

Contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo indeterminato

TRA

L'Agenzia regionale AGRIS Sardegna, con sede legale a Sassari, loc. Bonassai SS 291 km 18,6 – P. IVA 02270290907, nella persona del dott. Francesco Baule, Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale AGRIS Sardegna, C.F. – BLAFNC52A19G740B

E

il Dott. _____ nato a _____ il _____, residente in Via _____, n. _____, cap _____, C.F. _____ - di seguito indicato come "dipendente";

- VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";
- VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;
- VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";
- VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 69 del 12.09.2022 avente ad oggetto "Agenzia per la ricerca in agricoltura (AGRIS Sardegna). Proroga gestione commissariale e proroga del commissario straordinario", con il quale è stata disposta la proroga del dott. Francesco Baule quale Commissario Straordinario dell'Agenzia;
- VISTA la L.R. 9 marzo 2022, n. 3, avente ad oggetto "Legge di stabilità 2022";
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 158/22 datata 8 giugno 2022 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati tecnici", resa esecutiva con DGR n. 20/48 del 30.06.2022;
- VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali parte normativa 1998/2001, sottoscritto in data 15 maggio 2001;
- VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali parte normativa ed economica 2002/2005, sottoscritto in data 6 dicembre 2005;
- VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti e delle Agenzie regionali, parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007, sottoscritto in data 08 ottobre 2008;
- VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti e delle Agenzie regionali, parte economica 2008/2009, sottoscritto in data 18/02/2010;
- VISTO il CCRL per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle Agenzie regionali, parte normativa 2013/2015, sottoscritto in data 13 febbraio 2017;

VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, parte economica per il periodo dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, sottoscritto in data 4 dicembre 2017;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario n. 174/22 del 28.06.2022, avente ad oggetto: "Art. 54 L.R. 13.11.199°, n. 31. Piano del fabbisogno di personale 2022-2024. Determinazione della capacità assunzionale dell'Agenzia Agris", nella quale sono indicate le unità da assumersi con le procedure di stabilizzazione a cui si è dato corso nell'anno 2021, ap 200/21 di cui sopra;

ATTESO inoltre, che il _____, sotto la Sua responsabilità, ha formalmente dichiarato di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 44 della L.R. 31/98;

VISTA e richiamata, altresì, tutta la normativa sulla disciplina inerente agli aspetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro a tempo determinato che qui s'intende integralmente recepita in ogni sua parte purché non incompatibile con la normativa del C.C.R.L. vigente;

VERIFICATA l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla Delib.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021);

PREMESSO quanto sopra;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Condizioni Generali

L'AGRIS, Agenzia Regionale per la Ricerca in Agricoltura, a decorrere dal _____, assume alle proprie dipendenze il dott. _____ con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrandolo nella categoria D, livello retributivo D1, con il profilo professionale di "Funzionario _____" (**qualifica professionale Istat: _____**).

Art. 2 – Mansioni

Le mansioni attribuite al dipendente sono quelle ascrivibili alla categoria "D" - previste nell'Allegato A del C.C.R.L. del 15.05.2001.

Art. 3 - Periodo di Prova

Il dipendente dalla data del _____ inizia un periodo di prova della durata di mesi otto, ai sensi dell'art. 29, lett. b), del C.C.R.L. del 15.05.2001.

La nomina in ruolo è subordinata al superamento del periodo di prova senza demerito. L'eventuale mancato superamento del periodo di prova dovrà essere motivato e comunicato al dipendente in uno dei quindici giorni che precedono il termine del periodo di prova, ai sensi dell'art. 57 della L. R. n. 31 del 13 novembre 1998.

Art. 4 – Servizio di Assegnazione

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è individuata presso il **Servizio Ricerca _____**, presso l'**Azienda Agris sede di "_____"**.

Art. 5 – Orario di Lavoro

L'assunzione è disposta con rapporto di lavoro a tempo pieno.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, ripartite in cinque giornate lavorative ed articolate in base alle previsioni del C.C.R.L. e del contratto collettivo integrativo nel tempo vigenti.

Art. 6 – Ferie e Permessi

Il dipendente, ai sensi dell'art. 39, comma 4, del C.C.R.L. sottoscritto in data 15.05.2001, ha diritto ad un periodo di ferie annuali pari a 28 giorni, proporzionate alla durata del contratto, e comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della L. 23.12.1977, n. 937.

Sono, altresì, attribuite quattro giornate di riposo, sempre proporzionate alla durata del contratto, da fruire nel periodo del contratto ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata L. n. 937 del 23 dicembre 1977.

I permessi retribuiti e non, eventuali periodi di aspettativa, le assenze per malattia o per gli altri motivi previsti dalle vigenti disposizioni di legge sono concessi secondo quanto disposto dagli artt. 12 e seguenti del C.C.R.L. sottoscritto in data 08.10.2008 e ss.mm.ii.

Art. 7– Trattamento Economico

Per l'espletamento dell'attività lavorativa di cui al presente contratto è corrisposto il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.R.L. vigente per la categoria D, livello retributivo D1:

- Retribuzione fissa €. 2.195,94;
- Indennità Amministrazione €. 110,00;
- Vacanza contrattuale € 27,45;
- 13^a e 14^a mensilità;

Il pagamento dello stipendio e delle mensilità aggiuntive è disposto mediante accreditamento su conto corrente bancario/postale;

Ai fini dell'accreditamento in c/c bancario o postale, il dipendente deve comunicare per iscritto al Servizio del Personale le coordinate bancarie o postali del proprio conto corrente.

Art. 8 – Trattamento Previdenziale

Ai fini del trattamento di pensione il dipendente è iscritto all'Istituto INPS – Gestione dipendenti pubblici ex INPDAP, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge n. 274 del 08/08/1991.

Art. 9 – Trattamento fine rapporto

Ai fini del trattamento di fine rapporto il dipendente è iscritto alla Cassa ex INADEL presso l'INPS - Gestione dipendenti pubblici.

Art. 10 – Codice di Comportamento

Il dipendente si impegna alla scrupolosa osservanza del codice di comportamento dei dipendenti approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile ed amministrativa dei pubblici dipendenti.

Detto documento unitamente al piano triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024 dell'Agenzia AGRIS Sardegna, è stato consegnato in occasione della stipula del primo contratto.

Art. 11 – Attività Lavorativa

E' incompatibile, con la natura del presente rapporto, qualunque altra prestazione di lavoro subordinato e/o autonomo.

Art. 12 – Risoluzione del Rapporto di Lavoro

L'estinzione del rapporto di lavoro può avvenire nei casi e con le modalità previste dall'art. 64 del C.C.R.L. sottoscritto in data 15/05/2001, nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e/o contrattuali, nonché alla scadenza del contratto.

Art. 13 - Trattamento dei Dati Personali

I dati personali forniti dal dipendente saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti

stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento. Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza.

Titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, in persona del Direttore Generale, presso la sede legale, Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6 Sassari.

Restano salvi i diritti di cui all'art. 15 e seguenti del GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679) entrato in vigore il 25.05.2018 con particolare riferimento al diritto di accesso ai dati, al diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

I diritti di cui al citato art 15 e seguenti del GDPR sono esercitati con richiesta rivolta senza formalità al titolare del trattamento, alla quale è fornito idoneo riscontro senza ritardo.

Art. 14 – Riservatezza e obbligo di fedeltà

Con la stipulazione del presente contratto il dipendente si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati, informazioni e notizie di cui entrerà in possesso e/o potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, nello svolgimento del rapporto di lavoro. Il dipendente si impegna ad utilizzare tali dati, informazioni e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti. E' fatto divieto al dipendente di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al dipendente di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Committente secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.

Art 15 – Divieto di svolgimento di attività dopo la cessazione

Ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro cui al presente contratto, il dipendente che, per il ruolo e la posizione ricoperti nell'Agenzia Agris, negli ultimi tre anni di servizio, abbia per conto dell'Agenzia esercitato poteri autoritativi o negoziali riguardo allo specifico procedimento o procedura o, in ogni caso, abbia avuto il potere di incidere in maniera determinante sulla decisione oggetto dell'atto, non potrà svolgere alcuna attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza del divieto di pantouflage (art. 53 comma 16 ter D. Lgs n. 165/01).

Art. 16 – Norme Finali

Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.

Per quanto non previsto dal presente contratto si intendono richiamate ed applicate le norme contenute nelle leggi, regolamenti e CC.CC.RR.LL. nel tempo vigenti, che ne disciplinano il rapporto di lavoro dei dipendenti della Regione Autonoma della Sardegna e degli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali.

L'Agenzia provvede inoltre a definire le modalità riguardanti gli aspetti disciplinari, amministrativi ed economici del rapporto di lavoro con comunicazioni di servizio e circolari aventi, per il dipendente, valore vincolante.

La spesa relativa al presente contratto grava sui capitoli del bilancio dell'AGRIS afferenti alla gestione del personale dipendente.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25, tabella B, del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche. Non essendo soggetto a registrazione obbligatoria, potrà essere registrato a cura e spese esclusive della parte che vi abbia interesse.

Il presente contratto è stipulato in triplice originale uno dei quali è consegnato al dipendente.

Il presente contratto, letto ed approvato dalle parti, è da queste sottoscritto in segno di completa accettazione.

Agris

Agentzia pro sa chirca in agricultura
Agenzia regionale per la ricerca in agricoltura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Il Dipendente

Il Commissario Straordinario
Dott. Francesco Baule