

# Laore

Agenzia regionale  
pro s'isvilupu in agricultura  
Agenzia regionale  
per lo sviluppo in agricultura



REGIONE AUTONOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

Oggetto: decisione a contrarre per l'affidamento del servizio di formazione Laore, in favore del personale dipendente, relativo a n. 3 corsi obbligatori in materia di prevenzione della corruzione e di privacy, mediante affidamento diretto, previa richiesta di offerta agli operatori economici invitati.

Approvazione capitolato e prenotazione somma € 10.000,00 IVA esente.

## **Il Direttore ad Interim del Servizio**

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13 "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14 "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta regionale n. 5/15 del 3 febbraio 2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;

VISTO il Decreto n.43 del 1.09.2023 con il quale l'Assessore della Agricoltura e Riforma Agropastorale ai sensi dell'art. 30, comma 1, della LR 31/98, ha attribuito le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna al dottor Marcello Giovanni Onorato;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 588 del 16 aprile 2024 con la quale è stato conferito l'incarico ad interim di Direzione del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 30, comma 4, L.R. n. 31/1998, al Dottor Antonio Maccioni;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (codice dei contratti pubblici di seguito anche codice);

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

VISTO il D.L. 6 luglio 2012, n. 95 “disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini” convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review 2);

VISTO il D.Lgs. 118/2011 e Allegato 4/2, punto 8. concernente l'esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

VISTO l'art. 1, comma 450, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s.m.i., che stabilisce che, fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 della medesima legge, le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi di importo superiore a € 5.000 e inferiore alla soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del D.P.R. 207/2010 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

VISTA La legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, e i successivi decreti attuativi (in particolare il D.Lgs. 33/13 e il D.Lgs. 39/13), che prevedono tra i vari adempimenti, l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione garantendo, come ribadito dall'ANAC, due livelli differenziati di formazione: a) livello generale, rivolto a tutti i dipendenti, riguardante l'aggiornamento delle competenze e le tematiche dell'etica e della legalità; b) livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree di rischio. In questo caso la formazione dovrà riguardare le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto dell'amministrazione;

VISTO il Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) n. 2016/679, il quale prevede, all'articolo 32, paragrafo 4, un obbligo di formazione per tutte le figure (dipendenti e collaboratori) presenti nell'organizzazione degli enti;

PREMESSO che:

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- in riferimento ai fabbisogni formativi previsti dal PIAO 2024-2026, approvato con la determinazione DG n. 101/24, nell'ambito della formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Agenzia, per migliorare il grado di applicazione delle misure di prevenzione e degli obblighi di trasparenza, ha ritenuto di prioritaria importanza segnalare, con nota prot. n. 029856 del 02/05/2024, l'organizzazione del corso di formazione "Il sistema Laore di prevenzione della corruzione e di trasparenza", necessario e indispensabile per formare un gruppo di dipendenti Laore, in veste di Referenti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, i quali, per migliorare e velocizzare l'applicazione delle misure di prevenzione e degli obblighi di trasparenza, saranno di supporto ai Servizi nello svolgimento degli adempimenti normativi richiesti;

- nel PIAO vigente, nell'ambito della formazione obbligatoria, è altresì prevista l'organizzazione di n. 2 corsi in materia di protezione dei dati personali: "Il rispetto della privacy nel lavoro svolto da remoto (telelavoro - lavoro agile)" e "La tutela dei dati personali nei servizi resi all'utenza, nell'organizzazione di eventi e nelle attività formative" necessari per evidenziare i comportamenti che i dipendenti che lavorano, sia in remoto sia in ufficio, sono tenuti ad adottare nelle attività lavorative che implicano l'utilizzo di dati personali con l'utenza interna ed esterna all'Agenzia;

- al fine di contenere i costi e in considerazione dell'attinenza all'area giuridico amministrativa sia degli obblighi formativi in materia di prevenzione della corruzione sia agli obblighi formativi riferiti alla tutela dei dati personali, le suddette attività formative sono state in precedenza attribuite ad unico operatore economico;

CONSIDERATO CHE è necessario provvedere al servizio di fornitura di cui all'oggetto al fine di soddisfare le esigenze formative indicate nel PIAO vigente adempiendo agli obblighi formativi in materia di prevenzione della corruzione e di privacy;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

RILEVATO, preliminarmente, come le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, in particolare per il suo modesto valore, assai distante dalla soglia comunitaria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del codice, il presente procedimento è finalizzato alla stipulazione di un contratto per l'affidamento del servizio di formazione Laore, comprensivo dei corsi: "Il sistema Laore di prevenzione della corruzione e di trasparenza", "Il rispetto della privacy nel lavoro svolto da remoto (telelavoro - lavoro agile)" e "La tutela dei dati personali nei servizi resi all'utenza, nell'organizzazione di eventi e nelle attività formative" da svolgersi in modalità sincrona e asincrona, su specifiche piattaforme messe a disposizione dall'aggiudicatario, le cui caratteristiche essenziali sono qui riassunte:

1) CORSO - "Il sistema Laore di prevenzione della corruzione e di trasparenza", rivolto a circa n. 12 dipendenti, in webinar, per un totale complessivo di 4 ore, suddiviso in 2 moduli, dedicati alle seguenti tematiche:

- 1° MODULO di carattere teorico, in modalità asincrona di 1 ora e 30 minuti, articolato in unità didattiche riguardanti:
  - ✓ le convenzioni internazionali in materia di prevenzione della corruzione;
  - ✓ le norme in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza (Legge n. 190/2012, D.lgs. n. 33/2013 e D.lgs. n. 39/2019);
  - ✓ le norme in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni (D.lgs. n. 54/2023);
  - ✓ il Codice di comportamento del personale;
  - ✓ il sistema Laore per la gestione del rischio corruzione: il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (dal 2022 Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO);
  - ✓ i soggetti coinvolti, compiti e responsabilità;
  - ✓ l'analisi del contesto e la mappatura dei processi;
  - ✓ le iniziative per promuovere i valori dell'etica e della legalità;
  - ✓ le misure di prevenzione e gli obblighi di trasparenza;
  
- 2° MODULO di carattere pratico, in webinar di 2 ore e trenta minuti, dedicato alle esercitazioni:
  - ✓ analisi di un processo critico e definizione del suo rischio corruttivo;
  - ✓ monitoraggio dell'applicazione delle misure in un processo critico.

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

2) CORSO - “Il rispetto della privacy nel lavoro svolto da remoto (telelavoro - lavoro agile)”, rivolto a tutto il personale per circa n. 786 unità, in e-learning video pillole (video registrate), della durata complessiva di 2 ore e 15 minuti, finalizzate ad evidenziare i comportamenti che il lavoratore dovrà attuare nel rispetto delle buone pratiche utili alla protezione dei dati e sicurezza, tra le quali:

- ✓ porre ogni cura per evitare che ai dati possano accedere persone non autorizzate presenti nel luogo di prestazione fuori sede;
- ✓ accertarsi che le conversazioni tra il/la dipendente e gli altri interessati non devono essere oggetto di ascolto da parte di soggetti non autorizzati;
- ✓ adottare “misure di sicurezza” nell'utilizzo di pc o tablet come paraschermi (privacy-screen) che impediscano la visuale laterale del vicino, sia per motivi di riservatezza, ma anche per la circolazione dei dati;
- ✓ evitare di rivelare al telefono informazioni di carattere personale;
- ✓ evitare il collegamento a reti non sicure o sulle quali non si abbiano adeguate garanzie;
- ✓ alla conclusione della prestazione lavorativa giornaliera, conservare e tutelare i documenti eventualmente stampati provvedendo alla loro eventuale distruzione, solo una volta rientrato in ufficio o, qualora, invece, al termine del lavoro, risulti necessario trattenere presso il proprio domicilio materiale cartaceo contenente dati personali, lo stesso dovrà essere riposto in armadi, cassetti o altri contenitori muniti di serratura;
- ✓ consigli e raccomandazioni per la sicurezza delle reti e, specificare l'obbligo di segnalazione nell'ambito della procedura di data breach ecc;

3) CORSO - “La tutela dei dati personali nei servizi resi all'utenza, nell'organizzazione di eventi e nelle attività formative”, rivolto a circa n. 690 unità, in webinar, della durata complessiva di 2 ore, da ripetersi in n. 7 edizioni, finalizzato a sensibilizzare i partecipanti sull'importanza della tutela dei dati personali nell'ambito di attività rivolte ai dipendenti e utenti esterni, dovrà prevedere l'analisi delle prescrizioni in materia e fornire delle indicazioni pratiche utili alla salvaguardia della privacy: informative, "liberatorie", utilizzo di dati per scopi diversi da quelli per i quali sono stati raccolti, accesso ai dati personali etc., attraverso la presentazione di casi concreti;

- la formazione dovrà essere erogata con il ricorso a metodologie che consentano coerenza e flusso logico, efficacia comunicativa, interazione, con una grafica incisiva per rafforzare i messaggi attraverso elementi visuali e/o brevi filmati esplicativi, simulazioni/esercitazioni, secondo le specifiche indicate nel capitolato allegato alla presente determinazione;
- sulla base del costo di servizi di formazione obbligatoria, parzialmente analoghi, precedentemente realizzati negli ultimi anni, considerato l'incremento dei costi dei servizi di formazione on line attualmente disponibili sul mercato, l'importo complessivo non sarà superiore

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

a € 10.000 (diecimila/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993;

RITENUTO opportuno procedere all'affidamento diretto previa ricerca di mercato per la categoria: servizi di formazione, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (codice dei contratti pubblici), con la richiesta di una pluralità di preventivi sulla piattaforma di negoziazione telematica MePA con il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera c del D.Lgs. n. 50/2016, per un importo complessivo stimato del servizio di € 10.000 (diecimila/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993 secondo le modalità di esecuzione del servizio contenute nel capitolato tecnico allegato alla presente;

PRECISATO CHE:

- in merito all'avvio della presente procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 lettera b) del codice dei contratti pubblici, non è necessario acquisire il CIG da inserire nella decisione a contrarre per le seguenti ragioni:
  - ad oggi non esiste nessun riferimento normativo che obblighi di riportare il CIG all'interno della decisione a contrarre. Al momento l'unico riferimento normativo è la Delibera ANAC n. 1 dell' 11 gennaio 2017 nella quale si stabilisce che le stazioni appaltanti che intendono avviare una procedura di selezione del contraente sono tenute ad acquisire il relativo CIG in un momento antecedente all'indizione della procedura di gara;
  - il confronto tra preventivi che precede l'affidamento diretto è una procedura informale e non di gara;
  - nella decisione a contrarre che non individua l'affidatario non è necessario inserire il CIG in quanto per gli affidamenti diretti il CIG va acquisito al momento dell'affidamento, quindi esclusivamente e unicamente nel caso di decisione a contrarre semplificata (articolo 17, comma 2 del codice) in cui l'atto individua l'oggetto, l'importo, il contraente unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
- l'art. 50 del D.Lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità:

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- A) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a € 150.000, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- B) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a € 140.000, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- l'Allegato I.1 al D.Lgs. 36/2023 definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d) l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice";
  - ai sensi dell'art. 58 del Decreto Legislativo n. 36/2023, l'affidamento, peraltro già accessibile dato l'importo non rilevante, non è ulteriormente suddivisibile in lotti in quanto ciò comporterebbe una notevole dilatazione dei tempi e duplicazione di attività amministrativa con evidente violazione del principio del risultato di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 36/2023;
  - ai sensi dell'art. 54, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023, agli affidamenti diretti non è applicabile quanto disposto in ordine all'esclusione automatica delle offerte anomale;
  - in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D.Lgs. n. 36/2023;
  - ai sensi dell'articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023 gli oneri relativi alle attività tecniche indicate nell'allegato I.10 sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti. Queste destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell'allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento;

- ai sensi dell'articolo 11 comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023, che il contratto collettivo applicabile al personale dipendente impiegato nell'appalto risulta essere il seguente: CCNL SERVIZI/COMMERCIO;
- il contratto collettivo applicato in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nell'appalto risulta essere adeguato;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 50, comma 4, del Codice dei Contratti Pubblici, il criterio di selezione del contraente è il seguente: prezzo più basso;
- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12. 2024;

VERIFICATO che:

- in conformità a quanto disposto dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023, con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le garanzie provvisorie di cui all'articolo 106;
- con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in parola, in considerazione del ridotto valore economico delle stesse e della remota possibilità che un inadempimento verificatosi in sede di esecuzione contrattuale possa arrecare significative ripercussioni alla stazione appaltante;

CONSIDERATO che:

- tale servizio non rientra tra i lavori oppure beni e servizi elencati nell'art.1 del DPCM 24 dicembre 2015;
- il servizio in oggetto non è presente nelle Convenzioni Consip attive ma è acquistabile sulle piattaforme di negoziazione telematiche;

DATO ATTO che:



Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- terminato l'esercizio provvisorio autorizzato con la determinazione del Direttore Generale n. 1754/2023 del 07/12/2023, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti degli stanziamenti previsti nell'esercizio 2024 dell'ultimo bilancio approvato;
- il Servizio Bilancio e Contabilità è accreditato quale punto ordinante dell'Agenzia per l'espletamento della procedura di affidamento diretto comparato sul mercato Elettronico ovvero ad aderire a convenzioni CONSIP per l'acquisizione di beni e servizi su tale piattaforma elettronica;
- come previsto dall'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011, punto 8.3, l'impegno viene assunto nei limiti consentiti dalla gestione provvisoria, prevista come operazione necessaria per evitare l'inosservanza della normativa vigente in materia di formazione del personale nell'ambito della prevenzione della corruzione e della privacy e per evitare le possibili conseguenze operative conseguenti alla omessa formazione del personale;
- non si incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del personale della RAS e alla normativa anticorruzione e che, per quanto riguarda il personale dipendente che ha preso parte al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse;

INFORMATE le OO.SS.

#### **DETERMINA**

- 1) DI AVVIARE, per i motivi descritti in premessa, una procedura di affidamento diretto preceduto da una ricerca di mercato, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 36/2023, per l'acquisizione del servizio di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e privacy comprensivo dei seguenti corsi: "Il sistema Laore di prevenzione della corruzione e di trasparenza" - "Il rispetto della privacy nel lavoro svolto da remoto (telelavoro - lavoro agile) e "La tutela dei dati personali nei servizi resi all'utenza, nell'organizzazione di eventi e nelle attività formative", indicato in oggetto, sulle piattaforme telematiche di negoziazioni tramite il supporto istruttorio del Settore Appalti e Acquisti;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- 2) DI PRENOTARE ai sensi dell'art. 56, comma 4 e del principio contabile applicato di cui allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., come specificato in premessa, nei limiti consentiti dalla gestione provvisoria, la somma di € 10.000 (diecimila/00), I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, necessaria per acquisire il servizio di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e privacy comprensivo dei seguenti corsi: "Il sistema Laore di prevenzione della corruzione e di trasparenza" - "Il rispetto della privacy nel lavoro svolto da remoto (telelavoro - lavoro agile) e "La tutela dei dati personali nei servizi resi all'utenza, nell'organizzazione di eventi e nelle attività formative", mediante affidamento diretto preceduto da una richiesta di una pluralità di preventivi sulla piattaforma di negoziazione telematica MePA con il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera c del D.lgs. n. 50/2016, nel rispetto del principio della rotazione, secondo le modalità di esecuzione del servizio contenute nel capitolato tecnico, allegato alla presente, sul Capitolo SC10.0037 "corsi di formazione e aggiornamento del personale" - Esercizio 2024, la cui esigibilità avverrà entro il 31.12.2024.
- 3) DI APPROVARE il capitolato tecnico, allegato alla presente, per costituirne parte integrante;
- 4) DI NOMINARE il coordinatore della U.O. Appalti e Acquisti o suo delegato, responsabile della fase di affidamento, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del D.Lgs. n. 36/2023, con il compito, tra gli altri di provvedere all'acquisizione del CIG ai sensi dell'allegato I.2-art. 6, lettera l) del codice e che, al termine della fase di affidamento, il CIG sarà ripreso in carico dal Responsabile Unico di Progetto;
- 5) DI TRASMETTERE alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici, attraverso le piattaforme digitali di approvvigionamento, con il supporto del gestore dei dati ANAC, i dati, atti e informazioni secondo quanto previsto dall'articolo 28 del codice dei contratti al fine di assolvere agli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori servizi e forniture di cui all'articolo 37 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, le cui modalità operative sono state indicate con la delibera ANAC n. 264/23;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

6) DI DARE ATTO CHE:

- il responsabile unico del progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, è il coordinatore della UO Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione dott.ssa Elvira Loi;
- il responsabile della fase di programmazione, progettazione ed esecuzione, in qualità di collaboratore del RUP, è la dipendente Marisa Zedda, in forza nell'UO Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione;

7) DI PUBBLICARE:

- gli atti, i dati e le informazioni ulteriori, relative alla presente procedura, che non devono essere comunicati alla BDNCP e che sono oggetto di pubblicazione obbligatoria, come individuati nell'Allegato 1 della delibera ANAC n. 264/23, sulla sezione di amministrazione trasparente dell'Agenzia, all'indirizzo: [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it), sezione bandi e gare, ove l'Agenzia pubblica e mantiene aggiornata la documentazione relativa alla procedura in oggetto;
- il presente provvedimento sul sito internet dell'Agenzia, [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it), sezione atti;

8) DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto al Direttore Generale dell'Agenzia.

**Il Direttore del Servizio Personale  
(ex comma 4 art. 30 L.R. 31/98)**

Antonio Maccioni  
**Firmata digitalmente**