

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 2/2012

DEL 12 gennaio 2012

Oggetto: Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Annualità 2007 - 2010. Rettifica graduatoria.

Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 46 del 12/04/2011 con il quale è stato conferito al Dott. Antonio Usai l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia LAORE Sardegna;

VISTO l'art. 30 della Legge Regionale n. 31/98 il quale prevede che in ogni caso di assenza temporanea o di vacanza del titolare le funzioni di Direttore Generale vengono esercitate dal Direttore di Servizio con maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale presente nella Direzione Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 76/2010 che individua l'Ing. Piero Iacuzzi in qualità di Sostituto del Direttore Generale;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 2/2012

DEL 12 gennaio 2012

VISTA la nota 0039902 del 19.12.2011 con la quale viene comunicato che a seguito delle dimissioni rassegnate dal Dott. Antonio Usai in data 12.12.2011, a far data dal 13.12.2011 l'Ing. Piero Iacuzzi assume le funzioni di Sostituto del Direttore Generale ai sensi dell'art. 30 L.R. 31/98 in qualità di dirigente più anziano;

VISTO l'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10-18 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Agenzia Laore Sardegna sottoscritto il 21 novembre 2011;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 164/2011 del 30.12.2011, con la quale è stata approvata la graduatoria per le progressioni professionali all'interno della categoria del personale dell'Agenzia Laore per il quadriennio 2007-2010;

RILEVATO che nella suddetta graduatoria sono stati rilevati alcuni errori materiali, per i quali si rende necessario procedere alle relative rettifiche, e in particolare che:

1. nella graduatoria per la progressione dal livello retributivo B3 al livello retributivo B4 non è stato valutato il diploma di maturità del Sig. Campus Vincenzo Antonio, che risulta invece presente agli atti. Conseguentemente alla valutazione del titolo di studio il dipendente interessato si colloca all'8° posto della graduatoria di merito per l'anno 2007 determinando la retrocessione all'anno 2008 della Sig.ra Malva Erminia;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 2/2012

DEL 12 gennaio 2012

2. nella graduatoria per la progressione dal livello retributivo B4 al livello retributivo B5 deve essere decurtata di un mese l'anzianità giuridica nel livello retributivo del Sig. Baghino Luigi, senza che ciò determini alcuna variazione nella graduatoria finale;
3. nella graduatoria per la progressione dal livello retributivo C3 al livello retributivo C4 al Sig. Demurtas Stefano è stata attribuita la valutazione di 46/50 in luogo di 48/50, che è quella effettivamente attribuita all'interessato. Conseguentemente il dipendente si colloca al 2° posto della graduatoria di merito per l'anno 2008, corrispondente al 54° posto della graduatoria generale di merito, determinando la retrocessione della Sig.ra Simoni Paola che si colloca al 1° posto della graduatoria per l'anno 2009 e, a sua volta, determina la retrocessione al 1° posto della graduatoria per l'anno 2010 del Sig. Licini Massimo, corrispondenti rispettivamente al 62° e 65° posto della graduatoria generale di merito.

Nella medesima graduatoria risultano invertite le valutazioni finali attribuite ai Sigg.ri Pisano Luca e Pisano Anna Maria, che si collocano dunque rispettivamente al 20° e al 41° posto della graduatoria di merito per l'anno 2010, corrispondenti all'84° e al 105° posto della graduatoria generale di merito. Deve inoltre essere decurtata di un mese l'anzianità giuridica nel livello retributivo del Sig. Ninniri Franco, senza che ciò determini alcuna variazione nella graduatoria finale;

RILEVATO inoltre che tra i contingenti finali di personale ammesso alle progressioni professionali sono stati erroneamente indicati n. 142 transiti dal livello retributivo C3 al livello retributivo C4 in luogo dei 143 effettivamente rilevabili dalla graduatoria finale per cui i contingenti effettivi sono i seguenti:

Cat/Liv. iniziale	2007	2008	2009	2010
A2	4	0	0	19
B1	0	0	0	6

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 2/2012

DEL 12 gennaio 2012

B2	3	0	0	18
B3	9	2	0	25
B4	7	2	0	16
C1	1	0	0	27
C2	0	0	0	2
C3	52	9	3	143
D1	2	0	0	46
D2	0	0	0	1
D3	22	4	1	121
D4	2	0	0	9
Totale	102	17	4	433

RILEVATO che per effetto dei suddetti contingenti il costo delle progressioni professionali è così rettificato e trova integrale copertura nella disponibilità dell'apposito Fondo:

Costo	2007	2008	2009	2010	2011
Spesa a regime	139.783,28	23.705,22	5.908	647.732,68	647.732,68
Spesa complessiva	139.783,28	163.488,5	169.396,5	817.129,18	817.129,18
oneri	48.774,58	57.046,04	59.107,52	285.120,88	285.120,88
IRAP	11.881,58	13.896,52	14.398,7	69.455,98	69.455,98
Totale	200.439,44	234.431,06	242.902,72	1.171.706,05	1.171.706,05

RILEVATO che sulla base dei titoli posseduti, aggiornati in ragione d'anno, e delle valutazioni conseguite dal personale, la graduatoria per le progressioni professionali dal livello retributivo B3 al livello retributivo B4, dal livello retributivo B4 al livello retributivo B5 e dal livello retributivo C3 al livello retributivo C4 risultano rettificata e determinata come dalle tabelle suddivise per categoria e livello retributivo allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò premesso e considerato

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 2/2012

DEL 12 gennaio 2012

DETERMINA

Di rettificare la graduatoria per le progressioni professionali per il quadriennio 2007-2010 dal livello retributivo B3 al livello retributivo B4, dal livello retributivo B4 al livello retributivo B5 e dal livello retributivo C3 al livello retributivo C4, come risultante dalle tabelle per categoria e livello retributivo allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di inquadrare, per quanto esposto in premessa, tutto il personale interessato, risultante dalla suddetta graduatoria, nel livello retributivo superiore nell'ambito della categoria di appartenenza con la decorrenza giuridica ed economica ivi specificata;

Di dare mandato al Servizio Personale ed al Servizio Bilancio e Contabilità di porre in essere gli adempimenti di rispettiva competenza per l'esecuzione della presente determinazione;

Di inviare, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale;

Di pubblicare la presente determinazione nel sito internet dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

Il Sostituto Direttore Generale

Ing. Piero Iacuzzi