

# Laore

Agenzia regionale  
pro s'isvilupù in agricoltura  
Agenzia regionale  
per lo sviluppo in agricoltura



REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 80/2015  
DEL 12 OTT 2015

Oggetto: Conferimento incarichi incentivati fino al 31 dicembre 2015

## Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/02/2011, che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 96 del 13.08.2015 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna alla dott.ssa Maria Ibba;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 125/2014 del 29 dicembre 2014 con la quale è stata definita la riorganizzazione dell'Agenzia ai sensi della Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 36/2015 del 23 giugno 2015 con la quale è stata definita l'articolazione interna dei Servizi ed è stata data operatività alla nuova struttura organizzativa dell'Agenzia con decorrenza 1 luglio 2015;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 80/2015

DEL 12 OTT 2015

## PREMESSO CHE:

- sono stati proposti dalle competenti UOD una serie di progetti, risultanti dalle schede progetto allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale che coinvolgono i dipendenti, individuati attraverso gruppi di lavoro nei quali può essere inserito anche personale appartenente alla categoria A, finalizzati alla:
  - a. realizzazione e implementazione di nuovi processi lavorativi o al miglioramento delle attività in essere, legati all'attuazione della nuova organizzazione dell'Agenzia;
  - b. implementazione del nuovo sistema di protocollazione informatica;
  - c. attuazione del CAD;
  - d. sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - e. verifiche contabili connesse alla gestione del patrimonio immobiliare;
- per la realizzazione di tali progetti è stato proposto il coinvolgimento del personale assegnato alle UOD, che tramite i gruppi di lavoro contribuirà, ciascuno in relazione alle proprie mansioni e caratteristiche professionali, al raggiungimento dei risultati previsti;

VISTA la direttiva dell'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. P 22114 del 03.06.2004, concernente l'organizzazione interna degli uffici, che dispone che gli incarichi non comportanti la titolarità di posizioni organizzative siano da ricondurre a processi organizzativi flessibili nel tempo, collegati allo svolgimento di attività di tipo eccezionale, a un carico di lavoro straordinario o dovuto a fatti contingenti;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 80/2015

DEL 12 OTT 2015

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 4/24 del 10.02.2005, concernente i criteri per la riorganizzazione degli uffici dirigenziali dell'Amministrazione e direttive generali sull'organizzazione interna, che ribadisce che l'attribuzione di incarichi individuali non comportanti la titolarità di posizioni organizzative dovrà essere limitata e legata ad attività di carattere straordinario o temporaneo, a esigenze organizzative o a fatti eccezionali;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 34/33 del 20.07.2009 concernente i criteri per il riparto e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente che, al fine di garantire modalità flessibili di organizzazione del lavoro, stabilisce che per la copertura dei settori sia utilizzata una quota non superiore al 70% del fondo e non meno del 30% sia destinato alle altre soluzioni organizzative, riservando almeno metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro;

VISTA la nota n. 0024658/15 del 24/09/2015 con la quale è stata comunicata alle OO.SS. la disponibilità delle risorse da destinare all'attribuzione di incarichi incentivati ed è stata convocata un'apposita riunione per la trattazione dell'argomento;

VISTI:

- gli articoli 100 e 103 del C.C.R.L. del 15 maggio 2001, come modificato dall'art. 27 del C.C.R.L. del 6 dicembre 2005, concernenti l'affidamento degli incarichi e la gestione dei Fondi per la retribuzione di rendimento e di posizione;
- l'art. 24, lett. h) della L.R. n. 31/1998 che prevede che il Direttore Generale adotta gli atti di propria competenza inerenti l'organizzazione e la gestione del personale e, nel rispetto dei

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 80/2015

DEL 12 OTT 2015

contratti collettivi, provvede all'attribuzione dei trattamenti economici accessori per quanto di competenza;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 14.03.2014 che, per quanto qui interessa, agli articoli 13 e 14 ha rispettivamente stabilito che:

1. per particolari esigenze di servizio, anche temporanee, o per esigenze straordinarie ed eccezionali, o per la realizzazione di specifici progetti, possono essere attribuiti incarichi individuali non comportanti la titolarità di posizioni organizzative anche a dipendenti di categoria C e B secondo le modalità previste per gli altri incarichi. Possono essere altresì costituiti gruppi di lavoro finalizzati al raggiungimento di obiettivi innovativi anche trasversali o per attività progettuali non rientranti nello standard ordinario, nei quali possono essere inseriti anche dipendenti appartenenti alla categoria A;
2. la retribuzione unitaria di posizione per gli incarichi incentivati è così determinata: da € 200,00 a € 250,00;

DATO ATTO CHE:

- la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2015 ammonta a complessivi € 780.000,00;
- per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro, sono disponibili € 287.116,44, pari al 36,81% del fondo per la retribuzione di posizione del personale dipendente per l'anno 2015;
- il predetto compenso è comprensivo delle eventuali prestazioni lavorative aggiuntive necessarie per la realizzazione degli obiettivi assegnati;



Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 80/2015  
DEL 12 OTT 2015

Tutto ciò premesso e considerato

## **DETERMINA**

DI CONFERIRE fino al 31 dicembre 2015 gli incarichi incentivati per i gruppi di lavoro relativi ai progetti risultanti dalle schede allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, attribuendo agli stessi il compenso unitario mensile di € 250,00, per complessivi n. 430 incarichi;

DI IMPEGNARE le somme occorrenti per la corresponsione della relativa indennità sul Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2015, che presenta sufficiente disponibilità;

DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito Internet dell'Agenzia, nell'Albo delle pubblicazioni dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

**Il Direttore Generale**

Maria Ibba