

Direzione Generale

Oggetto: Programma del Fabbisogno di personale a tempo indeterminato. Piano assunzioni della Agenzia Regionale Argea Sardegna 2024-2026.

Il Direttore Generale

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE** il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Regionale ARGEA Sardegna, per il periodo 2024-2026.
- 2. DI PRENDERE ATTO** dello stato di attuazione della programmazione 2023-2025 di cui alla determinazione n. 6189 del 27/10/2023 rettificato con determinazione n. 42 del 08/01/2024 avendo posto in essere le attività come da tabella di cui all'Allegato 1), dovendo ancora assumere solamente n. 2 dirigenti in quota al concorso unico bandito dalla Amministrazione Regionale in corso di svolgimento;
- 3. DI PRENDERE ATTO** della sintesi dell'organico della Agenzia ARGEA alla data del 31 Dicembre 2023, come da tabella di cui all'Allegato 1a).

L'Agenzia ha rilevato la carenza di diverse specifiche professionalità necessarie per l'espletamento delle attività di competenza dell'Organismo pagatore e di qualificato personale a supporto. Le carenze sono quanto mai rilevanti a causa delle numerose cessazioni avvenute negli anni precedenti a cui non ha potuto fare seguito, per diverse ragioni, l'avvio di procedure concorsuali per nuovi reclutamenti.

Non sussistono eccedenze di personale.

- 4. DI DETERMINARE** che la capacità assunzionale teorica Argea per il triennio 2024-2026 è pari a € **2.289.996,66**, come indicato negli allegati 2, 3, 4a, 4b, 4c, e nella tabella sotto riportata:

Direzione Generale

CAPACITÀ ASSUNZIONALE			
	DIPENDENTI	DIRIGENTI	TOTALE
Residuo 2023	18.380,58	246.584,71	264.965,29
2024	851.966,86	0	851.966,86
2025	340.567,87	0	340.567,87
2026	425.710,14	406.786,50	832.496,64
TOTALE	1.636.625,45	653.371,21	2.289.996,66

5. DI PROGRAMMARE LE ASSUNZIONI secondo il limite massimo risultante nell'attuale bilancio pluriennale 2024-2026 dove - tenuto conto della sopra indicata capacità assunzionale - risultano disponibili le risorse come sotto indicate e nella tab 4b) allegata.

	2024	2025	2026
Capitoli stipendi/or/irap nuove assunzioni DIPENDENTI	882.333,18	1.259.962,74	1.726.738,22
Capitoli stipendi/or/irap nuove assunzioni DIRIGENTI	271.191,00	271.191,00	677.977,50
Capitoli stipendi/or/irap (cessati 2023 passaggi interni) (*)	0,00	0,00	0,00
capitoli stipendi/or/irap (cessati 2023-2024-2025) esclusi passaggi interni (*)	851.966,86	1.192.534,73	1.618.244,87
capitoli stipendi/or/irap (cessati 2024-2025-2026) DIRIGENTI	0,00	0,00	406.786,50
TOTALI	2.005.491,04	2.723.688,47	4.429.747,09

(*) Risorse presenti nei capitoli relativi alle retribuzioni/oneri riflessi/irap (suddivisi per missioni e programmi) a copertura degli oneri per il personale attualmente in servizio. Le risorse disponibili sono corrispondenti a economie sugli oneri del personale di cui è prevista la cessazione.

La capacità assunzionale teorica corrisponde a n. 60 unità di personale, la copertura finanziaria

Direzione Generale

a regime consente di eseguire **tutte** le assunzioni ma la capacità turn over consente assunzioni effettive per n. 42 unità.

	CAPACITÀ ASSUNZIONALE TEORICA	CAPACITÀ ASSUNZIONALE EFFETTIVA (copertura finanziaria turn over)	DIFFERENZA
Personale dirigente	5	5	0
Totale dirigenti	5	5	0
Personale non dirigente			
Cat. D	24	16	8
Cat. C	30	20	10
Cat. B	1	1	0
Totale personale	55	37	-18
TOTALE COMPLESSIVO	60	42	-18

Pertanto, nelle more dell'incremento delle risorse a disposizione, la presente programmazione deve basarsi esclusivamente sulla capacità assunzionale effettiva derivante dal turn over delle risorse disponibili nel bilancio pluriennale dell'Agenzia.

Le ulteriori risorse che si renderanno disponibili in bilancio potranno determinare l'incremento dei posti previsti nel presente piano.

Le assunzioni previste nella presente programmazione saranno subordinate all'accertamento dei necessari stanziamenti nel bilancio pluriennale dell'ARGEA dell'annualità in cui le assunzioni dovranno concretizzarsi.

6. DI PREVEDERE le assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato indicate nella **programmazione 2024-2026** di fabbisogno del personale dirigente e non dirigente, tenuto conto di quanto indicato al **Punto 5)**, attraverso le seguenti modalità:

Direzione Generale

	ANNO 2024	DIR	D	C	B	A	Tot.
1	Concorso RAS n. 1 Funzionario Amministrativo contabile (assunto il 01/01/2024 procedura confermata già presente nel Piano Fabbisogno 2023-2025)		1				1
2	Concorso RAS n. 1 Funzionario Tecnico Ingegnere (assunto il 01/01/2024 procedura confermata già presente nel Piano Fabbisogno 2023-2025)		1				1
3	Scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo. Funzionari cat. D		6				6
4	Concorso RAS Istruttori Amministrativi cat. C (in corso di svolgimento)			7			7
5	Scorrimento graduatorie LAORE. Istruttori cat. C periti agrari (assunti il 01/01/2024 procedura confermata già presente nel Piano Fabbisogno 2023-2025)			2			2
6	Scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo. Istruttori cat. C			1			1
7	Scorrimento graduatorie LAORE assunzione a tempo indeterminato, Autista Cat. B				1		1
8	Concorso RAS n. 2 Dirigenti (procedura confermata già presente nel Piano Fabbisogno 2023-2025)	2					2
	Totale	2	8	10	1		21

	ANNO 2025	DIR	D	C	B	A	Tot.
1							
2	Scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. Funzionari cat. D		4				4
3	Scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. Istruttori cat. C			4			4
	Totale		4	4			8

	ANNO 2026	DIR	D	C	B	A	Tot.
1	Scorrimento graduatorie Sistema Regione e altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. Dirigenti	3					3
2	Scorrimento graduatorie Sistema Regione e altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. Funzionari cat. D		4				4
3	Scorrimento graduatorie Sistema Regione e altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. Istruttori cat. C			6			6
	Totale	3	4	6			13

Direzione Generale

Per la copertura dei posti vacanti - in assenza di proprie graduatorie - le Amministrazioni regionali possono avvalersi anche della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre pubbliche amministrazioni - previa convenzione tra le amministrazioni interessate - corrispondenti ai medesimi profili professionali del fabbisogno dell'Agenzia.

7. **DI PREVEDERE** l'applicazione del disposto della LR 17/2023, c. 2, art. 16, per il personale a tempo indeterminato del **comparto unico di contrattazione della Regione del sistema Regione, attualmente in servizio presso l'Agenzia ARGEA**, in posizione di riassegnazione ai sensi dell'articolo 21, comma 3, della legge regionale n. 10 del 2021 o in assegnazione temporanea ai sensi dell'articolo 39, comma 3, della legge regionale n. 31/1998, l'assunzione presso l'Agenzia, previa domanda, fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili nel Bilancio 2024-2026 destinate alle assunzioni di personale. La procedura verrà pubblicizzata con apposito Avviso. Tali assunzioni non gravano nella capacità assunzionale dell'ARGEA;
8. **DI CONFERMARE** che nel precedente Piano del Fabbisogno 2023 -2025 devono essere ancora eseguite le assunzioni di n. 2 dirigenti in quota nel concorso unico bandito dall'Amministrazione regionale in corso di svolgimento;
9. **DI CONFERMARE** che nel presente Piano del Fabbisogno sono già state realizzate per l'anno 2024 le procedure n. 1, n. 2 e n. 5 già in quota nel precedente Piano del Fabbisogno di cui alla determinazione n. 6189 del 27/10/2023 rettificata con determinazione n. 42 del 08/01/2024;
10. **DI DARE ATTO** di non avere eccedenze di personale all'interno di nessuna categoria contrattuale;
11. **DI DARE ATTO** che tutte le assunzioni del personale verranno effettuate nel rispetto delle norme vigenti;
12. **DI DARE ATTO** che risultano interamente coperte le posizioni riservate alle categorie protette, così come determinate per effetto della normativa vigente. Nel caso in cui venisse successivamente rilevata la scopertura si provvederà al loro reintegro.

Direzione Generale

Motivazione

La Giunta regionale con la deliberazione n° 28/26 del 05/06/2018 ha approvato la nuova dotazione organica, sia dirigenziale che del personale dipendente della Agenzia Argea.

Con determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia Argea n° 3579 del 13 giugno 2018, è stata adeguata la struttura organizzativa dell'Agenzia.

Con la determinazione del Direttore Generale dell'Argea Sardegna n. 309 del 25/01/2023 era stata approvata la programmazione triennale delle assunzioni, per il periodo 2023-2025, di personale a tempo indeterminato diventata poi esecutiva con parere n. 745 del 21/02/2023.

Con determinazione del Direttore Generale dell'Argea Sardegna n° 1220 del 10.03.2023 era stato approvato il primo aggiornamento della programmazione triennale 2023-2025 delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, diventato esecutivo con parere favorevole espresso con nota assessoriale n°1576 del 06/04/2023 (Prot. Argea n°24529 del 07/04/2023).

Con determinazione del Direttore Generale dell'Argea Sardegna n. 6189 del 27/10/2023 era stato approvato il secondo aggiornamento della programmazione triennale 2023-2025 delle assunzioni di personale a tempo indeterminato e rettificato con determinazione n. 42 del 08/01/2024 annullando la procedura n. 5 per l'annualità 2023 e le procedure n. 3 e n. 6 per l'annualità 2024, per espressa indicazione pervenuta in data 04/01/2024 con nota dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione di cui al prot. Argea n. 519 del 04/01/2024 (Prot. RAS n. 21 del 04/01/2024).

Nella presente programmazione del fabbisogno del personale di Argea, sono state applicate le modifiche consentite ai sensi della LR. 17 del 22/11/2021.

La normativa per la determinazione della capacità assunzionale del personale proveniente dagli ex Servizi Ripartimentali dell'Agricoltura e assegnato provvisoriamente alla stessa, ai sensi della L.R. 16/2011, art. 7, c. 3, è stata applicata fino alla data del **31/08/2021**.

Con la predetta LR 17/2021 l'art. 38 ha apportato sostanziali modifiche alla LR 16/2011, introducendo all'art. 7 il comma 3 bis che recita: *"Al fine della determinazione della capacità assunzionale dell'Agenzia ARGEA Sardegna, il personale degli ex Servizi ripartimentali dell'agricoltura assegnato all'Agenzia che cessa dal servizio dal 1° settembre 2021, è computato unitamente al personale di ruolo di ARGEA Sardegna."* Pertanto, a partire da tale data, si è provveduto ad includere tutti i cessati dal 01 settembre 2021 provenienti dagli ex Servizi Ripartimentali dell'Agricoltura nei calcoli per la determinazione della capacità assunzionale dell'agenzia Argea.

L'art. 16, c. 2 della LR 17/2023, stabilisce che per il personale a tempo indeterminato del **comparto unico di contrattazione della Regione del sistema Regione, attualmente in servizio presso l'Agenzia ARGEA**, in posizione di riassegnazione ai sensi dell'articolo 21,

Direzione Generale

comma 3, della legge regionale n. 10 del 2021 o in assegnazione temporanea ai sensi dell'articolo 39, comma 3, della legge regionale n. 31/1998, può essere assunto presso l'Agenzia, previa domanda dal personale interessato, fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili nel Bilancio 2024-2026 destinate alle assunzioni di personale. Attualmente tali risorse si trovano nel cap.sc10.1033 e il contingente è stimato in n. 23 unità (di cui n. 22 dipendenti e n. 1 dirigente).

La procedura verrà pubblicizzata con apposito Avviso ed alla sua conclusione verrà quantificato l'esatto costo e si provvederà alla conseguente variazione compensativa di bilancio allocando le risorse nel capitolo di costo personale di ruolo.

Tali trasferimenti non gravano nella capacità assunzionale dell'ARGEA.

Il D.L. 75/2017 autorizzava per tutto il 2022 la possibilità di effettuare le progressioni verticali fino al 30% dei posti previsti nei piani del fabbisogno di personale.

Il successivo D.L. 80/2021 stabiliva un ampliamento del ricorso alle progressioni verticali, tornate ad essere modalità ordinaria.

Tuttavia nel Piano Integrato di attività e organizzazione della Regione Sardegna approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n.12/04 del 30/03/2023, che costituisce atto d'indirizzo per gli enti del Sistema Regione, si ritiene che per l'applicazione in ambito regionale delle modifiche introdotte dal D.L. 80/2021 sia necessario l'intervento da parte del legislatore regionale, che stabilisca le modalità di applicazione nell'ordinamento regionale. Pertanto, solo in seguito all'eventuale intervento del legislatore, si potrà intervenire sul Piano del Fabbisogno al fine di adeguarlo al quadro normativo che verrà delineato (nota dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione di cui al prot. Argea n. 519 del 04/01/2024 (Prot. RAS n. 21 del 04/01/2024). Per tale motivo non sono stati inseriti nel presente Piano del Fabbisogno del personale i concorsi interni in Argea nel triennio 2024- 2026.

Per quanto sopra esposto è necessario che il Piano, approvato con determinazione n. 6189 del 27/10/2023 e rettificato con determinazione n. 42 del 08/01/2024, venga aggiornato.

Per effetto dell'art. 4 del D.lgs. 75/2017, che ha apportato modifiche all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, il Piano ha un'estensione temporale triennale e deve essere adottato annualmente dalle Pubbliche Amministrazioni al fine di adattare costantemente la programmazione del fabbisogno con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, e di tenere conto dell'eventuale mutato quadro normativo.

Con la L.R. 21/2018, all'art. 7, è stato istituito il Ruolo Unico dei dipendenti del comparto di contrattazione regionale e con la DG 59/21 del 04 dicembre 2018 sono state indicate le linee guida per una prima applicazione. Il modello di gestione unitaria del personale, a regime, dovrà prevedere un'unica struttura gestionale, incardinata a livello centrale presso l'Assessorato al personale con il compito di assegnare le unità di personale necessarie e dare attuazione agli indirizzi di programmazione di Fabbisogno triennale stabiliti dalla Giunta Regionale ai sensi degli art. 15 e 15/bis della L.R. 31/98.

Direzione Generale

In fase di prima applicazione e, salvo diverse disposizioni della Giunta Regionale, sono state confermate in capo alle singole Amministrazioni, fra le altre indicazioni, anche l'attuazione della programmazione triennale.

In seguito alla sopra citata normativa, l'Agenzia ARGEA predispone il Piano di Fabbisogno sviluppato in prospettiva triennale e adottato annualmente, indicando per ciascuna annualità le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso.

Ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, con il decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173 in data 27/07/2018, viene superato il vecchio concetto di dotazione organica rigido da cui partire e introdotto il nuovo concetto che rappresenta un valore finanziario destinato all'attuazione del Piano nei limiti delle risorse quantificate sulla base del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nei limiti della spesa per il personale consentiti dalla legge e dagli stanziamenti in Bilancio.

In base al disposto dell'art. 1 comma 557 quater che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e quindi triennio 2011/2013. Deve pertanto intendersi, per unanime interpretazione, che a partire dall'anno 2014, il principio di tendenziale riduzione della spesa di personale di cui al comma 557, sia stato sostituito da quello del comma 557quater e pertanto il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo.

Le OO.SS. di categoria sono state informate con nota n. 5611 del 23/01/2024.

Riferimenti normativi

Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione":

- articolo 13: *"Strutture dell'Amministrazione Regionale"*;
- articolo 16: *"Strutture organizzative e dotazioni organiche degli enti, delle agenzie, delle aziende e degli istituti"*;
- art. 38 *"Processi di mobilità"*;
- art. 38-bis *"Passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse"*.
- Art. 39: *"Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione"*.
- Art. 40: *"Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni"*.

Legge Regionale 22 dicembre 2016 n. 37 "Norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale".

Direzione Generale

Legge Regionale 18 giugno 2018 n. 21 “Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016”.

Legge Regionale 22 novembre 2021 n. 17 “Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale”.

Deliberazioni della Giunta Regionale:

- n° 64/9 del 02/12/2016: *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2016-2018. Determinazione della capacità assunzionale della Regione e direttive per le amministrazioni del sistema Regione. L.R. 31/1998, art. 15”;*
- n° 28/26 del 05/06/2018: *“Nuova dotazione organica dell’Agenzia Regionale ARGEA Sardegna. Legge regionale 8 agosto 2006 n. 13. Art. 28, comma 1, lett. f)”;*
- n° 59/21 del 04/12/2018: *“Ruolo unico dei dirigenti e dei dipendenti del comparto regionale di contrattazione. Articolo 7 della L.R. n. 21/2018. Prima applicazione”.*

Determinazione DG Argea Sardegna n° 6189 del 27/10/2023 *“Programma del Fabbisogno di personale a tempo indeterminato. Piano assunzioni della Agenzia Regionale Argea Sardegna 2023-2025- Il Aggiornamento”.*

Determinazione DG Argea Sardegna n° 42 del 08/01/2024 *“Programma del Fabbisogno di personale a tempo indeterminato. Piano assunzioni della Agenzia Regionale Argea Sardegna 2023-2025- Il Aggiornamento Rettifica*

LR 17/2023, art. 16, c. 2 “Modifiche alla legge regionale n. 1 del 2023 (Legge di stabilità 2023), variazioni di bilancio, riconoscimento di debiti fuori bilancio e passività pregresse e disposizioni varie.

Il presente provvedimento verrà pubblicato:

- sul sito www.sardegnaagricoltura.it - Sezione atti;
- sul sito www.sardegnaagricoltura.it – [Amministrazione Trasparente](#);
- nella intranet Argea.

Il presente provvedimento verrà trasmesso, per il controllo preventivo, a:

- Assessorato Regionale degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione;
- Assessorato Regionale dell’Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale.

Argea

Agenzia regionale
per il sostegno all'agricoltura



Direzione Generale

Termini e autorità cui è possibile ricorrere

I destinatari del provvedimento possono presentare:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) Sardegna entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Il Direttore Generale
Fabio Cuccuru
(art. 30, c. 1, L.R. 31/98)