

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

Oggetto: Conferimento incarichi non comportanti la titolarità di posizioni organizzative con decorrenza 01.11.2013 - 31.12.2013

## Il Direttore Generale

VISTA la legge regionale 8 agosto 2006 n.13 di "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. "Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna";

VISTA la legge regionale 13 novembre 1998 n.31, recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e successive modifiche;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia Laore Sardegna, approvato in via definitiva con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/02/2011, che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia, già approvato della Giunta Regionale con Delibera n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTA la legge regionale 15 maggio 1995 n.14, recante "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali" e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 34 del 05/02/2013 con il quale è stato conferito al Dott. Antonio Monni l'incarico di Direttore Generale;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998/2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - Parti normativa ed economica 2002-2005, sottoscritto in data 06 dicembre 2005;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle agenzie regionali, parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 8 ottobre 2008;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro vigente;

PREMESSO CHE:

- sono state riscontrate una serie di esigenze collegate a nuovi processi lavorativi o al miglioramento delle procedure in essere che richiedono la realizzazione di attività eccezionali o progetti di carattere straordinario finalizzati ad un miglioramento complessivo dell'organizzazione dell'Agenzia e delle sue articolazioni territoriali, con riferimento sia alle attività istituzionali sia ai compiti strumentali connessi;
- tali attività e progetti, con indicazione dei tempi di realizzazione e dei risultati attesi, sono descritti nelle tabelle "Attività incentivate" e Progetti incentivati, allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale ;

VISTA la direttiva dell'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. P/22114 del 03.06.2004 concernente l'organizzazione interna degli uffici, in base alla quale gli incarichi non comportanti la titolarità di posizioni organizzativa sono da ricondurre a processi organizzativi flessibili nel tempo, collegati allo svolgimento di attività di tipo eccezionale o a un carico di lavoro straordinario o dovuto a fatti contingenti;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 4/24 del 10.02.2005, concernente i criteri per la riorganizzazione degli uffici dirigenziali dell'Amministrazione e direttive generali sull'organizzazione interna, nel punto in cui ribadisce che l'attribuzione di incarichi individuali non comportanti la titolarità di posizioni organizzative o la costituzione di gruppi di lavoro dovrà essere limitata e, in particolare, potrà farsene ricorso per attività a carattere straordinario o temporaneo, per esigenze organizzative o per fatti eccezionali;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 34/33 del 20.07.2009 concernente i criteri per il riparto e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente che, al fine di garantire modalità flessibili di organizzazione del lavoro, stabilisce che per la copertura dei settori sia utilizzata una quota non superiore al 70% del fondo e non meno del 30% sia destinato alle altre soluzioni organizzative, riservando almeno metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivati o comunque riconducibili a gruppi di lavoro;

DATO ATTO CHE:

- la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2013 ammonta a complessivi € 780.000/00;
- per gli incarichi di coordinamento delle unità organizzative non può essere utilizzata una somma superiore a € 546.000/00;
- una quota non inferiore al 30% del fondo, pari a € 234.000/00 deve essere destinata all'attribuzione di incarichi di alta professionalità, studio e ricerca e per l'attribuzione di incarichi incentivati o comunque riconducibili a gruppi di lavoro, destinando a questi ultimi una quota non inferiore al 15% del suddetto fondo, pari a € 117.000/00;

CONSIDERATO CHE:

- la spesa complessiva per il coordinamento delle unità organizzative per l'anno 2013 è stimata in € 463.046,97 pari al 59,36% del fondo per le retribuzioni di posizione, mentre la spesa complessiva per gli incarichi di alta professionalità, studio e ricerca è stimata in € 135.900,88, pari al 17,42% del fondo medesimo;
- residuano € 181.052,15, pari al 23,21 %, destinabili al conferimento di incarichi incentivati o comunque riconducibili a gruppi di lavoro, non comportanti titolarità di posizione organizzativa;

DATO ATTO CHE:

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

- sul fondo per la retribuzione di posizione 2013 sono disponibili le risorse finanziarie necessarie per l'attribuzione degli incarichi incentivati e che le stesse sono disponibili in misura non inferiore a quanto stabilito dalla Giunta Regionale con la citata deliberazione n. 34/33 del 20.07.2009;

VISTO:

- l'art. 24, lett. h) della LR. n. 31/1998 che affida al Direttore Generale gli atti inerenti l'organizzazione e la gestione del personale e, nel rispetto dei contratti collettivi, l'attribuzione dei trattamenti economici accessori del personale;
- l'art.13 del contratto collettivo integrativo dell'Agenzia sottoscritto in data 24.03.2009, che, per particolari esigenze di servizio, anche temporanee, o per esigenze straordinarie ed eccezionali, o per la realizzazione di specifici progetti, prevede la possibilità di attribuire incarichi individuali non comportanti la titolarità di posizioni organizzative anche a dipendenti di categoria C e B secondo le modalità previste per gli altri incarichi e dispone che gli atti con i quali vengono attribuiti ne definiscono l'oggetto, il livello di responsabilità, i tempi di attuazione e gli obiettivi da raggiungere;
- l'art. 3 del contratto collettivo integrativo dell'Agenzia sottoscritto in data 03.03.2011, che prevede la possibilità di costituire gruppi di lavoro finalizzati al raggiungimento di obiettivi innovativi anche trasversali o per attività progettuali non rientranti nello standard ordinario, nei quali possono essere inseriti anche dipendenti appartenenti alla categoria A;
- l'art.14 del contratto collettivo integrativo dell'Agenzia sottoscritto in data 24.03.2009, che determina la retribuzione unitaria mensile per gli incarichi non comportanti la titolarità di posizione organizzativa da un minimo di € 200,00 ad un massimo di € 345,00;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

## CONSIDERATO CHE:

- la suddetta retribuzione di posizione mensile è comprensiva del compenso per il lavoro straordinario ed è corrisposta proporzionalmente all'effettiva durata dell'incarico;
- sulla base della disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione 2013 si ritiene opportuno conferire numero 300 incarichi non comportanti la titolarità di posizione organizzativa con decorrenza dal 01.11.2013 e fino al 31.12.2013, attribuendo agli stessi il compenso unitario mensile di € 300,00;

## RITENUTO CHE:

- sia opportuno conferire gli incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa ai dipendenti che presteranno la propria collaborazione alla realizzazione delle attività o progetti da incentivare, indicati nelle tabelle allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- i dipendenti individuati risultano idonei a svolgere gli incarichi loro attribuiti in quanto hanno sempre operato con spirito di collaborazione e autonomia operativa e sono in possesso di adeguate capacità professionali e di esperienza lavorativa nelle materie di specifica competenza;
- i suddetti incarichi non comportanti la titolarità di posizione organizzativa, conferiti con riferimento ad attività straordinarie ed eccezionali, dovranno richiedere un impegno aggiuntivo rispetto all'ordinario orario di lavoro;
- le attività incentivate ed in particolare i risultati raggiunti saranno oggetto di specifica rendicontazione, da parte del dirigente responsabile;

INFORMATE le OO.SS. con nota prot. n. 0032857 del 15.10.2013;

Tutto ciò premesso e considerato

Direttore Generale

DETERMINAZIONE 91/2013

DEL 31 OTT 2013

## DETERMINA

DI CONFERIRE, per quanto esposto in premessa e per le motivazioni a fianco di ciascun nominativo riportate, gli incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa ai dipendenti indicati nelle tabelle Attività incentivate per Dipartimento e Progetti incentivati per Dipartimento, allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI CONFERIRE i suddetti incarichi con decorrenza dal 01.11.2013 e fino al 31.12.2013, attribuendo al personale individuato una retribuzione di posizione pari ad € 300,00 (trecento/00) mensili;

DI IMPEGNARE le somme occorrenti per la retribuzione di numero 300 posizioni, sul Fondo per la retribuzione di posizione 2013, che presenta sufficiente disponibilità, per un ammontare complessivo pari ad € 180.000,00 corrispondente al 23,08 % del fondo medesimo;

DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro- Pastorale;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito Internet dell'Agenzia, nell'Albo delle pubblicazioni dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

**Il Direttore Generale**

Dott. Antonio Monni