

**Stampa Intero Modello in data : 22/9/2012**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : LAORE SARDEGNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

<b>Giustificazione - Incong. 4</b>	<p>IRAP su retribuzioni dicembre non contabilizzata perchè versata nel 2012 per un importo di € 227.617,02</p> <p>Per il personale ex ERSAT la percentuale applicata alle competenze fisse è pari al 34,893% perché le stesse sono assoggettate al Fondo di previdenza (10%) e al contributo di solidarietà (1%, pari al 10% del 10%)</p>
------------------------------------	---

<b>Giustificazione - Incong. 8</b>	<p>Nella colonna S999 sono inserite, fra le altre voci, indennità di amministrazione e assegni ad personam</p> <p>Tali voci per alcuni livelli determinano un'incidenza superiore al 20% del totale. In particolare nel liv. C2 è presente un assegno ad personam di € 1.751,40.</p> <p>Su tutti i livelli l'indennità amm.ne incide in misura fissa per € 53,80 mensili e per alcuni livelli retributivi incide da sola in misura superiore al massimo consentito.</p>
------------------------------------	---

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/09/2012 03:11:39

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRIGENTI	11	12	11	DIRIGENTI	1.231.074	1.081.844	1.183.395	DIRIGENTI	141.295	126.674	0
CATEGORIA D	226	227	222	CATEGORIA D	10.209.663	9.726.589	9.511.238	CATEGORIA D	325.100	259.798	0
CATEGORIA C	230	236	234	CATEGORIA C	8.290.853	8.346.937	8.045.822	CATEGORIA C	293.642	242.703	0
CATEGORIA B	90	90	89	CATEGORIA B	2.637.211	2.658.077	2.578.840	CATEGORIA B	93.543	86.305	5.917
CATEGORIA A	33	33	32	CATEGORIA A	780.538	870.262	788.012	CATEGORIA A	30.179	81.294	11.167
<b>Totale</b>	<b>590</b>	<b>598</b>	<b>588</b>	<b>Totale</b>	<b>23.149.339</b>	<b>22.683.709</b>	<b>22.107.307</b>	<b>Totale</b>	<b>883.759</b>	<b>796.774</b>	<b>17.084</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>12.811.398</b>	<b>14.729.764</b>	<b>11.049.058</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>35.960.737</b>	<b>37.413.473</b>	<b>33.156.365</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

22/09/2012 03:11:39

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	11,27	11,81	11,93	96.726	80.872	99.188	41.179	42.916	42.251	55.547	37.956	56.937	0	1.355	0	12.541	9.370	0
<b>CATEGORIA D</b>	234,93	221,94	221,86	42.074	42.654	42.869	35.215	36.355	36.298	6.858	6.299	6.572	0	1.085	0	1.384	86	0
<b>CATEGORIA C</b>	235,52	234,17	232,78	33.955	34.608	34.565	29.627	30.565	30.559	4.328	4.043	4.005	0	953	0	1.247	83	0
<b>CATEGORIA B</b>	90,33	89,28	89,34	28.158	28.805	28.800	24.455	25.284	25.271	3.703	3.522	3.529	0	881	66	1.036	85	0
<b>CATEGORIA A</b>	32,67	32,04	31,92	22.971	24.627	24.340	20.466	21.795	21.780	2.505	2.832	2.560	0	2.450	350	924	87	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	604,73	589,25	587,83	36.819	37.144	37.580	30.746	31.716	31.682	6.074	5.428	5.897	0	1.081	29	1.461	271	0

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/09/2012 03:11:39

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	13	14	13	25,23	28,07	25,15	5,08	0,93	6,46	2,62	1,21	1
<b>CATEGORIA D</b>	220	223	219	35,67	34,04	34,41	8,6	8,87	7,97	10,97	12,52	10,73
<b>CATEGORIA C</b>	223	232	230	35,32	33,63	33,3	9,34	9,73	8,73	13,64	12,85	15,44
<b>CATEGORIA B</b>	90	91	89	37,13	32,42	33,3	8,44	12,42	11,87	14,03	12,27	14,34
<b>CATEGORIA A</b>	32	33	32	32,78	31,79	31,56	15,03	15,67	14,81	8,44	15,79	19,06
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>578</b>	<b>593</b>	<b>583</b>	<b>35,37</b>	<b>33,37</b>	<b>33,44</b>	<b>9,13</b>	<b>9,94</b>	<b>9,21</b>	<b>12,15</b>	<b>12,52</b>	<b>13,38</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/09/2012 03:11:39

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	5	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	90.729	111.878	55.739	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.682	22.376	27.870

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	80	503	518	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	83.556	120.408	3.019.920	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.044	239	5.830
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	7	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	118.434	77.005	137.158	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.804	11.001	17.145

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE	0	7	4	0	0	0	0	7	4
LIV. RETR. D4	0	10	0	0	0	0	0	10	0
LIV. RETR. D3	0	108	50	1	1	1	0	110	51
LIV. RETR. D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. D1	451	25	24	0	1	0	0	25	25
LIV. RETR. C3	0	149	48	1	3	2	0	152	51
LIV. RETR. C2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV. RETR. C1	290	14	12	0	3	0	0	14	15
LIV. RETR. B4	0	13	10	0	1	0	0	13	11
LIV. RETR. B3	0	23	12	0	1	0	0	23	13
LIV. RETR. B2	0	14	8	0	0	0	0	14	8
LIV. RETR. B1	91	3	4	0	0	0	0	3	4
LIV.RETR. A3	0	6	3	0	0	0	0	6	3
LIV. RETR. A2	0	16	6	0	0	0	1	16	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. A1	34	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>866</b>	<b>391</b>	<b>181</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>396</b>	<b>192</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. C3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
LIV. RETR. D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
LIV. RETR. A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	-	-	-	-	1	0	1	3	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	11
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	1	4	31	13	25	5	53	28	0	1	-	-	-	-	-	-	161
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D1	1	2	1	7	1	1	15	13	4	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	50
LIV. RETR. C3	-	-	1	0	1	6	139	32	7	0	4	13	-	-	-	-	-	-	-	-	203
LIV. RETR. C2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C1	1	0	0	1	3	1	8	13	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	1	0	12	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B3	-	-	3	0	1	2	18	11	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
LIV. RETR. B2	-	-	13	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B1	0	1	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. A3	-	-	1	1	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
LIV. RETR. A2	-	-	15	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>227</b>	<b>99</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>41</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>588</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	11
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	1	0	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	18	11	48	27	32	12	5	0	-	-	-	-	161
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	5	13	13	5	5	3	0	-	-	-	-	-	-	50
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	43	13	79	21	22	15	6	1	0	1	-	-	-	-	203
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	4	9	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	5	6	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	4	6	4	6	2	4	1	2	1	-	-	-	-	36
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	6	3	6	0	1	0	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	9
LIV. RETR. A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	5	2	3	1	5	0	1	1	-	-	23
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>34</b>	<b>132</b>	<b>71</b>	<b>105</b>	<b>62</b>	<b>69</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>588</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	11
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D3	-	-	52	27	-	-	58	24	-	-	-	-	161
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D1	-	-	9	6	1	0	15	19	-	-	-	-	50
LIV. RETR. C3	3	7	140	38	5	3	4	3	-	-	-	-	203
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C1	-	-	13	14	1	1	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. B4	6	4	6	5	1	1	0	1	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B3	15	3	7	10	-	-	1	0	-	-	-	-	36
LIV. RETR. B2	13	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B1	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. A3	0	2	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
LIV. RETR. A2	15	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>Totale</b>	55	28	235	108	8	5	98	51	-	-	-	-	588

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SARDEGNA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE	9	4	13
LIV. RETR. D4	10	0	10
LIV. RETR. D3	108	51	159
LIV. RETR. D2	1	0	1
LIV. RETR. D1	24	25	49
LIV. RETR. C3	149	50	199
LIV. RETR. C2	2	0	2
LIV. RETR. C1	14	15	29
LIV. RETR. B4	13	11	24
LIV. RETR. B3	23	13	36
LIV. RETR. B2	14	8	22
LIV. RETR. B1	3	4	7
LIV.RETR. A3	6	3	9
LIV. RETR. A2	16	7	23
<b>TOTALE :</b>	<b>392</b>	<b>191</b>	<b>583</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE	206	121	32	52	-	-	-	-	-	-	5	3	3	2	-	-	17	9	450
LIV. RETR. D4	371	51	59	0	-	-	30	0	-	-	21	2	2	0	-	-	19	0	555
LIV. RETR. D3	3.745	1.759	861	567	0	90	210	161	71	0	657	425	23	12	8	5	436	275	9.305
LIV. RETR. D2	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	39
LIV. RETR. D1	733	839	71	188	-	-	35	43	29	171	129	209	8	3	0	4	148	115	2.725
LIV. RETR. C3	4.989	1.672	1.047	534	0	252	396	261	130	24	1.415	420	17	11	11	111	479	146	11.915
LIV. RETR. C2	58	0	11	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	8	0	82
LIV. RETR. C1	474	467	123	294	75	0	88	56	26	0	64	180	4	5	-	-	41	36	1.933
LIV. RETR. B4	418	388	89	102	-	-	59	0	-	-	40	103	4	2	0	12	14	18	1.249

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B3	803	440	455	182	0	28	62	57	28	0	261	137	3	3	9	24	16	28	2.536
LIV. RETR. B2	437	239	111	49	-	-	89	100	-	-	85	49	1	1	-	-	6	7	1.174
LIV. RETR. B1	91	148	27	41	-	-	0	51	-	-	29	39	-	-	-	-	8	5	439
LIV.RETR. A3	226	89	80	101	-	-	32	40	-	-	36	13	3	0	-	-	6	5	631
LIV. RETR. A2	481	214	171	122	11	94	62	119	-	-	145	51	4	0	-	-	-	-	1.474
<b>Totale</b>	13.070	6.427	3.137	2.232	86	464	1.063	888	284	195	2.893	1.631	72	39	28	156	1.198	644	34.507

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE	143,17	410.658	-	20.691	72.740	-	-	6.524	497.565
LIV. RETR. D4	131	345.054	-	45.717	66.244	-	-	352	456.663
LIV. RETR. D3	1.939,24	4.795.740	-	396.607	877.054	-	-	20.112	6.049.289
LIV. RETR. D2	12	26.352	-	1.491	4.706	-	-	-	32.549
LIV. RETR. D1	580,14	1.224.095	-	52.601	217.565	-	-	10.914	1.483.347
LIV. RETR. C3	2.427,02	5.084.607	-	283.240	907.940	-	-	12.625	6.263.162
LIV. RETR. C2	24	46.872	-	-	8.221	-	-	-	55.093
LIV. RETR. C1	342,3	642.843	-	24.393	115.347	-	-	5.585	776.998
LIV. RETR. B4	287,5	534.137	-	21.178	93.980	-	-	1.220	648.075
LIV. RETR. B3	436,78	774.068	-	27.801	135.732	-	-	7.732	929.869

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>LIV. RETR. B2</b>	264	436.656	-	-	73.868	-	-	128	510.396
<b>LIV. RETR. B1</b>	83,76	132.760	-	4.276	23.171	-	5.917	-	166.124
<b>LIV.RETR. A3</b>	107	172.270	-	2.649	29.584	-	11.167	205	215.465
<b>LIV. RETR. A2</b>	276	419.244	-	-	71.389	-	-	1.344	489.289
<b>Totale</b>	7.053,91	15.045.356	-	880.644	2.697.541	-	17.084	66.741	18.573.884



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO FUNZIONALE
<b>DIRIGENTE</b>	5.664	0	363.179	195.395	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	5.176	0	54.068	33.116	0
<b>LIV. RETR. D3</b>	71.903	0	443.712	285.775	0
<b>LIV. RETR. D2</b>	395	0	0	1.833	0
<b>LIV. RETR. D1</b>	18.267	0	152.145	84.382	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO FUNZIONALE</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	76.238	0	98.391	327.887	0
<b>LIV. RETR. C2</b>	703	0	1.000	3.052	0
<b>LIV. RETR. C1</b>	9.622	0	12.920	46.733	0
<b>LIV. RETR. B4</b>	8.002	0	10.000	34.878	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO FUNZIONALE</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	11.608	0	10.000	51.839	0
<b>LIV. RETR. B2</b>	6.550	0	5.000	31.961	0
<b>LIV. RETR. B1</b>	1.992	0	3.000	9.616	0
<b>LIV.RETR. A3</b>	2.584	0	0	11.834	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO FUNZIONALE</b>
<b>LIV. RETR. A2</b>	6.284	0	2.000	28.131	0
<b>TOTALE</b>	<b>224.988</b>	<b>0</b>	<b>1.155.415</b>	<b>1.146.432</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE</b>	0	321	0	114.747	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	1.744	0	0	6.454	4.499
<b>LIV. RETR. D3</b>	30.393	1.555	0	120.309	72.764
<b>LIV. RETR. D2</b>	199	0	0	646	2.649
<b>LIV. RETR. D1</b>	5.361	2.818	0	44.490	13.359

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	43.272	507	0	141.792	126.866
<b>LIV. RETR. C2</b>	159	0	0	3.043	577
<b>LIV. RETR. C1</b>	2.920	822	0	28.410	7.445
<b>LIV. RETR. B4</b>	3.547	730	0	15.447	20.853

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	7.885	0	0	23.367	17.064
<b>LIV. RETR. B2</b>	4.875	455	0	14.203	15.420
<b>LIV. RETR. B1</b>	115	0	0	4.506	2.383
<b>LIV.RETR. A3</b>	504	0	0	5.757	1.161

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. A2</b>	1.775	0	0	14.618	7.061
<b>TOTALE</b>	<b>102.749</b>	<b>7.208</b>	<b>0</b>	<b>537.789</b>	<b>292.101</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>679.306</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	<b>105.057</b>
<b>LIV. RETR. D3</b>	<b>1.026.411</b>
<b>LIV. RETR. D2</b>	<b>5.722</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	<b>320.822</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	<b>814.953</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	<b>8.534</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	<b>108.872</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	<b>93.457</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	<b>121.763</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	<b>78.464</b>
<b>LIV. RETR. B1</b>	<b>21.612</b>
<b>LIV.RETR. A3</b>	<b>21.840</b>
<b>LIV. RETR. A2</b>	<b>59.869</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.466.682</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	110.493
EROGAZIONE BUONI PASTO	353.935
FORMAZIONE DEL PERSONALE	113.112
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	55.739
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.019.920
ALTRE SPESE	246.397
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	137.158
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	577.541
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.051.448
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.744.000
IRAP	1.573.498
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	347.744
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	752.834
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.529.093
<b>Totale</b>	<b>11.049.058</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P071: AG. AGRIS 61.426 - RAS 98.840 - AG. ARGEA 187.478	
P090: AG. ARGEA 635.705 - RAS 117.129	
P099: INAIL 54.773 - AG. LAVORO 59.961 - ISTAT 3.414.359	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	688.249	0
INCREMENTI CCRL 06-07 (ART. 102 C. 1 L. B CCRL 98-01VIG)	90.633	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	73.781	0
ALTRE RISORSE FONDO RENDIMENTO / PARTE FISSA	59.824	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	912.487	0
Risorse variabili		
ECON STRAORDINARIO ANNO PREC (ART102 C.1 L. C CCRL 98-01VIG)	79.631	0
RATEO RIA CESS NON REGIME (ART. 102 C. 1 L. H CCRL 98-01VIG)	1.719	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-51.232	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	30.118	0
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01VIG)	247.664	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	532.336	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	780.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo per le progressioni professionali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102TER C. 1 L. A CCRL 98-01VIG)	112.201	0
INCREMENTI 2006-07 (ART 102TER C. 1 L. C CCRL 98-01VIG)	51.771	0
RIA REGIME CESS DA 2006 (ART102TER C1, LL B-D CCRL 98-01VIG)	73.301	0
ALTRE RISORSE FONDO PROGRESSIONI / PARTE FISSA	586.317	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.666	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	819.924	0
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO - CONTR	0	942.605
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo rendimento	0	942.605
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	780.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione	0	780.000
<b>Fondo per le progressioni professionali</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI PROFESSIONALI - CONTR.	0	819.924

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	0	819.924
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressioni		
<b>Totale</b>	<b>2.542.529</b>	<b>2.542.529</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03122560927**

**Codice Fiscale : 03122560927**

**Telefono : 07060261**

**Fax : 07060262222**

**Email : laoresardegna@agenziaaore.it**

**Via : VIA CAPRERA**

**Numero Civico : 8**

**C.A.P. : 09123**

**Città : CAGLIARI**

**Provincia : CA**

**Codice Catastale : B354**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CARTA	GRAZIELLA	070/60262038	070/60262402	graziellacarta@agenziaaore.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	518
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	8
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	35
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	72
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	7

**Suggerimenti :**

**N. 427 contratti relativi a incarichi riferiti a rilevatori censimento in agricoltura ISTAT. N. 2 dipendenti con contrib. < di 35 anni trattenuti ex art 18 LR 7/05**

**In tab 13 col S999 viene inserita indennità amministrazione, corrisposta in misura fissa mens. E 53,80. Per alcuni livelli l'indennità determina da sola superamento incidenza consentita 20%. Si suggerisce inserimento apposita col rilevazione**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>2</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
OGGIANU	PIETRO	pietro.oggianu@libero.it
ERRIU	ROBERTO	roberriu@tiscali.it
MANCA	ROSA MARIA ANNA	studio.manca@tiscali.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	16/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/05/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/05/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDI 2010(INDICARE IL TOTALE DEI DIVERSI FONDI)	2542529
IMPORTO TOTALE FONDI 2011 (INDICARE IL TOTALE DEI DIVERSI FONDI):	2542529
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDI 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDI 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	67	6817
	22	6135
	189	1000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
CATEGORIA A O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		

CATEGORIA B O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
CATEGORIA C O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
CATEGORIA D O ASSIMILABILE		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL RENDIMENTO CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		942605
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		13
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		41
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		527
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....