

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 158/2011

DEL 22 dicembre 2011

Oggetto: Definizione contingenti minimi iniziali per le progressioni professionali all'interno delle categorie

## Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 46 del 12/04/2011 con il quale è stato conferito al Dott. Antonio Usai l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia LAORE Sardegna;

VISTO l'art. 30 della Legge Regionale n. 31/98 il quale prevede che in ogni caso di assenza temporanea o vacanza del titolare le funzioni di Direttore Generale vengono esercitate dal Direttore di Servizio con maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale presente nella Direzione Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 76/2010 del 15.07.2010 che individua l'Ing. Piero Iacuzzi in qualità di Sostituto del Direttore Generale;

VISTA la nota n. 0039902 del 19.12.2011 con la quale viene comunicato che a seguito delle dimissioni rassegnate dal Dott. Antonio Usai in data 12.12.2011, a far data dal 13.12.2011 l'Ing.

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 158/2011

DEL 22 dicembre 2011

Piero Iacuzzi assume le funzioni di Sostituto Direttore Generale ai sensi dell'art. 30 L.R. 31/98 in qualità di dirigente più anziano;

VISTO l'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10-18 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Agenzia Laore Sardegna sottoscritto il 21 novembre 2011;

VISTO il rapporto di certificazione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione dal quale si rileva che l'utilizzo delle risorse non costituenti la quota storica del fondo per le progressioni professionali, inserite con apposite variazioni di bilancio, è condizionata all'approvazione delle suddette variazioni;

VISTO il comma 6 dell'articolo 9 della L.R. n. 1/2011 che dispone la conservazione nel conto dei residui delle risorse disponibili per essere utilizzate nel 2011 per l'attuazione delle progressioni professionali previste dal CCRL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 142/2011 del 23.11.2011, con la quale è stata indetta per il quadriennio 2007-2010 le selezioni per le progressioni professionali all'interno delle categorie del personale dell'Agenzia Laore;

RILEVATO che la Giunta Regionale con deliberazione n. 48/31 del 01.12.2011 ha approvato la rettifica della Deliberazione n. 39/25 del 23.09.2011, con la quale sono state ripartite le risorse assegnate in attuazione delle LL.RR. n. 1/2011, art. 6, comma 9, e n. 12/2011, art. 18, comma

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 158/2011

DEL 22 dicembre 2011

44, disponendo per l'Agenzia Laore l'assegnazione di € 811.726,60 per gli anni 2010 e 2011 e che dunque la quantificazione del fondo per le progressioni professionali per il quadriennio 2007-2010 è così rideterminato:

anno	2007	2008	2009	2010
a regime	200.795,37	234.833,57	243.144,67	1.172.109,05
non a regime	63.220,45			

CONSIDERATO che risultano pertanto disponibili le seguenti risorse al netto degli oneri riflessi, che risultano mediamente pari al 43.393%,:

anno	2007	2008	2009	2010
a regime	140.031,50	163.769,20	169.565,23	817.410,23
non a regime	44.088,94			

VISTO l'articolo 1, comma 2, dell'accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria che dispone che i contingenti di personale ammessi alla progressione sono individuati ripartendo le risorse fra i dipendenti in servizio nei singoli livelli economici in possesso dei requisiti di partecipazione;

VISTO l'articolo 3 del CCI che prevede che lo stesso si applichi al personale che abbia maturato entro il 31.12.2009 due anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza, agli effetti giuridici ed economici, ivi compreso il personale ex ESAF proveniente dalla società Abbanoa e il personale collocato in quiescenza, con l'esclusione del personale transitato in altra amministrazione regionale prima del 31.12.2009 e dei dipendenti destinatari nel biennio di riferimento di sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 158/2011

DEL 22 dicembre 2011

CONSIDERATO che per effetto delle suddette disposizioni, e in relazione ai quozienti interi ottenuti con il riparto iniziale delle risorse disponibili, il contingente iniziale e minimo di personale ammesso alle progressioni professionali è così determinato, con le relative decorrenze:

Cat/Liv. iniziale	2007	2008	2009	2010
A2	4	0	0	19
B1	0	0	0	6
B2	3	0	0	16
B3	8	1	0	27
B4	7	1	0	17
C1	1	0	0	27
C2	0	0	0	1
C3	48	9	2	147
D1	2	0	0	46
D2	0	0	0	0
D3	21	4	1	86
D4	2	0	0	8
Totale	96	15	3	400

RILEVATO che l'effettivo contingente del personale ammesso alle progressioni e la effettiva decorrenza della progressione saranno determinati anche in relazione ai risparmi di spesa a regime derivanti dall'applicazione del comma 7 dell'articolo 3 del contratto integrativo ed al completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'articolo 4 del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto anche in relazione alle modifiche conseguenti ai transiti effettuati nell'anno precedente;

RITENUTO che il contingente iniziale e minimo del personale ammesso alla selezione debba essere quantificato prima di procedere alla formazione delle graduatorie mentre, per quanto sopra esposto, il contingente effettivo potrà essere determinato solo successivamente all'applicazione dei sopra richiamati articoli 4 e 7 del CCI;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 158/2011

DEL 22 dicembre 2011

## **DETERMINA**

Di definire come meglio specificato in premessa il contingente iniziale e minimo di personale ammesso alle progressioni professionali per il quadriennio 2007-2010;

Di inviare, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale;

Di pubblicare la presente determinazione nel sito internet dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

**Il Sostituto Direttore Generale**

Ing. Piero Iacuzzi