

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 198/11 DEL 20.12.2011

Oggetto: Applicazione del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro definitivo stipulato in data 28.11.2011 in attuazione dell'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria e dell'area sottoscritto in data 10.11.2009. Graduatoria provvisoria.

VISTA la L. R. 15 maggio 1995, n. 14;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazione della giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, Laore Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la L.R. 29 maggio 2007, n. 2;

VISTA la L.R. 5 marzo 2008 n. 3;

VISTA la L.R. 14 maggio 2009, n. 1;

VISTA la L.R. 28 dicembre 2009, n. 5;

VISTA la L.R. 19 gennaio 2011, n. 1;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 8/8 del 15.2.2011, avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2011 e pluriennale 2011-2013";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 48 del 31.03.2010 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 3 maggio 1995 n. 11 ed in particolare l'articolo 2 comma 2 in tema di "Proroga degli organi non ricostituiti entro la scadenza";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 99 del 09.08.2010 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 43/46 del 06.12.2010 di proroga del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 168 del 22.12.2010 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 30/13 del 12.07.2011 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 85 del 26.07.2011 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 3 maggio 1995 n. 11 ed in particolare l'articolo 2 comma 2 in tema di "Proroga degli organi non ricostituiti entro la scadenza";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 46/42 del 16.11.2011 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 137 del 24.11.2011 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998/2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle agenzie regionali, parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 8 ottobre 2008;

VISTO l'Accordo sulle Progressioni professionali all'interno della categoria e dell'area sottoscritto in data 10.11.2009;

PREMESSO che:

- l'accordo per le progressioni professionali all'interno dell'area e della categoria del 10.11.2009, sottoscritto in data 18.11.2009, prevede che il passaggio al livello immediatamente superiore a quello di appartenenza nell'ambito della stessa categoria avviene sulla base di contingenti stabiliti con cadenza annuale, a partire dal 01.01.2007, in ciascuna sede di contrattazione integrativa, nel limite delle risorse disponibili nei fondi di cui all'articolo 102 ter;
- nell'ambito della sede di contrattazione decentrata Agris è stata data attuazione, per gli anni 2007 e seguenti, alle disposizioni in materia di progressioni professionali all'interno delle categorie del personale dell'Agenzia con la stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto in via definitiva in data 28.11.2011;
- per l'attuazione delle progressioni professionali del personale dell'Agenzia vengono utilizzate le risorse economiche disponibili per tale istituto ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo di cui sopra, integrate dalle ulteriori somme ripartite in base alle Deliberazioni della Giunta regionale n. 39/25 del 23/09/2011 e n. 48/31 del 01/12/2011, nonché dall'integrazione del fondo per le progressioni prevista per i dipendenti già ex Esaf e provenienti dalla Società Abbanoa, ai sensi della L.R. 12/2010;
- i contingenti di personale ammessi alla progressione professionale sono individuati, sulla base della ripartizione delle risorse disponibili nel fondo relativo, così come integrato, in proporzione al numero dei dipendenti in servizio nei singoli livelli economici e in possesso del requisito della permanenza effettiva nel livello economico e giuridico per un periodo di tempo non inferiore ai due anni accertata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza delle progressioni professionali e maturata alle dipendenze delle amministrazioni del comparto regionale;
- la permanenza effettiva considerata è stata quella conseguente all'avvenuto inquadramento nel livello stesso, sia per gli effetti giuridici che per gli effetti economici, nonché quella derivante dal computo di periodi pregressi di lavoro a tempo determinato maturati ai sensi dell'articolo 3 del CCIL e di quelli previsti per i dipendenti ex ESAF dalla L.R. 12/2010 e dei servizi svolti presso l'Amministrazione regionale per i dipendenti transitati in Agris per mobilità volontaria;

- dalle progressioni attuate dall'Agenzia sono stati esclusi numero tre dipendenti transitati in altra amministrazione del comparto regionale prima del 31.12.2009, ai sensi del punto 5 dell'articolo 3 del CCIL;
- il Servizio Affari Generali e del Personale ha proceduto a richiedere formalmente a ciascun dipendente dell'Agenzia, compreso quello in comando presso altre amministrazioni regionali, la compilazione della propria scheda di autovalutazione, secondo lo schema allegato al CCIL, nonché la compilazione di una dichiarazione sostitutiva di certificazione contenente i dati necessari per la formazione delle graduatorie;
- il Servizio Affari Generali e del Personale ha poi proceduto a predisporre le singole schede di valutazione dei dipendenti da trasmettere ai dirigenti competenti per formulare la proposta di valutazione, provvedendo d'ufficio ad inserire il punteggio conseguito da ciascun dipendente nei risultati individuali del sistema vigente di valutazione, espressi con il giudizio sintetico di cui alla scheda A, in base a quanto previsto dal punto 4 dell'articolo 6 del CCIL e che le stesse, unitamente a quelle di autovalutazione, sono state trasmesse formalmente a tutti i Dirigenti dell'Agenzia per i provvedimenti di competenza;

#### CONSIDERATO che

- in data 06.12.2011 si è conclusa la trasmissione al Servizio sopra citato di tutte le schede di valutazione finale riguardanti i dipendenti dell'Agenzia, ad eccezione di quelle relative a numero due dipendenti per i quali, ricorrendo le ipotesi disciplinate dall'articolo 6 comma 9 del CCIL e dall'art. 5 dell'Accordo, si è proceduto attribuendo il punteggio medio ricavabile dalle valutazioni assegnate al personale della medesima categoria;
- sulla base delle schede di cui sopra e degli elenchi degli aventi titolo, il Servizio ha proceduto alla predisposizione per ciascuna decorrenza, dal 2007 al 2010, dei prospetti con il calcolo dei contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali, procedendo con più ripartizioni successive, sino all'esaurimento delle risorse disponibili;
- il costo dei transiti nel livello economico superiore dei dipendenti collocati in quiescenza è stato imputato sulle risorse disponibili fino alla data di cessazione e che, con i risparmi generatisi da tali imputazioni, unitamente a quelli derivanti dal personale transitato ma con contratto di lavoro part time e in aspettativa senza assegni, si è proceduto ad ulteriori ripartizioni che hanno originato altri passaggi;

#### PRESO ATTO che

- delle graduatorie predisposte per ciascuna decorrenza dal Servizio Affari Generali e del Personale, riportanti l'indicazione dei dipendenti transitati in ciascuna annualità con i relativi punteggi complessivi conseguiti, che si allegano al presente atto, sotto la lettera A, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- le risorse disponibili nel Fondo delle progressioni per ciascuna decorrenza, comprensive delle integrazioni sopra descritte, sono riportate nella tabella allegata alla presente deliberazione sotto la lettera B, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- per quanto riguarda le somme provenienti dalla ripartizione dei fondi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 39/25 del 23/09/2011 e n. 48/31 del 01/12/2011, gli oneri così come previsto nelle medesime e ribadito in sede di certificazione del CCIL da parte dell'Ufficio Controllo Interno di Gestione con la nota n. 851/VI.4.1.1 del 16.11.2011, sono stati calcolati al 40,50 per cento;

### DELIBERA

1. di approvare le graduatorie provvisorie dei dipendenti dell'Agenzia Agris che transitano nel livello retributivo superiore, come risultanti dalla tabella allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A, per farne parte integrante e sostanziale, composta complessivamente da numero 61 fogli. Dette graduatorie si esauriscono con l'integrale applicazione dell'Accordo sulle progressioni professionali e non saranno riproponibili né riutilizzabili per altre finalità;

2. di stabilire che eventuali osservazioni, unitamente alla relativa documentazione, potranno essere presentate al Servizio degli Affari Generali e del Personale, presso la sede di Bonassai, S.S. 291, Km. 18,600, Sassari, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 27.12.2011;
3. di inviare inoltre la presente deliberazione al Dipartimento degli Affari generali e della contabilità per gli adempimenti conseguenti;
4. di garantire la massima diffusione del contenuto della presente deliberazione mediante l'invio della stessa a tutti i Dipartimenti nonché attraverso la sua pubblicazione sul sito INTRANET, e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

**Il Commissario Straordinario**  
**Dr. Efsio Floris**