



Prot. n°
Titolo III/classe 10
Fascicolo 2024-03.10/2.1

/

Cagliari,

e-mail

Ai Dirigenti
Ai dipendenti

Alle Organizzazioni Sindacali:

CGIL FUNZIONE PUBBLICA
fpcgilcosire@pec.fpcgilsardegna.it
CISL SINDER
sindacato.cisl@pec.regione.sardegna.it
UIL-FPL comparto regione – enti
sindacato.uil@pec.regione.sardegna.it
FESAL
sindacato.fesal@pec.regione.sardegna.it
CLARES
clares.cisal@pec.it
SNAF
info@snaf-fna.it

Oggetto: Valutazione del personale, anno 2023- valutazione collettiva.

Con la presente si avvia la procedura per la valutazione del personale non dirigente, riferita all'anno 2023. Rinviando a una successiva nota l'inizio della valutazione individuale, di seguito si specifica la procedura e l'oggetto della valutazione collettiva.

PROCEDURA

➤ **gli incaricati per il coordinamento** delle Unità Organizzative nell'anno 2023, **entro il giorno 15 marzo**, dovranno predisporre apposite relazioni sugli obiettivi raggiunti dall'Unità Organizzativa di riferimento. Un'analogha relazione sugli obiettivi raggiunti dovrà essere predisposta da ciascun incaricato di

alta professionalità. Le suddette relazioni, predisposte in conformità ai modelli allegati (n. 1 e n. 2), riferite al periodo dell'incarico ricoperto nel 2023, dovranno essere firmate digitalmente o sottoscritte e scansionate, quindi trasmesse per posta elettronica al dirigente di assegnazione nel periodo di riferimento e all'indirizzo di posta elettronica formazione@agenziaaore.it;

➤ tenuto conto delle relazioni di cui sopra, **ciascun dirigente**, dovrà predisporre, utilizzando esclusivamente l'apposita scheda allegata (n.3), una sintetica relazione che, con riferimento alle attività svolte dai singoli servizi diretti nel 2023, evidenzia i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati. **Le schede, firmate digitalmente, dovranno essere trasmesse al Servizio Personale entro il termine del 20 marzo c. a.**

➤ **il Direttore Generale**, in accordo con il Commissario Straordinario e il Sostituto che si sono succeduti nella direzione dell'Agenzia nel 2023, esprimerà la valutazione collettiva con riferimento a ciascun servizio, sulla base delle relazioni presentate dai Direttori di Servizio, tenuto conto delle relazioni predisposte dai coordinatori delle Unità Organizzative e dal personale con incarichi di alta professionalità. Per quanto concerne il personale della Direzione Generale, la valutazione collettiva sarà espressa con riferimento agli obiettivi specifici della Direzione.

OGGETTO E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'art. 16 del CCI vigente disciplina la valutazione della prestazione collettiva riferita al complesso delle attività svolte da ciascun Servizio e dalla Direzione Generale, sulla base dei risultati raggiunti nella totalità degli obiettivi assegnati. La valutazione è espressa con un giudizio sintetico, al quale corrisponde la percentuale attribuibile della quota del fondo, secondo la seguente graduazione:

- | | |
|----------------|-------|
| - non adeguato | 0 |
| - adeguato | 60% |
| - buono | 80% |
| - ottimo | 100%. |

L'Unità Organizzativa SOF del Servizio Personale sarà a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti

Il Direttore generale

(art. 30, comma 1 della L.R. 31/1998)

Marcello Giovanni Onorato