

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricoltura
Agenzia regionale
per lo sviluppo in agricoltura



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Allegato 2 - contenuti e modalità di redazione dell'offerta tecnica

1

Contenuti e modalità di redazione dell'offerta tecnica per il servizio, quadriennale, di sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'Agenzia Laore Sardegna e nomina del medico competente previsto dal Decreto Legislativo n.81/2008.

Codice Identificativo Gara (CIG): 8365004BAA - Numero Richiesta di Offerta (RDO): _____

L'offerta tecnica dovrà essere costituita da un unico documento in formato PDF e firmato digitalmente composta da massimo 30 pagine (15 fogli) in formato A4.

Il frontespizio dell'offerta tecnica deve contenere l'indicazione dell'operatore economico che presenta l'offerta. Inoltre deve essere indicato l'oggetto della gara, il Codice Identificativo Gara (CIG), il Numero Richiesta di Offerta (RDO).

L'offerta tecnica deve rispettare le caratteristiche minime stabilite nel capitolato prestazionale, pena l'esclusione dalla procedura di gara, nel rispetto del principio di equivalenza di cui all'art. 68 del Codice.

L'operatore economico indica, ai sensi dell'[art. 45, comma 4, del Codice](#), il nome e la qualifica professionale della/e persona/e incaricata/e di fornire la prestazione relativa allo specifico servizio.

I contenuti dell'offerta tecnica devono seguire lo "schema di redazione dell'offerta tecnica" sotto riportato.

L'offerta tecnica contiene una proposta che illustra, con riferimento agli elementi (o criteri) di valutazione indicati nell'**allegato 1 - Criteri e sub criteri di valutazione dell'offerta tecnica**, i seguenti elementi:

EVT1¹: CAPACITA' ORGANIZZATIVA

ELEMENTI DA ILLUSTRARE

Sulla base di una relazione fornita dal concorrente si valuteranno le modalità di organizzazione che si intendono offrire. La relazione (max 20 pagine) dovrà dettagliare le modalità operative ed le soluzioni organizzative proposte inerente la complessiva sorveglianza sanitaria differenziata per le varie tipologie di rischi oltre ad illustrare la pianificazione di tutte le attività di competenza ricomprese nel capitolato d'appalto. Al fine di conoscere nello specifico le attività dell'Ente ed i relativi rischi le Ditte interessate potranno richiedere copia del DVR (documento valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori). L'elaborato oggetto di valutazione dovrà inoltre ricomprendere un progetto di sorveglianza sanitaria che dettagli lo schema operativo delle visite e dei controlli sanitari specifici per le varie tipologie di rischi in relazione a:

- Mansioni del profilo professionale svolta ai fini della sicurezza sul lavoro
- tipologie di rischio e rischi professionali

¹EVT1 sta per Elemento (o criterio) di Valutazione Tecnica n.1; EVT2 sta per Elemento (o criterio) di valutazione tecnica n.2

- tipologie di visite e di accertamenti clinico-sanitari
- periodicità dei controlli

Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto:

- Organicità e sintesi della relazione nell'esposizione ed
- illustrazione del servizio
- Analisi di tutti gli aspetti funzionali afferenti l'organizzazione del servizio descritti nella relazione con particolare riferimento a proposte di miglioramento organizzativo della sorveglianza sanitaria.
- Completezza del progetto di sorveglianza presentato delle visite e dei controlli sanitari specifici in relazione ai rischi professionali ed alla periodicità.

EVT2: CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DA ILLUSTRARE

In relazione alle professionalità necessarie per lo svolgimento delle attività indicate nel capitolato prestazionale al punto 2, la ditta deve presentare la documentazione composta dal curriculum vitae del professionista, redatto in formato europeo, che dovrà essere strutturato per consentire l'immediata valutazione delle competenze ed esperienze richieste di seguito elencate:

- **Tempo di esercizio dell'attività di Medico Competente.** Il concorrente deve pertanto evidenziare l'inizio della sua attività di medico competente e la durata in anni e mesi.
- **Dimensioni dell'Ente o aziende in relazione al n. di dipendenti occupati presso cui si è svolta l'attività di Medico Competente.** Si prenderà a riferimento l'esperienza nell'Azienda o Ente di più grosse dimensioni e non la sommatoria di più aziende o enti di piccola. Il concorrente deve evidenziare le aziende e il numero dei dipendenti dove ha svolto la funzione di medico competente.
- **Titoli di studio.** Verrà preso in considerazione il possesso di almeno due titoli o requisiti di cui al comma 1 dell'[art. 38 del D.Lgs. 81/2008](#). Il concorrente deve evidenziare il possesso dei titoli ulteriori, indicati dall'[art. 38 del D.Lgs. 81/2008](#).

Il curriculum vitae deve essere al massimo di 10 pagine (5 fogli), redatto in fogli formato A4, carattere 'Arial' passo '10', interlinea esatta di 14 pt).