

Concorso pubblico per titoli ed esami ai sensi dell'art. 1 comma 2 bis, della L.R. n. 47/2018, come modificata e integrata dalla L.R. n. 34/2020, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 Istruttori Tecnici Informatici, categoria C, livello retributivo C1

Articolo 1

Posti messi a concorso

In attuazione della determinazione del Commissario Straordinario 2 marzo 2021 n. 165/21 è bandito il concorso pubblico per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia regionale Laore Sardegna, ai sensi dell'art. 1, comma 2 bis, della L.R. 20 dicembre 2018 n. 47, come modificata e integrata dalla L.R. n. 34/2020, per un contingente di n. 6 Istruttori Tecnici Informatici, categoria C, livello retributivo C1.

Il concorso è finalizzato al reclutamento di personale in possesso di comprovata esperienza per lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 1, comma 2, L.R. 20 dicembre 2018, n.47.

Art. 2

Riserve di posti

Ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, una quota non superiore al 30% dei posti è riservata agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.

Ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 3/1957, le riserve di posti previste dai precedenti commi non possono complessivamente superare il 50% dei posti banditi.

I posti riservati ai sensi dei commi precedenti, non coperti per mancanza di aventi titolo, sono assegnati ai concorrenti che abbiano superato le prove secondo l'ordine della graduatoria.

Coloro che abbiano titolo e intendano avvalersi della riserva devono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso.

I candidati portatori di handicap specificano l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per affrontare l'eventuale prova preselettiva, allegando la certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

La persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la eventuale prova preselettiva e viene ammessa agli esami orali.

Art. 3

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o dei requisiti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire;
- d) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 65;
- f) non aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena e non aver procedimenti penali pendenti a carico per reati contro la personalità dello Stato, contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, per i delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti dagli artt. 519, 520, 521, 531, 532, 533, 534, 535, 536 e 537 del Codice penale, per i delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa ed appropriazione indebita e in generale per tutti i reati che prevedano la pena accessoria dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;
- g) essere in regola con gli obblighi di leva;
- h) non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- i) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Agenzia Laore Sardegna può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato da comunicarsi all'interessato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Art. 4

Domanda di ammissione alla selezione e termine di presentazione.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità al modulo allegato deve essere debitamente datata e firmata in originale e pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS, mediante:

- posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: protocollo.agenzia.laore@legalmail.it - indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome e la dicitura, ove dovrà essere specificato il profilo per cui si concorre, "Concorso pubblico per n. 6 Istruttori Tecnici Informatici ai sensi dell'articolo 1, comma 2 bis, L.R. n. 47/2018". Alla PEC occorre allegare in formato PDF non modificabile la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (in forma estesa e leggibile), scansionata in formato PDF, trasmessa come allegato e corredata dalla copia di un documento di identità in corso di validità;
- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Agenzia Regionale Laore Sardegna - Servizio Personale - Via Caprera, 8 - 09123 Cagliari, indicando sulla busta la dicitura, ove dovrà essere specificato il profilo per cui si concorre, "Concorso pubblico per n. 6 Istruttori Tecnici Informatici ai sensi dell'articolo 1, comma 2 bis, L.R. n. 47/2018". La raccomandata deve pervenire entro il giorno di scadenza

Il termine per la presentazione della domanda, se coincide con un giorno non lavorativo, è prorogato al giorno lavorativo successivo.

La regolarità delle domande può essere accertata dall'Amministrazione anche dopo la valutazione dei titoli.

Sono irricevibili le domande pervenute:

1. prima della pubblicazione del presente bando;
2. dopo la scadenza del termine perentorio;

3. prive di firma (autografa o digitale);
4. da casella di posta elettronica semplice;
5. prive degli allegati prescritti. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto - è tenuto a inviare una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida l'ultima domanda pervenuta;
6. con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Art. 5

Contenuto della domanda e allegati

Nella domanda di partecipazione, compilata utilizzando il modulo allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente articolo 3, i seguenti elementi:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
- b) il recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico e indirizzo PEC;
- c) gli eventuali titoli di preferenza posseduti - specificati nella Tabella A in calce al presente bando - da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;
- d) il possesso del titolo di studio, richiesto dall'art. 3 del bando di selezione e la data del conseguimento oppure il titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità;
- e) l'eventuale possesso dei titoli valutabili ai sensi del successivo art. 8 del presente bando, con le indicazioni necessarie per la loro valutazione;
- f) l'eventuale necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove concorsuali;
- g) la dichiarazione di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) attestazione dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato alla domanda;
- b) curriculum vitae, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- d) i candidati che chiedano l'applicazione della riserva di posti prevista dall'articolo 2 del presente bando, dovranno allegare la documentazione attestante il relativo diritto. I candidati che chiedano l'esonero dalla eventuale prova preselettiva dovranno documentare anche la situazione di handicap e il grado di invalidità posseduto.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato deve comunicare le eventuali variazioni di indirizzo successive alla trasmissione della domanda tramite PEC o L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma apposta dagli aspiranti in calce alla domanda e agli allegati non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39, D.P.R. 445/2000.

Art. 6

Esami Orali

Gli esami orali, volti ad accertare il grado complessivo di preparazione del candidato e la sua capacità di utilizzare il proprio patrimonio concettuale per l'espletamento dei compiti propri del profilo per cui si concorre, consistono nella formulazione di risposte coerenti ai quesiti posti dalla commissione nelle due prove orali previste ed aventi contenuto differenziato.

Nel corso degli esami interdisciplinari verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, e della lingua sarda, ai sensi

dell'art. 53 della legge regionale 13 novembre 2018, n. 31, così come integrato dall'art. 12, comma 5, della Legge Regionale 3 luglio 2018, n. 22.

Agli esami sono attribuiti 70 punti e si intendono superati con il conseguimento di un punteggio complessivo non inferiore a 42/70.

Gli esami orali verteranno su due prove:

1) Prova sulla parte generale con quesiti sulle seguenti materie:

- a) Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi ed alla Legge 241/1990 s.m.i.;
- b) Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D.Lgs.165/2001 e s.m.i.);
- c) Organizzazione della Regione Sardegna;
- d) Norme istitutive e Statuto dell'Agenzia Laore Sardegna;
- e) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

2) Prova sulla parte specialistica:

- a) Tecnologie, progettazione e gestione di sistemi informatici in ambiente Microsoft;
- b) Realizzazione e gestione di sistemi di database relazionali;
- c) Sviluppo applicazioni Client/Server, programmazione OOP;
- d) Installazione, configurazione e distribuzione sistemi operativi;
- e) Processi di dematerializzazione documentale.

I criteri per la valutazione del colloquio terranno conto:

- 1. grado di conoscenza della materia (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- 2. livello di aggiornamento (punteggio attribuibile da 0 a 10);
- 3. capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica, uso corretto della lingua italiana (punteggio attribuibile da 0 a 20);
- 4. orientamento alla soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 20).

I candidati dovranno presentarsi per il sostenimento del colloquio interdisciplinare muniti di un documento di identità valido, pena l'esclusione.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, al colloquio sarà considerata rinuncia al concorso. Le sedute degli esami orali sono pubbliche.

Art. 7

Prova preselettiva

Qualora il numero di domande di partecipazione per ciascun profilo sia tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento delle procedure selettive, per perseguire obiettivi di celerità, economicità della procedura concorsuale, l'Agenzia Laore si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva. La data prevista per la suddetta prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno comunicate con apposito avviso pubblicato sul sito internet dell'amministrazione, sezione Bandi e concorsi/Concorsi e selezioni con un preavviso di almeno 20 giorni.

Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati pari al triplo del numero dei posti messi a concorso.

I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi agli esami orali.

L'assenza alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di spostamento dell'orario e giorno per il sostenimento della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

Art. 8

Valutazione dei titoli

I titoli, rilevabili dall'attestazione allegata alla domanda, sono valutati dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo art. 9, dopo la eventuale prova preselettiva e prima dello svolgimento degli esami orali.

a) **Titoli di studio** attinenti all'area professionale per cui si concorre (massimo 5 punti):

- laurea triennale (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 1;
- diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica o master universitario di primo livello: punti 4;
- per ogni ulteriore titolo post lauream: punti 0,50 per ogni titolo per un massimo di punti 1;

b) **Esperienze di lavoro** (massimo 20 punti):

- maturate per almeno due anni nell'ultimo quinquennio nelle attività di assistenza

tecnica alle aziende zootecniche in programmi finanziati dall'Unione Europea: punti 1 per anno per un massimo di 10 punti;

- maturate presso pubbliche amministrazioni: punti 1 per anno per un massimo di punti 8 in posizione funzionale equivalente a quella per la quale si concorre, punti 0,25 per anno per un massimo di punti 2 in posizione funzionale area amministrativa immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;

Le frazioni di anno sono valutate in proporzione all'anno in ragione di un mese per ogni 30 giorni di servizio; frazioni inferiori non sono valutabili.

- c) **Idoneità a concorsi pubblici** (massimo punti 4): per la categoria superiore per la quale si concorre (Cat. D) punti 1 per idoneità per un massimo di punti 3, per la categoria per la quale si concorre (Cat. C) punti 0,50 per idoneità per un massimo di punti 1;

- d) **Ulteriori titoli** (punti 0,25 per titolo fino ad un massimo di 1 punto):

- gli attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni non inferiori a 6 mesi;
- gli attestati di conoscenza delle lingue straniere (livello B2 o superiore) secondo parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa nonché, relativamente alla lingua inglese, del TOEFL – “Test of English as a Foreign Language”;

I titoli di cui il/la candidato/a richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel modello di attestazione dei titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Art. 9

Commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice viene nominata dal Commissario straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna ed è composta da un dirigente e due funzionari della pubblica amministrazione, anche in quiescenza, di provata qualificazione in almeno una delle discipline indicate dall'avviso.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia Laore Sardegna della categoria D o C.

Art. 10

Formazione graduatoria

La graduatoria è predisposta dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella valutazione degli esami orali e dei titoli.

L'Agenzia, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui alla Tabella A riportata in calce al presente bando, approva la graduatoria definitiva.

Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego e nel limite dei posti conferibili, i candidati utilmente collocati in graduatoria.

Il provvedimento di approvazione delle graduatorie definitive è pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione, tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

Art. 11

Assunzione in servizio e accertamento dei requisiti e dei titoli

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro nella categoria e area professionale per i quali hanno concorso, al primo livello retributivo della medesima, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione.

I vincitori sono assegnati alle sedi disponibili, da attribuirsi in ordine di graduatoria e ad esaurimento.

I vincitori hanno l'obbligo di permanenza lavorativa presso la sede di destinazione per almeno 5 anni a far data dall'assunzione, fatte salve le fattispecie disciplinate dall'articolo 54 della L.R. n. 31/1998, e sono sottoposti ad un periodo di prova di 8 mesi, come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali. L'Agenzia procede alla verifica dei requisiti e dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni non venga fornita all'Agenzia da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa deve essere prodotta direttamente dall'interessato entro il termine assegnato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, l'Agenzia provvede ad escludere il medesimo, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

L'Agenzia ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori. Coloro che non si presentano o rifiutano di sottoporsi a tale accertamento sono dichiarati decaduti.

Art. 12

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Art. 13

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni a tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali da forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta l'Agenzia Laore Sardegna.

Il Titolare del trattamento (art. 4 Regolamento (UE) 2016/679) è l'Agenzia Laore Sardegna (C.F. 03122560927; email: laoresardegna@agenzialaore.it, protocollo.agenzia.laore@legalmail.it.) nella persona di colui che svolge le funzioni di Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore domiciliato per la carica in via Caprera, n. 8, 09123 – Cagliari.

Il Responsabile della protezione dei dati (RDP) (art. 37 Regolamento (UE) 2016/679) può essere contattato presso la sede del Titolare del trattamento, all'indirizzo sopra indicato. I contatti e-mail del responsabile della protezione dei dati (RDP) sono i seguenti:

pec rpd@pec.regione.sardegna.it - e-mail rpd@pec.regione.sardegna.it.

Finalità del trattamento: i dati personali forniti sono necessari per le finalità istituzionali dell'Agenzia Laore Sardegna relativamente alla procedura selettiva "Concorso pubblico per titoli

ed esami ai sensi dell'art. 1 comma 2 bis, della L.R. n. 47/2018, come modificata e integrata dalla L.R. n. 34/2020, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 Istruttori tecnici Informatici, categoria C, livello retributivo C1”.

Modalità di trattamento e conservazione: il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati. L'Agenzia Laore non adotta alcun processo decisionale automatizzato, di cui all'articolo 22 del Regolamento UE n. 679/2016. Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati e conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Ambito di comunicazione e diffusione: i dati raccolti non sono destinati a terzi o oggetto di comunicazione o diffusione, salvo che disposizioni di legge o di regolamento dispongano diversamente.

Trasferimento dei dati personali: I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Diritti dell'interessato: in ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, il diritto di: a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di suoi dati personali; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; d) ottenere la limitazione del trattamento; e) opporsi al trattamento g) proporre reclamo all'Autorità di controllo - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 – 00186 Roma. L'interessato può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al Delegato dal Titolare del trattamento, individuato nella persona Responsabile del Servizio Personale.

Il contatto del Delegato è il seguente: segreteriaServPersonale@agenziaaore.it.

Art. 14

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della

Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

Art. 15

Norma di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle statali vigenti in materia.

Il presente bando è pubblicato, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione.

**Il Commissario Straordinario
Gerolamo Solina**

TABELLA A

Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.