

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricultura
Agenzia regionale
per lo svilupu in agricultura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

Oggetto: determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio di formazione Laore in favore del personale dirigente e dipendente relativo ai corsi: 1) "Pari opportunità: parità di genere", 2) "Lavoro agile" e 3) Linee guida sulla "parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni". Approvazione capitolato e prenotazione somma € 4.000,00 IVA esente.
CIG: Z313B410B7 – CUP: G73E23000080002

Il Direttore del Servizio

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13 "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14 "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta regionale n. 5/15 del 3 febbraio 2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 26 del 03.04.23 con il quale è stato prorogato l'incarico di Commissario Straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna al Dott. Gerolamo Solina;

VISTA la determinazione del Commissario Straordinario n. 343 del 10 marzo 2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Personale alla Dott.ssa Alberta Muscas;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei contratti pubblici";

VISTO l'art. 1, comma 450, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s.m.i., che stabilisce che, fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 della medesima legge, le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi di importo superiore a € 5.000 e inferiore alla soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del D.P.R. 207/2010 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

PREMESSO che:

- nelle sottosezioni del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n° 137/23 del 31.01.2023 dedicate alle Pari Opportunità e Programmazione ed Organizzazione del lavoro agile sono stati previsti un corso dedicato alle "Pari opportunità: parità di genere", un corso dedicato alle "Linee guida sulla parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" e un corso dedicato al "Lavoro Agile";
- per assicurare una formazione omogenea di tutti i dipendenti il corso sul Lavoro Agile è indirizzato a tutto il personale

CONSIDERATO che:

- la formazione progettata dall'Unità Organizzativa Sviluppo dell'Organizzazione e della Formazione si svolgerà mediante l'accesso a specifiche piattaforme, in modalità elearning, messe a disposizione dall'aggiudicatario, secondo la seguente articolazione:

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

Corso - “Pari opportunità: parità di genere” – destinato a circa 789 dipendenti dell’Agenzia, in modalità asincrona, per una durata totale di un’ora e 15 minuti, strutturata in tre unità didattiche dedicate alle seguenti tematiche:

- introduzione: contesto europeo e italiano;
- il quadro normativo: Legge 5 novembre 2021 n. 162: modifica del Codice delle pari opportunità (Dlgs 198/2006)-Dal Piano Azioni Positive al PIAO - Le linee guida sulla “parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”;
- divieto di discriminazione e pari opportunità;
- i pregiudizi:
 - definizioni;
 - radici e natura dei pregiudizi;
 - meccanismi alla base di stereotipi e pregiudizi;
 - come si esprimono e agiscono;
- la dissonanza cognitiva;
- focus sui pregiudizi di genere e discriminazione sui luoghi di lavoro: analisi di casi;
L’analisi dei casi dovrà essere introdotta da un breve filmato o animazione o immagini e seguita dallo specifico commento
- discriminazioni nel linguaggio: analisi di casi;
L’analisi dei casi dovrà essere introdotta da un breve filmato o animazione o immagini e seguita dallo specifico commento
- algoritmi e intelligenza artificiale: possibile amplificazione dei pregiudizi di genere

Corso - “Lavoro agile” – destinato a circa 789 dipendenti, in modalità asincrona, per una durata totale di 45 minuti, strutturata in tre unità didattiche dedicate alle seguenti tematiche:

- lavoro agile e telelavoro: distinzioni;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- lavoro agile, non come mero elemento di conciliazione vita-lavoro, ma come lavoro per obiettivi, che valorizza flessibilità, autonomia e responsabilità delle persone;

- pregiudizi associati al lavoro agile;

Corso - Linee guida sulla "parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" - destinato a 11 Dirigenti dell'Agenzia, in modalità sincrona, per una durata totale di un'ora dedicata alle seguenti tematiche:

- analisi delle disposizioni delle Linee guida, con una particolare attenzione alla sezione dedicata alle Raccomandazioni, anche mediante l'analisi di casi pratici d'interesse per il ruolo dei partecipanti.

- sulla base del costo di servizi di formazione analoghi, precedentemente realizzati negli ultimi anni, l'importo complessivo non sarà superiore a € 4000,00 (quattromila/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993;

- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2023;

RITENUTO opportuno:

- acquisire la fornitura del servizio di formazione in oggetto mediante affidamento diretto comparato, previa richiesta di offerta agli operatori economici invitati, ai sensi dell'articolo 1 comma 2 lettera a) del D.L. 76/2020 modificato dal DL 77/2021, che ha derogato l'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016, con individuazione dell'affidatario con il sistema del prezzo più basso ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera c del D.lgs. n. 50/2016 per un importo complessivo stimato del servizio: € 4000,00 (quattromila/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993 secondo le modalità di esecuzione del servizio contenute nel capitolato tecnico allegato alla presente;

- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12. 2023;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Commissario Straordinario n. 1475/22 del 21 dicembre 2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia Laore Sardegna - nulla osta all'esecutività della determinazione concesso con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/6 del 16 febbraio 2023;
- la gara non presenta interesse transfrontaliero in relazione al valore economico stimato alla relativa tecnicità e all'ubicazione del servizio in un luogo idoneo ad attrarre l'interesse di operatori esteri;
- il Servizio Bilancio e Contabilità è accreditato quale punto ordinante dell'Agenzia per l'espletamento della procedura di affidamento diretto comparato sul mercato Elettronico ovvero ad aderire a convenzioni CONSIP per l'acquisizione di beni e servizi su tale piattaforma elettronica;
- il Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Personale, l'Unità che seguirà il procedimento è l'U.O. Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione;
- DATO ATTO di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del personale RAS e alla normativa anticorruzione e che, per quanto riguarda il personale dipendente che ha preso parte al presente procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse;

INFORMATE le OO.SS.

DETERMINA

DI ACQUISIRE il servizio di formazione in favore del personale dirigente e dipendente relativo ai corsi: 1) "Pari opportunità: parità di genere", 2) "Lavoro agile" e 3) Linee guida sulla "parità di

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" mediante affidamento diretto comparato, previa richiesta di offerta agli operatori economici invitati, nel rispetto del principio della rotazione degli inviti e degli affidamenti, ai sensi dell'articolo 1 comma 2 lettera a) del D.L. 76/2020 modificato dal DL 77/2021, che ha derogato l'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016, con individuazione dell'affidatario con il sistema del prezzo più basso ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera c del D.lgs. n. 50/2016 per un importo complessivo stimato del servizio: € 4000,00 (quattromila/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993 secondo le modalità di esecuzione del servizio contenute nel capitolato tecnico allegato alla presente;

DI APPROVARE il capitolato tecnico, allegato alla presente, per costituirne parte integrante.

DI INCARICARE della suddetta acquisizione il Servizio Bilancio e Contabilità per l'espletamento della gara sul mercato elettronico.

DI PRENOTARE la somma complessiva pari a € 4000,00 (quattromila/00), IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, necessaria per il finanziamento della spesa per far fronte al servizio richiesto, così ripartita:

- € 1000,00 (mille/00) sul capitolo SC10.0036 "corsi di formazione e aggiornamento del personale dirigente",

- € 3000,00 (tremila/00) sul capitolo SC10.0037 "corsi di formazione e aggiornamento del personale", la cui esigibilità avverrà entro il 31.12.2023.

DI PRECISARE che:

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

- il contratto di fornitura in oggetto con la ditta aggiudicataria, si intenderà validamente perfezionato al momento in cui il Documento di stipula firmato digitalmente dal dirigente competente viene caricato a Sistema (art. 53 delle Regole del Sistema di e-Procurement);

DI PUBBLICARE la presente determinazione nella rete telematica interna e per gli adempimenti di cui all'art. 29, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 50/2016, sul:

- sito internet dell'Agenzia, www.sardegnaagricoltura.it, sezione atti;
- sito internet, <http://www.sardegnaagricoltura.it>, sezione bandi e gare, che rappresenta la sezione di "Amministrazione trasparente" dell'Agenzia Laore Sardegna, relativamente ai contratti pubblici;
- sito www.serviziocontrattipubblici.it del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

DI INVIARE copia del presente atto al Commissario Straordinario dell'Agenzia.

Il Direttore del Servizio

Alberta Muscas