

## Servizio Personale

Oggetto: determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio di formazione, in favore del personale dipendente, relativo all'organizzazione dei seguenti corsi obbligatori in materia di sicurezza sul luogo di lavoro:

- 1) Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione dei lavoratori: Formazione Generale (Rischio Medio) di 4 ore in e-learning (modalità asincrona) ;
  - 2) Aggiornamento Preposti - 6 ore in e-learning (modalità asincrona);
  - 3) Aggiornamento RLS – 8 ore in e-learning - webinar;
- Prenotazione somma € 4.990 IVA esente  
CIG: ZF531F3F81 - CUP: G23D21001450002

### **Il Direttore del Servizio**

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13 “Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14 “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta regionale n. 5/15 del 3 febbraio 2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 152 del 31 dicembre 2020 con il quale è stato conferito al Dott. Gerolamo Solina l'incarico di Commissario Straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 16/2019 del 6 febbraio 2019 con la quale

Servizio Personale

è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Personale alla Dott.ssa Alberta Muscas;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO il D.Lgs. 118/2011 e Allegato 4/2, punto 8, concernente l'esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

PREMESSO che:

- con determinazione a contrarre n. 343/2021 del 19/04/2021 il Servizio Personale ha avviato la procedura negoziata, ai sensi dall'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016, sulla piattaforma di acquisti telematici MePA e Cat sardegna, con richiesta di offerta economica ad operatori economici selezionati, nel rispetto del principio di rotazione, per l'affidamento del servizio di formazione obbligatoria, in favore dei neo-assunti in materia di sicurezza sul luogo di lavoro – parte generale, e per l'aggiornamento periodico dei dipendenti preposti e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- a seguito dell'indizione della gara RDO n. 2788371 sul mercato elettronico, da parte del Servizio Bilancio e contabilità, accreditato quale punto ordinante dell'Agenzia per l'espletamento delle gare sul mercato Elettronico ovvero ad aderire a convenzioni CONSIP per l'acquisizione di beni e servizi su tale piattaforma elettronica, non sono pervenute offerte da parte degli operatori economici invitati e non resi noti ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 53 del D.lgs. n. 50 del 18/04/2016;
- ai sensi dell'art. 37 del d.lgs 81/08 l'Agenzia deve assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza sul luogo di lavoro provvedendo alla formazione obbligatoria, in favore dei neo-assunti, in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, nonché all'aggiornamento periodico dei dipendenti preposti e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e pertanto è necessario indire una nuova gara, non più limitata agli operatori economici selezionati e prevedere un importo complessivo non superiore ad € 4.990,00.

CONSIDERATO che:

Servizio Personale

- terminato l'esercizio provvisorio autorizzato con la determinazione del Commissario straordinario n. 2/2021 del 7/01/2021, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti degli stanziamenti previsti nell'esercizio 2021 dell'ultimo bilancio approvato;
- come previsto dall'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, punto 8.3, l'impegno viene assunto nei limiti consentiti dalla gestione provvisoria affinché l'Agenzia assolva l'obbligo di legge, di cui agli artt. 36 e 37 del dlgs n. 81 del 2008, ad adempiere agli obblighi di formazione e addestramento obbligatorio in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- in accordo con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e in ottemperanza alla normativa vigente, al D.Lgs. coordinato 81/2008 e 106/2009 e Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 e del 7 luglio 2016 – allegato 2 sono stati programmati, in modalità e-learning, i corsi obbligatori:
  - ✓ 1) Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione dei lavoratori: Formazione Generale della durata di 4 ore - (Rischio Medio), in modalità e-learning asincrona, rivolto a dipendenti neo-assunti
  - ✓ 2) Aggiornamento Preposti – della durata di 6 ore in modalità e-learning asincrona;
  - ✓ 3) Aggiornamento RLS – della durata di 8 ore in modalità e-learning webinar;

CONSIDERATO che:

- l'attività formativa sopraindicata si svolgerà in modalità e-learning asincrona, per il corso "Sicurezza sul luogo di lavoro parte generale" e Aggiornamento preposti", e in modalità e-learning webinar, per "l'Aggiornamento RLS", mediante l'accesso a specifiche piattaforme, secondo la seguente articolazione:

**1° corso Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione dei lavoratori: Formazione Generale della durata di 4 ore - (rischio Medio)** in modalità e-learning asincrona, rivolto ai neo assunti, per un totale complessivo di circa 220 unità, dedicato alle seguenti tematiche:

Servizio Personale

- ✓ concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione con riferimento anche ai rischi per la salute causati dal SARS-CoV-2 e alle misure di sicurezza anti-contagio COVID 19;
- ✓ organizzazione della prevenzione aziendale;
- ✓ diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- ✓ organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- ✓ rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici nell'ambito dell'attività svolta all'interno dell'azienda di appartenenza;
- ✓ test di apprendimento finale a risposta multipla con superamento di almeno il 70%. Il questionario potrà essere ripetuto fino al superamento del test.

**2° corso Aggiornamento Preposti” - 6 ore** in modalità e-learning asincrona, rivolto ai coordinatori precedentemente formati, per un totale complessivo di circa 70 preposti, dedicato alle seguenti tematiche:

- ✓ principali soggetti coinvolti e i relativi compiti, obblighi e responsabilità
- ✓ definizione ed individuazione dei principali fattori di rischio
- ✓ il processo di valutazione dei rischi
- ✓ individuazione delle principali misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- ✓ relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni dal sistema di prevenzione
- ✓ incidenti e infortuni mancati
- ✓ tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri;
- ✓ modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori con disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di

Servizio Personale

uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione;

- ✓ formazione sui rischi per la salute determinati dal SARS-CoV-19 (Coronavirus) e sulle misure di sicurezza anticontagio COVID-19.
- ✓ test di apprendimento a risposta multipla non vincolante per il superamento del questionario.

**3° corso Aggiornamento RLS – 8 ore** in e-learning (webinar), suddivise in 4 giornate formative, rivolto a circa 7 dipendenti Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, precedentemente formati, dedicato alle seguenti tematiche:

- ✓ gli aspetti normativi che regolano l'attività di RLS;
- ✓ compiti, attribuzioni e competenze del RLS;
- ✓ problematiche presenti nello svolgimento del ruolo e nella relazione con gli altri soggetti;
- ✓ la formazione e l'informazione;
- ✓ fonti di informazione su Salute e Sicurezza;
- ✓ riunioni periodiche;
- ✓ consultazione e negoziazione;
- ✓ approfondimento dei rischi per la salute causati dal SARS-CoV-2 (Coronavirus) e le misure di sicurezza anticontagio COVID-19;
- ✓ test di apprendimento a risposta multipla non vincolante per il superamento del questionario.

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza.

- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2021.

Servizio Personale

RITENUTO opportuno:

- acquisire il servizio di formazione obbligatorio sopradescritto comprensivo dei corsi: “Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione dei lavoratori: Formazione Generale (Rischio Medio) di 4 ore in e-learning (modalità asincrona), rivolto al personale neo-assunto, “Aggiornamento Preposti - 6 ore in e-learning (modalità asincrona)” e “Aggiornamento RLS – 8 ore e-learning in webinar, per un importo complessivo non superiore a € 4.990,00 (quattromilanovecentonovanta/00) IVA esente ai sensi dell’art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall’art. 14 della L. n. 537 del 1993 secondo le indicazioni contenute nel capitolato tecnico allegato alla presente;

DATO ATTO che:

- la gara non presenta interesse transfrontaliero in relazione al valore economico stimato alla relativa tecnicità e all’ubicazione del servizio in un luogo idoneo ad attrarre l’interesse di operatori esteri;
- il Servizio Bilancio e Contabilità è accreditato quale punto ordinante dell’Agenzia per l’espletamento delle gare sul mercato Elettronico ovvero ad aderire a convenzioni CONSIP per l’acquisizione di beni e servizi su tale piattaforma elettronica;
- il Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Personale, l’Unità che seguirà il procedimento è l’U.O. Sviluppo dell’Organizzazione e Formazione;

## **DETERMINA**

DI ACQUISIRE il servizio di formazione obbligatoria comprensivo dei seguenti corsi: “Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione dei lavoratori: Formazione Generale” di 4 ore in e-learning - modalità asincrona (rischio Medio), “Aggiornamento Preposti” - 6 ore in e-learning – modalità asincrona, “Aggiornamento RLS” – 8 ore in e-learning – (webinar)”, tramite la piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePa) e/o del CAT Sardegna, mediante lo strumento della Richiesta di Offerta (RDO), con il criterio del minor prezzo ai sensi dell’art. 95 comma 4 lettera C, del D.lgs. n.50/2016, per un importo complessivo non superiore a € 4.990,00 (quattromilanovecentonovanta/00), I.V.A. esente ai

Servizio Personale

sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, secondo le indicazioni contenute nel capitolato tecnico che si allega alla presente;

DI APPROVARE il capitolato tecnico, allegato alla presente, per costituirne parte integrante;

DI INCARICARE della suddetta acquisizione il Servizio Bilancio e Contabilità per l'espletamento della gara sul mercato elettronico;

DI PRENOTARE, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., come specificato in premessa, nei limiti consentiti dalla gestione provvisoria, la somma complessiva di Euro la somma complessiva pari € 4.990,00 (quattromilanovecentonovanta/00), I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, necessaria per il finanziamento della spesa affinché l'Agenzia assolva l'obbligo di legge, di cui agli artt. 36 e 37 del dlgs n. 81 del 2008, ad adempiere agli obblighi formazione e addestramento obbligatorio in materia di sicurezza sul luogo di lavoro, sul Capitolo "corsi di formazione e aggiornamento del personale" - Capitolo SC10.0037, la cui esigibilità avverrà entro il 2021;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nella rete telematica interna e per gli adempimenti di cui all'art. 29, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 50/2016, sul:

- sito internet dell'Agenzia, [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it), sezione atti;
- sito internet, <http://www.sardegnaagricoltura.it>, sezione bandi e gare, che rappresenta la sezione di "Amministrazione trasparente" dell'Agenzia Laore Sardegna, relativamente ai contratti pubblici;
- sito [www.serviziocontrattipubblici.it](http://www.serviziocontrattipubblici.it) del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

DI INVIARE copia del presente atto al Commissario Straordinario dell'Agenzia.

**Il Direttore del Servizio**  
Alberta Muscas