

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 11/2015

DEL 20 FEBBRAIO 2015

Oggetto: Programma della formazione del personale dell'Agenzia LAORE Sardegna, anno 2015.

## Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/02/2011, che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 78 dell'8 luglio 2014 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna alla dott.ssa Maria Ibba.

PREMESSO che:

- l'art. 57 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente per il personale non dirigente prevede che l'attività formativa si realizza attraverso il Piano Generale della Formazione e attraverso i programmi annuali;
- con la determinazione D.G. n. 13 del 6 febbraio 2014 è stato adottato il Piano della formazione del personale per il quadriennio 2014/2017, sottoscritto, in sede di contrattazione integrativa, il 4 febbraio 2014;
- il Piano, indica, per grandi linee, i percorsi formativi che l'Agenzia prevede di realizzare nel quadriennio;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 11/2015

DEL 20 FEBBRAIO 2015

- il Programma annuale di Formazione costituisce lo strumento operativo concreto per l'organizzazione e realizzazione degli interventi, consentendo all'Agenzia di adeguare le previsioni di massima contenute nel Piano alle mutate esigenze formative.

#### CONSIDERATO CHE

- il Servizio Personale ha preliminarmente proceduto alla rilevazione dei fabbisogni formativi, invitando i dirigenti a rappresentare le esigenze formative, coerenti con le direttive della Giunta Regionale, individuando, per ciascun percorso previsto nel Piano quadriennale, le competenze da rafforzare, con riferimento ai gap emersi nell'ambito dell'attività pregressa, e le nuove competenze da sviluppare, funzionali al raggiungimento degli obiettivi programmati, con particolare riguardo alle esigenze connesse al nuovo PSR, alla digitalizzazione documentale e, in generale, allo sviluppo delle competenze che consentano all'Agenzia di anticipare e rispondere adeguatamente ai processi d'innovazione;
- la rilevazione effettuata ha consentito l'individuazione dei fabbisogni e del relativo grado di priorità, con riferimento a ciascuna delle aree tecniche (produzioni vegetali, produzioni zootecniche e multifunzionalità), all'area amministrativa e alle tematiche formative trasversali.

DATO ATTO CHE in data 17 febbraio 2015, in sede di contrattazione integrativa, è stato sottoscritto, dalla RSU e dalle OO.SS. presenti, il Programma della Formazione per l'anno 2015, predisposto, a conclusione dell'analisi dei fabbisogni formativi, dal Servizio Personale.

**DETERMINA**

# Laore

Agenzia regionale  
per lo sviluppo in agricoltura



REGIONE  
AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 11/2015

DEL 20 FEBBRAIO 2015

DI adottare il Programma annuale di Formazione del personale dell'Agenzia LAORE Sardegna per l'anno 2015, allegato alla presente Determinazione di cui fa parte integrante, per consentire all'Agenzia di organizzare efficacemente l'attività formativa per il personale non dirigente;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito Intranet dell'Agenzia LAORE Sardegna, nell'albo delle pubblicazioni dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

**Il Direttore Generale**

Dott.ssa Maria Ibba