

Direzione Generale

**AGRIS SARDEGNA**  
**AGENZIA REGIONALE PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA**

**AVVISO PUBBLICO N. 220/23**

(Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 133/23 del 19/05/23)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 39 L.R. n. 31/1998 e dell'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, è indetto, il bando di mobilità volontaria, nei seguenti articoli,

**Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO**

L'Agris Sardegna indice un bando di mobilità volontaria, attraverso una pubblica selezione per l'assunzione, per titoli e colloquio, prioritariamente, mediante mobilità interna al sistema Regione (ex art 39 L.R. n. 31/98 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni appartenenti al sistema Regione), delle seguenti figure professionali:

N° unità	Categoria	Figura Professionale	Sede
1	B	Conducente di macchine agricole	Illorai
1	B	Addetto agli allevamenti ovini e bovini	Foresta Burgos

Il presente bando sarà pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna e, per esteso, sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni, nel quale saranno riportati anche il diario della prova colloquio, con scadenza 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del BURAS (Parte III Concorsi e selezioni).

Il colloquio per la valutazione delle competenze dei candidati, si svolgerà presso l'Azienda Agris Sardegna sede di Sassari, Località Bonassai, S.S. 291, km 18.6, 07100 Sassari.

**Art. 2 - DESTINATARI**

L'avviso è rivolto ai dipendenti del Sistema Regione contratto di lavoro a tempo indeterminato in possesso di comprovate competenze ed esperienze specifiche in una delle qualifiche professionali messe a bando.

**Art. 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE**

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso di **requisiti generali**, valevoli per tutte le qualifiche messe a bando, e di **requisiti specifici**, comuni e non comuni per ciascuna figura professionale.

**A. Requisiti generali:**

- Indicazione dati anagrafici;
- avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
  - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
  - oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L 36/22);
- avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso), con specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione.

I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;

## Direzione Generale

- e. idoneità fisica all'impiego;
- f. non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla prova colloquio o il prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- i. il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'allegato modello D) editabile, del presente bando, dei quali il candidato/a intenda avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

## B. Requisiti specifici, divisi tra comuni e per qualifica professionale messa a bando:

### 1. Specifici COMUNI ad entrambe le qualifiche professionali oggetto della procedura:

1. Essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato provenienti da Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, interne al sistema Regione (art. comma 2 della L.R. 31/98), con qualifica di Assistente Tecnico, Categoria B;
2. non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
3. Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
4. Patente b;

### 2. Specifici PER CIASCUN PROFILO PROFESSIONALE messo a bando:

#### a) **Profilo di Conducente di macchine agricole**, sede di Illorai;

**Categoria giuridica B**, CCRL per il personale dipendente della Regione Autonoma della Sardegna, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali,

1. Possesso di titoli abilitativi, in corso di validità, per l'utilizzo in sicurezza delle trattrici agricole e forestali (Attestato abilitante);
2. Saper svolgere le seguenti attività:
  - Controlli preliminari e manutenzione ordinaria della trattrice;
  - Avvio e conduzione della trattrice in condizioni di sicurezza;
  - Collegamento dei principali attrezzi da lavoro;
  - Regolazione e utilizzo attrezzature e macchine operatrici per la distribuzione in campo dei fertilizzanti e dei fitofarmaci;
  - Regolazione e utilizzo dell'attrezzo trinciaerba e trinciasarmenti;
  - Regolazione e impiego di aratri e tiller;
  - Aggancio e manovre con rimorchio agricolo.

Direzione Generale

**b) Profilo di Addetto agli allevamenti ovini e bovini**, sede di Foresta Burgos;  
**Categoria giuridica B**, CCRL per il personale dipendente della Regione Autonoma della Sardegna, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali,

1. Saper svolgere le seguenti attività:
  - Allevamento, cura e alimentazione del bestiame;
  - Mungitura manuale e meccanica;
  - Alimentazione con uso del carro miscelatore;
  - Gestione del gregge e/o della mandria;
  - Assistenza al parto;
  - Alimentazione con fieno e concentrato.

Tutti i requisiti generali e le competenze specifiche devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in argomento e al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Ai fini del presente bando non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate all'Agenzia Agris Sardegna per la partecipazione a precedenti bandi di mobilità. Gli interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda, redatta secondo le modalità di cui al presente bando (art. 5).

#### **Art. 4 - TITOLI VALUTABILI E PREFERENZIALI**

Sono valutabili i seguenti titoli, suddivisi tra **titoli di studio e titoli professionali (di carriera)**:

##### **A. Titoli di studio:**

Titoli di studio superiori e ulteriori rispetto a quelli previsti per ciascuna figura professionale oggetto del presente bando, quale requisito specifico di accesso alla procedura di mobilità.

##### **B. Titoli di carriera professionale:**

- I punti per la valutazione dei titoli sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni o in frazioni di anni, mesi o frazioni di esso, comunque, per periodi superiori a 15 giorni e in relazione alle funzioni svolte e desumibili dal *curriculum vitae*, maturata nelle materie d'interesse per la figura professionale richiesta, di cui al precedente articolo 3.
- Aver svolto lodevole servizio nella medesima qualifica professionale per la quale si è candidati, presso l'Amministrazione di provenienza;

##### **C. Abilitazioni e certificazioni professionali, patentini.** (es. per la qualifica di conducente di macchine agricole abilitazione in corso di validità per l'utilizzo dei prodotti fitosanitari (patentino verde);

Tutti i titoli e le competenze valutabili di cui sopra, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura di pubblica selezione e devono essere dichiarati nella domanda e autocertificati nel Curriculum Vitae, avendo cura di inserire tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Nell'autocertificazione di cui sopra, per ciascun titolo dovranno essere espressamente indicate le date di inizio e di fine delle esperienze, specificando giorno, mese ed anno. L'amministrazione, nel rispetto della **par condicio** tra i candidati, può invitare il privato a completare o a fornire chiarimenti in ordine al contenuto dei certificati, documenti e dichiarazioni presentati, nel solo caso in cui detti atti e dichiarazioni siano stati effettivamente resi in sede di presentazione della domanda, ancorché non in modo pienamente intellegibile (art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241). Pertanto qualora l'autocertificazione non contenga le indicazioni sopra richieste, la Commissione esaminatrice non valuterà il titolo.

#### **Art. 5 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), datata e sottoscritta dal candidato, anche digitalmente, corredata della documentazione richiesta, deve pervenire entro il termine perentorio del **30 maggio 2023, ore 13.00**, mediante la seguente **modalità**:

Direzione Generale

- **PEC (Posta Elettronica Certificata) intestata al candidato, esclusivamente all'indirizzo [protocollo@pec.agrisricerca.it](mailto:protocollo@pec.agrisricerca.it), indicando nell'oggetto la dicitura: "bando di mobilità, cat. B, Nome e Cognome del candidato – Illorai o F.Burgos – Avv. n. 220/23".**

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande pervenute, oltre il termine indicato. Farà fede la data e l'ora di invio della PEC.

Non è consentita la presentazione di domande via fax, posta elettronica non certificata, a mano o a mezzo raccomandata. La domanda deve contenere il flag con la dichiarazione di presa visione dell'informativa allegata - Allegato E (lettera m – emme del modello di domanda).

#### **Modalità di firma digitale o firma pdf della domanda**

Il modulo di domanda, dopo la compilazione, deve essere stampato utilizzando il comando "stampa modulo" bottone in giallo situato in basso a destra.

A tal fine utilizzare una stampante virtuale che generi un file pdf (tipo "Microsoft Print to Pdf") e ciò per consolidare i dati inseriti. Il file generato può essere, quindi, firmato digitalmente o con firma pdf e trasmesso via PEC.

#### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di partecipazione devono essere **allegati** i seguenti documenti, i cui modelli editabili sono disponibili nel link <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni:

- allegato B) - Dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000) resa dall'interessato per attestare la veridicità delle dichiarazioni rese nel curriculum e nella presente domanda, secondo il modello editabile;
- Allegato C) - *Curriculum Vitae* - CV in formato europeo, datato e firmato con firma digitale o autografa, secondo il fac-simile disponibile anche on line nel link: <https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/cv-editor?lang=it>);
- allegato D) - Eventuali titoli di preferenza, se posseduti, indicare nella domanda il titolo di preferenza posseduto utilizzando la specifica dicitura presente nell'elenco dei titoli di preferenza (in tal caso apporre flag specifico sulla lettera i della domanda);
- Allegato F) - Dichiarazione con l'elenco completo di tutti i periodi di lavoro svolti nella specifica qualifica per cui si partecipa (rif. Art 3 del bando) compilato in ogni parte, datato e firmato (editabile);
- Fotocopia di documento d'identità in corso di validità;

Ciascun documento non deve superare la dimensione massima di tre mega byte.

I candidati sono invitati ad evitare di inviare documentazione non valutabile al fine di non appesantire troppo la PEC.

#### **Integrazione della domanda**

Tutta la documentazione dovrà pervenire con un unico invio, con tutti gli allegati relativi. Sarà comunque possibile **integrare** l'invio della documentazione entro i termini di presentazione della domanda, attraverso la PEC, indicando nell'oggetto la dicitura: "**integrazione documentazione – bando di mobilità, cat. B, Nome e Cognome del candidato – Illorai o F.Burgos – Avv. n. 220/23**".

Ai sensi dell'art. 38 DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., la domanda di partecipazione e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'art. 20 D.Lgs. 07 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii, o mediante firma autografa (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata copia di un documento d'identità in corso di validità).

#### **Inammissibilità della domanda**

Saranno dichiarate **inammissibili** le domande non sottoscritte o incomplete che, pertanto, saranno automaticamente escluse. Saranno, altresì, escluse le domande provviste di allegati non firmati o non conformi alle indicazioni fornite nel presente bando.

#### **Contenuti della domanda**

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche penale:

- a. Indicazione dati anagrafici;
- b. avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

## Direzione Generale

- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L. 36/22);
- d. il godimento dei diritti civili e politici con specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero, il motivo della non iscrizione o cancellazione (art 2 del bando); I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza. Inoltre, dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento del colloquio;
- e. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire alle quali si riferisce la qualifica per cui si concorre;
- f. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità;
- ovvero, le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti; la dichiarazione va resa anche se negativa;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi attraverso produzione di apposita certificazione medica attestante la condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104.
- I candidati diversamente abili e/o con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovranno indicare con chiarezza la tipologia di ausili, gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento del colloquio e dovranno precisare i tempi richiesti che non potranno comunque eccedere il 50% del tempo assegnato al colloquio (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021); La verifica della documentazione è effettuata dal Servizio Personale e la definizione delle misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento del colloquio, così come previsto dal DM 12 novembre 2021, è comunicata dalla Commissione esaminatrice;
- i. il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'allegato modello D) editabile, del presente bando, dei quali il candidato/a intenda avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
- k. il possesso dei **seguenti requisiti specifici di cui all'art. 3:**
- specifici COMUNI ai profili professionali oggetto della procedura, lettera A:**
1. essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato provenienti da Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, interne al sistema Regione (art. 1 comma 2 della L.R. 31/98), con qualifica di Assistente Tecnico, Categoria B;
  2. non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
  3. Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
  4. Patente B;
- specifici PER CIASCUN PROFILO PROFESSIONALE messo a bando, lettera B:**
- a) Per il profilo di conducente di macchine agricole, sede di Illorai;**
1. Possesso di titoli abilitativi, in corso di validità, per l'utilizzo in sicurezza delle trattrici agricole e forestali (Attestato abilitante);
  2. Saper svolgere le seguenti attività:
    - Controlli preliminari e manutenzione ordinaria della trattrice;
    - Avvio e conduzione della trattrice in condizioni di sicurezza;

Direzione Generale

- Collegamento dei principali attrezzi da lavoro;
- Regolazione e utilizzo attrezzature e macchine operatrici per la distribuzione in campo dei fertilizzanti e dei fitofarmaci;
- Regolazione e utilizzo dell'attrezzo trinciaerba e trinciasarmenti;
- Regolazione e impiego di aratri e tiller;
- Aggancio e manovre con rimorchio agricolo.

**b) Per il profilo di addetto agli allevamenti ovini e bovini, sede di Foresta Burgos;**

1. Saper svolgere le seguenti attività:

- Allevamento, cura e alimentazione del bestiame;
- Mungitura manuale e meccanica;
- Alimentazione con uso del carro miscelatore;
- Gestione del gregge e/o della mandria;
- Allevamento, cura e alimentazione del bestiame;
- Assistenza al parto;
- Alimentazione con fieno e concentrato.

- I. il possesso dei **titoli valutabili di cui all'art. 4**, posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali: (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione):

**Titoli di studio:** possesso di titoli di studio superiori e ulteriori rispetto al titolo di accesso alla procedura di mobilità, indicare quali tra: diploma scuola superiore, laurea triennale e laurea magistrale/specialistica;

**Titoli di carriera professionale:**

- I punti per la valutazione dei titoli sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni o in frazioni di anni, mesi o frazioni di esso, comunque, per periodi superiori a 15 giorni e in relazione alle funzioni svolte e desumibili dal *curriculum vitae*, maturata nelle materie d'interesse per la figura professionale richiesta, di cui al precedente articolo 3;
- Aver svolto lodevole servizio nella medesima qualifica professionale per la quale si è candidati, presso l'Amministrazione di provenienza;

**Abilitazioni e certificazioni professionali, patentini:** ad es. per conducente di macchine agricole: Abilitazione in corso di validità per l'utilizzo dei prodotti fitosanitari (patentino verde);

- m. di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR), **allegato E**.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

Si ribadisce che le dichiarazioni rese in relazione alle esperienze di ricerca e/o lavorative e di cui al precedente art. 4, dovranno indicare chiaramente, luogo, natura e durata con giorno mese ed anno di inizio e fine dell'attività svolta.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, l'Agenzia è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese a corredo della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e nei curricula.

La presentazione della domanda vale come consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi al colloquio e nella graduatoria finale degli idonei della procedura di mobilità.

La procedura di mobilità sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

## Art. 6 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE E PUBBLICITÀ

La selezione consisterà nella valutazione preliminare dei titoli e in una prova orale (colloquio).

Il diario della/e prova/e, nonché la modalità di svolgimento della/e stessa/e, verrà/verranno comunicata/e con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agris almeno 10 giorni prima dello svolgimento della/e stessa/e.

La pubblicazione di cui al comma precedente, l'elenco e il calendario dei candidati ammessi a sostenere la/le prova/e sarà reso noto mediante avviso di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati ammessi a sostenerla con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia: <http://www.sardegnaagricoltura.it> sezione concorsi e selezioni.

La mancata presentazione entro la data e l'orario indicati per lo svolgimento della/e prova/e, per qualsiasi causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.

Direzione Generale

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali ai singoli candidati.

## Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

Per lo svolgimento del colloquio e per la valutazione dei titoli, è nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, con provvedimento della Direzione Generale o del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna, una Commissione esaminatrice, composta da almeno tre componenti oltre a due supplenti e un segretario, nel rispetto delle norme sulla parità di genere di cui all'art. 57, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165., di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando di cui **uno con funzioni di Presidente e due come componenti** con le limitazioni di cui all'art 55 della L.R. 31/98, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per Legge. Alla nomina provvede la Direzione generale competente in materia di personale. Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet dell'Agris e nella intranet.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'Agris di categoria D, nominato dal Commissario Straordinario.

La Commissione esaminatrice nello svolgimento delle attività di competenza, indicate di seguito, seguirà un dettagliato vademecum fornito dal servizio personale unitamente ai fac-simile dei documenti utili per favorirne la celerità.

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del Segretario; il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto, in ogni pagina e in calce, dal Presidente, dai componenti presenti, dal Segretario e dall'estensore se diverso dal Segretario stesso.

La Commissione, **alla fine di ogni seduta**, trasmette con nota di accompagnamento, il verbale relativo, in formato pdf, alla Direzione Generale all'indirizzo [direzione@agrisricerca.it](mailto:direzione@agrisricerca.it), al Responsabile del Servizio Personale [mamanconi@agrisricerca.it](mailto:mamanconi@agrisricerca.it), al Responsabile del procedimento [apuggioni@agrisricerca.it](mailto:apuggioni@agrisricerca.it) e al Responsabile della Sicurezza [maramo@agrisricerca.it](mailto:maramo@agrisricerca.it), per gli adempimenti di competenza.

Nel/nei verbale/i saranno riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti per ciascuna delle fasi concorsuali e le modalità di conferimento dei punteggi medesimi.

La Commissione, **al termine dei lavori**, predisporrà l'elenco dei vincitori e degli idonei e lo trasmetterà alla Direzione Generale per l'approvazione e per la successiva pubblicazione, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna e per esteso sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>,

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento; della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione; del divieto di aggravamento procedimentale; di semplificazione e inquisitorio.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241 e quelle contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente bando.

## Art. 8 - VERIFICA POSSESSO REQUISITI E VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI

La valutazione preliminare delle dichiarazioni sul possesso dei requisiti generali e delle competenze specifiche di accesso alla procedura (art. 3 del bando) e l'attribuzione dei punteggi ai singoli partecipanti per il possesso dei titoli valutabili (art 4 del bando) sono effettuate, da parte della Commissione esaminatrice, **prima dell'espletamento del colloquio**, ai sensi del D.L. n. 44/21, dei quali viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia, per ciascun candidato.

**Si ricorda che ai fini della valutazione ciascun titolo dovrà essere specificato nel curriculum e, laddove richiesto, corredato da idoneo attestato.**

I punti per la valutazione dei titoli sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni e in frazioni di anno, mesi o frazioni di esso, comunque, per periodi superiori ai 15 giorni, in relazione alle funzioni svolte e desumibili dal curriculum vitae, maturata nelle materie d'interesse per la figura professionale per la quale si è candidati.

**Ai titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di 30 punti**, per entrambe le figure professionali di categoria B, così ripartiti:

**titoli di studio - massimo 10 punti**, così distribuiti:

possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla procedura di mobilità - Massimo 6 punti, così ripartiti:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma scuola superiore), **4 punti**;
- Laurea triennale: **3 punti**;
- Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea magistrale o Laurea specialistica (LS) conseguiti

Direzione Generale

presso università statale o altro istituto universitario legalmente riconosciuto: **3 punti**.

**Titoli di carriera: massimo 16 punti**, distribuiti nel seguente modo:

- Esperienza professionale Per quanto riguarda l'anzianità di servizio, sarà attribuito, per ciascuna figura professionale da selezionare, il seguente punteggio:

Massimo **12 punti** così calcolati:

per ogni anno (12 mesi) di servizio nella categoria B: **1 punto**

per ogni mese di servizio nella categoria B: **0.08 punti**

per un periodo superiore ai 15 giorni ma inferiore al mese di servizio nella categoria B: **0.04 punti**

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio nella categoria per la quale si concorre, verrà considerato utile, ai fini del calcolo dell'anzianità, il solo servizio prestato, con contratto a tempo indeterminato, all'interno della Pubblica Amministrazione; si considereranno utili solo i periodi maturati dall'inizio del servizio a tempo indeterminato.

- Aver svolto lodevole servizio nella medesima qualifica professionale per la quale si è candidati, presso l'Amministrazione di provenienza, **4 punti**;

**Abilitazioni e certificazioni professionali, patentini: massimo 4 punti**, 2 punti per abilitazione posseduta;

es. per la qualifica di Conducente di macchine agricole - Abilitazione in corso di validità per l'utilizzo dei prodotti fitosanitari (patentino verde);

La valutazione di ciascun candidato è riportata dettagliatamente dalla Commissione su un file di excel generale, che viene allegato al verbale dei lavori della Commissione di cui fa parte integrante e ciascun punteggio è adeguatamente motivato nel verbale stesso.

Dopo la valutazione la Commissione procederà con la conseguente stesura dell'elenco degli ammessi a sostenere la successiva fase selettiva, nonché di quello degli esclusi. L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato nel sito internet dell'Agenzia e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale, quale sommatoria con la prova colloquio.

## **Art. 9 - VALUTAZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE**

La prova selettiva consiste in **una prova colloquio**.

Al colloquio sono ammessi i candidati in possesso dei requisiti generali e delle competenze specifiche di cui all'art. 3 del presente bando.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Agenzia, muniti di un documento di identità valido.

La valutazione è eseguita, preliminarmente, sui titoli dichiarati dal candidato (per cui si rimanda al precedente art. 8) e sul colloquio.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 90 (novanta) punti:

- fino ad un massimo di 30 punti per i titoli,
- fino ad un massimo di 60 punti per il colloquio.

Il **colloquio**, volto a verificare le competenze del candidato per l'espletamento dei compiti propri del profilo professionale per il quale si concorre, e verte sugli argomenti indicati all'art. 3 del presente bando, le quali sono differenti per ciascun profilo professionale messo a bando, attraverso la valutazione:

- a) delle conoscenze dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti inerenti alle materie previste per la qualifica professionale specifica;
- b) delle esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale del profilo per il quale si concorre unitamente alle motivazioni personali e professionali al cambiamento, con riferimento al contesto e alla missione istituzionale dell'Azienda

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione da 0 a 60 punti, così suddivisi;



## Direzione Generale

- 1) grado di conoscenza delle materie indicate per ciascun profilo all'art. 3 del bando: da 0 a 30 punti;
- 2) valutazione delle esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale del profilo per il quale si concorre: da 0 a 10 punti;
- 3) motivazioni personali e professionali al cambiamento: da 0 a 10 punti.
- 4) orientamento alla soluzione di problemi: da 0 a 7 punti;
- 5) capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica, uso corretto della lingua italiana: da 0 a 3 punti;

**La prova colloquio è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 36/60 (trentasei/60) punti.**

**L' idoneità si ottiene con il superamento della prova colloquio, ovvero se il candidato ottiene un punteggio complessivo di almeno 36/90 (trentasei/90) punti.**

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione predispose l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Le sedute della prova colloquio sono pubbliche.

### **Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. Il Commissario Straordinario, verificata la regolarità del procedimento selettivo e tenuto conto, in caso di parità di merito, della priorità del personale appartenente al sistema Regione, nonché degli eventuali titoli di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione, di cui all'allegato D, e, in caso di ulteriore parità di merito, della minore età del candidato, approva la graduatoria definitiva con proprio provvedimento e dichiara il/i vincitore/i della procedura selettiva e gli idonei.

Il provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'Agenzia Agris: <http://www.sardegnaagricoltura.it> nella sezione concorsi e selezioni, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

E' Sono dichiarato/dichiarati vincitore/i, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti, generali e specifici, prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati in graduatoria. La graduatoria finale ai sensi del comma 5 ter, dell'art. 35, del D.Lgs. 165/2001 resterà valida ed utilizzabile per un periodo di due (2) anni dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali.

### **Art. 11 - ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

Il rapporto di lavoro con il/i vincitore/i della procedura di mobilità sarà costituito con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, nell'ambito delle attività della qualifica professionale di riferimento.

Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di categoria B, con il mantenimento del livello retributivo in godimento.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato a produrre, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione dell'esito positivo, la documentazione necessaria per il perfezionamento della cessione del contratto. L'assunzione sarà subordinata all'esito favorevole delle visite mediche e degli altri accertamenti relativi al possesso dei requisiti richiesti.

Il vincitore della selezione in argomento è inquadrato nella categoria e profilo corrispondente a quella per cui è utilmente collocato in graduatoria.

In caso di mancata presentazione del/dei vincitore/i, di carenza di requisiti o di mancato superamento del periodo di prova, potranno essere assunti i candidati classificati idonei nell'ordine della graduatoria.

### **Art. 12 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza della dichiarazione del possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura – articolo 3 del presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione o del Curriculum Vitae come indicato all'articolo 5 del bando; (la firma dell'allegato B sana la mancanza della firma nei documenti sopra citati);
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);

## Direzione Generale

- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- la mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura – articolo 3 del presente bando;
- Il mancato superamento della visita medica pre-assunzionale per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie della cat. B, nella specifica qualifica professionale di Conducente di macchine agricole o addetto agli allevamenti.

### **Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento.

Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le disposizioni del Regolamento UE 2016/679.

Il titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, nella persona del Commissario Straordinario, presso la sede legale, in Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6, Sassari; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono reperibili sulla sezione privacy del sito [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it)

Restano salvi i diritti di accesso ai dati, il diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali, secondo tutte le vigenti disposizioni, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 delle ss.mm.ii., introdotte dal D.Lgs. 10 Agosto 2018 n° 101 e nello specifico per le disposizioni dettate dall'art. 6 comma 1, lett. b e lett. c, e dall'art. 9 comma 2, lett. b, e, f, g. e artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

L'informativa completa è reperibile sul sito dell'Agris Sardegna nella sezione "Informativa sulla privacy".

### **Art. 14 - ACCESSO AGLI ATTI**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

### **Art. 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonella Puggioni, Funzionario presso l'Agenzia AGRIS, tel. 079436986204, e-mail: [apuggioni@agrisricerca.it](mailto:apuggioni@agrisricerca.it).

### **Art. 16 – RICORSI**

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto, da chiunque abbia interesse ad impugnare, ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto.

### **Art. 17 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

**Il Commissario Straordinario**

Dott. Francesco Baule

Firmato digitalmente