Laore
Agentzia regionale
pro s'isvilupu in agricultura
Agenzia regionale
per lo sviluppo in agricoltura

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 203_2020
DEL 22_04_2020

Oggetto: Determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio di formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione relativo all'organizzazione dei seguenti corsi:
1° - "i contratti pubblici dopo la legge 14 giugno 2019, n. 55", rivolto al personale dipendente;
2° - "I rapporti tra gli obiettivi e i controlli del PTPCT e quelli del POA", rivolto al personale dipendente;
3° - "Procedimento penale e procedimento disciplinare: dalla Legge 27 marzo 2001, n. 97 alla legge n. 319/2019, cd. "spazzacorrotti" rivolto ai dirigenti con il coinvolgimento del personale dipendente di supporto al RPCT.
CIG: Z5C2CAC830
CUP: G23I20000030002.

Il Direttore del Servizio del Personale

Il Direttore del Servizio del Personale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006 n. 13 e s.m.i. "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna";

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 e s.m.i., recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011, che sostituisce lo Statuto approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;

VISTA la legge regionale 15 maggio 1995 n.14 e s.m.i., recante "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali";

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna n. 16/2019 del 6 febbraio 2019 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione del Servizio Personale alla Dott.ssa Alberta Muscas;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Determinazione del Commissario Straordinario n. 204/2019 del 05/12/2019 con la quale è stato autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2020 - Bilancio di previsione 2019 -2021 dell'Agenzia;

VISTO il D.Lgs. 118/2011, Allegato 4/2, punto 8 concernente l'esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

VISTI gli obblighi di formazione del personale, previsti dall'art. 1, commi 8 e 10, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modificazioni "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e le competenze del Responsabile Anticorruzione e Trasparenza in merito;

VISTO le principali innovazioni introdotte dalla Legge 3/2019 di interesse della pubblica amministrazione;

PREMESSO che il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza dell'Agenzia, in osservanza degli obblighi formativi sopra richiamati, in ottemperanza alle disposizioni previste dalle linee guida dell'ANAC, ed in conformità a quanto indicato nel Piano Triennale di Prevenzione della

Corruzione dell'Agenzia, approvato con determinazione del D.G. n. 9 del 31/01/2018, ha richiesto l'attivazione, di 3 corsi che si svolgeranno in modalità e-learning:

1° -"i contratti pubblici dopo la legge 14 giugno 2019, n. 55", rivolto al personale dipendente;

2° - "I rapporti tra gli obiettivi e i controlli del PTPCT e quelli del POA", rivolto al personale dipendente;

3° - "procedimento penale e procedimento disciplinare: dalla Legge 27 marzo 2001, n. 97 alla legge n. 3/2019, cd. "spazzacorrotti" rivolto ai dirigenti con il coinvolgimento del personale dipendente di supporto al RPCT.

CONSIDERATO che

- l'attività formativa dei corsi sotto indicati, si svolgerà in modalità e-learning mediante l'accesso ad una piattaforma messa a disposizione dall'aggiudicatario, inizierà e si concluderà nel corrente anno e avrà la seguente articolazione:

1° corso - "i contratti pubblici dopo la legge 14 giugno 2019, n. 55", avrà una durata di 4 ore e coinvolgerà circa 70 dipendenti, con l'analisi dei seguenti argomenti:

- Esame dei principi (imparzialità, parità di trattamento), stabiliti dall'articolo 4, relativo agli appalti esclusi dal campo di applicazione del Codice dei contratti, e dall'articolo 30 (correttezza, libera concorrenza e non discriminazione), riguardante tutti gli altri appalti del D.lgs. n. 50/2016.

- Chiarimento della portata delle disposizioni dettate dall'art. 36 (contratti sotto soglia) del D.lgs. n. 50/2016, con particolare riguardo alla possibilità di affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici, ma nel rispetto del principio della rotazione degli inviti. La deroga nel caso di procedure di selezione su piattaforma

elettronica della Pubblica Amministrazione, in quanto da considerarsi aperte, ai sensi della sentenza del Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna con la sentenza n. 891 del 17 dicembre 2019.

- Analisi dei limiti degli affidamenti a soggetti pubblici: quando una pubblica amministrazione può essere considerata come operatore economico e differenza tra un contratto, disciplinato dalla normativa sugli appalti, ed un accordo organizzativo tra enti pubblici (art. 45 D.lgs. n. 50/2016 e Determinazione n. 7 del 21 ottobre 2010 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, Forniture e Servizi).

2° corso - I rapporti tra gli obiettivi e i controlli del PTPCT e quelli del POA avrà durata di 3 ore e coinvolgerà circa 65 dipendenti, con l'analisi dei seguenti argomenti:

- La gestione integrata del ciclo della performance, di cui al Titolo II del D.lgs. n. 150/2009, con il sistema di prevenzione della corruzione e di tutela dell'obbligo di trasparenza, come previsto, in particolare, dall'art. 1, comma 8 della L. n. 190/2012 e dall'art. 10 del D.lgs. n. 33/2013.

- La gestione coordinata dei controlli sui risultati della performance, di cui all'art. 13 del D.lgs. n. 150/2009 e dagli artt. 8-bis e 10 della L.R. n. 31/98, con le verifiche in tema di prevenzione della corruzione e di attuazione degli obblighi di trasparenza, previsti dall'art. 1, comma 8-bis della L. n. 190/2012 e dagli artt. 44 e 46 del D.lgs. n. 33/2013.

3° corso - procedimento penale e procedimento disciplinare: dalla Legge 27 marzo 2001, n. 97 alla legge n. 319/2019, cd. "spazzacorrotti" avrà una durata di 3 ore, e coinvolgerà circa 10 dirigenti coinvolti nell'analisi dei procedimenti disciplinari e penali alla luce della normativa vigente e circa n. 3 dipendenti a supporto al RPCT, con l'analisi dei seguenti argomenti:

- Evoluzione della normativa in materia di rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti nei confronti dei dipendenti pubblici, in particolare, dalla Legge n. 97/2001 alla L. n. 319/2019.

- Verifica preliminare della capacità di contrattare con la P.A. da parte dell'operatore economico, per eventuale erogazione della sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c) della L. n. 3/2019.

- Conseguenze disciplinari nei casi di contestazione di un reato a un dipendente (contestazione degli addebiti, sospensione dalla funzione, rimozione e rotazione straordinaria dei dipendenti sottoposti a procedimento penale).

- Nuove misure da prevedere nei Codici di comportamento e nei Piani triennali per la prevenzione della corruzione.

- Nuove regole ANAC dell'aprile 2019 sulla segnalazione di illeciti.

- sulla base del costo di servizi di formazione analoghi, precedentemente realizzati negli ultimi anni, l'importo complessivo non sarà superiore a € 4.800,00 (quattromilaottocento/00) IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, ripartito secondo la seguente articolazione:

  - il 90% rivolto al personale dipendente, per un importo non superiore a € 4.320,00 (quattromilatrecentoventi/00);

  - il 10% rivolto al personale dirigente, per un importo non superiore a € 480,00 (quattrocentottanta/00);

- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;

- con determinazione del Commissario straordinario n. 204/2019 del 5 dicembre 2019 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio 2020 - Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia;

- l'impegno di spesa viene assunto nei limiti consentiti dall'esercizio provvisorio, al di fuori dei limiti dei dodicesimi, trattandosi di spesa relativa alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul luogo di lavoro;

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza.

RITENUTO OPPORTUNO:

- provvedere all'assunzione del conseguente impegno a carico del bilancio 2020;

- acquisire il servizio di formazione obbligatorio sopradescritto: 1° corso - "i contratti pubblici dopo la legge 14 giugno 2019, n. 55", rivolto al personale dipendente, 2° corso "I rapporti tra gli obiettivi e i controlli del PTPCT e quelli del POA", rivolto al personale dipendente, 3° corso "Procedimento penale e procedimento disciplinare: dalla Legge 27 marzo 2001, n. 97 alla legge n. 319/2019, cd. "spazzacorrotti" rivolto ai dirigenti con il coinvolgimento del personale dipendente di supporto al RPCT, per un importo complessivo non superiore a € 4.800,00 (quattromilaottocento/00), secondo le indicazioni contenute nel capitolato tecnico allegato alla presente;

DATO ATTO che:

- il Servizio Bilancio e Contabilità è accreditato quale punto ordinante dell'Agenzia per l'espletamento delle gare sul mercato Elettronico ovvero ad aderire a convenzioni CONSIP per l'acquisizione di beni e servizi su tale piattaforma elettronica;

- il Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Personale, l'Unità che seguirà il procedimento è l'U.O. Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione;

INFORMATE le OO.SS.;

DETERMINA

DI ACQUISIRE il servizio di formazione obbligatoria: 1° corso - "i contratti pubblici dopo la legge 14 giugno 2019, n. 55", rivolto al personale dipendente, 2° corso "I rapporti tra gli obiettivi e i controlli del PTPCT e quelli del POA", rivolto al personale dipendente, 3° corso "Procedimento penale e procedimento disciplinare: dalla Legge 27 marzo 2001, n. 97 alla legge n. 319/2019, cd. "spazzacorrotti" rivolto ai dirigenti con il coinvolgimento del personale dipendente di supporto al RPCT, tramite la piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePa) e/o del CAT Sardegna, mediante lo strumento della Richiesta di Offerta (RDO), con il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera C, del D.lgs. n.50/2016, per un importo complessivo non superiore a € 4.800,00 (quattromilaottocento/00), I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, di cui il 90 per cento in favore del personale dipendente e il 10 per cento in favore del personale dirigente e, secondo le indicazioni contenute nel capitolato tecnico che si allega alla presente;

Di approvare il capitolato tecnico, allegato alla presente, per costituirne parte integrante;

Di incaricare della suddetta acquisizione il Servizio Bilancio e Contabilità per l'espletamento della gara sul mercato elettronico;

DI PRENOTARE, ai sensi dell'art. 56 e del principio contabile applicato di cui allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e nei limiti consentiti dall'esercizio provvisorio, al di fuori dei limiti dei dodicesimi,

per l'anno 2020 del Bilancio di previsione 2019-2021 dell'Agenzia, la somma complessiva pari a € 4.800,00 (quattromilaottocento/00), necessaria per il finanziamento della spesa per far fronte al servizio obbligatorio richiesto, esente IVA ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, secondo la seguente ripartizione:

- ✓ nel Cap. SC10.0037 "corsi di formazione e aggiornamento del personale" un importo non superiore € 4.320,00 (quattromilatrecentoventi/00) la cui esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;
- ✓ nel Cap. SC10.0036 "corsi di formazione e aggiornamento del personale dirigente" un importo non superiore a € 480,00 (quattrocentottanta/00) la cui esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2020;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito www.sardegnaagricoltura.it e nella rete telematica interna;

DI INVIARE copia del presente atto al Commissario Straordinario dell'Agenzia.

Il Direttore del Servizio
Firmato digitalmente da
Muscas
Alberta Muscas

CN = Muscas Alberta
O = Laore Sardegna
C = IT