

# Stampa Intero Modello in data : 5/6/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : AGRIS SARDEGNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2		
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		
Dichiarate	X							X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		
Inviare	X							X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																											

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/06/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRIGENTI	14	12	12	DIRIGENTI	1.517.762	1.290.140	1.080.245	DIRIGENTI	0	44.890	0
CATEGORIA D	136	136	135	CATEGORIA D	5.325.474	5.828.707	5.678.649	CATEGORIA D	17.979	260.545	13.317
CATEGORIA C	84	83	83	CATEGORIA C	2.696.271	2.907.002	2.779.743	CATEGORIA C	36.609	92.768	8.173
CATEGORIA B	270	270	266	CATEGORIA B	7.789.955	8.248.905	7.646.804	CATEGORIA B	254.752	342.316	50.628
CATEGORIA A	5	5	4	CATEGORIA A	123.559	133.460	111.312	CATEGORIA A	5.138	7.627	315
<b>Totale</b>	<b>509</b>	<b>506</b>	<b>500</b>	<b>Totale</b>	<b>17.453.021</b>	<b>18.408.214</b>	<b>17.296.753</b>	<b>Totale</b>	<b>314.478</b>	<b>748.146</b>	<b>72.433</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>8.276.477</b>	<b>8.980.969</b>	<b>8.157.977</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>25.729.498</b>	<b>27.389.183</b>	<b>25.454.730</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	14,67	13,25	12	103.484	93.981	90.020	45.978	43.792	43.439	57.506	50.189	46.581	0	1.491	0	0	1.897	0
<b>CATEGORIA D</b>	126,69	133,26	132,63	41.894	41.783	42.716	32.687	33.436	33.674	9.208	8.347	9.042	0	1.727	0	142	228	100
<b>CATEGORIA C</b>	77,52	83,06	82,12	34.310	33.883	33.750	28.879	28.991	28.907	5.431	4.892	4.844	226	941	0	246	176	100
<b>CATEGORIA B</b>	270,14	269,32	264,24	27.894	29.358	28.747	23.091	23.952	24.047	4.802	5.406	4.700	671	1.039	3	272	232	189
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	4,5	23.684	25.167	24.666	20.270	21.231	21.272	3.414	3.936	3.394	878	1.395	0	150	130	70

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	494,02	503,89	495,49	34.692	35.048	34.762	27.111	27.786	27.874	7.581	7.262	6.889	411	1.220	2	225	265	145

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	13	11	11	21,62	22,55	23,73	2,08	0,36	0,18	0,08	0,73	0,27
<b>CATEGORIA D</b>	137	138	136	29,31	28,36	36,01	4,64	7,93	6,71	6,85	10,09	4,9
<b>CATEGORIA C</b>	82	83	82	29,45	33,06	37	4,98	9,28	7,12	11,2	12,02	9,71
<b>CATEGORIA B</b>	267	267	263	28,48	32,02	40,07	9,03	10,14	9,43	8,72	9,67	6,81
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	4	30,8	34,6	49,25	14,2	11,8	18,75	1,8	4,2	3,75
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>504</b>	<b>504</b>	<b>496</b>	<b>28,71</b>	<b>31,01</b>	<b>38,16</b>	<b>7,05</b>	<b>9,2</b>	<b>8,18</b>	<b>8,33</b>	<b>9,93</b>	<b>6,59</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	27,28	15,86	13,98	Retribuzioni, codice P015	676.223	476.907	419.988	valore medio	24.788	30.070	30.042
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	10	31	Oneri per co.co.co. (codice L108)	59.540	200.983	535.571	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	29.770	20.098	17.276



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	30	45	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	61.031	201.579	145.126	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.103	6.719	3.225
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	72.183	85.081	45.988	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.437	85.081	45.988

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE</b>	20	9	3	0	0	0	0	9	3
<b>LIV. RETR. D4</b>	200	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>LIV. RETR. D3</b>	0	25	28	0	0	0	1	25	29
<b>LIV. RETR. D2</b>	0	15	10	0	0	0	0	15	10
<b>LIV. RETR. D1</b>	0	34	18	0	0	0	0	34	18
<b>LIV. RETR. C3</b>	95	19	10	0	0	0	3	19	13
<b>LIV. RETR. C2</b>	0	7	3	0	0	0	0	7	3
<b>LIV. RETR. C1</b>	0	27	13	0	0	0	1	27	14
<b>LIV. RETR. B4</b>	245	35	2	0	0	1	4	36	6
<b>LIV. RETR. B3</b>	0	28	3	0	0	0	0	28	3
<b>LIV. RETR. B2</b>	0	130	17	0	0	0	0	130	17
<b>LIV. RETR. B1</b>	0	37	9	0	0	0	0	37	9
<b>LIV. RETR. A2</b>	0	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>560</b>	<b>370</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>371</b>	<b>129</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	11,25	1,01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,63	0,09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>12,88</b>	<b>1,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	2	1	9	3	1	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
LIV. RETR. D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
LIV. RETR. C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
LIV. RETR. B4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITA)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
LIV. RETR. A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	0	1	-	-	-	-	2	0	4	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D3	-	-	6	6	4	6	5	6	6	8	2	1	2	1	0	1	-	-	-	-	54
LIV. RETR. D2	1	0	5	5	-	-	-	-	8	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	25
LIV. RETR. D1	10	10	2	1	4	0	14	4	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
LIV. RETR. C3	-	-	1	1	8	2	5	7	2	3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	32
LIV. RETR. C2	1	0	1	1	-	-	0	2	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. C1	11	3	2	2	-	-	7	5	5	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	41
LIV. RETR. B4	-	-	3	0	1	0	7	4	22	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
LIV. RETR. B3	-	-	1	0	-	-	16	3	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B2	0	1	25	4	-	-	35	1	37	7	11	0	15	0	7	4	-	-	-	-	147
LIV. RETR. B1	29	4	5	3	0	1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
LIV. RETR. A2	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>52</b>	<b>19</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>104</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	3	1	3	1	-	-	-	-	-	-	12
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	5	9	8	11	9	2	5	0	1	-	-	-	-	54
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	1	5	4	3	0	2	2	0	1	-	-	-	-	25
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	12	7	10	5	6	1	2	0	-	-	-	-	-	-	52
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5	6	8	3	2	3	4	0	-	-	-	-	-	-	32
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	5	2	4	7	4	3	5	2	2	0	-	-	-	-	41
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	10	3	11	2	11	0	3	0	1	0	-	-	42
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	7	1	10	0	6	0	-	-	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	16	3	34	8	35	1	37	3	4	1	-	-	-	-	147
LIV. RETR. B1	-	-	-	-	1	0	3	0	7	3	6	2	11	1	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	46
LIV. RETR. A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>31</b>	<b>102</b>	<b>42</b>	<b>101</b>	<b>24</b>	<b>75</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	12
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D3	-	-	3	3	-	-	22	26	-	-	-	-	54
LIV. RETR. D2	-	-	6	4	-	-	9	6	-	-	-	-	25
LIV. RETR. D1	-	-	21	7	-	-	13	11	-	-	-	-	52
LIV. RETR. C3	2	0	14	11	0	1	3	1	-	-	-	-	32
LIV. RETR. C2	4	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. C1	7	1	20	12	-	-	0	1	-	-	-	-	41
LIV. RETR. B4	17	0	18	6	-	-	1	0	-	-	-	-	42
LIV. RETR. B3	24	2	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B2	107	9	23	8	-	-	-	-	-	-	-	-	147
LIV. RETR. B1	30	4	7	4	-	-	0	1	-	-	-	-	46
LIV. RETR. A2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	192	18	119	59	0	1	60	51	-	-	-	-	500

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione SARDEGNA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	9	2	11
LIV. RETR. D4	2	2	4
LIV. RETR. D3	27	28	55
LIV. RETR. D2	14	9	23
LIV. RETR. D1	35	19	54
LIV. RETR. C3	19	13	32
LIV. RETR. C2	7	3	10
LIV. RETR. C1	27	13	40
LIV. RETR. B4	36	5	41
LIV. RETR. B3	28	3	31
LIV. RETR. B2	127	17	144
LIV. RETR. B1	37	10	47
LIV. RETR. A2	2	2	4
<b>TOTALE :</b>	<b>370</b>	<b>126</b>	<b>496</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	214	47	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	53	14	333
LIV. RETR. D4	38	77	251	4	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	8	385
LIV. RETR. D3	903	1.085	143	139	-	-	43	12	15	97	76	26	10	7	-	-	61	100	2.717
LIV. RETR. D2	870	313	35	26	-	-	0	18	3	23	49	23	6	4	-	-	59	27	1.456
LIV. RETR. D1	1.117	495	160	155	-	-	28	4	60	36	60	37	12	10	-	-	131	99	2.404
LIV. RETR. C3	775	541	103	46	-	-	62	0	4	140	51	71	2	2	-	-	104	26	1.927
LIV. RETR. C2	268	103	10	33	-	-	0	14	0	10	9	17	1	0	-	-	44	6	515
LIV. RETR. C1	897	450	195	197	-	-	22	22	15	158	107	74	12	3	-	-	54	80	2.286
LIV. RETR. B4	1.275	166	129	25	209	0	113	26	6	0	60	24	4	3	-	-	43	11	2.094

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B3	996	107	132	15	-	-	110	0	4	0	37	84	-	-	-	-	52	5	1.542
LIV. RETR. B2	5.120	1.336	1.392	295	-	-	271	19	52	7	196	108	37	7	-	-	137	24	9.001
LIV. RETR. B1	1.250	288	398	95	-	-	91	34	42	144	63	32	6	1	-	-	39	19	2.502
LIV. RETR. A2	129	68	73	2	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	2	2	291
<b>Totale</b>	13.852	5.076	3.021	1.034	209	0	740	149	201	615	708	519	90	39	-	-	779	421	27.453

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE	144	412.944	-	34.183	75.558	-	-	1.414	521.271
LIV. RETR. D4	47,21	123.851	-	12.707	23.293	-	-	475	159.376
LIV. RETR. D3	644,28	1.588.283	-	96.146	284.696	-	-	1.702	1.967.423
LIV. RETR. D2	292,52	644.746	-	31.292	114.348	-	-	2.512	787.874
LIV. RETR. D1	607,54	1.281.825	-	46.707	224.719	-	-	1.793	1.551.458
LIV. RETR. C3	379,32	794.841	-	47.227	142.312	-	-	345	984.035
LIV. RETR. C2	119,95	234.269	-	13.387	42.148	-	-	76	289.728
LIV. RETR. C1	486,17	911.457	-	31.343	159.428	-	-	2.178	1.100.050
LIV. RETR. B4	478,2	888.623	-	53.251	159.226	-	-	437	1.100.663
LIV. RETR. B3	375	664.500	-	35.840	118.410	-	-	-	818.750

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>LIV. RETR. B2</b>	1.770,07	2.927.580	-	980	495.469	-	-	8.299	3.415.730
<b>LIV. RETR. B1</b>	547,62	872.954	-	-	147.844	-	759	1.769	1.019.788
<b>LIV. RETR. A2</b>	54	82.026	-	-	13.878	-	-	181	95.723
<b>Totale</b>	5.945,88	11.427.899	-	403.063	2.001.329	-	759	21.181	13.811.869



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO FUNZIONALE
<b>DIRIGENTE</b>	6.192	0	402.146	150.636	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	1.857	0	35.960	15.461	0
<b>LIV. RETR. D3</b>	23.817	0	353.623	141.087	0
<b>LIV. RETR. D2</b>	9.666	0	92.775	41.947	0
<b>LIV. RETR. D1</b>	18.857	0	98.958	85.260	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO FUNZIONALE</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	11.919	0	4.500	49.190	0
<b>LIV. RETR. C2</b>	3.167	0	13.200	15.430	0
<b>LIV. RETR. C1</b>	13.670	0	3.000	60.769	0
<b>LIV. RETR. B4</b>	13.315	0	10.213	53.099	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO FUNZIONALE</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	9.969	0	0	42.809	0
<b>LIV. RETR. B2</b>	43.955	0	4.613	194.077	0
<b>LIV. RETR. B1</b>	13.083	0	0	58.099	0
<b>LIV. RETR. A2</b>	1.229	0	0	5.741	0
<b>TOTALE</b>	<b>170.696</b>	<b>0</b>	<b>1.018.988</b>	<b>913.605</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	1.322	0	70	2.531	841
<b>LIV. RETR. D3</b>	36.374	0	3.999	34.645	31.543
<b>LIV. RETR. D2</b>	19.695	0	5.236	16.902	15.408
<b>LIV. RETR. D1</b>	42.944	0	4.012	34.642	43.086
<b>LIV. RETR. C3</b>	31.660	0	3.699	23.541	39.121

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	16.944	0	1.448	10.781	7.031
<b>LIV. RETR. C1</b>	30.484	0	3.026	28.559	34.791
<b>LIV. RETR. B4</b>	51.705	0	5.046	27.596	47.060
<b>LIV. RETR. B3</b>	71.470	0	8.095	25.497	52.838

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	169.962	0	27.256	96.733	84.529
<b>LIV. RETR. B1</b>	88.866	0	9.472	30.616	51.900
<b>LIV. RETR. A2</b>	2.691	0	315	2.907	2.706
<b>TOTALE</b>	<b>564.117</b>	<b>0</b>	<b>71.674</b>	<b>334.950</b>	<b>410.854</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>558.974</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	<b>58.042</b>
<b>LIV. RETR. D3</b>	<b>625.088</b>
<b>LIV. RETR. D2</b>	<b>201.629</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	<b>327.759</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	<b>163.630</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	<b>68.001</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	<b>174.299</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	<b>208.034</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	<b>210.678</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	<b>621.125</b>
<b>LIV. RETR. B1</b>	<b>252.036</b>
<b>LIV. RETR. A2</b>	<b>15.589</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.484.884</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	190.442
EROGAZIONE BUONI PASTO	237.702
FORMAZIONE DEL PERSONALE	93.257
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	535.571
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	145.126
ALTRE SPESE	98.217
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	45.988
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	419.988
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	215.170
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.986.809
IRAP	1.416.887
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	509.461
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	736.641
<b>Totale</b>	<b>8.157.977</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P071 - EURO 479.544 PER RIMBORSI EFFETTUATI ALL'AGENZIA ARGEA SARDEGNA;	
P071 - EURO 29.917 PER RIMBORSI EFFETTUATI ALLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA;	
P090 - EURO 449.097 PER RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA;	
P090 - EURO 218.477 PER RIMBORSI RICEVUTI DALL'AGENZIA ARGEA SARDEGNA;	
P090 - EURO 63.169 PER RIMBORSI RICEVUTI DALL'AGENZIA LAORE SARDEGNA;	





# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	445.501	0
INCREMENTI CCRL 06-07 (ART. 102 C. 1 L. B CCRL 98-01VIG)	165.872	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	79.543	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	690.916	0
Risorse variabili		
RATEO RIA CESS NON REGIME (ART. 102 C. 1 L. H CCRL 98-01VIG)	9.615	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	9.615	0
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01VIG)	384.548	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	28.257	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	412.805	0
<b>Fondo per le progressioni professionali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102TER C. 1 L. A CCRL 98-01VIG)	154.636	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RIA REGIME CESS DA 2006 (ART102TER C1, LL B-D CCRL 98-01VIG)	74.256	0
ALTRE RISORSE FONDO PROGRESSIONI / PARTE FISSA	481.657	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	710.549	0
<b>Risorse variabili</b>		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO PROGRESS. ANNO PRECEDENTE	1.144.867	0
totale Risorse variabili Fondo progressioni	1.144.867	0
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO - CONTR	0	700.531
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo rendimento	0	700.531
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	412.805
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione	0	412.805
<b>Fondo per le progressioni professionali</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI PROFESSIONALI - CONTR.	0	1.855.416
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressioni	0	1.855.416
<b>Totale</b>	<b>2.968.752</b>	<b>2.968.752</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02270290907**

**Codice Fiscale : 02270290907**

**Telefono : 0792842300**

**Fax : 0793899002**

**Email : MAMANCONI@AGRISRICERCA.IT**

**Via : LOCALITA' BONASSAI S.S. 291 KM 18,600**

**Numero Civico :**

**C.A.P. : 07040**

**Città : SASSARI**

**Provincia : SS**

**Codice Catastale : I452**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.SARDEGNAAGRICOLTURA.IT**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>MANCONI</b>	<b>MARCELLA</b>	<b>0792842323</b>	<b>0793899002</b>	<b>mamanconi@agrisricerca.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	31
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	45
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	1
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	32
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	10
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	43
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	1

**Suggerimenti :**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>31</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>29</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>15</b>
---	-----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>5</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>2</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>10</b>
d) oltre 12 mesi	<b>14</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>29</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>23</b>
b) Diploma superiore	<b>5</b>
c) Diploma inferiore	<b>1</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MACCIONI	PIERO	piero@maccioni.it
MARRAS	SALVATORE	studiomarras@tiscali.it
PODDI	SALVATORE	salv.poddi@tiscali.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	28/11/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/11/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDI 2010(INDICARE IL TOTALE DEI DIVERSI FONDI)	1855270
IMPORTO TOTALE FONDI 2011 (INDICARE IL TOTALE DEI DIVERSI FONDI):	1823888
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDI 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDI 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
NON COMPILARE	

### **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**



L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	1400
	42	26460
	27	8100
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
CATEGORIA A O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		

CATEGORIA B O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
CATEGORIA C O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
CATEGORIA D O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL RENDIMENTO CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		700532
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		479
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		7
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....