

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

Oggetto: Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Annualità 2007 - 2010.  
Approvazione graduatoria.

## **Il Direttore Generale**

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 46 del 12/04/2011 con il quale è stato conferito al Dott. Antonio Usai l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia LAORE Sardegna;

VISTO l'art. 30 della Legge Regionale n. 31/98 il quale prevede che in ogni caso di assenza temporanea o di vacanza del titolare le funzioni di Direttore Generale vengono esercitate dal Direttore di Servizio con maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale presente nella Direzione Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 76/2010 che individua l'Ing. Piero Iacuzzi in qualità di Sostituto del Direttore Generale;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

VISTA la nota 0039902 del 19.12.2011 con la quale viene comunicato che a seguito delle dimissioni rassegnate dal Dott. Antonio Usai in data 12.12.2011, a far data dal 13.12.2011 l'Ing. Piero Iacuzzi assume le funzioni di Sostituto del Direttore Generale ai sensi dell'art. 30 L.R. 31/98 in qualità di dirigente più anziano;

VISTO l'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10-18 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Agenzia Laore Sardegna sottoscritto il 21 novembre 2011;

VISTO il rapporto di certificazione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione dal quale si rileva che l'utilizzo delle risorse non costituenti la quota storica del fondo per le progressioni professionali, inserite con apposite variazioni di bilancio, è condizionata all'approvazione delle suddette variazioni;

VISTA la nota n. 11091 del 15.12.2011 con la quale l'Assessore della Programmazione, Bilancio; Credito e Assetto del Territorio esprime il proprio nulla osta alle suddette variazioni di bilancio, precisando che dovranno costituire economie di esercizio le riduzioni derivanti dall'applicazione della deliberazione della Giunta Regionale n. 48/31 del 01.12.2011 con i conseguenti oneri riflessi, pari a complessivi € 35.614,33;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

VISTO il comma 6 dell'articolo 9 della L.R. n. 1/2011 che dispone la conservazione nel conto dei residui delle risorse disponibili per essere utilizzate nel 2011 per l'attuazione delle progressioni professionali previste dal CCRL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 142/2011 del 23.11.2011, con la quale è stata indetta per il quadriennio 2007-2010 la selezione per le progressioni professionali all'interno della categoria del personale dell'Agenzia Laore;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 158/2011 del 22.12.2011, con la quale sono stati definiti i contingenti minimi iniziali del personale ammesso alle progressioni professionali ed è stato rideterminato il Fondo per le progressioni professionali sulla base delle modificazioni approvate dalla la Giunta Regionale con deliberazione n. 48/31 del 01.12.2011;

VISTO l'articolo 1, comma 2, dell'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria che dispone che i contingenti di personale ammessi alla progressione sono individuati ripartendo le risorse fra i dipendenti in servizio nei singoli livelli economici in possesso dei requisiti di partecipazione;

VISTO l'articolo 3 del CCI che prevede che lo stesso si applichi al personale che abbia maturato entro il 31.12.2009 due anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza, agli effetti giuridici ed economici, ivi compreso il personale ex ESAF proveniente dalla società Abbanoa e il personale collocato in quiescenza, con l'esclusione del personale transitato in altra amministrazione regionale prima del 31.12.2009 e dei dipendenti destinatari nel biennio di riferimento di sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

VISTO l'articolo 5 del CCI che prevede che la selezione del personale ammesso alla progressione professionale avviene, con riferimento a ciascuna annualità di decorrenza delle stesse, sulla base dei criteri definiti dall'art. 1, commi 4 e 5, dell'Accordo sulle progressioni professionali, ai quali sono attribuiti i seguenti punteggi massimi:

REQUISITI MERITO E ESPERIENZA	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
<b>A</b> - Titoli di studio e professionali	20	20	20	20
<b>B</b> - Esperienza di servizio maturata nel liv economico	30	30	30	30
<b>C</b> - Valutazione della competenza Professionale	50	50	50	50

VISTI il comma 7 dell'articolo 3 e l'articolo 4 del CCI che prevedono che gli effettivi contingenti del personale ammesso alla progressione sono determinati anche in relazione ai risparmi di spesa a regime derivanti dall'applicazione dei citati articoli ed al completo utilizzo delle risorse a regime previsto del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto anche in relazione alle modifiche conseguenti ai transiti effettuati nell'anno precedente;

CONSIDERATO che per effetto delle suddette disposizioni i contingenti finali di personale ammesso alla progressione professionale sono così determinati, ivi compreso il personale vincitore cessato dal servizio, pari a n. 1 dipendente transitato dalla cat. D4 alla cat. D5, n. 3 dipendenti transitati dalla cat. D3 alla cat. D4, n. 4 dipendenti transitati dalla cat. C3 alla cat. C4 e n. 1 dipendente transitato dalla cat. B4 alla cat. B5:

Cat/Liv. iniziale	2007	2008	2009	2010
A2	4	0	0	19
B1	0	0	0	6

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

B2	3	0	0	18
B3	9	2	0	25
B4	7	2	0	16
C1	1	0	0	27
C2	0	0	0	2
C3	52	9	3	142
D1	2	0	0	46
D2	0	0	0	1
D3	22	4	1	121
D4	2	0	0	9
Totale	102	17	4	432

RILEVATO che per effetto dei suddetti contingenti il costo delle progressioni professionali è così determinato e trova integrale copertura nella disponibilità dell'apposito Fondo:

Costo	2007	2008	2009	2010	2011
Spesa a regime	139783,28	23705,22	5908,00	646505,44	646505,44
Spesa complessiva	139783,28	163488,50	169396,50	815901,94	815901,94
oneri	48774,58	57046,04	59107,52	284692,66	284692,66
IRAP	11881,58	13896,52	14398,70	69351,66	69351,66
Totale	200439,44	234431,06	242902,72	1169946,27	1169946,27

Costo una tantum	2007	2008	2009	2010
spesa	1171,52	1193,22	1064,30	17122,26
oneri	408,78	416,35	371,37	5974,47
IRAP	99,58	101,42	90,47	1455,39
Totale	1679,88	1710,99	1526,13	24552,12

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

RILEVATO che sulla base dei titoli posseduti, aggiornati in ragione d'anno, e delle valutazioni conseguite dal personale, la graduatoria per le progressioni professionali è quella risultante dalle tabelle allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, suddivise per categoria e livello retributivo;

CONSIDERATO CHE:

- in sede di attribuzione delle progressioni professionali dovranno essere detratti dai relativi incrementi retributivi gli eventuali assegni ad personam riassorbibili dai futuri miglioramenti contrattuali, fino alla concorrenza dei medesimi;
- i medesimi incrementi retributivi dovranno essere inoltre attribuiti con le decurtazioni relative ad eventuali periodi di assenza non retribuita o parzialmente retribuita;
- i predetti incrementi retributivi dovranno infine essere attribuiti al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale proporzionalmente alla misura del rapporto di lavoro rispetto al rapporto a tempo pieno, secondo quanto stabilito dai contratti individuali di lavoro;
- i costi delle progressioni professionali risultanti dalla tabella riepilogativa sopra riportata dovranno essere rideterminati sulla base della spesa effettiva derivante dalle suddette riduzioni, che costituiranno economie di esercizio;

Tutto ciò premesso e considerato

**DETERMINA**

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

Di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per il quadriennio 2007-2010, suddivisa per categoria e livello retributivo allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di inquadrare, per quanto esposto in premessa, tutto il personale dipendente dell'Agenzia risultante vincitore delle selezioni individuato dalla suddetta graduatoria, nel livello retributivo superiore nell'ambito della categoria di appartenenza con la decorrenza giuridica ed economica ivi specificata;

Di riassorbire in sede di attribuzione dei relativi incrementi retributivi l'eventuale assegno ad personam riassorbibile dai futuri miglioramenti contrattuali, fino alla concorrenza del medesimo;

Di riproporzionare i relativi incrementi retributivi alla misura del rapporto di lavoro a tempo parziale rispetto al rapporto a tempo pieno, secondo quanto stabilito dai contratti individuali di lavoro;

Di decurtare i relativi incrementi retributivi in relazione agli eventuali periodi di assenza non retribuita o parzialmente retribuita;

Di attribuire al personale cessato dal servizio i relativi incrementi economici con le decorrenze previste dalla graduatoria;

Di utilizzare per il pagamento le somme stanziare nei capitoli di bilancio SC01.0010 - Fondo per le progressioni professionali, impegnate con determinazioni del Direttore Generale n. 1777/2006 del 29.12.2006, n. 169/2007 del 31.12.2007, n.152/2008 del 30.12.2008, n. 172/2009 del 30.12.2009 e n. 141/2010 del 22.12.2010, stimate complessivamente in € 1.308.489,96;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 164/2011

DEL 30 dicembre 2011

Di impegnare per il pagamento di €2.018.103,02 le somme stanziare nel cap. SC01.0010 - Fondo per le progressioni professionali - esercizio 2011;

Di dare mandato al Servizio Personale ed al Servizio Bilancio e Contabilità di porre in essere gli adempimenti di rispettiva competenza per l'esecuzione della presente determinazione;

Di inviare, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale;

Di pubblicare la presente determinazione nel sito internet dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

**Il Sostituto Direttore Generale**

Ing. Piero Iacuzzi