

## **Allegato 2)**

Art. 15, L.R. 13 novembre 1998, n. 31. Piano del Fabbisogno di personale 2024-2026. Determinazione della capacità assunzionale dell'Agenzia ARGEA Sardegna

### **Condizioni per procedere ad assunzioni di personale**

Le assunzioni del personale possono essere realizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa nazionale in particolare è necessario:

1. Aver rispettato nell'anno precedente del tetto di spesa complessiva del personale entro i limiti del valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 - 557 quarter della L. 296/2006).  
Nell'Allegato 2.1 si evidenzia che nell'esercizio 2022 è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla predetta normativa.
2. Aver adottato la programmazione del fabbisogno di personale (art. 6, comma 6, del Dlgs 151/2001, art. 3, comma 5, del DL 90/2014). Pertanto nessuna assunzione può essere effettuata se non nell'ambito e nei limiti della programmazione triennale del fabbisogno del personale.
3. Aver comunicato, entro 30 gg dall'adozione della programmazione del fabbisogno, dei contenuti del Piano nella piattaforma (SICO) di cui all'art. 60 del Dlgs 165/2011 (art. 6 ter, comma 5 Dlgs 165/2011).
4. Aver rispettato i termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e trasmissione delle relative informazioni entro 30 gg successivi alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 L. 196/2009 (art. 9, comma 1 quinquies e segg., DL 113/2016).
5. Aver attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 DL n. 66/2014).
6. Aver adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, Dlgs 150/2009).
7. Aver attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza (art. 33, comma 2, Dlgs 165/2001).

### **Rispetto degli obblighi di riduzione delle spese per il personale e di razionalizzazione delle strutture (art. 1 c. 557 – 557 bis – 557 ter - 557 quarter della L. 296/2006)**

L'art. 1 c. 557 – 557 bis – 557 ter - 557 quarter della L. 296/2006), come modificati dall'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede disposizioni sul contenimento della spesa per il personale e sulla razionalizzazione sulle strutture.

In particolare il c. 557 stabilisce che le autonomie regionali e locali concorrono agli obiettivi di finanza pubblica assicurando la riduzione delle spese per il personale (al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP e con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali).

A decorrere dal 2014 è necessario che il contenimento delle spese per il personale sia assicurato, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 quarter).

Ai sensi dell'art. 557 ter, in caso di mancato rispetto degli obblighi di contenimento della spesa stabiliti dal comma 557, trova applicazione del divieto di cui all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo. È fatto divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.

## **Rappresentazione della spesa**

Nell'Allegato 2.1 vengono rappresentati i prospetti riepilogativi relativi alla riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, come previsto dal comma 557 e seg. Dell'art. 1 DL 296/2006.

Sono riepilogati gli impegni della spesa per il personale sostenuta nelle annualità 2011-2013, 2019-2021 e 2022-2026 al netto delle componenti da detrarre quali:

- la spesa per le categorie protette;
- le risorse relative agli oneri contrattuali;
- gli importi impegnati per le progressioni professionali;
- la spesa per servizi connessi alla gestione del personale non costituente retribuzione;
- la spesa per il personale in assegnazione temporanea "in" Argea che l'agenzia ha rimborsato agli Enti/Agenzie.



"La spesa per il personale relativa all'anno 2011 risulta elevata in quanto era in servizio, in qualità di dipendenti ARGEA, il personale degli ex Servizi Dipartimentali dell'Agricoltura che, successivamente all'entrata in vigore della L.R. 16/2011 (art. 7 - Disposizioni relative al personale degli ex Servizi Dipartimentali dell'Agricoltura), veniva riassegnato al ruolo unico dei dipendenti regionali. Fino all'entrata in vigore della detta legge regionale il costo di detto personale era in carico ad ARGEA, dopo l'entrata in vigore, era a carico della Regione Autonoma della Sardegna"

|  |   |   |   | previsione  | previsione        | previsione        | previsione        |
|--|---|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Spese per il personale</b>                              | <b>2011</b>   | <b>2012</b>   | <b>2013</b>   | <b>2023</b>   | <b>2024</b>       | <b>2025</b>       | <b>2026</b>       |
| Retribuzioni lorde   | € 19.510.688,00   | € 10.839.023,00   | € 9.873.313,00  | € 12.092.329,85   | € 16.377.292,68   | € 16.023.576,50   | € 15.886.298,54   |
| Altre spese per il personale (con mensa e accert sanitari) | € 3.429.288,00  | € 2.118.828,00  | € 2.268.370,00  | € 8.509.274,34  | € 3.388.389,83    | € 3.440.761,31    | € 3.180.135,65    |
| Contributi sociali a carico ente                           | € 7.269.463,00  | € 5.351.746,00  | € 5.408.653,00  | € 5.909.759,31  | € 6.148.799,90    | € 6.008.446,38    | € 6.100.000,00    |
| IRAP   | € 1.607.540,00  | € 1.103.570,00  | € 294.713,00  | € 1.501.213,79  | € 1.641.267,98    | € 1.600.000,00    | € 1.600.000,00    |
| TFS  | € 1.293.763,13  | € 1.053.911,25  | € 877.230,17  | € 1.668.262,13  | € 770.000,00      | € 770.000,00      | € 770.000,00      |
| Acquisto Servizi (formaz + miss)                           | € 442.207,00  | € 349.845,00  | € 158.822,00  | € 288.500,00  | € 343.500,00      | € 343.500,00      | € 353.500,00      |
| Spese personale comandato IN                               | € 695.733,00  | € 757.184,00  | € 622.083,00  | € 1.545.000,00  | € 1.670.000,00    | € 1.670.000,00    | € 1.670.000,00    |
| <b>TOTALE ARGEA</b>  | € 34.248.682,13   | € 21.574.107,25   | € 19.503.184,17   | € 31.514.339,42   | € 30.339.250,39   | € 29.856.284,19   | € 29.559.934,19   |
| <b>Spese per il personale (da sottrarre)</b>               | <b>2011</b>   | <b>2012</b>   | <b>2013</b>   | <b>2023</b>   | <b>2024</b>       | <b>2025</b>       | <b>2026</b>       |
| Spese per le categorie protette                            | € 2.344.687,00  | € 1.281.693,00  | € 1.229.463,00  | € 1.000.000,00  | € 1.000.000,00    | € 1.000.000,00    | € 1.000.000,00    |
| Oneri rinnovi contrattuali                                 |   |   |   | 4.493.945,02  | 250.000,00        | 250.000,00        | 250.000,00        |
| Arretrati progressioni professionali                       |   |   |   | 0,00  | 88.535,35         | 65.843,39         | 31.217,73         |
| Assunzioni straordinarie                                   |   |   |   | 6.472.144,99  | 6.472.144,99      | 6.472.144,99      | 6.472.144,99      |
| Spese personale comandato OUT (rimborsate)                 | € 1.102.203,00  | € 529.672,00  | € 229.239,00  | € 303.067,47  | € 320.000,00      | € 320.000,00      | € 320.000,00      |
| Acquisto Servizi (formaz + miss)                           | € 442.207,00  | € 349.845,00  | € 158.822,00  | € 288.500,00  | € 343.500,00      | € 343.500,00      | € 353.500,00      |
| <b>TOTALE</b>  | € 3.889.097,00  | € 2.161.210,00  | € 1.617.524,00  | € 12.557.657,48   | € 8.474.180,34    | € 8.451.488,38    | € 8.426.862,72    |
| <b>TOTALE SPESE ARGEA</b>                                  | € 34.248.682,13   | € 21.574.107,25   | € 19.503.184,17   | € 31.514.339,42   | € 30.339.250,39   | € 29.856.284,19   | € 29.559.934,19   |
| <b>TOTALE (da sottrarre)</b>                               | € 3.889.097,00  | € 2.161.210,00  | € 1.617.524,00  | € 12.557.657,48   | € 8.474.180,34    | € 8.451.488,38    | € 8.426.862,72    |
| <b>TOTALE EFFETTIVO</b>                                    | € 30.359.585,13   | € 19.412.897,25   | € 17.885.660,17   | € 18.956.681,94   | € 21.865.070,05   | € 21.404.795,81   | € 21.133.071,47   |
| <b>Spesa Media 2011-2013</b>                               |   |   |   | <b>Spesa 2023</b>   | <b>Spesa 2024</b> | <b>Spesa 2025</b> | <b>Spesa 2026</b> |
| € 22.552.714,18  |   |   |   | € 18.956.681,94   | € 21.865.070,05   | € 21.404.795,81   | € 21.133.071,47   |
| <b>Spesa Media 2011-2013</b>                               | Differenza Spesa Media 2011-2013 con spese bilancio di previsione Anno 2023 | Differenza Spesa Media 2011-2013 con spese bilancio di previsione Anno 2024 | Differenza Spesa Media 2011-2013 con spese bilancio di previsione Anno 2025 | Differenza Spesa Media 2011-2013 con spese bilancio di previsione Anno 2026 |                   |                   |                   |
| € 22.552.714,18  | € 3.596.032,24  | € 687.644,14  | € 1.147.918,37  | € 1.419.642,71  |                   |                   |                   |