

Selezioni interne per titoli e colloquio

per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Agenzia Laore Sardegna

Articolo 1

Posti messi a concorso

In attuazione della determinazione del Commissario straordinario 15 gennaio 2021 n. 11/21 è bandito il concorso per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Agenzia regionale Laore Sardegna, riservato al personale dell'Agenzia inquadrato nella categoria immediatamente inferiore con almeno tre anni di anzianità e assunto mediante pubblico concorso, per un contingente di 1 unità così suddiviso:

Categoria B			
Unità	Categoria e livello economico	Professionalità	Titolo di studio richiesto
1	B1	Assistente	licenza della scuola dell'obbligo, comunque non inferiore alla licenza media inferiore

La selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei ruoli dell'Agenzia alla data di scadenza del bando.

Articolo 2

Requisiti di ammissione.

Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o dei requisiti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e non aver procedimenti penali pendenti a carico;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva;
- f) non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito

l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

- g) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- h) essere in possesso del titolo di studio richiesto per la categoria per cui si concorre;
- i) essere stati assunti tramite concorso pubblico o procedure previste dalla legge per l'accesso dall'esterno alla categoria;
- j) possedere un'anzianità di servizio di ruolo non inferiore a tre anni ai sensi dell'art. 56 L.R. 31/1998.

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Agenzia Laore Sardegna può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato da comunicarsi all'interessato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Articolo 3

Domanda di ammissione alla selezione e termine di presentazione.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità al modulo allegato deve essere debitamente datata e firmata in originale e pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione per estratto del presente bando sul BURAS, con una delle seguenti modalità:

- a) raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Agenzia Regionale Laore Sardegna - Servizio Personale - Via Caprera, 8 - 09123 Cagliari, indicando sulla busta la categoria per la quale si concorre e la dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B". La raccomandata deve pervenire entro il giorno di scadenza;
- b) posta elettronica certificata (PEC), unicamente dalla casella personale PEC del candidato, al seguente indirizzo: protocollo.agenzia.laore@legalmail.it - indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome, la categoria per la quale si concorre e seguito dalla dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B". Alla PEC occorre allegare in formato PDF non modificabile la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (in forma estesa e leggibile), scansionata in formato PDF e trasmessa come allegato;
- c) recapitata a mano all'Agenzia Regionale Laore Sardegna, esclusivamente all'indirizzo Via Caprera, 8 – Cagliari, indicando sulla busta la categoria per la quale si concorre e la dicitura "Selezione interna per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B" entro e non

oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza, a tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Protocollo della Direzione Generale dell'Agenzia.

Il termine per la presentazione della domanda, se coincide con un giorno non lavorativo, è prorogato al giorno lavorativo successivo.

La regolarità delle domande può essere accertata dall'Amministrazione anche dopo la valutazione dei titoli.

Sono irricevibili le domande pervenute:

1. prima della pubblicazione del presente bando;
2. dopo la scadenza del termine perentorio;
3. prive di firma (autografa o digitale);
4. da casella di posta elettronica semplice;
5. da casella PEC non corrispondente a quella personale del candidato;
6. prive degli allegati prescritti. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto per la scadenza - è tenuto a inviare una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida l'ultima domanda pervenuta;
7. con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Articolo 4

Contenuto della domanda e allegati

Nella domanda di partecipazione, compilata utilizzando il modulo allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente articolo 3, i seguenti elementi:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
- b) il recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico e indirizzo PEC;
- c) gli eventuali titoli di preferenza posseduti - specificati nella Tabella A in calce al presente bando - da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;
- d) il possesso del titolo di studio, richiesto dall'articolo 1 del bando di selezione e la data del conseguimento oppure il titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità;

- e) l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- f) l'eventuale possesso dei titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 6 del presente bando, con le indicazioni necessarie per la loro valutazione;
- g) la dichiarazione di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) attestazione dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato alla domanda;
- b) curriculum vitae, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato deve comunicare le eventuali variazioni di indirizzo successive alla trasmissione della domanda tramite PEC o raccomandata con avviso di ricevimento. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma apposta dagli aspiranti in calce alla domanda e agli allegati non deve essere autenticata ai sensi dell'articolo 39, D.P.R. 445/2000.

Articolo 5

Svolgimento della selezione

La selezione è per titoli e colloquio e la Commissione esaminatrice, di cui al successivo art. 8, dispone di 100 punti per la valutazione, così suddivisi:

- possesso titoli massimo 40 punti;
- colloquio massimo 60 punti

Articolo 6

Valutazione dei titoli

I titoli, rilevabili dall'attestazione allegata alla domanda, sono valutati dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo articolo 9, prima dello svolgimento del colloquio.

Sono valutabili i seguenti titoli culturali e professionali fino ad un massimo di 30 punti:

a) Titoli di studio (massimo 8 punti):

- diploma di scuola secondaria di II grado (da valutare solo in assenza di titoli superiori): 2 punti per titolo per un massimo di 2 punti
- laurea triennale (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 4 per titolo per un massimo di 4 punti;
- per diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica: punti 6 per titolo per un massimo di 6 punti;
- per ogni ulteriore titolo post lauream: punti 2 per un massimo di 2 punti.

b) esperienze di servizio ulteriori rispetto a quelle richieste per l'ammissione alla selezione (massimo 30 punti):

- maturate nella categoria di appartenenza, punti 1 per anno.

Le frazioni di anno sono valutate in proporzione all'anno in ragione di un mese per ogni 30 giorni di servizio; frazioni inferiori non sono valutabili.

c) idoneità conseguita in altre procedure selettive per l'accesso alla categoria per la quale si concorre punti 1 per un massimo di punti 2.

I titoli di cui il/la candidato/a richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel curriculum vitae completi di tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Articolo 7

Colloquio

La Commissione, successivamente alla valutazione dei titoli, procederà ad effettuare il colloquio al fine di accertare il possesso delle competenze professionali, delle esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale oggetto della presente procedura e delle attitudini e motivazioni personali.

Con particolare riferimento alle competenze professionali la Commissione procederà alla verifica della seguenti conoscenze di base:

- nozioni di base e capacità nell'utilizzo del sistema di videoscrittura Microsoft Word;
- nozioni di base sul caricamento di dati semplici su un foglio di calcolo Microsoft Excel;
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Il colloquio interdisciplinare è superato se il candidato ottiene un voto di almeno 36/60.

I criteri per la valutazione del colloquio interdisciplinare terranno conto:

- del grado di conoscenza (punteggio attribuibile da 0 a 18);
- del livello di aggiornamento (punteggio attribuibile da 0 a 6);
- della capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica e uso corretto della lingua italiana (punteggio attribuibile da 0 a 18);
- dell'orientamento alla soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 18).

La data del colloquio sarà resa nota, con apposito avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/concorsi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, anche ai sensi del DPCM del 3 novembre 2020 art. 1 lett. z, di svolgere il colloquio in modalità telematica.

I candidati sono tenuti a consultare il sito istituzionale dell'ente per tutte le informazioni relative alla selezione e per eventuali variazioni della data e della sede di svolgimento del colloquio.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

Il candidato che non si presenti al colloquio sarà escluso dalla procedura, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla sua volontà.

Il colloquio si svolgerà in seduta pubblica.

Articolo 8

Commissione esaminatrice

La commissione viene nominata dal Commissario straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna ed è composta da tre membri scelti fra dirigenti o funzionari del Sistema Regione di provata qualificazione in almeno una delle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia Laore Sardegna della categoria C.

La commissione nella seduta di insediamento fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e prima di prendere visione delle domande. Procedo quindi alla definizione dei criteri per lo svolgimento del colloquio e la valutazione della prova d'esame.

L'ammissione alle prove è disposta con riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Prima dello svolgimento del colloquio la commissione predispone inoltre una serie di quesiti sulle materie oggetto della prova d'esame fra le quali il candidato estrarrà quelli sui quali verterà la prova.

A seguito dell'accertamento della regolarità delle domande, la commissione comunica agli interessati l'eventuale esclusione dalla selezione.

Articolo 9

Formazione graduatoria

La graduatoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella valutazione del colloquio e dei titoli.

L'Agenzia, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui alla Tabella A riportata in calce al presente bando, approva la graduatoria definitiva.

È dichiarato vincitore, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, il candidato utilmente collocato in graduatoria.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione, tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

Articolo 10

Assunzione in servizio e accertamento dei requisiti e dei titoli

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro al primo livello retributivo della categoria B, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione.

L'Agenzia procede alla verifica dei requisiti e dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni non venga fornita all'Agenzia da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa deve essere prodotta direttamente dall'interessato entro il termine assegnato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, l'Agenzia provvede ad escludere il medesimo, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

L'Agenzia ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori. Coloro che non si presentano o rifiutano di sottoporsi a tale accertamento sono dichiarati decaduti.

Articolo 11

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Articolo 12

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni a tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali da forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta l'Agenzia Laore Sardegna.

Il Titolare del trattamento (articolo 4 Regolamento (UE) 2016/679) è l'Agenzia Laore Sardegna (C.F. 03122560927; email: laoresardegna@agenziaaore.it, protocollo.agenzia.laore@legalmail.it) nella persona del Direttore Generale o facente funzioni e

legale rappresentante pro tempore, domiciliato per la carica in via Caprera, n. 8, 09123 – Cagliari.

Il Responsabile della protezione dei dati (RDP) (articolo 37 Regolamento (UE) 2016/679) può essere contattato presso la sede del Titolare del trattamento, all'indirizzo sopra indicato. I contatti e-mail del responsabile della protezione dei dati (RDP) sono i seguenti:

pec rpd@pec.regione.sardegna.it - e-mail rpd@regione.sardegna.it.

Finalità del trattamento: i dati personali forniti sono necessari per le finalità istituzionali dell'Agenzia Laore Sardegna relativamente alla procedura selettiva interna per l'accesso al livello economico iniziale delle categorie D e C dell'Agenzia Laore Sardegna.

Modalità di trattamento e conservazione: il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati. L'Agenzia Laore non adotta alcun processo decisionale automatizzato, di cui all'articolo 22 del Regolamento (UE) n. 2019/679. Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati e conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Ambito di comunicazione e diffusione: i dati raccolti non sono destinati a terzi o oggetto di comunicazione o diffusione, salvo che disposizioni di legge o di regolamento dispongano diversamente.

Trasferimento dei dati personali: I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Diritti dell'interessato: in ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, il diritto di: a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di suoi dati personali; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; d) ottenere la limitazione del trattamento; e) opporsi al trattamento g) proporre reclamo all'Autorità di controllo - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 – 00186 Roma. L'interessato può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al Delegato dal Titolare del trattamento, individuato nella persona Responsabile del Servizio Personale.

Il contatto del Delegato è il seguente: segreteriaServPersonale@agenziaaore.it.

Articolo 13

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della

Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

Articolo 14

Norma di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle statali vigenti in materia.

Il presente bando è pubblicato, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione.

TABELLA A Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età anagrafica