

Direzione Generale

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 12/23 DEL 30/01/2023

(CdR 00.00.01.01)

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto “Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna”;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 69 del 12.09.2022 avente ad oggetto “Agenzia per la ricerca in agricoltura (AGRIS Sardegna). Proroga gestione commissariale e proroga del commissario straordinario”, con il quale è stata disposta la proroga del dott. Francesco Baule quale Commissario Straordinario dell'Agenzia;

VISTA la L.R. 9 marzo 2022, n. 3, avente ad oggetto “Legge di stabilità 2022”;

VISTA la propria deliberazione n. 158/22 datata 8 giugno 2022 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati tecnici”, resa esecutiva con DGR n. 20/48 del 30.06.2022;

PREMESSO che:

il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere al costante e progressivo sviluppo anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

CONSIDERATO che:

il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ed il D.M. 30 giugno 2022, si configurano come regolamenti attuativi della norma istitutiva;

l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022 individua i documenti assorbiti dal PIAO:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP).

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Agenzia Agris Sardegna in conformità al D.M. 30 giugno 2022, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione;
2. Sezione: Valore pubblico, Performance e anticorruzione;
3. Sezione: Organizzazione e capitale umano;
4. Sezione: Monitoraggio;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Agenzia inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VERIFICATA l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla Delib.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021);

DELIBERA

1. di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
 - Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - Sezione: Valore pubblico, Performance e anticorruzione;
 - Sezione: Organizzazione e capitale umano;
 - Sezione: Monitoraggio;
2. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Agenzia;
3. di inviare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri mediante la sua pubblicazione sul relativo portale.

Il Commissario Straordinario

Dott. Francesco Baule

firmato digitalmente