

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 58/2011

DEL 01/06/2011

Oggetto: Accordo contrattuale del 23.05.2011 recante la modifica dell'art. 68 CCRL del 15.05.2001 e successive modificazioni. Attribuzione nuovi valori economici per l'anno 2006 ai livelli retributivi apicali.

Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 46 del 12/04/2011 con il quale è stato conferito al Dott. Antonio Usai l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia LAORE Sardegna;

Visto il CCRL per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti e Agenzie Regionali, parte normativa 2006-2009 e biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 08.10.2008;

Visto il CCRL per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti e Agenzie Regionali, biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 18.02.2010;

Visto l'accordo per le progressioni professionali all'interno della categoria o area sottoscritto in data 10-18.11.2009;

Visto l'accordo per la modifica dell'art. 68 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro sottoscritto in data 23.05.2011;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 58/2011

DEL 01/06/2011

PREMESSO che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 18/2010 del 05.03.2010 è stata data attuazione alla disposizione transitoria per l'anno 2006 recata dall'articolo 3 dell'accordo sulle progressioni professionali definitivamente sottoscritto in data 18.11.2009, approvando le graduatorie relative alla progressione professionale per il livello economico superiore a quello in godimento con decorrenza 01.01.2006 per il personale dipendente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dall'accordo citato;
- fra le altre, è stata approvata la graduatoria per il transito dal livello economico A2 al livello economico A3 di n. 29 dipendenti in servizio alla predetta data del 01.01.2006;

VISTO l'articolo unico dell'accordo del 23.05.2011 che sostituisce, ai soli fini delle progressioni professionali, l'art. 68 del CCRL, rubricato "Differenziazione dei livelli retributivi all'interno delle categorie", disponendo a decorrere dal 01.01.2006 il valore economico dei livelli apicali delle categorie in cui è inquadrato il personale dipendente;

VISTO l'articolo 2, comma 4, dell'accordo sulle progressioni professionali del 10-18.11.2009 che prevede che il costo della progressione del personale che beneficerà dei transiti, appartenenti ad Enti soppressi o riformati, graverà sui fondi dell'Ente di appartenenza alla data delle progressioni;

DATO ATTO che in data 01.08.2007 l'Agenzia LAORE Sardegna è succeduta all'ERSAT, soppresso per effetto delle disposizioni recate dalle leggi regionali 8 agosto 2006, n. 13 e 29 maggio 2007, n. 2;

RITENUTO di dover procedere all'applicazione dell'accordo del 23.05.2011 mediante l'attribuzione del valore economico ivi definito per l'anno 2006 per i livelli economici apicali, quantificato in € 1.510,00 per il livello retributivo A3, in € 1.800,00 per il livello retributivo B5, in € 2.047,00 per il livello retributivo C4 e in € 2.570,00 per il livello retributivo D5;

RILEVATO che:

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 58/2011

DEL 01/06/2011

- non sono presenti dipendenti inquadrati nei livelli apicali delle categorie ad eccezione dei 29 dipendenti inquadrati nel livello retributivo A3 per effetto dell'applicazione della disposizione transitoria sulle progressioni professionali per l'anno 2006;
- agli stessi dipendenti deve essere attribuito il nuovo valore economico stabilito per il livello retributivo A3 di € 1.510,00 in luogo di quello già percepito dagli stessi dipendenti nel livello economico A2, pari a € 1.416,16;
- i suddetti incrementi retributivi devono essere proporzionati ai periodi di servizio effettivo svolto dagli interessati, con decurtazione dei periodi di aspettativa o di assenza non retribuita;
- i suddetti incrementi retributivi, per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, devono essere altresì proporzionati alla percentuale di effettiva prestazione lavorativa;
- sul fondo per le progressioni professionali per l'anno 2006 risultavano accantonate risorse pari a € 364.937,51 di cui € 301.717,06 a regime ed € 63.220,45 una tantum, di cui € 21.504,24 già utilizzate con la citata determinazione del Direttore Generale n. 18/2010 per l'applicazione delle progressioni professionali, e residuano pertanto risorse sufficienti per l'attuazione dell'accordo in oggetto;
- fra il personale inquadrato con la citata determinazione nel livello economico A3, n. 10 dipendenti sono transitati nel livello economico B1 con decorrenza 06.11.2006 per effetto delle selezioni interne per titoli ed esami per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B, bandite ai sensi dell'art. 76 del CCRL del 15.05.2001 con deliberazione Commissariale n. 37 del 26.05.2006, e pertanto la loro inclusione in graduatoria produce effetti fino al 05.11.2006;
- fra il suddetto personale, risultano inoltre inseriti n. 10 dipendenti, di cui 4 beneficiari delle sopra citate progressioni verticali, assegnati ad ARGEA Sardegna con D.A. n. 21878/29/P del 31.07.2007, per i quali, ai sensi dell'art. 2, comma 4, dell'accordo sulle progressioni

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 58/2011

DEL 01/06/2011

professionali del 10-18.11.2009, gli oneri gravano sul fondo per le progressioni professionali dell'Agenzia;

DATO ATTO che:

- gli effetti dell'attribuzione dei nuovi valori economici al personale inquadrato nel livello retributivo A3 con decorrenza 01.01.2006 si esauriscono nell'anno 2006;
- il costo dell'applicazione dell'accordo del 23.05.2011 per l'anno 2006 è stimato in € 45.088,16, di cui € 31.443,76 per competenze, € 10.971,67 per oneri riflessi ed € 2.672,72 per IRAP;
- il costo complessivo dell'applicazione delle progressioni professionali per l'anno 2006 è rideterminato in € 66.592,40, di cui € 46.440,48 per competenze, € 16.204,48 per oneri riflessi ed € 3.947,44 per IRAP;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

DI ATTRIBUIRE per l'anno 2006 al personale inquadrato nel livello economico A3 per effetto delle progressioni professionali approvate con determinazione del Direttore Generale n. 18/2010 del 05.03.2010, per quanto esposto in premessa, il nuovo valore economico stabilito per il livello retributivo A3 di € 1.510,00 in luogo di quello già percepito dagli stessi dipendenti nel livello economico A2, pari a € 1.416,16, proporzionato ai periodi di servizio effettivo e alla percentuale di effettiva prestazione lavorativa ;

DI UTILIZZARE per il pagamento delle somme occorrenti per l'applicazione dell'accordo in oggetto l'impegno sul capitolo di bilancio SC01.0010 (Fondo per le progressioni professionali) assunto con determinazione del Direttore Generale n. 1777/2006 del 29.12.2006, stimate in € 45.088,16, di cui € 31.443,76 per competenze, € 10.971,67 per oneri riflessi ed € 2.672,72 per IRAP;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 58/2011

DEL 01/06/2011

DI RIDETERMINARE le risorse insistenti sul Fondo per le progressioni professionali con una riduzione a regime di € 66.592,40 a decorrere dall'anno 2006;

DI DARE MANDATO al Servizio Personale ed al Servizio Bilancio e Contabilità di porre in essere gli adempimenti di rispettiva competenza per l'esecuzione della presente determinazione;

DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale e ad ARGEA Sardegna;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito Internet dell'Agenzia, nell'Albo delle pubblicazioni dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

Il Direttore Generale

Dott. Antonio Usai