

Direzione Generale

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 180/22 DEL 30/06/2022

(CdR 00.00.01.01)

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto “Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna”;

VISTO lo Statuto dell’Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 8 del 4/01/2022 avente ad oggetto “Agenzia per la ricerca in agricoltura (AGRIS Sardegna). Proroga gestione commissariale e conferma del commissario straordinario”, con il quale è stata disposta la conferma del dott. Francesco Baule quale Commissario straordinario dell’Agenzia;

VISTA la L. R. 25 febbraio 2021, n. 4, avente ad oggetto “Legge di stabilità 2021”;

VISTA la L.R. 9 marzo 2022, n. 3, avente ad oggetto “Legge di stabilità 2022”;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario n. 183/21 del 30.06.2021 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati tecnici”, resa esecutiva con DGR n. 27/20 del 9/07/2021;

VISTI l’art. 43, comma 1 e l’Allegato 4/2, punto 8.4 prima parte, del D.lgs. n. 118/2011 recanti disposizioni in materia di Gestione provvisoria;

PREMESSO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere al costante e progressivo sviluppo anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

CONSIDERATO che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

DATO ATTO che:

- a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021: con deliberazione CS n. 177/22 del 29/06/2022 è stato adottato il Piano Operativo Annuale (POA) per l'anno 2022;
- b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021: con deliberazione CS n. 174/22 del 28/06/2022 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato anni 2022-2024. Determinazione della capacità assunzionale;
- c) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni": con deliberazione CS n. 101/22 del 26/04/2022 è stato adottato il Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2022/24;

RITENUTO che:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatici e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 80/2021, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già predisposti ed adottati dall'Agenzia in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall'Agenzia in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento Regionale con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

- il Piano Operativo Annuale (POA) per l'anno 2022;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato anni 2022-2024. Determinazione della capacità assunzionale;
- il Programma Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Programma della Formazione del Personale;
- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Agenzia inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

DELIBERA

1. di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
 - il Piano Operativo Annuale (POA) per l'anno 2022;
 - il Piano triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato anni 2022-2024. Determinazione della capacità assunzionale;
 - il Programma Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
 - il Programma della Formazione del Personale;
 - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024;
2. di dare atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Agenzia secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale e sul sito intranet dell'Agenzia.

Il Commissario Straordinario

Dott. Francesco Baule

firmato digitalmente