

Direzione Generale

AGRIS SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA
AVVISO PUBBLICO N. 217/23

(Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 57/23 del 17/03/2023)

Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato (36 ore settimanali) di n. 1 Funzionario Tecnico Agronomo, categoria D – livello economico D1, della durata di mesi sette (7), nell'ambito del progetto: "Zonazione per l'ottimizzazione con nuovi Metodi Dei Vitigni Autoctoni Della Sardegna (acronimo "Z.O.N.A.S 2") – WBS AR21RE02 - CUP B79C20000710002

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 18 del 6.03.2023 avente ad oggetto "Agenzia per la ricerca in agricoltura (AGRIS Sardegna). Proroga gestione commissariale e proroga del commissario straordinario", con il quale è stata disposta la proroga del dott. Francesco Baule quale Commissario Straordinario dell'Agenzia;

VISTA la L.R. 9 marzo 2022, n. 3, avente ad oggetto "Legge di stabilità 2022";

VISTA la L.R. 21 febbraio 2023, n. 1. Avente ad oggetto "Legge di stabilità 2023";

VISTA la propria Deliberazione n. 158/22 datata 8 giugno 2022 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati tecnici", resa esecutiva con DGR n. 20/48 del 30.06.2022;

VISTA la propria Deliberazione n. 350/22 del 14/12/2022 avente ad oggetto: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio dell'Agenzia Agris per l'anno 2023", resa esecutiva con DGR 3/48 del 27/01/2023;

VISTA la Legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione del Decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, art. 10, commi 1 e 2, che dettano le modalità semplificate di svolgimento delle prove;

VISTE le Disposizioni e misure in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza di cui al Decreto-Legge 24 Marzo 2022, N. 24;

VISTO il DPR del 09 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la L.R. 7 agosto 2007, n. 7: "Promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica in Sardegna";

VISTO il D.L. 09 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

VISTO il Progetto di Ricerca intitolato "Zonazione per l'ottimizzazione con nuovi metodi dei Vitigni Autoctoni della Sardegna (ACRONIMO "Z.O.N.A.S 2)", la cui attività riguarda la conduzione di prove sperimentali volte all'Ottimizzazione dei vitigni Autoctoni della Sardegna (acronimo Z.O.N.A.S. 2)", il cui principale obiettivo consiste nell'ottimizzare con nuove metodologie la gestione agronomica e il potenziale produttivo e qualitativo dei vigneti, attraverso il trasferimento tecnologico e l'utilizzo di nuovi strumenti in remoto (DRONI) e di proximal sensing, utilizzando indicatori micrometeorologici ed ecofisiologici specifici per una gestione automatizzata, economica ed ecologicamente sostenibile dei vigneti sempre più vocati alla produzione di vini di elevata qualità;

Direzione Generale

TENUTO CONTO degli obiettivi del progetto rivolti all'utilizzo delle tecnologie per lo studio della fisiologia della vite nell'ambito degli studi di zonazione vitivinicola;

VISTA in particolare la richiesta del Direttore del Servizio Ricerca nell'Arboricoltura, inviata al Commissario Straordinario, con la quale si richiede l'attivazione della procedura per l'assunzione a tempo determinato della figura di n. 1 funzionario Tecnico Agronomo di cui al prot. n. 285 del 09.01.2023, ed il nulla osta a procedere trasmesso, per le vie brevi, da parte del Commissario Straordinario;

PRESO ATTO che il referente scientifico del progetto "Zonas 2" è la dott.ssa Daniela Satta, Servizio Ricerca per la nell'Arboricoltura, settore Coltivazioni Arboree;

PRESO ATTO che il referente delle attività del progetto, all'interno del settore di competenza è la dott.ssa Daniela Satta, Servizio Ricerca nell'Arboricoltura, settore Coltivazioni Arboree, presso il quale si svolgeranno le attività progettuali;

CONSIDERATO che nel piano finanziario di detto progetto è prevista l'assegnazione di contratti a tempo determinato sui temi del medesimo e che il relativo impegno di spesa trova idonea copertura nel Bilancio nei Capitoli SC03.3110 e SC03.315;

VERIFICATA l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla Delib.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021);

TENUTO CONTO di dover provvedere alla approvazione di un nuovo bando di selezione di cui all'oggetto;

tutto ciò premesso indice il bando, articolato come di seguito;

Art. 1 - OGGETTO DEL BANDO

L'Agenzia Agris indice un Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato (36 ore settimanali) di n. 1 Funzionario Tecnico Agronomo, categoria D – livello retributivo D1, della durata di mesi sette (7), nell'ambito del progetto: "Zonazione per l'ottimizzazione con nuovi Metodi Dei Vitigni Autoctoni Della Sardegna (acronimo "Z.O.N.A.S 2)", che riguarderanno in particolare:

- **studio dei fattori bioclimatici ed indicatori ecofisiologici utili all'analisi di vocazionalità e alla zonazione del territorio per la coltivazione di vitigni a bacca rossa e a bacca bianca per la produzione di vini di elevato standard qualitativo;**
- **calibrazione e validazione sito-specifica di indici non invasivi per la gestione viticola di precisione, per la mappatura dello stato idrico, l'equilibrio vegeto-produttivo a e la qualità delle produzioni nei vigneti.**

Il Funzionario vincitore sarà coinvolto nelle attività di cui sopra, che si svolgeranno prevalentemente presso il Servizio Ricerca nell'Arboricoltura, Settore Coltivazioni Arboree, nella sede Agris Sardegna di Agliadò, Via De Martini n. 244 - 07100 Sassari, ma potranno svolgersi, temporaneamente, anche in altra sede e/o in campo, in funzione delle esigenze delle attività previste dal progetto.

Il presente bando di concorso sarà pubblicato per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, e per esteso sul sito http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ nel quale saranno riportati anche i diari e le sedi delle prove d'esame (art. 6 del bando). L'avviso dell'avvenuta pubblicazione dell'estratto del bando sul B.U.R.A.S. sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti, a pena d'esclusione, i seguenti **requisiti generali** (riportati nella stessa sequenza nel modello di domanda - allegato A):

- a. Indicazione dati anagrafici;
- b. avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

Direzione Generale

- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L. 36/22);
- d. avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso), con specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- e. idoneità fisica all'impiego;
- f. non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla prova colloquio o il prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- i. il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'allegato modello D) editabile, del presente bando, dei quali il candidato/a intenda avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Art. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

In aggiunta ai suddetti requisiti generali, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

1. **titolo di studio**: Dottorato di ricerca, o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero pertinente all'area scientifica del presente bando.
L'equipollenza del titolo di studio deve essere certificata a cura del candidato mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede. Nel caso di titolo conseguito all'estero è necessario indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza e dell'autorità che lo ha rilasciato;
2. **Curriculum scientifico professionale** idoneo allo svolgimento di attività di ricerca scientifica pertinente al progetto di ricerca del presente bando di concorso, maturata per un periodo minimo di anni due (2), documenta anche come autore o coautore di pubblicazioni scientifiche negli anni di riferimento;

Tutti i requisiti generali e specifici, indicati agli artt. 2 e 3 del presente bando, richiesti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della sottoscrizione del contratto.

Devono essere autocertificati nella domanda, attraverso apposita selezione della casella corrispondente e compilazione degli spazi dedicati.

I requisiti specifici di cui al presente articolo devono, inoltre, essere riportati dettagliatamente anche nel Curriculum Vitae (di seguito indicato CV).

Direzione Generale

I candidati sono ammessi a sostenere le prove concorsuali con riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso. Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa. L'Amministrazione si riserva, di escludere il candidato per difetto del possesso dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero, se sopravvenuto prima della attivazione del contratto, la decadenza dal diritto all'avvio dello stesso.

Art. 4 - TITOLI E COMPETENZE VALUTABILI

A) Sono valutabili i seguenti titoli (riportati alla lettera l (elle), punti 1-2, della domanda - modello A):

1. pubblicazioni scientifiche e/o tecniche in materie attinenti a quelle di riferimento del presente avviso;
2. esperienze di ricerca e/o lavorative nelle materie attinenti l'oggetto del concorso, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio e per periodi superiori rispetto a quello richiesto quale requisito di accesso alla presente selezione (punto 2, art. 3 del presente bando, ovvero per periodi superiori ai 2 anni). A tal fine dovranno essere espressamente indicate le esperienze maturate presso strutture pubbliche e/o private, con qualsiasi rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato / indeterminato, anche con diverse tipologie di contratto di lavoro flessibile, borse, assegni di ricerca, di collaborazione altro ecc., nello svolgimento delle seguenti attività:
 - scuola di specializzazione,
 - assegno di ricerca,
 - borsa di studio o borsa di ricerca,
 - contratti di lavoro subordinati a tempo determinato e indeterminato e parasubordinati (es co.co.co).

Nella domanda di partecipazione, lettera l (elle) punto n. 2, deve essere indicata la durata complessiva delle esperienze, risultato della sommatoria dei vari periodi, espressa attraverso l'indicazione: dei giorni, dei mesi e degli anni.

Nel *Curriculum Vitae*, ogni esperienza deve essere riportata dettagliatamente, avendo cura di indicare, per ciascuna, la data di inizio e di fine, l'ente/agenzia presso cui è stata svolta, lo specifico ruolo assegnato, la categoria e le mansioni assegnate e le materie oggetto dell'attività;

B) Sono valutabili le seguenti competenze informatiche e linguistiche, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica:

1. adeguata conoscenza informatica sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (programmi di video scrittura, fogli di calcolo, internet, posta elettronica, ecc.);
2. buona conoscenza, scritta e parlata, della lingua inglese;
3. sufficiente conoscenza della lingua sarda (di base).

Tutti i titoli e le competenze valutabili di cui sopra, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura di pubblica selezione e devono essere autocertificati nella domanda e nel Curriculum Vitae, avendo cura di inserire tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Nell'autocertificazione di cui sopra, per ciascun titolo dovranno essere espressamente indicate le date di inizio e di fine delle esperienze, specificando giorno, mese ed anno. L'amministrazione, nel rispetto della **par condicio** tra i candidati, può invitare il privato a completare o a fornire chiarimenti in ordine al contenuto dei certificati, documenti e dichiarazioni presentati, nel solo caso in cui detti atti e dichiarazioni siano stati effettivamente resi in sede di presentazione della domanda, ancorché non in modo pienamente intellegibile (art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241).

I periodi relativi alle esperienze di ricerca e/o lavorativi svolti in concomitanza presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta.

Art. 5 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), datata e sottoscritta dal candidato, anche digitalmente, corredata della documentazione richiesta, deve pervenire entro il termine perentorio del **29 marzo 2023, ore 13.00**, mediante la seguente modalità:

Direzione Generale

- **PEC (Posta Elettronica Certificata) intestata al candidato, esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.agrisricerca.it indicando nell'oggetto la dicitura: "Concorso Funzionario Tecnico Agronomo, Nome e Cognome del candidato – AP 217/23".**

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande pervenute, oltre il termine indicato. Farà fede la data e l'ora di invio della PEC.

Non è consentita la presentazione di domande via fax, posta elettronica non certificata, a mano o a mezzo raccomandata.

La domanda deve contenere il flag con la dichiarazione di presa visione dell'informativa allegata - Allegato E (lettera n – enne del modello di domanda).

Modalità di firma digitale della domanda

Il modulo di domanda, dopo la compilazione, deve essere stampato utilizzando il comando "stampa modulo" bottone in giallo situato in basso a destra.

A tal fine utilizzare una stampante virtuale che generi un file pdf (tipo "Microsoft Print to Pdf") e ciò per consolidare i dati inseriti. Il file generato può essere, quindi, firmato digitalmente e trasmesso via PEC.

Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione devono essere **allegati** i seguenti documenti, i cui modelli editabili sono disponibili nel link <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni:

- allegato B) - dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000) resa dall'interessato per attestare la veridicità delle dichiarazioni rese nel curriculum e nella presente domanda, secondo il modello editabile;
- Allegato C) - *Curriculum Vitae* - CV in formato europeo, datato e firmato con firma digitale o autografa, secondo il fac-simile disponibile anche on line nel link: <https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/cv-editor?lang=it>);
- allegato D) - Eventuali titoli di preferenza, se posseduti, indicare nella domanda il titolo di preferenza posseduto utilizzando la specifica dicitura presente nell'elenco dei titoli di preferenza (in tal caso apporre flag specifico sulla lettera i della domanda);
- Fotocopia di documento d'identità in corso di validità;

Ciascun documento non deve superare la dimensione massima di tre mega byte.

I candidati sono invitati ad evitare di inviare documentazione non valutabile al fine di non appesantire troppo la PEC.

Integrazione della domanda

Tutta la documentazione dovrà pervenire con un unico invio, con tutti gli allegati relativi. Sarà comunque possibile **integrare** l'invio della documentazione entro i termini di presentazione della domanda, attraverso la PEC, indicando nell'oggetto la dicitura: "Integrazione documentazione – Concorso Funzionario Tecnico agronomo, Nome e Cognome del candidato – AP 217/23".

Ai sensi dell'art. 38 DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., la domanda di partecipazione e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'art. 20 D.Lgs. 07 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii (in caso di trasmissione della domanda via PEC) o mediante firma autografa (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata copia di un documento d'identità in corso di validità).

Inammissibilità della domanda

Saranno dichiarate **inammissibili** le domande non sottoscritte o incomplete che, pertanto, saranno automaticamente escluse. Saranno, altresì, escluse le domande provviste di allegati non firmati o non conformi alle indicazioni fornite nel presente bando.

Contenuti della domanda

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche penale:

- a. cognome e nome;
data e luogo di nascita;
Codice fiscale;
il domicilio o il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione, completo del codice di avviamento postale, e l'eventuale recapito telefonico, di posta elettronica certificata e non certificata; qualunque cambiamento del proprio recapito dovrà essere comunicato con gli stessi mezzi previsti per l'invio della domanda;
- b. di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. di essere cittadino italiano, o cittadino equiparato ai sensi della legge n. 91 del 05 febbraio 1992 e ss.mm.ii.;
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

Direzione Generale

- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- d. il godimento dei diritti civili e politici con **specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto**, ovvero, il motivo della non iscrizione o cancellazione (art 2 del bando);
- e. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire alle quali si riferisce la qualifica per cui si concorre;
La verifica della documentazione è effettuata dal Servizio Personale e la definizione delle misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, così come previsto dal DM 12 novembre 2021, è comunicata dalla Commissione esaminatrice;
I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza. Inoltre, dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- f. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
ovvero, le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti; la dichiarazione va resa anche se negativa;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi attraverso produzione di apposita certificazione medica attestante la condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104.
I candidati diversamente abili e/o con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovranno indicare con chiarezza la tipologia di ausili, gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove concorsuali e dovranno precisare i tempi richiesti che non potranno comunque eccedere il 50% del tempo assegnato alla prova (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- i. il possesso di eventuali titoli preferenziali (valevoli esclusivamente in caso di parità di punteggio) di cui all'allegato modello D (art. 5 del DPR 9.5.1994 n. 487, integrato con DPR 30.10.1996 n. 693 e con l'art. 2, comma 9, della Legge 16.06.1998 n. 191):
indicare quali _____;
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k. il possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - a. **del titolo di studio richiesto dall'art. 3 del bando, lettera A**, l'istituto/Università che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito, la votazione ottenuta; qualora il titolo sia stato conseguito all'estero, devono essere riportati gli estremi della certificazione della equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana;
 - l. il possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 4, lettera A), posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione):
 - 1. pubblicazioni scientifiche;
 - 2. esperienze di ricerca e/o lavorative;
 - m. il possesso delle competenze valutabili di cui all'art. 4, lettera B), posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali: (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione, in caso contrario non potranno essere valutati dalla Commissione): **competenze**, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica:

Direzione Generale

1. adeguata conoscenza ed impiego dei più comuni **strumenti informatici**;
 2. buona conoscenza della **lingua inglese**;
 3. sufficiente conoscenza della **lingua sarda**.
- n. il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura concorsuale e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi alle prove d'esame e nella graduatoria finale della selezione;

I candidati che avranno prodotto la domanda nei termini saranno ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

Si ribadisce che le dichiarazioni rese in relazione alle esperienze di ricerca e/o lavorative e di cui al precedente art. 4, dovranno indicare chiaramente, luogo, natura e durata con giorno mese ed anno di inizio e fine dell'attività svolta.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, l'Agenzia è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese a corredo della domanda di partecipazione alla procedura e nei curricula.

La presentazione della domanda vale come consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi alle prove d'esame, nella graduatoria finale della selezione e per l'utilizzo della stessa da altre Amministrazioni Regionali per assunzioni similari (vd art. 10 del presente bando, ultimo capoverso).

La selezione sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.

Art. 6 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE E PUBBLICITÀ

Gli esami consisteranno nella **valutazione preliminare dei titoli e in una prova orale**.

Il diario della/e prova/e, la sede, l'elenco dei candidati ammessi, nonché le modalità di svolgimento della/e stessa/e, verranno comunicati con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia <http://www.sardegnaagricoltura.it> sezione concorsi e selezioni, almeno 10 giorni prima dello svolgimento della/e stessa/e.

La pubblicazione di cui al comma precedente ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati ammessi a sostenere la/e prova/e.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi, di cui sopra, sono esclusi dalla procedura e potranno chiedere la motivazione dell'esclusione al responsabile del procedimento, dott.ssa Antonella Puggioni, tel. 079 436986204, apuggioni@agrisricerca.it o al seguente indirizzo e mail: protocollo@pec.agrisricerca.it.

La mancata presentazione nella data e nell'orario indicati per lo svolgimento della/e prova/e, per qualsiasi causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, sarà considerata rinuncia alla selezione e saranno dichiarati esclusi dal concorso.

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali ai singoli candidati.

Art. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento della/e prova/e selettiva/e e per la valutazione dei titoli, è nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, con provvedimento della Direzione Generale o del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna, una Commissione esaminatrice, composta da almeno tre componenti oltre a due supplenti e un segretario, nel rispetto delle norme sulla parità di genere di cui all'art. 57, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165., di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando di cui **uno con funzioni di Presidente e due come componenti** con le limitazioni di cui all'art 55 della L.R. 31/98, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per Legge. Alla nomina provvede la Direzione generale competente in materia di personale. Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet dell'Agris e nella intranet.

Per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse della lingua straniera e della lingua sarda la Commissione potrà essere integrata con la designazione di membri aggiunti. I membri aggiunti concorrono esclusivamente alla valutazione della prova di pertinenza e partecipano alle attività della Commissione esaminatrice per le sole valutazioni di competenza.

Direzione Generale

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'Agris di categoria D, nominato dal Commissario Straordinario.

La Commissione esaminatrice nello svolgimento delle attività di competenza, indicate di seguito, seguirà un dettagliato vademecum fornito dal servizio personale unitamente ai fac-simile dei documenti utili per favorirne la celerità.

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del Segretario; il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto, in ogni pagina e in calce, dal Presidente, dai componenti presenti, dal Segretario e dall'estensore se diverso dal Segretario stesso.

La Commissione, **alla fine di ogni seduta**, trasmette con nota di accompagnamento, il verbale relativo, in formato pdf, alla Direzione Generale all'indirizzo direzione@agrisricerca.it, al Responsabile del Servizio Personale mamanconi@agrisricerca.it, al Responsabile del procedimento apuggioni@agrisricerca.it e al Responsabile della Sicurezza maramo@agrisricerca.it, per gli adempimenti di competenza.

Nel/nei verbale/i saranno riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti per ciascuna delle fasi concorsuali e le modalità di conferimento dei punteggi medesimi.

La Commissione, **al termine dei lavori**, predisporrà l'elenco dei vincitori e degli idonei e lo trasmetterà alla Direzione Generale per l'approvazione e per la successiva pubblicazione, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna e per esteso sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>.

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento; della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione; del divieto di aggravamento procedimentale; di semplificazione e inquisitorio.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241 e quelle contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente bando.

Art. 8 - VERIFICA POSSESSO REQUISITI E VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI

La valutazione preliminare dei requisiti generali e specifici di accesso alla procedura (art. 2 e 3 del bando) e l'attribuzione dei punteggi ai singoli partecipanti per il possesso dei titoli (art 4 del bando lettera A) sono effettuate, da parte della Commissione esaminatrice, **prima dell'espletamento della prova orale**, ai sensi del D.L. n. 44/21, dei quali viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia, per ciascun candidato.

Ai fini della valutazione ciascun titolo dovrà essere specificato nel curriculum o prodotto con idonea certificazione sostitutiva di certificazione e, laddove richiesto, corredato da idoneo attestato.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di 20 punti, così ripartiti:

1. pubblicazioni scientifiche in materie attinenti a quelle di riferimento del presente avviso, **punti 1 per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di punti 10**; la Commissione giudicatrice, per attribuire il punteggio, valuterà l'effettiva attinenza delle pubblicazioni medesime con le materie indicate dal bando;
2. esperienze di ricerca e/o lavorative nelle materie attinenti l'oggetto del presente bando, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto e per periodi superiori rispetto a quello richiesto quale requisito di accesso alla presente selezione (punto 2, art. 3 del presente bando, ovvero per periodi superiori ai 2 anni), presso strutture pubbliche e/o private: **fino ad un massimo di punti 10 (punti 2 per anno, mentre le frazioni di anno sono calcolate in proporzione, con la precisazione che i periodi superiori ai quindici giorni sono valutati come pari ad un mese)**. Si precisa che i periodi di attività lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta.

Per ogni candidato è predisposta una scheda sintetica di valutazione (su un file di excel), adeguatamente motivata e riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Dopo la valutazione la Commissione procederà con la conseguente stesura dell'elenco degli ammessi a sostenere la successiva fase concorsuale, nonché di quello degli esclusi. L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato nel sito internet dell'Agenzia e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale, quale sommatoria con la prova orale.

Direzione Generale

Art. 9 - VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

L'esame consiste in una prova orale tecnico/pratica.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi alla prova d'esame, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Agenzia, muniti di un documento di identità valido.

La valutazione è eseguita, preliminarmente, sui titoli dichiarati dal candidato (per cui si rimanda al precedente art. 8) e sulla prova orale.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti:

- fino ad un massimo di **20 punti per i titoli** (in rispetto della proporzione prevista dall'art. 3, capoverso n. 6, punto 7) della Legge 19 giugno 2019, n. 56);
- fino ad un massimo di **35 punti per la prova orale tecnica** (materie tecniche oggetto del bando);
- fino ad un massimo di **5 punti per la prova orale pratica** (informatica, lingua inglese e lingua sarda).

Alla **prova orale** sono ammessi i candidati che siano in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.

Detta prova consiste in un colloquio, volto a completare il quadro conoscitivo della Commissione sul grado complessivo di preparazione del candidato per l'espletamento dei compiti propri del profilo professionale per il quale si concorre, che sarà volto ad accertare:

a) la conoscenza tecnica sulle materie oggetto del concorso;
b) ad accertare la conoscenza teorico/pratica dei più comuni strumenti informatici e la conoscenza delle lingue inglese (buona) e sarda (sufficiente), meglio specificato di seguito:

a) **Prove tecniche**, determinanti per il superamento della prova colloquio, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 35**, volte all'accertamento del livello di conoscenza e competenza sulle seguenti materie d'esame:

- agrometeorologia;
- viticoltura;
- pedologia;
- tecniche di gestione conservativa in agricoltura;
- metodologia sperimentale in agricoltura ed elaborazione statistica dei risultati.

In generale, applicazione delle nozioni teoriche sopra riportate per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e tiene conto, inoltre, dei seguenti elementi:

- del grado di conoscenza e del livello di aggiornamento;
- della capacità di sintesi e della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica e dell'uso corretto della lingua italiana;
- dell'orientamento alla soluzione dei problemi;
- della conoscenza dei principi di base del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

b) **Prove pratiche**: valide al fine dell'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un **massimo di punti 5**, sulle seguenti materie:

- Adeguata conoscenza ed impiego dei più comuni strumenti informatici, **fino ad un massimo di punti 2**;
- Buona conoscenza della lingua inglese, **fino ad un massimo di punti 2**;
- Sufficiente conoscenza sufficiente (di base) della lingua sarda, **fino ad un massimo di punti 1**.

La conoscenza della lingua inglese verrà valutata attraverso la lettura e la traduzione di una pubblicazione scientifica.

La prova orale è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 24/40 (ventiquattro/40) punti.

L'idoneità alla procedura concorsuale si ottiene con il superamento della prova orale.

La selezione è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 24/60 (ventiquattro/60) punti.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione predisponde l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. I colloqui potranno essere eventualmente sostenuti in modalità telematica per tutti i candidati, di cui verrà data idonea pubblicazione.

Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel

Direzione Generale

colloquio. Il Commissario Straordinario, verificata la regolarità del procedimento selettivo e tenuto conto, in caso di parità di merito, degli eventuali titoli di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione, di cui all'allegato D, e, in caso di ulteriore parità di merito, della minore età del candidato, approva la graduatoria finale di merito degli idonei e dichiara il/i vincitore/i della procedura selettiva, con proprio provvedimento.

Il provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'Agenzia Agris: <http://www.sardegnaagricoltura.it> nella sezione concorsi e selezioni, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

È/Sono dichiarato/dichiarati vincitore/i, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali, specifici e dei titoli dichiarati, prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti messi a selezione, il/i candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria.

La graduatoria finale ai sensi del comma 5 ter, dell'art. 35, del D.Lgs. 165/2001 resterà valida ed utilizzabile per un periodo di anni due (2) dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali. La graduatoria, durante il periodo di vigenza, potrà essere ceduta ad altre amministrazioni che dovessero farne richiesta, previa stipula di una convenzione, per lo scorrimento della stessa e per l'utilizzo dei dati relativi da parte dell'Amministrazione richiedente, per assunzioni di personale a tempo determinate, di pari categoria e profilo professionali.

Art. 11 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza del possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura - articoli 2 e 3 del presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione o del Curriculum Vitae come indicato all'articolo 5 del bando; (la firma dell'allegato B sana la mancanza della firma nei documenti sopra citati);
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);
- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- la mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura - articoli 2 e 3 del presente bando;
- Il mancato superamento della visita medica preassunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della cat. D.

Art. 12 - ASSUNZIONE DEL VINCITORE E DI IDONEI

Il rapporto di lavoro con il/i vincitore/i della selezione sarà costituito con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, nell'ambito delle attività del progetto di ricerca di riferimento.

Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di categoria D – Livello retributivo 1.

Il/i candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria è/sono invitato/i a produrre, la documentazione necessaria per il perfezionamento della stipula del contratto. L'inquadramento sarà subordinato all'esito favorevole degli accertamenti relativi al possesso dei requisiti richiesti e al superamento della visita medica pre-assunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della cat. D.

Il/i vincitore/i della selezione in argomento è/sono inquadrato/i nella categoria e profilo corrispondente a quella per cui è/sono utilmente collocato/i in graduatoria.

Il vincitore chiamato in servizio sarà sottoposto a un periodo di prova previsto dal CCRL vigente (art. 29), in base al periodo di durata dei contratti medesimi.

Durante il periodo di prova avrà gli stessi doveri e gli stessi diritti del personale di ruolo e godrà del trattamento economico iniziale previsto alla data dell'assunzione per la categoria D, livello retributivo D1 del CCRL vigente.

In caso di carenza di requisiti o di mancato superamento del periodo di prova, potranno essere assunti i candidati classificati idonei nell'ordine della graduatoria.

Art. 13 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) è determinato per il periodo di mesi 7, con il vincitore del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Direzione Generale

Il contratto potrà essere eventualmente rinnovato per esigenze legate alla prosecuzione e/o conclusione delle attività di ricerca in corso, con il consenso del lavoratore, ovvero per un periodo complessivo massimo di mesi ventiquattro (24). In tal caso, dovrà prevedere apposita causale in base alle disposizioni di cui al D.L. n. 87/2008, convertito in legge con modificazioni con L. n. 96/2018.

Il contratto collettivo di lavoro attualmente applicato è quello relativo al personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, parte normativa 2013/2015 e parte economica 2016/2018.

Lo scorrimento della graduatoria finale in favore degli idonei sarà possibile per un periodo di anni due (2) dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali.

Art. 14 – INQUADRAMENTO FUNZIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento funzionale previsto per il posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, è determinato ai sensi di legge e del vigente C.C.R.L. per la categoria D, livello retributivo D1, con il seguente trattamento economico:

- Retribuzione fissa € 2195,94;
- Indennità Amministrazione € 110,00;
- Vacanza contrattuale € 27,45;
- 13^a e 14^a mensilità.

Art. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento.

Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR).

Il titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, nella persona del Commissario Straordinario, presso la sede legale, in Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6, Sassari; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono reperibili sulla sezione privacy del sito www.sardegnaagricoltura.it

Restano salvi i diritti di accesso ai dati, il diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali, secondo tutte le vigenti disposizioni, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 delle ss.mm.ii., introdotte dal D.Lgs. 10 Agosto 2018 n° 101 e nello specifico per le disposizioni dettate dall'art. 6 comma 1, lett. b e lett. c, e dall'art. 9 comma 2, lett. b, e, f, g, e artt. 13, 14 e 15 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

L'interessato, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il garante per la protezione dei dati personali ha un'unica sede in Roma: Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma - centralino telefonico: (+39) 06.696771 – fax: (+39) 06.69677.3785 – mail: garante@gpdp.it – pec: protocollo@pec.gpdp.it

L'informativa completa è reperibile sul sito dell'Agris Sardegna nella sezione "Informativa sulla privacy".

Art. 16 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

Art. 17 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonella Puggioni, Funzionario presso l'Agenzia AGRIS, tel. 079 436986204, e-mail: apuggioni@agrisricerca.it.



Direzione Generale

Art. 18 – RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto, da chiunque abbia interesse ad impugnare, ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto.

Art. 19 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Il Commissario Straordinario

Dott. Francesco Baule

Firmato digitalmente