



Selezioni interne per titoli e colloquio

per l'accesso al livello economico iniziale delle categorie D e C dell'Agenzia Laore Sardegna

Articolo 1

Posti messi a concorso

In attuazione della determinazione del Direttore Generale 15 maggio 2019 n. 95/19 è bandito il concorso per titoli per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia regionale Laore Sardegna, riservato al personale dell'Agenzia inquadrato nella categoria immediatamente inferiore con almeno tre anni di anzianità e assunto mediante pubblico concorso, per un contingente di 5 unità così suddiviso:

Categoria D			
Unità	Categoria e livello economico	Professionalità	Titolo di studio richiesto
4	D1	Funzionario	Laurea, diploma di laurea, diploma appartenente alle classi delle lauree specialistiche o magistrali
Categoria C			
1	C1	Istruttore	diploma di scuola media superiore

Articolo 2

Requisiti di ammissione.

Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o dei requisiti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire;
- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e non aver procedimenti penali pendenti a carico;
- essere in regola con gli obblighi di leva;
- non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e

comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

- g) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- h) essere in possesso del titolo di studio richiesto per la categoria per cui si concorre;
- i) essere inquadrato nella categoria immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;
- j) possedere un'anzianità di servizio non inferiore a tre anni presso l'Agenzia Laore;
- k) essere stato assunto mediante pubblico concorso.

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Agenzia Laore Sardegna può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato da comunicarsi all'interessato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Articolo 3

Domanda di ammissione alla selezione e termine di presentazione.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità al modulo allegato deve essere debitamente datata e firmata in originale e pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS, con una delle seguenti modalità:

- a) raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Agenzia Regionale Laore Sardegna - Servizio Personale - Via Caprera, 8 - 09123 Cagliari, indicando sulla busta la categoria per la quale si concorre e la dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria ____". La raccomandata deve pervenire entro il giorno di scadenza;
- b) posta elettronica certificata (PEC), unicamente dalla casella personale PEC del candidato, al seguente indirizzo: protocollo.agenzia.laore@legalmail.it - indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome, la categoria per la quale si concorre e seguito dalla dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria ____". Alla PEC occorre allegare in formato PDF non modificabile la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (in forma estesa e leggibile), scansionata in formato PDF e trasmessa come allegato;
- c) recapitata a mano all'Agenzia Regionale Laore Sardegna, esclusivamente all'indirizzo Via Caprera, 8 - Cagliari, indicando sulla busta la categoria per la quale si concorre e la dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria ____" entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza, a tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Protocollo della Direzione Generale dell'Agenzia.

Il termine per la presentazione della domanda, se coincide con un giorno non lavorativo, è prorogato al giorno lavorativo successivo.

La regolarità delle domande può essere accertata dall'Amministrazione anche dopo la valutazione dei titoli.

Sono irricevibili le domande pervenute:

1. prima della pubblicazione del presente bando;
2. dopo la scadenza del termine perentorio;
3. prive di firma (autografa o digitale);
4. da casella di posta elettronica semplice;
5. da casella PEC non corrispondente a quella personale del candidato;
6. prive degli allegati prescritti. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto per la scadenza - è tenuto a inviare una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida l'ultima domanda pervenuta;
7. con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Articolo 4

Contenuto della domanda e allegati

Nella domanda di partecipazione, compilata utilizzando il modulo allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente articolo 3, i seguenti elementi:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
- b) il recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico e indirizzo PEC;
- c) gli eventuali titoli di preferenza posseduti - specificati nella Tabella A in calce al presente bando - da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;
- d) il possesso del titolo di studio, richiesto dall'articolo 1 del bando di selezione e la data del conseguimento oppure il titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità;
- e) l'indicazione della categoria per la quale si intende concorrere, tra quelle indicate nell'articolo 1 e articolo 5 del presente bando;

- f) l'eventuale possesso dei titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 8 del presente bando, con le indicazioni necessarie per la loro valutazione;
- g) la dichiarazione di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) attestazione dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato alla domanda;
- b) curriculum vitae, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato deve comunicare le eventuali variazioni di indirizzo successive alla trasmissione della domanda tramite PEC o raccomandata con avviso di ricevimento. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma apposta dagli aspiranti in calce alla domanda e agli allegati non deve essere autenticata ai sensi dell'articolo 39, D.P.R. 445/2000.

Articolo 5

Colloquio

Il colloquio, volto ad accertare il grado complessivo di preparazione del candidato e la sua capacità di utilizzare il proprio patrimonio concettuale per l'espletamento dei compiti propri della categoria per cui si concorre, consiste nella discussione di una serie di quesiti riguardanti le materie sotto indicate o alcune di esse.

Al colloquio sono attribuiti 30 punti e si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- a) Elementi di diritto amministrativo;
- b) Elementi di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- c) Organizzazione della Regione Sardegna;
- d) Norme istitutive e Statuto dell'Agenzia Laore Sardegna;

- e) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici con particolare riferimento al codice di comportamento dei dipendenti del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate.

Articolo 6

Valutazione dei titoli

I titoli, rilevabili dall'attestazione allegata alla domanda, sono valutati dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo articolo 9, prima dello svolgimento del colloquio.

Sono valutabili i seguenti titoli culturali e professionali fino ad un massimo di 30 punti:

a) Titoli di studio (massimo 6 punti):

1. per la categoria D:

- per il titolo di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica: punti 1;
- per master universitario di primo livello o seconda laurea (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 1 per titolo, per un massimo complessivo di 2 punti;
- master universitario di secondo livello, per dottorato di ricerca, diploma di specializzazione post lauream: punti 1,5 per titolo, per un massimo complessivo di 3 punti;

2. per la categoria C:

- laurea triennale (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 1,5;
- per diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica o master universitario di primo livello: punti 3;
- per ogni ulteriore titolo post lauream: punti 3.

b) esperienze di servizio ulteriori rispetto a quelle richieste per l'ammissione alla selezione (massimo 20 punti):

- maturate nella categoria di appartenenza, punti 1,5 per anno;
- maturate in categoria inferiore: punti 0,5 per anno sino ad un massimo di 5 punti.

Le frazioni di anno sono valutate in proporzione all'anno in ragione di un mese per ogni 30 giorni di servizio; frazioni inferiori non sono valutabili.

c) abilitazioni professionali correlate alla categoria per cui si concorre: punti 1,5;

d) idoneità conseguita in altre procedure selettive per l'accesso alla categoria per la quale si concorre punti 1;

e) titoli vari (punti 0,5 per titolo fino ad un massimo di 1,5 punti):

- gli attestati di profitto fino a un massimo di 3, conseguiti a seguito di positiva prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, attinenti all'ambito funzionale cui si riferisce la selezione e rilevanti, a giudizio della Commissione, per livello qualitativo e contenuto;

- gli attestati di conoscenza delle lingue straniere o della lingua sarda fino a un massimo di 2 (per l'inglese al livello B2 o superiore) secondo parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa nonché, relativamente alla lingua inglese, del TOEFL – “Test of English as a Foreign Language”;
- le pubblicazioni attinenti alle materie della selezione fino a un massimo di 3; ove la pubblicazione rechi la firma di più autori la parte curata dal candidato deve essere resa dal medesimo individuabile;
- le attività di formazione e/o di consulenza svolta per amministrazioni pubbliche fino a un massimo di 3 attività. Non è valutabile l'attività svolta a favore di uffici fiduciari di organi politici.

I titoli di cui il/la candidato/a richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel curriculum vitae completi di tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Articolo 7

Commissione esaminatrice

La commissione viene nominata dal Direttore generale o facente funzioni dell'Agenzia Laore Sardegna ed è composta da tre dirigenti del Sistema Regione di provata qualificazione in almeno una delle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia Laore Sardegna della categoria D.

La commissione nella seduta di insediamento fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e prima di prendere visione delle domande. Procedo quindi alla definizione dei criteri per lo svolgimento del colloquio e la valutazione della prova d'esame.

Prima dello svolgimento del colloquio la commissione predispone inoltre una serie di quesiti sulle materie oggetto della prova d'esame fra le quali il candidato estrarrà quelli sui quali verterà la prova.

A seguito dell'accertamento della regolarità delle domande, la commissione comunica agli interessati l'eventuale esclusione dalla selezione.

Articolo 8

Formazione graduatorie

Le graduatorie finali, distinte per categoria, sono formulate dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella valutazione del colloquio e dei titoli.

L'Agenzia, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui alla Tabella A riportata in calce al presente bando, approva la graduatoria definitiva.

Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego e nel limite dei posti conferibili nelle singole categorie, i candidati utilmente collocati in graduatoria.

Il provvedimento di approvazione delle graduatorie definitive è pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione, tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

Articolo 9

Assunzione in servizio e accertamento dei requisiti e dei titoli

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro nella categoria e area professionale per i quali hanno concorso, al primo livello retributivo della medesima, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione.

L'Agenzia procede alla verifica dei requisiti e dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni non venga fornita all'Agenzia da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa deve essere prodotta direttamente dall'interessato entro il termine assegnato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, l'Agenzia provvede ad escludere il medesimo, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

L'Agenzia ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori. Coloro che non si presentano o rifiutano di sottoporsi a tale accertamento sono dichiarati decaduti.

Articolo 10

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Articolo 11

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni a tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali da forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta l'Agenzia Laore Sardegna.

Il Titolare del trattamento (articolo 4 Regolamento (UE) 2016/679) è l'Agenzia Laore Sardegna (C.F. 03122560927; email: laoresardegna@agenzialaore.it, protocollo.agenzia.laore@legalmail.it .) nella persona del Direttore Generale o facente funzioni e

legale rappresentante pro tempore, domiciliato per la carica in via Caprera, n. 8, 09123 – Cagliari.

Il Responsabile della protezione dei dati (RDP) (articolo 37 Regolamento (UE) 2016/679) può essere contattato presso la sede del Titolare del trattamento, all'indirizzo sopra indicato. I contatti e-mail del responsabile della protezione dei dati (RDP) sono i seguenti:

pec rpd@pec.regione.sardegna.it - e-mail rpd@regione.sardegna.it.

Finalità del trattamento: i dati personali forniti sono necessari per le finalità istituzionali dell'Agenzia Laore Sardegna relativamente alla procedura selettiva interna per l'accesso al livello economico iniziale delle categorie D e C dell'Agenzia Laore Sardegna.

Modalità di trattamento e conservazione: il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati. L'Agenzia Laore non adotta alcun processo decisionale automatizzato, di cui all'articolo 22 del Regolamento (UE) n. 2019/679. Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati e conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Ambito di comunicazione e diffusione: i dati raccolti non sono destinati a terzi o oggetto di comunicazione o diffusione, salvo che disposizioni di legge o di regolamento dispongano diversamente.

Trasferimento dei dati personali: I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Diritti dell'interessato: in ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, il diritto di: a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di suoi dati personali; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; d) ottenere la limitazione del trattamento; e) opporsi al trattamento g) proporre reclamo all'Autorità di controllo - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 – 00186 Roma. L'interessato può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al Delegato dal Titolare del trattamento, individuato nella persona Responsabile del Servizio Personale.

Il contatto del Delegato è il seguente: segreteriaServPersonale@agenziaaore.it.

Articolo 12

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della

Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

Articolo 13

Norma di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle statali vigenti in materia.

Il presente bando è pubblicato, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione.

TABELLA A

Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età anagrafica