

Direzione Generale

AGRIS SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA
AVVISO PUBBLICO N. 223/23

(Approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 13/23 del 12/09/2023)

Concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili, di n. 3 Funzionari Tecnici Ricercatori in materia di Pedologia, della categoria D – livello retributivo D1, nell'ambito del progetto: "Azioni preliminari volte alla redazione degli elaborati cartografici di base per l'acquisizione dei dati pedologici utili alla definizione della capacità d'uso dei suoli – CUT2. Deliberazione N. 8/67 del 19.02.2019 Pianificazione paesaggistica regionale. Carta delle Unità delle Terre e della Capacità d'uso dei suoli della Sardegna", WBS PV20RE04 - CUP E71D20001000002.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO l'articolo 30 della L.R. n. 31 del 13 novembre 1998 e ss.mm., in base al quale in caso di vacanza le funzioni di direttore generale sono esercitate fino all'individuazione del nuovo direttore generale da altro dirigente della medesima direzione generale, individuato dall'organo politico con proprio provvedimento;

VISTO il decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale n. 45 del 8.09.2023, con il quale è stato individuato il Dott. Raffaele Cherchi quale dirigente incaricato di esercitare le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 21 febbraio 2023, n. 1, avente ad oggetto "Legge di stabilità 2023";

VISTA la L.R. 21 febbraio 2023, n. 2, avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2023-2025";

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario n. 139/23 datata 25.05.2023 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati tecnici", resa esecutiva con DGR n. 21/38 del 22.06.2023;

VISTO il DPR del 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto lavoro DL 48/2023, convertito in legge 85/2023;

VISTA in particolare la richiesta del Direttore del Servizio Ricerca Studi Ambientali, inviata al Commissario Straordinario, con la quale si richiede l'attivazione della procedura per l'assunzione a tempo determinato della figura di n. 3 funzionari Tecnici Ricercatori di cui al prot. n. 12179 del 06.09.2023, ed il nulla osta a procedere trasmesso, per le vie brevi, da parte del Sostituto DG;

PRESO ATTO che il referente scientifico del progetto è la dott.ssa Stefania Fanni, Servizio Ricerca Studi Ambientali, Difesa delle Colture e Qualità delle Produzioni, all'interno del settore Suolo, Territorio e Ambiente, presso il quale si svolgeranno le attività progettuali;

CONSIDERATO che nel piano finanziario di detto progetto è prevista l'assegnazione di contratti a tempo determinato sui temi del medesimo e che il relativo impegno di spesa trova idonea copertura in Bilancio nei Capitoli SC03.3110 (Stipendi personale a tempo determinato) e SC03.3115 (Oneri previdenziali personale a tempo determinato);

VERIFICATA l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla Delib.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021);

Direzione Generale

tutto ciò premesso indice il bando, articolato nei seguenti articoli;

Art. 1 - OGGETTO DEL BANDO

L'Agenzia AGRIS Sardegna indice un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Funzionari Tecnici Ricercatori in materia di pedologia e cartografia GIS della categoria D – Livello Economico D1, per un periodo lavorativo di complessivi mesi 12, con sede di lavoro in Cagliari, Viale Trieste, n. 111, presso il Servizio Ricerca Studi Ambientali, Difesa delle Colture e Qualità delle Produzioni, per le attività ad esso afferenti che riguarderanno in particolare:

- il rilevamento pedologico con la descrizione di profili pedologici sul campo, il riconoscimento dei substrati pedologici e delle principali forme del paesaggio su cui i suoli si sono evoluti;
- l'interpretazione di dati chimico-fisici dei suoli e classificazione tassonomica USDA e WRB (ultimi aggiornamenti);
- la produzione di cartografia pedologica con metodi GIS (elaborazione di layer tematici per la realizzazione delle carte delle Unità di Terre, carte di capacità d'uso);
- l'applicazione dei principali sistemi di classificazione attitudinale e di qualità dei suoli;
- la gestione di banche dati pedologiche e geografiche.

I funzionari vincitori opereranno con il personale tecnico e di ricerca del Settore Suolo, Territorio e Ambiente del Servizio Studi Ambientali, Difesa delle Colture e Qualità delle Produzioni dell'Agenzia AGRIS, sede in viale Trieste 111, Cagliari, dove si svolgeranno principalmente le attività di ricerca e studio, che potranno svolgersi, temporaneamente, anche in altra sede e/o in campo, in funzione delle esigenze delle attività previste dal progetto.

Il presente avviso è pubblicato sul [Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://inpa.gov.it), per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, e per esteso sul sito http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ - sezione concorsi e selezioni - in svolgimento, nel quale saranno riportati anche i diari e le sedi delle prove d'esame (art. 6 del bando). L'avviso dell'avvenuta pubblicazione dell'estratto del bando sul B.U.R.A.S. sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti, **a pena d'esclusione**, i seguenti **requisiti generali**:

- a. Indicazione dati anagrafici;
- b. avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
 - oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L. 36/22);
- d. avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso), con specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione.

I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;

- e. idoneità fisica all'impiego;

Direzione Generale

- f. non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, da trasmettere all'indirizzo serviziopersonale@agrisricerca.it che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla prova colloquio o il prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- i. il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza, del presente bando, dei quali il candidato/a intenda avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Art. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

In aggiunta ai suddetti requisiti generali, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

A. titolo di studio: possesso di uno tra i seguenti titoli di studio o titoli equipollenti:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in:
 - Scienze Agrarie
 - Scienze Ambientali
 - Scienze Forestali
 - Scienze Geologiche
 - Scienze Naturali
- Laurea specialistica in una delle seguenti classi (DM 509/99):
 - 86/S Scienze geologiche
 - 77/S Scienze e tecnologie agrarie
 - 74/S Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali
 - 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
 - 68/S Scienze della natura
 - 54/S Pianificazione territoriale e urbanistica
- Laurea magistrale in una delle seguenti classi (DM 270/04):
 - LM-74 Scienze e tecnologie geologiche
 - LM-69 Scienze e tecnologie agrarie
 - LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali
 - LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio,
 - LM-60 Scienze della natura
 - LM-48 Pianificazione territoriale e urbanistica

Il candidato dichiara nella domanda, con apposito contrassegno nello spazio corrispondente, il possesso del titolo di studio richiesto e indica negli spazi dedicati alla scrittura e nel *Curriculum Vitae*, il titolo di studio posseduto tra quelli indicati sopra, l'Università che lo ha rilasciato e la data del conseguimento.

Il titolo può essere stato conseguito in Italia o all'estero:

Direzione Generale

a) **Titolo di studio conseguito in Italia** - Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL previgente al DM 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS DM 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 270/04; conseguito presso università statali o altri istituti universitari legalmente riconosciuti,

b) **titolo di studio conseguito all'estero** – si tratta di **titoli equipollenti o equivalenti** a uno dei titoli universitari italiani indicati sopra. Il candidato può partecipare alla selezione dichiarando l'equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero della dichiarazione di equivalenza di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nella domanda, qualora in possesso, indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano e dell'autorità che lo ha rilasciato o dichiara che ha provveduto a richiederne l'equiparazione (art. 38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001). In questo ultimo caso l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine verrà successivamente richiesta da parte della Commissione e del Responsabile del Procedimento la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana, rilasciata dalle competenti autorità.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. Informazioni in merito ad equipollenza ed equivalenza sono disponibili alla seguente pagina web: <http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-non-accademico.aspx>.

B. conoscenza ed esperienza nell'utilizzo di software GIS in campo pedo-ambientale. Nello specifico procedure di caricamento ed elaborazione dati vettoriali e raster, gestione di geodatabase e redazione di cartografia su tematiche pedologiche.

Tutti i requisiti generali e specifici, indicati agli artt. 2 e 3 del presente bando, richiesti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e al momento del perfezionamento della sottoscrizione del contratto.

Devono essere autocertificati nella domanda, attraverso apposita selezione della casella corrispondente e compilazione degli spazi dedicati.

I requisiti specifici di cui al presente articolo devono, inoltre, essere riportati dettagliatamente anche nel Curriculum Vitae (di seguito indicato CV).

I candidati sono ammessi a sostenere le prove concorsuali con riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso. Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa. L'Amministrazione si riserva, di escludere il candidato per difetto del possesso dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero, se sopravvenuto prima della attivazione del contratto, la decadenza dal diritto all'avvio dello stesso.

Art. 4 - TITOLI E COMPETENZE VALUTABILI

A) Sono valutabili i seguenti titoli:

1. aver sostenuto nel corso degli studi universitari l'esame di pedologia;
2. aver discusso una tesi di laurea avente come oggetto le materie pedologiche;
3. votazione di laurea;
4. dottorato di ricerca in materie pedologiche, conseguito in Italia o titolo equivalente conseguito in altro Paese della UE o in altre nazioni con le quali sia in vigore una convenzione per il riconoscimento reciproco dei titoli di studio universitari.
5. pubblicazioni scientifiche e/o tecniche nelle materie attinenti l'oggetto del bando (pedologia, cartografia pedologica, sistemi informativi geografici applicati alla pedologia). Nella domanda di partecipazione, deve essere indicato il numero complessiva delle pubblicazioni. Ogni pubblicazione scientifica deve essere riportata dettagliatamente nel *Curriculum Vitae*, avendo cura di indicare, per ciascuna, i dettagli tecnico/scientifici utili alla valutazione; Il candidato è inoltre tenuto a valutarne l'inerenza con le materie, con la qualifica e il profilo ricercato.

Direzione Generale

6. corsi di formazione e di specializzazione nelle materie oggetto del presente bando, valutabili attraverso il possesso di attestati di frequenza. Ogni attestato di frequenza a corsi di cui sopra va dichiarato nella domanda, con apposite spunta, dichiarato dettagliatamente nel CV e allegato alla documentazione, per facilitarne la valutazione e l'attinenza con le materie oggetto del bando, da parte della Commissione.
7. esperienze di ricerca e/o lavorative nell'ambito della ricerca scientifica, nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione pubblica.

Nella domanda di partecipazione deve essere indicata la durata complessiva delle esperienze, risultato della sommatoria dei vari periodi, espressa attraverso l'indicazione: dei giorni, dei mesi e degli anni. Nel CV dovranno essere indicate dettagliatamente le singole esperienze maturate.

Nel *Curriculum Vitae*, ogni esperienza deve essere riportata dettagliatamente, avendo cura di indicare, per ciascuna, la data di inizio e di fine, l'ente/agenzia/struttura presso cui è stata svolta, lo specifico ruolo assegnato, la categoria e le mansioni assegnate e le materie oggetto dell'attività la tipologia del rapporto di lavoro: tempo determinato o indeterminato, con dottorato di ricerca, con o senza assegno di ricerca, borsa di studio o borsa di ricerca.

- B) Sono valutabili le seguenti competenze informatiche e linguistiche, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica:

1. adeguata conoscenza informatica sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (programmi di video scrittura, fogli di calcolo, internet, posta elettronica, ecc.);
2. buona conoscenza, scritta e parlata, della lingua inglese;
3. sufficiente conoscenza della lingua sarda (di base);
4. conoscenza ed esperienza nell'utilizzo di software GIS in campo pedo-ambientale.

Tutti i titoli e le competenze valutabili di cui sopra, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura di pubblica selezione e devono essere autocertificati nella domanda e nel Curriculum Vitae, avendo cura di inserire tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Nell'autocertificazione di cui sopra, per ciascun titolo dovranno essere espressamente indicate le date di inizio e di fine delle esperienze, specificando giorno, mese ed anno. L'amministrazione, nel rispetto della **par condicio** tra i candidati, può invitare il privato a completare o a fornire chiarimenti in ordine al contenuto dei certificati, documenti e dichiarazioni presentati, nel solo caso in cui detti atti e dichiarazioni siano stati effettivamente resi in sede di presentazione della domanda, ancorché non in modo pienamente intellegibile (art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241).

I periodi relativi alle esperienze di ricerca e/o lavorative svolti in concomitanza presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta.

Art. 5 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I candidati devono far pervenire la domanda esclusivamente in via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento della Funzione pubblica, raggiungibile all'indirizzo www.inPA.gov.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22 settembre 2023.

Istruzioni per la presentazione della candidatura attraverso il portale della Funzione pubblica (art. 4 DPR 82/23)

Alle procedure di concorso si partecipa previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio *Curriculum Vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle specifiche sezioni (vd art. 4 del presente bando), con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della

Direzione Generale

Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando quanto indicato al successivo paragrafo denominato "Contenuti della domanda".

Una volta individuato il concorso o la selezione di proprio interesse, l'interessato/a, nella sezione gestione domande, dovrà procedere alla compilazione di una nuova domanda, all'invio della candidatura.

Per eventuali chiarimenti o informazioni inerenti alla procedura, i/le candidati/e potranno rivolgersi all'Ufficio: Settore Affari amministrativi, protocollo, gestione documentale e formazione – tel 079 436986204 mail: apuggionii@agrisricerca.it (dott.ssa Antonella Puggioni).

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, come sopra indicato, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta.

L'Agris non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo.

L'Amministrazione non assume altresì responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

Tutta la documentazione sarà disponibile anche nel link <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni, in svolgimento, AP 223/23.

E' possibile l'integrazione della candidatura fino e non oltre la scadenza prevista.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del **Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445**, indicando:

- a. cognome e nome;
data e luogo di nascita;
Codice fiscale;
il domicilio o il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione, completo del codice di avviamento postale, e l'eventuale recapito telefonico, di posta elettronica certificata e non certificata; qualunque cambiamento del proprio recapito dovrà essere comunicato con gli stessi mezzi previsti per l'invio della domanda;
- b. di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. di essere cittadino italiano, o cittadino equiparato ai sensi della legge n. 91 del 05 febbraio 1992 e ss.mm.ii.;
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- d. il godimento dei diritti civili e politici con **specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto**, ovvero, il motivo della non iscrizione o cancellazione (art 2 del bando);
- e. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire alle quali si riferisce la qualifica per cui si concorre;
La verifica della documentazione è effettuata dal Servizio Personale e la definizione delle misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, così come previsto dal DM 12 novembre 2021, è comunicata dalla Commissione esaminatrice;
I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza. Inoltre, dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- f. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
ovvero, le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti; la dichiarazione va resa anche se negativa;

Direzione Generale

- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi attraverso produzione di apposita certificazione medica attestante la condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104;
I candidati diversamente abili e/o con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovranno indicare con chiarezza la tipologia di ausili, gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove concorsuali e dovranno precisare i tempi richiesti che non potranno comunque eccedere il 50% del tempo assegnato alla prova (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- i. il possesso di eventuali titoli preferenziali (valevoli esclusivamente in caso di parità di punteggio) (art. 5 del DPR 9.5.1994 n. 487, integrato con DPR 30.10.1996 n. 693 e con l'art. 2, comma 9, della Legge 16.06.1998 n. 191):
indicare quali _____;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k. il possesso dei seguenti requisiti specifici, richiesti all'art. 3 del bando:
- 1. del titolo di studio, indicazione del titolo di studio posseduto tra quelli elencati**, l'istituto che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito, la votazione ottenuta; qualora il titolo sia stato conseguito all'estero, devono essere riportati gli estremi della certificazione della equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana;
 - 2. conoscenza ed esperienza nell'utilizzo di software GIS in campo pedo-ambientale.**
- l. il possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 4, lettera A), posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione);
1. aver sostenuto nel corso degli studi universitari l'esame di pedologia;
 2. aver discusso una tesi di laurea avente come oggetto le materie pedologiche;
 3. votazione di laurea;
 4. dottorato di ricerca in materie pedologiche, conseguito in Italia o titolo equivalente conseguito in altro Paese della UE o in altre nazioni con le quali sia in vigore una convenzione per il riconoscimento reciproco dei titoli di studio universitari;
 5. pubblicazioni scientifiche e/o tecniche nelle materie attinenti l'oggetto del bando, con indicazione della materia tra: pedologia, cartografia pedologica, sistemi informativi geografici applicati alla pedologia, e del numero complessivo delle pubblicazioni inerenti alle materie, alla qualifica e al profilo ricercato;
 6. corsi di formazione e di specializzazione nelle materie oggetto del presente bando, dichiarazione del possesso di attestati di frequenza relative, con spunta su campo allegazione attestati;
 7. esperienze di ricerca e/o lavorative nell'ambito della ricerca scientifica, nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione pubblica.
Nella domanda di partecipazione deve essere indicata la durata complessiva delle esperienze, risultato della sommatoria dei vari periodi, espressa attraverso l'indicazione: dei giorni, dei mesi e degli anni. Nel CV dovranno essere indicate dettagliatamente le singole esperienze maturate.
- m. il possesso delle competenze valutabili di cui all'art. 4, lettera B), posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali: (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione, in caso contrario non potranno essere valutati dalla Commissione): **competenze, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica:**
1. adeguata conoscenza ed impiego dei più comuni **strumenti informatici**;
 2. buona conoscenza della lingua **inglese**;
 3. sufficiente conoscenza (di base) della **lingua sarda**;
 4. **conoscenza ed esperienza nell'utilizzo di software GIS in campo pedo-ambientale.**
- n. il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura concorsuale e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi alle prove d'esame e nella graduatoria finale della selezione;

Direzione Generale

I candidati che avranno prodotto la domanda nei termini saranno ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

Si ribadisce che le dichiarazioni rese in relazione alle esperienze di ricerca e/o lavorative e di cui al precedente art. 4, dovranno indicare chiaramente, luogo, natura e durata con giorno mese ed anno di inizio e fine dell'attività svolta.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, l'Agenzia è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese a corredo della domanda di partecipazione alla procedura e nei curricula.

La presentazione della domanda vale come consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi alle prove d'esame, nella graduatoria finale della selezione e per l'utilizzo della stessa da altre Amministrazioni Regionali per assunzioni similari (vd art. 10 del presente bando, ultimo capoverso).

La selezione sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.

Art. 6 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE E PUBBLICITÀ

La prima fase è costituita dalla **valutazione preliminare dei titoli mentre gli esami consisteranno in una prova orale.**

Le comunicazioni di carattere pubblico avvengono all'interno della sezione "Notizie" presente nell'area pubblica del Portale gestita dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Inoltre, il diario della/e prova/e, la sede, l'elenco dei candidati ammessi, nonché le modalità di svolgimento della/e stessa/e verranno comunicati con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia <http://www.sardegnaagricoltura.it> sezione concorsi e selezioni, almeno 10 giorni prima dello svolgimento della/e stessa/e.

La pubblicazione di cui al comma precedente ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati ammessi a sostenere la/le prova/e.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi, di cui sopra, sono esclusi dalla procedura e potranno chiedere la motivazione dell'esclusione al responsabile del procedimento, dott.ssa Antonella Puggioni, tel. 079 436986204, apuggioni@agrisricerca.it o al seguente indirizzo e mail: protocollo@pec.agrisricerca.it. Potranno altresì chiedere il punteggio personale ottenuto nella valutazione dei titoli.

La mancata presentazione nella data e nell'orario indicati per lo svolgimento della/e prova/e, per qualsiasi causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, sarà considerata rinuncia alla selezione e saranno dichiarati esclusi dal concorso.

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali ai singoli candidati.

Art. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento della/e prova/e selettiva/e e per la valutazione dei titoli, è nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, con provvedimento della Direzione Generale o del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna, una Commissione esaminatrice, composta da almeno tre componenti oltre a due supplenti e un segretario, nel rispetto delle norme sulla parità di genere di cui all'art. 57, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165., di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando di cui **uno con funzioni di Presidente e due come componenti** con le limitazioni di cui all'art 55 della L.R. 31/98, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per Legge. Alla nomina provvede la Direzione generale competente in materia di personale. Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet dell'Agris e nella intranet.

Per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse della lingua straniera e della lingua sarda la Commissione potrà essere integrata con la designazione di membri aggiunti. I

Direzione Generale

membri aggiunti concorrono esclusivamente alla valutazione della prova di pertinenza e partecipano alle attività della Commissione esaminatrice per le sole valutazioni di competenza.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'Agris di categoria D, nominato dal Commissario Straordinario.

La Commissione esaminatrice nello svolgimento delle attività di competenza, indicate di seguito, seguirà un dettagliato vademecum fornito dal servizio personale unitamente ai fac-simile dei documenti utili per favorirne la celerità.

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del Segretario; il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto, in ogni pagina e in calce, dal Presidente, dai componenti presenti, dal Segretario e dall'estensore se diverso dal Segretario stesso.

La Commissione, **alla fine di ogni seduta**, trasmette con nota di accompagnamento, il verbale relativo, in formato pdf, alla Direzione Generale all'indirizzo direzione@agrisricerca.it, al Responsabile del Servizio Personale mamanconi@agrisricerca.it, al Responsabile del procedimento apuggioni@agrisricerca.it e al Responsabile della Sicurezza maramo@agrisricerca.it, per gli adempimenti di competenza.

Nel/nei verbale/i saranno riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti per ciascuna delle fasi concorsuali e le modalità di conferimento dei punteggi medesimi.

La Commissione, **al termine dei lavori**, predisporrà l'elenco dei vincitori e degli idonei e lo trasmetterà alla Direzione Generale per l'approvazione e per la successiva pubblicazione, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna e per esteso sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>,

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento; della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione; del divieto di aggravamento procedimentale; di semplificazione e inquisitorio.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241 e quelle contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente bando.

Art. 8 - VERIFICA POSSESSO REQUISITI E VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI

La valutazione preliminare dei requisiti generali e specifici di accesso alla procedura (art. 2 e 3 del bando) e l'attribuzione dei punteggi ai singoli partecipanti per il possesso dei titoli (art 4 del bando lettera A) sono effettuate, da parte della Commissione esaminatrice, **prima dell'espletamento della prova orale**, ai sensi del DPR 82/23, dei quali viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia, per ciascun candidato.

Ai fini della valutazione ciascun titolo dovrà essere specificato nel curriculum o prodotto con idonea certificazione sostitutiva di certificazione e, laddove richiesto, corredato da idoneo attestato.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di 30 punti, distribuiti nel seguente modo:

1. aver sostenuto nel corso degli studi universitari l'esame di pedologia, **punti 2;**
2. aver discusso una tesi di laurea avente come oggetto le materie pedologiche, **punti 2;**
3. votazione di laurea (**fino ad un massimo di punti 1**):
- 0,50 per qualsiasi votazione uguale o superiore a 105/110;
- 0,50 per la lode;
4. dottorato di ricerca in materie pedologiche, conseguito in Italia o titolo equivalente conseguito in altro Paese della UE o in altre nazioni con le quali sia in vigore una convenzione per il riconoscimento reciproco dei titoli di studio universitari, **punti 5;**
5. pubblicazioni scientifiche e/o tecniche nelle materie attinenti l'oggetto del bando (pedologia, cartografia pedologica, sistemi informativi geografici applicati alla pedologia). **1 punto per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di punti 5;** la Commissione giudicatrice, per attribuire il punteggio, valuterà l'effettiva attinenza delle pubblicazioni medesime con le materie indicate nel bando.
6. corsi di formazione e di specializzazione nelle materie oggetto del presente bando, valutabili attraverso il possesso di attestati di frequenza: **n. 1 punto per ogni attestato presentato, fino ad un massimo di punti 5;**

Direzione Generale

7. esperienze di ricerca e/o lavorative nell'ambito della ricerca scientifica, nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione pubblica: **fino ad un massimo di punti 10** (n. 2 punti per anno, mentre le frazioni di anno sono calcolate in proporzione, con la precisazione che i periodi superiori ai quindici giorni sono valutati come pari ad un mese). I periodi di attività lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta

La valutazione di ciascun candidato è riportata dettagliatamente dalla Commissione su un file di excel generale, che viene allegato al verbale dei lavori della Commissione di cui fa parte integrante e sostanziale. Ciascun punteggio riportato nel file di cui sopra o la mancata valutazione di un titolo da parte della Commissione sono adeguatamente motivati nel verbale stesso.

Dopo la valutazione la Commissione procederà con la conseguente stesura dell'elenco degli ammessi a sostenere la successiva fase selettiva, nonché di quello degli esclusi. L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato nel sito internet dell'Agenzia e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale, quale sommatoria con la prova colloquio.

Art. 9 - VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

L'esame consiste in una prova orale tecnico/pratica.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi alla prova d'esame, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Agenzia, muniti di un documento di identità valido.

La valutazione è eseguita, preliminarmente, sui titoli dichiarati dal candidato (per cui si rimanda al precedente art. 8) e sulla prova orale.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 90 (novanta) punti:

- fino ad un massimo di **30 punti per i titoli** (in rispetto della proporzione prevista dall'art. 3, capoverso n. 6, punto 7) della Legge 19 giugno 2019, n. 56);
- fino ad un massimo di **50 punti per la prova orale tecnica** (materie tecniche oggetto del bando);
- fino ad un massimo di **10 punti per la prova orale pratica** (utilizzo strumenti GIS, informatica, lingua inglese e lingua sarda).

Alla **prova orale** sono ammessi i candidati che siano in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.

Detta prova consiste in un colloquio, volto a completare il quadro conoscitivo della Commissione sul grado complessivo di preparazione del candidato per l'espletamento dei compiti propri del profilo professionale per il quale si concorre, che sarà volto ad accertare:

- a) la conoscenza tecnica sulle materie oggetto del concorso;
- b) ad accertare la conoscenza teorico/pratica dei più comuni strumenti informatici e la conoscenza delle lingue inglese (buona) e sarda (sufficiente), meglio specificato di seguito:

- a) **Prove tecniche**, determinanti per il superamento della prova colloquio, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 50**, volte all'accertamento del livello di conoscenza e competenza sulle seguenti materie d'esame:
- Pedologia e cartografia dei suoli;
 - Classificazione dei suoli;
 - Sistemi informativi territoriali applicati alla pedologia.

In particolare:

- sull'accertamento della conoscenza delle principali metodologie di rilevamento pedologico e di classificazione tassonomica dei suoli;
- sulla lettura di una carta pedologica e interpretazione delle informazioni ivi contenute;
- sulla lettura e interpretazione di certificati di analisi fisico-chimiche dei suoli;
- sulla conoscenza ed impiego dei principali software GIS e dei principali strumenti di divulgazione su piattaforme digitali;

In generale, applicazione delle nozioni teoriche sopra riportate per la soluzione di problemi specifici e casi

Direzione Generale

concreti e tiene conto, inoltre, dei seguenti elementi:

- del grado di conoscenza e del livello di aggiornamento;
- della capacità di sintesi e della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica e dell'uso corretto della lingua italiana;
- dell'orientamento alla soluzione dei problemi;
- della conoscenza dei principi di base del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

b) Prove pratiche: per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un **massimo di punti 10**, sulle seguenti materie:

- Adeguata conoscenza ed impiego dei più comuni strumenti informatici, **fino ad un massimo di punti 1**;
- Buona conoscenza della lingua inglese, **fino ad un massimo di punti 2**;
- Sufficiente conoscenza (di base) della lingua sarda, **fino ad un massimo di punti 1**;
- Utilizzo strumenti GIS, **fino ad un massimo di punti 6**.

La conoscenza della lingua inglese verrà valutata attraverso la lettura e la traduzione di una pubblicazione scientifica.

La conoscenza della lingua sarda verrà accertata attraverso la propria presentazione in lingua sarda o attraverso la lettura e la traduzione di una pubblicazione.

La prova orale è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 42/60 (quarantadue/60) punti.

L'idoneità alla procedura concorsuale si ottiene con il superamento della prova orale.

La selezione è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 42/90 (quarantadue/90) punti.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione predisponde l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. I colloqui potranno essere eventualmente sostenuti in modalità telematica per tutti i candidati, di cui verrà data idonea pubblicazione secondo le modalità di cui all'art. 6 del presente bando.

Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. Il Commissario Straordinario, verificata la regolarità del procedimento selettivo e tenuto conto, in caso di parità di merito, degli eventuali titoli di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e in caso di ulteriore parità di merito, della minore età del candidato, approva la graduatoria finale di merito degli idonei e dichiara il/i vincitore/i della procedura selettiva, con proprio provvedimento.

Il provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'Agenzia Agris: <http://www.sardegnaagricoltura.it> nella sezione concorsi e selezioni, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

È/Sono dichiarato/dichiarati vincitore/i, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali, specifici e dei titoli dichiarati, prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti messi a selezione, il/candidato/i utilmente collocato/ii in graduatoria.

La graduatoria finale ai sensi del comma 5 ter, dell'art. 35, del D.Lgs. 165/2001 resterà valida ed utilizzabile per un periodo di anni due (2) dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali. La graduatoria, durante il periodo di vigenza, potrà essere ceduta ad altre amministrazioni che dovessero farne richiesta, previa stipula di una convenzione, per lo scorrimento della stessa e per l'utilizzo dei dati relativi da parte dell'Amministrazione richiedente, per assunzioni di personale a tempo determinate, di pari categoria e profilo professionali.

Art. 11 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

Direzione Generale

- la mancata autodichiarazione nella domanda del possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura non permette l'invio della domanda;
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);
- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- la mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura - articoli 2 e 3 del presente bando;
- Il mancato superamento della visita medica preassunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della qualifica professionale messa a bando.

Art. 12 - ASSUNZIONE DEL VINCITORE E DI IDONEI

Il rapporto di lavoro con il/i vincitore/i della selezione sarà costituito con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, nell'ambito delle attività del progetto di ricerca di riferimento.

Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di categoria D – Livello retributivo 1.

Il/i candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria è/sono invitato/i a produrre, la documentazione necessaria per il perfezionamento della stipula del contratto. L'inquadramento sarà subordinato all'esito favorevole degli accertamenti relativi al possesso dei requisiti richiesti e al superamento della visita medica pre-assunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della qualifica professionale ricercata.

Il/i vincitore/i della selezione in argomento è/sono inquadrato/i nella categoria e profilo corrispondente a quella per cui è/sono utilmente collocato/i in graduatoria.

Il vincitore chiamato in servizio sarà sottoposto a un periodo di prova previsto dal CCRL vigente (art. 29), in base al periodo di durata dei contratti medesimi.

Durante il periodo di prova avrà gli stessi doveri e gli stessi diritti del personale di ruolo e godrà del trattamento economico iniziale previsto alla data dell'assunzione per la categoria D, livello retributivo D1 del CCRL vigente.

In caso di carenza di requisiti o di mancato superamento del periodo di prova, potranno essere assunti i candidati classificati idonei nell'ordine della graduatoria.

Art. 13 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per il periodo di mesi 12, con il vincitore del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il contratto potrà essere eventualmente rinnovato per esigenze legate alla prosecuzione e/o conclusione delle attività di ricerca in corso, con il consenso del lavoratore, ovvero per un periodo complessivo massimo di mesi ventiquattro (24). In tal caso, dovrà prevedere apposita causale in base alle disposizioni di cui al D.L. n. 87/2018, convertito in legge con modificazioni con L. n. 96/2018.

Il contratto collettivo di lavoro attualmente applicato è quello relativo al personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, parte normativa 2013/2015 e parte economica, per il periodo dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, sottoscritto in data 15 maggio 2023.

Lo scorrimento della graduatoria finale in favore degli idonei sarà possibile per un periodo di anni due (2) dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali.

Art. 14 – INQUADRAMENTO FUNZIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento funzionale previsto per il posto di Funzionario tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, è determinato ai sensi di legge e del vigente C.C.R.L. per la categoria D, livello retributivo D1, con il seguente trattamento economico:

Direzione Generale

- Retribuzione fissa € 2.287,20;
- Indennità Amministrazione € 114,91;
- Vacanza contrattuale € 11,44 (salvo nuovi e successivi adeguamenti);
- 13^a e 14^a mensilità.

Art. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento.

Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR).

Il titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, nella persona del Commissario Straordinario, presso la sede legale, in Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6, Sassari; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono reperibili sulla sezione privacy del sito www.sardegnaagricoltura.it

Restano salvi i diritti di accesso ai dati, il diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

La registrazione al Portale unico del reclutamento, comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. L'informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati ai concorsi e selezione deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti alla presente procedura, è allegata al presente avviso ed è inoltre consultabile all'indirizzo internet: http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ - sezione concorsi e selezioni - in svolgimento, ap 223/23.

Con la presentazione della domanda si dà quindi atto della presa visione dell'informativa del trattamento dei dati personali, secondo tutte le vigenti disposizioni, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 delle ss.mm.ii., introdotte dal D.Lgs. 10 Agosto 2018 n° 101 e nello specifico per le disposizioni dettate dall'art. 6 comma 1, lett. b e lett. c, e dall'art. 9 comma 2, lett. b, e, f, g. e artt. 13, 14 e 15 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

L'interessato, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il garante per la protezione dei dati personali ha un'unica sede in Roma: Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma - centralino telefonico: (+39) 06.696771 – fax: (+39) 06.69677.3785 – mail: garante@gpdp.it – pec: protocollo@pec.gpdp.it

L'informativa completa è reperibile sul sito dell'Agris Sardegna nella sezione "Informativa sulla privacy".

Art. 16 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardano direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

Art. 17 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonella Puggioni, Funzionario presso l'Agenzia AGRIS, tel. 079 436986204, e-mail: apuggioni@agrisricerca.it.



Direzione Generale

Art. 18 – RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto, da chiunque abbia interesse ad impugnare, ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto.

Art. 19 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Il Sostituto del Direttore Generale

Dott. Raffaele Cherchi

Firmato digitalmente