

Allegato 9: tabella di sintesi del regime sanzionatorio

N.	Riferimento normativo	Casistica	Responsabilità	Sanzione	Organo sanzionante	Soggetto sanzionato
1	<ul style="list-style-type: none"> Art.1, comma 12, Legge n. 190/2012. 	<ul style="list-style-type: none"> commissione, all'interno dell'amministrazione, di un reato di corruzione, accertato con sentenza passata in giudicato. 	<ul style="list-style-type: none"> Dirigenziale; disciplinare; contabile. 	<ul style="list-style-type: none"> impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale; revoca dell'incarico; recesso dal rapporto di lavoro; sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da uno sei mesi. 	<ul style="list-style-type: none"> Ufficio di disciplina; Organo datoriale (DG) 	<ul style="list-style-type: none"> RPCT.
2	<ul style="list-style-type: none"> Art.1, comma 14, Legge n. 190/2012. 	<ul style="list-style-type: none"> ripetute violazioni delle misure di prevenzione previste dal piano. 	<ul style="list-style-type: none"> Dirigenziale; disciplinare. 	<ul style="list-style-type: none"> impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale; quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dal contratto collettivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Ufficio di disciplina; Organo datoriale (DG). 	<ul style="list-style-type: none"> RPCT; dipendente.
3	<ul style="list-style-type: none"> Art. 43, comma 5, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> inadempimento o adempimento parziale degli obblighi di pubblicazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Dirigenziale; disciplinare. 	<ul style="list-style-type: none"> quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dal contratto collettivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Ufficio di disciplina; Vertice politico. OIV. 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente responsabile della violazione.
4	<ul style="list-style-type: none"> Art. 45 , comma 4, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione 	<ul style="list-style-type: none"> disciplinare; contabile (eventuale). 	<ul style="list-style-type: none"> quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dal contratto collettivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Ufficio di disciplina; Vertice politico; OIV; Corte dei Conti (eventuale). 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente responsabile della pubblicazione; dirigente tenuto alla trasmissione delle informazioni
5	<ul style="list-style-type: none"> Art. 46, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> Violazione degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico. 	<ul style="list-style-type: none"> dirigenziale; contabile (danno all'immagine) 	<ul style="list-style-type: none"> retribuzione di risultato e trattamento accessorio collegato alla performance; quella prevista dalla legge. 	<ul style="list-style-type: none"> Organo datoriale (DG). 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente responsabile della violazione.

N.	Riferimento normativo	Casistica	Responsabilità	Sanzione	Organo sanzionante	Soggetto sanzionato
6	<ul style="list-style-type: none"> Art. 47, comma 1-bis, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> violazione degli obblighi di pubblicazione dei dati di cui all'art. 4-bis, comma 2, D.lgs 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> Amministrativa. 	<ul style="list-style-type: none"> € da 500 a 10.000. 	<ul style="list-style-type: none"> ANAC. 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente responsabile della mancata pubblicazione dei dati.
7	<ul style="list-style-type: none"> Art. 47, comma 1-bis, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> violazione degli obblighi di comunicazione dei dati di cui all'art. 14-ter, D.lgs 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> Amministrativa. 	<ul style="list-style-type: none"> € da 500 a 10.000. 	<ul style="list-style-type: none"> ANAC. 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente che non effettua la comunicazione; dirigente responsabile della mancata pubblicazione dei dati.
8	<ul style="list-style-type: none"> Art. 47, comma 2, D.Lgs. n. 33/2013. 	<ul style="list-style-type: none"> violazione degli obblighi di pubblicazione (art. 22, D.lgs 33/2013). 	<ul style="list-style-type: none"> Amministrativa. 	<ul style="list-style-type: none"> € da 500 a 10.000. 	<ul style="list-style-type: none"> ANAC. 	<ul style="list-style-type: none"> dirigente responsabile della violazione
9	<ul style="list-style-type: none"> Art. 23, Codice di comportamento del personale del sistema regione 	<ul style="list-style-type: none"> responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice. 	<ul style="list-style-type: none"> disciplinare; civile, amministrativa e contabile (eventuali). 	<ul style="list-style-type: none"> quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi, incluse quelle espulsive (art. 4, art. 5, comma 2, art. 154, comma 2). 	<ul style="list-style-type: none"> Organo datoriale (DG). 	<ul style="list-style-type: none"> dipendente.
10	<ul style="list-style-type: none"> Art. 53, comma 16 ter, D.Lgs. n. 165/2001 	<ul style="list-style-type: none"> divieto di attività lavorativa a favore di soggetti destinatari di provvedimenti o parte di contratti conclusi con l'Amministrazione, per almeno tre anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro; divieto di accettazione di incarichi con i medesimi soggetti durante il rapporto di lavoro e fino a tre anni successivi. 	<ul style="list-style-type: none"> amministrativa; contabile. 	<ul style="list-style-type: none"> nullità dei contratti e degli incarichi; obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati. 	<ul style="list-style-type: none"> Organo datoriale (DG). 	<ul style="list-style-type: none"> dipendente.

N.	Riferimento normativo	Casistica	Responsabilità	Sanzione	Organo sanzionante	Soggetto sanzionato
11	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 54 bis, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 	<ul style="list-style-type: none"> • adozione di misure discriminatorie nei confronti del dipendente pubblico che segnala illeciti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Amministrativa; • disciplinare. 	<ul style="list-style-type: none"> • € da 5000 a 30000; • quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi. 	<ul style="list-style-type: none"> • ANAC; • Organo datoriale (DG). 	<ul style="list-style-type: none"> • dirigente responsabile della violazione.
12	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 54 bis, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 	<ul style="list-style-type: none"> • assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni ovvero l'adozione di procedure non conformi a quelle di cui all'art. 54 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001. 	<ul style="list-style-type: none"> • Amministrativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • € da 10000 a 50000. 	<ul style="list-style-type: none"> • ANAC. 	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT.
13	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 54 bis, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 	<ul style="list-style-type: none"> • mancato svolgimento da parte del responsabile di attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute. 	<ul style="list-style-type: none"> • Amministrativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • € da 10000 a 50000. 	<ul style="list-style-type: none"> • ANAC. 	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT.