

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 1227

DEL 28/03/2013

**Oggetto:** Dipendenti Agenzia ARGEA Sardegna: Bando per il conferimento degli incarichi di Studio e Ricerca.

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 45/31 del 21.12.2010;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n. 14;

VISTA il decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 35 del 06/02/2013 di conferma del Direttore Generale dell'Agenzia ARGEA Sardegna;

### PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia Argea n° 589 del 21/02/2013, sono stati prorogati gli incarichi di coordinamento delle Unità Organizzative, di Alta Professionalità e di Studio e Ricerca.
- Tale proroga scade in data 31 Marzo 2013;
- Le esigenze funzionali e organizzative della Agenzia rendono opportuno procedere al conferimento degli incarichi di Studio e Ricerca.
- Il contratto integrativo dell'Agenzia ARGEA Sardegna attualmente in vigore - sottoscritto definitivamente in data 11 maggio 2011- prevede che gli incarichi c.d. di 1° livello possano essere conferiti con un provvedimento motivato che tenga conto di alcuni parametri, espressamente indicati nell'art. 12 del contratto stesso.
- Il bando è già stato utilizzato per il conferimento degli incarichi nell'anno 2012.

### CONSIDERATO CHE

- Il bando è stato elaborato tenendo nel debito conto le richieste e le istanze pervenute.

### DETERMINA

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.

DEL

## **Art. 1 - Indizione**

E' indetto il bando per il conferimento degli incarichi c.d. di 1° livello (art. 100 CCRL), relativi alla copertura delle seguenti posizioni organizzative:

- Studio e Ricerca;

## **Art. 2 - Requisiti per la partecipazione**

Alla procedura per il conferimento degli incarichi possono partecipare i dipendenti dell'Agenzia Regionale ARGEA Sardegna, nonché i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e/o di altri Enti o Agenzie del comparto contrattuale in comando funzionale o in "assegnazione" ad Argea, inquadrati nella categoria "D".

## **Art. 3 - Posti messi a concorso**

Sono messi a concorso le posizioni organizzative di cui all' allegato "A" del presente bando.

I candidati, potranno proporre la propria candidatura per un massimo di tre posizioni in totale.

## **Art. 4 - Presentazione delle domande - Termini e modalità**

La domanda di partecipazione alla procedura per il conferimento degli incarichi c.d. di 1° livello, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato "B"), dovrà essere indirizzata a: Direzione Generale ARGEA Sardegna – Via Caprera, 8 - 09123 CAGLIARI – e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno **Martedì 09 aprile 2013**, a pena di esclusione.

La presentazione della domanda può avvenire:

- con invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento, che deve pervenire (a pena di esclusione ed a rischio esclusivo dell'inviante) al protocollo della Agenzia entro le ore 13,00 del giorno **Martedì 09 aprile 2013**;
- con consegna a mano presso il protocollo delle Aree di Coordinamento / Servizi di appartenenza, entro le ore 13.00 del giorno **Martedì 09 aprile 2013**. Sarà cura delle rispettive segreterie far pervenire, entro il giorno successivo alla scadenza, tutte le domande pervenute all'Area di Coordinamento LAP, in Cagliari.
- con consegna a mano presso il protocollo della Agenzia in Via Caprera, 8 entro le ore 13.00 del giorno **Martedì 09 aprile 2013**;

## **Art. 5 - Criteri di valutazione**

I criteri di valutazione, sono quelli contenuti nel contratto integrativo di lavoro sottoscritto in data 11/05/2011, così sotto specificati:

Gli incarichi sono conferiti a dipendenti inquadrati nella categoria D, con provvedimento motivato che tenga conto:

- Della natura dei programmi operativi annuali da realizzare in rapporto alle risorse umane economiche e strumentali assegnate;
- Delle caratteristiche dei predetti programmi;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- Dei requisiti culturali dei candidati e delle specializzazioni attinenti all'incarico.
- Delle attitudini possedute in relazione alla natura dell'incarico;
- Delle capacità professionali, anche sulla base dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze di lavoro;
- Dell'esperienza professionale e lavorativa e dei risultati conseguiti nel campo per il quale viene attribuito il punteggio.
- Anzianità di servizio.
- Si dovrà inoltre tenere conto della capacità organizzativa, comunicativa e collaborativa, con riferimento all'attitudine al coordinamento dei collaboratori e gestione dei gruppi di lavoro e alle competenze relazionali, della disponibilità ad approfondire nuove tematiche, alla capacità propositiva e di innovazione, nonché della disponibilità a far fronte ai maggiori carichi di lavoro.

Per i punti 3 – 4 – 5 – 6 – 7 e 8 verrà espresso un punteggio secondo i seguenti elementi:

**A. Titolo di studio (fino a 25 punti):**

- |  |       |    |
|--|-------|----|
| ▪ Scuola Media Superiore                       | punti | 15 |
| ▪ Laurea triennale                             | punti | 20 |
| ▪ Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) | punti | 25 |

**B. Specializzazioni post titolo e abilitazioni (fino a 10 punti):**

- |   |       |    |
|---|-------|----|
| ▪ Specializzazione post diploma                                       | punti | 4  |
| ▪ Tirocinio finalizzata alla abilitazione professionale post- diploma | punti | 5  |
| ▪ Abilitazione professionale (post diploma)                           | punti | 6  |
| ▪ Tirocinio finalizzata alla abilitazione professionale post-laurea   | punti | 8  |
| ▪ Master universitari – Abilitazione (post laurea)                    | punti | 10 |

NB.: tutte le abilitazioni e specializzazioni post titolo devono essere attinenti alle mansioni da svolgere.

**C. Esperienze professionali - lavorative e risultati conseguiti nel campo per cui avviene l'attribuzione del punteggio: (fino a 25 punti):**

**D. Anzianità di servizio (fino a 20 punti): (1 punto per ogni anno di servizio nel comparto);**

**E. Valutazione dirigente di riferimento (fino a 20 punti):**

Si dovrà tenere conto anche della capacità organizzativa, comunicativa e collaborativa, con riferimento all'attitudine al coordinamento dei collaboratori e gestione dei gruppi di lavoro e alle competenze relazionali, della disponibilità ad approfondire nuove tematiche, alla capacità propositiva e di innovazione, nonché della disponibilità a far fronte ai maggiori carichi di lavoro.

I punteggi all'interno delle singole fasce di valutazione non sono cumulabili.

Per il punto "C", la attribuzione del punteggio è in capo al direttore generale, in raccordo con il dirigente cui è assegnato il dipendente, anche sulla base del curriculum del dipendente. Per il punto "E", la proposta di attribuzione del punteggio è formulata dal dirigente cui è assegnato il dipendente. In caso di vacanza del dirigente, la proposta viene formulata dal Direttore Generale.

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.  
DEL

Il Direttore Generale tenuto conto della proposta formulatagli, esprime il punteggio definitivo che può essere anche motivatamente difforme dalla proposta presentata.

### **Art. 7 - Presentazione documenti**

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere autocertificati nella domanda di partecipazione. Qualora non vengano indicati i dati completi, gli stessi potranno essere valutati se in possesso dell'amministrazione ARGEA o già autocertificati alla stessa. Il curriculum professionale in formato europeo, potrà essere ripresentato, a discrezione del dipendente, qualora contenga dati diversi rispetto ai curriculum presentato precedentemente ad ARGEA.

Se il curriculum - secondo lo schema allegato - non è mai stato presentato ad Argea, la sua presentazione è necessaria, a pena di inammissibilità della domanda.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle autocertificazioni prodotte.

### **Art. 8 - Retribuzione delle Posizioni Organizzative**

L'importo mensile relativo alla retribuzione delle posizioni organizzative, sono stati fissati nel contratto integrativo aziendale. In base al contratto integrativo attualmente in essere, risulta così determinata:

- A. Incarichi comportanti la titolarità di posizioni di Studio e Ricerca :
  - da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 774,00

### **Art. 9 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs. 30.06.2003, n. 193 i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura in argomento e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

### **Art. 10 – Pubblicità**

La presente determinazione verrà pubblicata: nell'Albo delle pubblicazioni dell'Agenzia ARGEA Sardegna, sul sito internet [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it) – sezione bandi e concorsi - e sul sito intranet [www.argeasardegna.info](http://www.argeasardegna.info)

La presente determinazione, verrà inoltre trasmessa, per conoscenza all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ed all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna;

**Il Direttore Generale**  
Marcello Onorato