

Direzione Generale

Oggetto: Programma del Fabbisogno di personale a tempo indeterminato. Piano assunzioni della Agenzia Regionale Argea Sardegna 2022-2024.

Il Direttore Generale

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE** il Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Agenzia Regionale ARGEA Sardegna, per il periodo 2022-2024.
- 2. DI PRENDERE ATTO** dello stato di attuazione della programmazione del fabbisogno 2020-2022 di cui alla determinazione n. 6741 del 22/12/2021, avendo posto in essere le attività come da tabella di cui all'Allegato 1);
- 3. DI PRENDERE ATTO** della sintesi dell'organico della Agenzia ARGEA alla data del 31 Dicembre 2021, come da tabella di cui all'Allegato 1a).

L'Agenzia ha rilevato la carenza di diverse specifiche professionalità necessarie per l'espletamento delle attività di competenza dell'Organismo pagatore e di qualificato personale a supporto. Le carenze sono quanto mai rilevanti a causa delle numerose cessazioni avvenute negli anni precedenti a cui non ha potuto fare seguito, per diverse ragioni, l'avvio di procedure concorsuali per nuovi reclutamenti.

Non sussistono eccedenze di personale.

- 4. DI DETERMINARE** che la capacità assunzionale teorica Argea per il triennio 2022-2024 è pari a € **2.797.883,54**, in seguito alla cessione della capacità assunzionale dell'Amministrazione regionale di € **2.454.123,96** come da DGR del 21/07/2022 n. 23/19, la capacità complessiva ammonta a € **5.252.007,50** come indicato negli allegati 2, 3, 4a, 4b, 4c, e nella tabella sotto riportata:

Direzione Generale

CAPACITÀ ASSUNZIONALE			
	DIPENDENTI	DIRIGENTI	TOTALE
Anno 2022	1.724.778,90	124.530,69	1.849.309,59
Anno 2022 ceduta da RAS DGR 21/07/2022 n. 23/19	2.087.961,90	366.162,06	2.454.123,96
Anno 2023	677.407,21		677.407,21
ANNO 2024	271.166,74	0	271.166,74
TOTALE	4.761.314,75	490.692,75	5.252.007,50

5. DI PROGRAMMARE LE ASSUNZIONI secondo il limite massimo risultante nell'attuale bilancio pluriennale 2022-2024 dove - tenuto conto della sopra indicata capacità assunzionale - risultano disponibili le risorse come sotto indicate e nella tab 4b) allegata.

	2022	2023	2024
Capitoli stipendi/or/irap nuove assunzioni DIPENDENTI	4.296.159,08	4.967.361,65	5.244.585,21
Capitoli stipendi/or/irap nuove assunzioni DIRIGENTI	244.108,04	488.216,08	488.216,08
Capitoli stipendi/or/irap (cessati 2022-2023-2024 passaggi interni) (*) DIPENDENTI	455.420,91	562.429,16	602.239,33
capitoli stipendi/or/irap (cessati 2021-2022-2023) esclusi passaggi interni (*) DIPENDENTI	1.251.071,99	1.821.470,95	2.052.827,52
capitoli stipendi/or/irap (cessati 2021) DIRIGENTI	122.054,02	122.054,02	122.054,02
TOTALI	6.368.814,04	7.961.531,85	8.509.922,16

(*) Risorse presenti nei capitoli relativi alle retribuzioni/oneri riflessi/irap (suddivisi per missioni e programmi) a copertura degli oneri per il personale attualmente in servizio. Le risorse disponibili sono corrispondenti a economie sugli oneri del personale di cui è prevista la cessazione.

Direzione Generale

La capacità assunzionale teorica corrisponde a n. 131 unità di personale, la copertura finanziaria a regime consente di eseguire **tutte** le assunzioni ma la capacità turn over consente assunzioni effettive per n. 116 unità.

	CAPACITÀ ASSUNZIONALE TEORICA	CAPACITÀ ASSUNZIONALE EFFETTIVA (copertura finanziaria turn over)	DIFFERENZA
Personale dirigente	4	4	0
Totale dirigenti	4	4	0
Personale non dirigente			
Cat. D	64	57	7
Cat. C	63	55	8
Totale personale	127	112	-15
TOTALE COMPLESSIVO	131	116	- 15

Pertanto, nelle more dell'incremento delle risorse a disposizione, la presente programmazione deve basarsi esclusivamente sulla capacità assunzionale effettiva derivante dalle risorse disponibili nel bilancio pluriennale dell'Agenzia.

Le ulteriori risorse che si renderanno disponibili in bilancio potranno determinare l'incremento dei posti previsti nel presente piano.

Le assunzioni previste nella presente programmazione saranno subordinate all'accertamento dei necessari stanziamenti nel bilancio pluriennale dell'ARGEA dell'annualità in cui le assunzioni dovranno concretizzarsi.

6. DI PREVEDERE le assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato indicate nella **programmazione 2022-2024** di fabbisogno del personale dirigente e non dirigente, tenuto conto di quanto indicato al **Punto 5)**, attraverso le seguenti modalità:

Direzione Generale

	ANNO 2022	DIR	D	C	B	A	Tot.
1	Procedura cessione di contratto ex art. 38 bis	1					1
2	Procedura scorrimento graduatorie LAORE Funz Tec dottore informatico		1				1
3	Procedura scorrimento graduatorie LAORE Funz Tec dottori agronomi		12				12
4	Procedura scorrimento graduatoria Laore Funz. Amm		4				4
5	Procedure concorsuali scorrimento graduatorie Comuni n. 3 Funz. Amm.		3				3
6	Procedura scorrimento graduatoria Laore Periti Agrari			8			8
7	Procedure concorsuali scorrimento graduatorie Comuni Istr Tec			1			1
8	Procedure concorsuali interne (30% vacanze) scorrimento graduatoria da B a C			10			10
9	Procedure concorsuali interne (30% vacanze) concorso da C a D		3				3
10	scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, cessioni art. 39 LR 31/98, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato. (capacità ceduta da RAS)	1	24	25			50
	Totale	2	47	44			93

	ANNO 2023	DIR	D	C	B	A	Tot.
1	Concorso RAS dirigenti	2					2
2	Concorso bandito da RAS n. 1 Funz Tec Ing; n. 2 Funz. Amm Cont, cat. D		3				3
3	scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, cessioni art. 39 LR 31/98, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato		1				1
4	Procedure concorsuali interne (30% vacanze 2022-2023) concorso da C a D		1				1
5	Concorso bandito da RAS Istr. Amm.vi cat C			7			7
6	scorrimento graduatorie altre pubbliche amm.ni, procedure di mobilità cessioni di contratto art. 38 bis, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato			1			1
7	Procedure concorsuali interne (30% vacanze) scorrimento graduatoria			2			2
	Totale	2	5	10			17

Direzione Generale

	ANNO 2024	DIR	D	C	B	A	Tot.
3	Procedure concorsuali, scorrimento graduatorie, altre forme di assunzioni a tempo indeterminato.		4	1			5
5	Procedure concorsuali interne - Scorrimento graduatoria Argea da C a D (20% vacanze).		1				1
	Totale		5	1			6

Per la copertura dei posti vacanti - in assenza di proprie graduatorie - le Amministrazioni regionali possono avvalersi anche della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre pubbliche amministrazioni - previa convenzione tra le amministrazioni interessate - corrispondenti ai medesimi profili professionali del fabbisogno dell'Agenzia.

7. **DI CONFERMARE** che nel presente Piano del Fabbisogno l'inquadramento in Argea del personale in assegnazione temporanea proveniente da Area, (pari a complessivi n. 5 dipendenti cat. D e n. 2 in cat C) considerato all'interno della procedura n. 10) dell'anno 2022, avverrà ponendo gli oneri a carico della capacità assunzionale Argea, al fine di consentire alla predetta azienda di computare l'economia della cessazione all'interno della rispettiva capacità assunzionale e sostituire la forza lavoro ceduta, come da procedura indicata nella Deliberazione GR n. 18/36 del 10/06/2022, ed i procedimenti di trasferimento definitivi si realizzeranno ai sensi dell'art. 39, c.1 LR 31/98.
8. **DI DARE ATTO** di non avere eccedenze di personale all'interno di nessuna categoria contrattuale;
9. **DI DARE ATTO** che tutte le assunzioni del personale verranno effettuate nel rispetto delle norme riguardanti le assunzioni;
10. **DI DARE ATTO** che, data la disponibilità in bilancio, sono stati assunti in data 29/04/2022 n. 2 istruttori cat. C dalle graduatorie aperte Agris di cui alla L. 68/99 per integrare le quote che sarebbero necessitate nel conteggio dell'anno 2022.

Motivazione

La Giunta regionale con la deliberazione n° 28/26 del 05/06/2018 ha approvato la nuova dotazione organica, sia dirigenziale che del personale dipendente della Agenzia Argea.

Con determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia Argea n° 3579 del 13 giugno 2018, è stata adeguata la struttura organizzativa dell'Agenzia.

Con la determinazione del Commissario Straordinario dell'Argea Sardegna n° 6741 del 22.12.2021 era stata approvata la programmazione triennale delle assunzioni, per il periodo

Direzione Generale

2021-2023, di personale a tempo indeterminato diventata poi esecutiva perché nei termini di legge non è pervenuto alcun provvedimento di annullamento né di richiesta di riesame.

Nella presente programmazione del fabbisogno del personale di Argea, sono state applicate le modifiche consentite ai sensi della LR. 17 del 22/11/2021.

La normativa per la determinazione della capacità assunzionale del personale proveniente dagli ex Servizi Ripartimentali dell'Agricoltura e assegnato provvisoriamente alla stessa, ai sensi della L.R. 16/2011, art. 7, c. 3, è stata applicata fino alla data del **31/08/2021**.

Con la predetta LR 17/2021 l'art. 38 ha apportato sostanziali modifiche alla LR 16/2011, introducendo all'art. 7 il comma 3 bis che recita: *"Al fine della determinazione della capacità assunzionale dell'Agenzia ARGEA Sardegna, il personale degli ex Servizi ripartimentali dell'agricoltura assegnato all'Agenzia che cessa dal servizio dal 1° settembre 2021, è computato unitamente al personale di ruolo di ARGEA Sardegna."* Pertanto, a partire da tale data, si è provveduto ad includere tutti i cessati dal 01 settembre 2021 provenienti dagli ex Servizi Ripartimentali dell'Agricoltura nei calcoli per la determinazione della capacità assunzionale dell'agenzia Argea.

La LR 17/2021 all'art. 28 introduceva la modifica alla legge regionale n. 31 del 1998 ove prevede: *"nell'articolo 1, comma 4, della legge regionale n. 18 del 2017, come modificato dall'articolo 6, comma 8, della legge regionale n. 40 del 2018, le parole: "20 per cento" sono sostituite dalle seguenti: "30 per cento"*.

Con il presente Piano del fabbisogno è stato aggiornato il numero dei dipendenti che potevano effettuare le progressioni verticali in seguito alla partecipazione al concorso interno bandito dall'Agenzia con determinazione commissariale n. 3266 del 20/05/2021 ed i conseguenti scorrimenti della graduatoria approvata con determinazione n. 6543 del 09/12/2021.

Con Delibera della Giunta Regionale del 21/07/2022 n. 23/19 "Cessione di capacità assunzionale della Regione all'interno del sistema Regione. Agenzia regionale per la gestione e l'erogazione degli aiuti in agricoltura (Argea Sardegna)", l'Amministrazione regionale ha ceduto all'Agenzia capacità assunzionale pari a € 2.454.123,96.

Per quanto sopra esposto è necessario che il Piano, approvato con determinazione n. 6741 del 22/12/2021, venga aggiornato.

La Direzione Generale di Argea, per poter addivenire alla programmazione triennale delle assunzioni, ha effettuato l'esame delle carenze in ogni struttura della Agenzia ed il personale reclutato nel 2019, nel 2020 e nel 2021 risulta nettamente insufficiente al fabbisogno.

Per effetto dell'art. 4 del D.lgs. 75/2017, che ha apportato modifiche all'art. 6 del Dlgs. N. 165/2001, il Piano ha un'estensione temporale triennale e deve essere adottato annualmente dalle Pubbliche Amministrazioni al fine di adattare costantemente la programmazione del fabbisogno con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, e di tenere conto dell'eventuale mutato quadro normativo.

Direzione Generale

Con la L.R. 21/2018, all'art. 7, è stato istituito il Ruolo Unico dei dipendenti del comparto di contrattazione regionale e con la DG 59/21 del 04 dicembre 2018 sono state indicate le linee guida per una prima applicazione. Il modello di gestione unitaria del personale, a regime, dovrà prevedere un'unica struttura gestionale, incardinata a livello centrale presso l'Assessorato al personale con il compito di assegnare le unità di personale necessarie e dare attuazione agli indirizzi di programmazione di Fabbisogno triennale stabiliti dalla Giunta Regionale ai sensi degli art. 15 e 15/bis della L.R. 31/98.

In fase di prima applicazione e, salvo diverse disposizioni della Giunta Regionale, sono state confermate in capo alle singole Amministrazioni, fra le altre indicazioni, anche l'attuazione della programmazione triennale.

In seguito alla sopra citata normativa l'Agenzia ARGEA predispone il Piano di Fabbisogno sviluppato in prospettiva triennale e adottato annualmente, indicando per ciascuna annualità le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso.

Ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, con il decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173 in data 27/07/2018, viene superato il vecchio concetto di dotazione organica rigido da cui partire e introdotto il nuovo concetto che rappresenta un valore finanziario destinato all'attuazione del Piano nei limiti delle risorse quantificate sulla base del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nei limiti della spesa per il personale consentiti dalla legge e dagli stanziamenti in Bilancio.

In base al disposto dell'art. 1 comma 557 quater che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e quindi triennio 2011/2013. Deve pertanto intendersi, per unanime interpretazione, che a partire dall'anno 2014, il principio di tendenziale riduzione della spesa di personale di cui al comma 557, sia stato sostituito da quello del comma 557 quater e pertanto il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo.

Le OO.SS. di categoria sono state informate con nota prot. n° 47476 del 26/07/2022.

Riferimenti normativi

Legge Regionale 13 novembre 1988 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione":

Direzione Generale

- articolo 13: *“Strutture dell’Amministrazione Regionale”*;
- articolo 16: *“Strutture organizzative e dotazioni organiche degli enti, delle agenzie, delle aziende e degli istituti”*;
- art. 38 *“Processi di mobilità”*;
- art. 38-bis *“Passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse”*.
- Art. 39: *“Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione”*.
- Art. 40: *“Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni”*.

Legge Regionale 22 dicembre 2016 n. 37 *“Norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale”*.

Legge Regionale 18 giugno 2018 n. 21 *“Misure urgenti per il reclutamento di personale nel sistema Regione. Modifiche alla legge regionale n. 31 del 1998, alla legge regionale n. 13 del 2006, alla legge regionale n. 36 del 2013 e alla legge regionale n. 37 del 2016”*.

Legge Regionale 22 novembre 2021 n. 17 *“Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale”*.

Deliberazioni della Giunta Regionale:

- n° 64/9 del 02/12/2016: *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2016-2018. Determinazione della capacità assunzionale della Regione e direttive per le amministrazioni del sistema Regione. L.R. 31/1998, art. 15”*;
- n° 28/26 del 05/06/2018: *“Nuova dotazione organica dell’Agenzia Regionale ARGEA Sardegna. Legge regionale 8 agosto 2006 n. 13. Art. 28, comma 1, lett. f)”*.
- n° 57/21 del 21/11/2018: *“Attuazione dell’art. 4, comma 3, della L.R. 23 maggio 2013, n. 12, versamento alla Regione dell’avanzo di amministrazione degli enti strumentali. Parziale rettifica della deliberazione n. 51/17 del 16.10.2018 sull’importo e sulla tempistica del versamento dell’avanzo del rendiconto 2017 dell’Agenzia ARGEA”*.
- n° 59/21 del 04/12/2018: *“Ruolo unico dei dirigenti e dei dipendenti del comparto regionale di contrattazione. Articolo 7 della L.R. n. 21/2018. Prima applicazione”*;
- n° 23/19 del 21/07/2022 n. 23/19 *“Cessione di capacità assunzionale della Regione all’interno del sistema Regione. Agenzia regionale per la gestione e l’erogazione degli aiuti in agricoltura (Argea Sardegna)”*.

Il presente provvedimento verrà pubblicato:

- sul sito www.sardegnaagricoltura.it - Sezione atti;
- sul sito www.sardegnaagricoltura.it – [Amministrazione Trasparente](#);
- nella intranet Argea.

Direzione Generale

Il presente provvedimento verrà trasmesso, per il controllo preventivo, a:

- Assessorato Regionale degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione;
- Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale.

Termini e autorità cui è possibile ricorrere

I destinatari del provvedimento possono presentare:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) Sardegna entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Il Direttore Generale
Antonello Arghittu
(art. 30, c. 1, L.R. 31/98)