

**ALLEGATO 4\_c)**

**PIANO FABBISOGNO ARGEA 2023 - 2025**

CAPACITA' ASSUNZIONALI FUNZIONARI/ISTRUTTORI

**A) RECUPERO RISORSE ASSUNZIONALI RIFERITE AL QUINQUENNIO PRECEDENTE**

Residuo risorse quinquennio precedente (vedi Piano 2022-2024)						<b>20.762,67</b>
---	--	--	--	--	--	------------------

capacità assunzionale ceduta da RAS DG 23/19 21/07/2022							2.454.123,96
economie cessazioni 2021			29	1.251.071,99	100%		1.251.071,99
economie cessazioni 2022 (passaggi interni)			16	574.851,42	100%		574.851,42
economie cessazioni 2022 dir			1	122.054,02	100%		122.054,02
<b>TOTALE</b>							<b>4.422.864,06</b>

Assunzioni realizzate in attuazione del Piano 2022-2024

			Anno di assunzione	Unità			Totale spesa a regime assunzioni realizzate
DIRIGENTI			2022	2			4.232.154,52
categoria	D		2022	50			
Categoria	C		2022	44			
Residuo risorse capacità assunzionale 2022							<b>190.709,54</b>

**B) RISORSE ASSUNZIONALI 2023-2025**

				Unità	Economie cessazioni	% Turnover	Totale risorse assunzionali
residuo risorse capacità assunzionale 2022							<b>190.709,54</b>

economie cessazioni 2022			16	654.937,11	100%	654.937,11	capacità assunzionale dal 2023
capacità assunzionale L. 1/2023				<b>4.018.021,03</b>		4.018.021,03	
economie cessazioni 2023 (passaggi interni previsione)			12	428.033,00	100%	428.033,00	capacità assunzionale dal 2024
economie cessazioni 2023 (previsioni)			16	620.108,91	100%	620.108,91	capacità assunzionale dal 2025
economie cessazioni 2024 (passaggi interni previsione)			3	110.484,68	100%	110.484,68	
economie cessazioni 2024 (previsioni)			7	256.009,78	100%	256.009,78	
economie cessazioni 2025 (passaggi interni previsione)			0	0	100%	0,00	
<b>TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI 2023-2025</b>						<b>6.278.304,05</b>	