

Direzione Generale

**AGRIS SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA**

AVVISO PUBBLICO N. 209/22

(Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 156/22 del 07/06/2022)

Concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 6 mesi, di n. 1 Funzionario Tecnico Ricercatore, della categoria D – livello economico D1, nell'ambito del progetto di ricerca intitolato: "IDE Areste de Sardinna" (acronimo "IDE.A.S")", presso l'azienda Agris di Villasor – CUP B74I19001840008 WBS AR19RE01.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 8 del 4/01/2022 avente ad oggetto "Agenzia per la ricerca in agricoltura (AGRIS Sardegna). Proroga gestione commissariale e conferma del commissario straordinario", con il quale è stata disposta la conferma del dott. Francesco Baule quale Commissario straordinario dell'Agenzia;

VISTA la L. R. 25 febbraio 2021, n. 4, avente ad oggetto "Legge di stabilità 2021";

VISTA la L.R. 9 marzo 2022, n. 3, avente ad oggetto "Legge di stabilità 2022";

VISTA la propria deliberazione n. 183/21 del 30.06.2021 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati tecnici", resa esecutiva con DGR n. 27/20 del 9/07/2021;

VISTI l'art. 43, comma 1 e l'Allegato 4/2, punto 8.4 prima parte, del D.lgs. n. 118/2011 recanti disposizioni in materia di Gestione provvisoria;

VISTA la Legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione del Decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, recante «Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID 19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici», e in particolare, l'art. 10, commi 1 e 2, che dettano le modalità semplificate di svolgimento delle prove;

VISTE le Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza di cui al Decreto-Legge 24 Marzo 2022, N. 24;

VISTO il Progetto di Ricerca intitolato "IDE Areste de Sardinna. Viti selvatiche della Sardegna. Progetto Vite Selvatica "Millenaria" (acronimo "IDE.A.S"), finanziato dall'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio – Centro Regionale di Programmazione (CRP) per l'attuazione di progetti di ricerca strategici in agricoltura L.R.7/2007, annualità 2019, CUP B74I19001840008 WBS AR19RE01;

VISTA l'attività ivi prevista, e riguardante il censimento e la caratterizzazione genetica delle viti selvatiche monumentali nell'ambito del Progetto "IDE Areste de Sardinna" (acronimo "IDE.A.S"), il cui principale obiettivo è quello di accrescere le conoscenze sulla risorsa vite selvatica nell'isola, che possiede la popolazione di viti selvatiche europee meglio conservata a livello mondiale;

VISTA in particolare la richiesta del Direttore del Servizio Ricerca sulle Filiere Olivicolo Olearia e Viti Enologica, Settore viticoltura, prot. n. 5526 del 11.04.2022, di attivazione della procedura per l'assunzione a tempo determinato di n. 1

Direzione Generale

Funzionario Tecnico Ricercatore ed il nulla osta a procedere, comunicato per le vie brevi da parte del Commissario Straordinario;

CONSIDERATO che nel piano finanziario di detto progetto è prevista l'assegnazione di contratti a tempo determinato sui temi del medesimo e che il relativo impegno di spesa trova idonea copertura in Bilancio nei Capitoli SC03.3110 (Stipendi a personale a tempo determinato) prenotazione n° e SC03.3115 (Oneri previdenziali per personale a tempo determinato);

Tutto ciò premesso, indice il bando articolato nei seguenti articoli,

Art. 1 - OGGETTO DEL BANDO

L'Agenzia Agris indice un concorso pubblico per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato di n. 1 Funzionario Tecnico Ricercatore della categoria D – livello retributivo D1, per un periodo lavorativo complessivo di mesi 6, prorogabile, con sede di lavoro in Villasor, azienda "Giviamolas", nell'ambito del Progetto "IDE Areste de Sardinna" (acronimo "IDE.A.S.") per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Collaborazione allo studio della localizzazione e della descrizione di viti selvatiche monumentali in Sardegna;
- Collaborazione nella valutazione dei principali aspetti della qualità delle produzioni di vite selvatica;
- Collaborazione nella diffusione dei risultati del progetto "IDE.A.S."

Il contratto potrà essere eventualmente rinnovato per esigenze legate alla prosecuzione delle attività di ricerca, con il consenso del lavoratore, per un periodo complessivo massimo di ventiquattro mesi; in tal caso il contratto dovrà prevedere apposita causale in base alle disposizioni di cui al D.L. n. 87/2008, convertito in legge con modificazioni con L. n. 96/2018.

Il candidato vincitore sarà coinvolto nelle attività di cui sopra, che si svolgeranno, prevalentemente, presso l'Azienda "Giviamolas di Villasor, afferente al Servizio Ricerca nelle Filiere Olivicolo Olearia e Viti - Enologica, settore Viticoltura, ma potranno svolgersi, temporaneamente, anche in altra sede, in funzione delle esigenze delle attività previste dal progetto.

Il presente bando di concorso sarà pubblicato per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, e per esteso sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni, nel quale saranno riportati anche i diari delle prove d'esame. L'avviso dell'avvenuta pubblicazione dell'estratto del bando sul B.U.R.A.S. sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Tutte le prove concorsuali si svolgeranno presso la sede AGRIS Sardegna di Cagliari, Via Mameli n. 126 D, secondo le disposizioni del Decreto-Legge 24 Marzo 2022, N. 24 e le recenti raccomandazioni in materia.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti, **a pena d'esclusione**, i seguenti requisiti generali:

- 1) avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 2) essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- 3) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso), con specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione.

I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;

- 4) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire. L'Agenzia AGRIS provvederà a sottoporre a visita medica di controllo il/la candidato/a prima della stipula del contratto di lavoro, in base alla normativa vigente;

Direzione Generale

- 5) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- 6) non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- 7) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'allegato A) del presente bando, dei quali il candidato/a intenda avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- 8) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Art. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

In aggiunta ai suddetti requisiti generali, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

titolo di studio:

- a. Diploma di Laurea (Laurea triennale o superiore) appartenente alle classi delle Lauree in:
 - Scienze Agrarie e tecnologie alimentari,
 - Viticoltura ed Enologia,
 - Scienze Biologiche,
 - Scienze Naturali,
 - (o equipollenti con indirizzo vegetale);

L'equipollenza del titolo di studio deve essere certificata mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura del candidato); il titolo di studio richiesto deve essere stato conseguito in Istituti Statali o legalmente riconosciuti. Per i titoli di studio conseguiti all'estero e per i quali è necessario indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza e dell'autorità che lo ha rilasciato, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine verrà successivamente richiesta la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana, rilasciata dalle competenti autorità;

Tutti i requisiti generali e specifici, indicati agli artt. 2 e 3 del presente bando, richiesti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della sottoscrizione del contratto. Devono essere autocertificati nella domanda, attraverso apposita selezione della casella corrispondente e compilazione degli spazi dedicati.

I requisiti specifici di cui al presente articolo devono, inoltre, essere riportati anche nel Curriculum Vitae.

I candidati sono ammessi a sostenere le prove concorsuali con riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso. L'Amministrazione si riserva di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento. Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero, se sopravvenuto prima della attivazione del contratto, la decadenza dal diritto all'avvio dello stesso.

Art. 4 - TITOLI E COMPETENZE VALUTABILI

- a) Sono valutabili i seguenti titoli valutabili:

Direzione Generale

1. esperienze di ricerca e/o lavorative, nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla presente selezione pubblica, a tal fine dovranno essere espressamente indicate con giorno, mese e anno le date di inizio e di fine delle esperienze maturate presso strutture pubbliche e/o private, con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, con dottorato di ricerca, assegno di ricerca, borsa di studio o borsa di ricerca. La Commissione esaminatrice, qualora non sia in grado di valutare con precisione la durata dei suddetti periodi, poiché indicati in maniera troppo generica e/o imprecisa, potrà non valutare gli stessi;

Nella domanda di partecipazione, lettera i, deve essere indicata la durata complessiva delle esperienze, risultato della sommatoria dei vari periodi, espressa attraverso l'indicazione: dei giorni, dei mesi e degli anni.

Ogni esperienza deve essere riportata dettagliatamente nel Curriculum Vitae, avendo cura di indicare, per ciascuna, la data di inizio e di fine, l'ente/agenzia presso cui è stata svolta, lo specifico ruolo assegnato, la categoria e mansioni assegnate e le materie oggetto dell'attività.

2. titoli di studio, ulteriori e superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla presente procedura
 - a) diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento appartenente alle classi delle Lauree in:
 - Scienze Agrarie e tecnologie alimentari,
 - Viticoltura ed Enologia,
 - Scienze Biologiche,
 - Scienze Naturali,
 - (o equipollenti con indirizzo vegetale);
 - b) ulteriore laurea del vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento o laurea triennale appartenente alle classi delle Lauree sopra indicate o con indirizzo vegetale;
 - c) dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post lauream o abilitazione professionale post lauream in materie attinenti alle materie della presente procedura;
 - d) master universitario di secondo livello, ovvero con accesso con laurea VO, LS o LM, in materie attinenti alla presente procedura;
 - e) master universitario di primo livello, ovvero con accesso con Laurea triennale in materie attinenti alla presente procedura.

- b) Sono valutabili le seguenti competenze, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica, Nella domanda di partecipazione, lettera J:
 1. Conoscenza della lingua inglese;
 2. Conoscenza di base della lingua sarda.
 3. Conoscenza ed impiego dei più comuni strumenti informatici;

Tutti i titoli e le competenze valutabili di cui sopra, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura di pubblica selezione e devono essere autocertificati, avendo cura di inserire tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Nell'autocertificazione di cui sopra, per ciascun titolo dovranno essere espressamente indicate le date di inizio e di fine delle esperienze, specificando giorno, mese ed anno. L'amministrazione, nel rispetto della **par condicio** tra i candidati, può invitare il privato a completare o a fornire chiarimenti in ordine al contenuto dei certificati, documenti e dichiarazioni presentati, nel solo caso in cui detti atti e dichiarazioni siano state effettivamente resi in sede di presentazione della domanda, ancorché non in modo pienamente intellegibile (art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241). I periodi relativi alle esperienze di ricerca e/o lavorative svolti in concomitanza presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta.

Direzione Generale

Art. 5 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione, dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato, anche digitalmente, **pena l'esclusione**, secondo il modello/fac-simile allegato (Allegato B editabile), e dovrà essere trasmessa all'Agenzia AGRIS Sardegna.

Alla domanda (allegato B) si dovrà allegare:

- *Curriculum Vitae* in formato europeo, datato e firmato con firma digitale o autografa, secondo il fac-simile **Allegato D**, disponibile anche on line nel link: <https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/cv-editor?lang=it>), nel quale dovranno essere indicati analiticamente tutti i riferimenti necessari alla valutazione, ovvero, in alternativa, apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 DPR 445/2000), nei quali dovranno essere indicati:
 - Esperienze di ricerca tecnico-scientifico-professionali;
 - Esperienze lavorative;
 - Ulteriori titoli di studio;
 - Competenze valutabili di cui all'art. 4 lett. b);
- Dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà, secondo il fac simile di cui all'Allegato C editabile (art. 47 DPR 445/2000), resa dall'interessato per attestare la veridicità delle dichiarazioni rese: nell'Allegato B) e nel curriculum;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- Eventuale allegato A dei titoli di preferenza, indicare nella domanda il titolo di preferenza posseduto utilizzando la specifica dicitura presente nell'elenco dei titoli di preferenza;

Le domande dovranno improrogabilmente pervenire entro **le ore 13.00 del 17.06.2022, pena l'esclusione dal concorso pubblico, con invio tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) intestata al candidato, indicando nell'oggetto la dicitura: "Concorso pubblico per l'assunzione a T.D. di 1 Funzionario Tecnico Ricercatore, progetto IDEAS - Nome e Cognome del candidato – Avv. n. 209/22"**, inoltrando la domanda (allegato B) completa degli allegati in formato pdf con la precisazione, inoltre, che ciascun documento non deve superare la dimensione massima di tre mega byte, munita di firma digitale e/o di firma autografa (quest'ultima fatta eccezione per il curriculum) al seguente indirizzo: protocollo@pec.agrisricerca.it. In merito alla documentazione da allegare, si precisa che i partecipanti dovranno inviare solo ed esclusivamente i documenti attestanti i titoli così come indicato in questo articolo, evitando di inviare documentazione non valutabile al fine di non appesantire troppo la PEC.

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande pervenute, oltre il termine indicato. Non è consentita la presentazione di domande via fax, posta elettronica non certificata, a mano o a mezzo raccomandata.

L'Agenzia Agris non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito, né per eventuali disguidi in ogni modo imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. In ogni caso farà fede la data e l'ora di invio della PEC.

Tutta la documentazione dovrà pervenire con un unico invio, con tutti gli allegati relativi. Sarà comunque possibile integrare l'invio della documentazione entro i termini di presentazione della domanda, attraverso la PEC, indicando **nell'oggetto la dicitura: "integrazione documentazione – Concorso pubblico per l'assunzione a T.D. di 1 Funzionario Tecnico Ricercatore, Progetto IDEAS - Nome e Cognome del candidato – Avv. n. 209/22"**.

Saranno dichiarate inammissibili le domande non sottoscritte o incomplete che, pertanto, saranno automaticamente escluse. Saranno, altresì, escluse le domande provviste di allegati non firmati o non conformi alle indicazioni fornite nel presente bando.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche penale ed a **pena di esclusione**:

- a. cognome e nome;
data e luogo di nascita;
Codice fiscale;
il domicilio o il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione, completo del codice di avviamento postale, e l'eventuale recapito telefonico, di posta elettronica certificata e non certificata; qualunque cambiamento del proprio recapito dovrà essere comunicato con gli stessi mezzi previsti per l'invio della domanda;
- b. di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. di essere cittadino italiano, o cittadino equiparato ai sensi della legge n. 91 del 05 febbraio 1992 e ss.mm.ii.;
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

Direzione Generale

- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- d. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie da ricoprire alle quali si riferisce la qualifica per cui si concorre;
- e. il godimento dei diritti civili e politici con **specificazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto**, ovvero, il motivo della non iscrizione o cancellazione (art 2 del bando);
I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza. Inoltre, dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- f. non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.R.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
ovvero, le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti; la dichiarazione va resa anche se negativa;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. il possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - a. del **titolo di studio richiesto dall'art. 3 del bando, lettere a), b) o c)**, l'Università che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito, la votazione ottenuta; qualora il titolo sia stato conseguito all'estero, devono essere riportati gli estremi della certificazione della equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana;
- i. il possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 4, posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali: (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione, in caso contrario non potranno essere valutati dalla Commissione):
 - a. Esperienze lavorative;
 - b. Esperienze di ricerca scientifico professionali;
 - c. Titoli di studio;
- j. il possesso delle competenze valutabili di cui all'art. 4, lettera B), posseduti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, indicare quali: (si rammenta che i titoli contrassegnati, per cui si chiede la valutazione, devono essere autocertificati e indicati nel *curriculum vitae*, o nella dichiarazione sostitutiva di certificazione, in caso contrario non potranno essere valutati dalla Commissione): **competenze, il cui accertamento sarà effettuato durante lo svolgimento della prova orale pratica**:
 - i. Conoscenza ed impiego dei più comuni strumenti informatici;
 - ii. Conoscenza della lingua inglese;
 - iii. Conoscenza di base della lingua sarda.
- k. il possesso di eventuali titoli preferenziali (valevoli esclusivamente in caso di parità di punteggio) di cui all'allegato A (art. 5 del DPR 9.5.1994 n. 487, integrato con DPR 30.10.1996 n. 693 e con l'art. 2, comma 9, della Legge 16.06.1998 n. 191):
indicare quali _____;
- l. l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della

Direzione Generale

- situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla prova colloquio;
- m. il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura concorsuale e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome, punteggio conseguito) negli avvisi relativi alle prove selettive e nella graduatoria finale degli idonei;
 - n. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

I candidati che avranno prodotto la domanda nei termini saranno ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

Le dichiarazioni rese in relazione alle esperienze di ricerca e/o lavorative e di cui al precedente art. 4, dovranno indicare chiaramente, luogo, natura e durata con giorno mese ed anno di inizio e fine dell'attività svolta.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, l'Agenzia è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese a corredo della domanda di partecipazione alla procedura e nei curricula.

La presentazione della domanda vale come consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva e alla pubblicazione dei propri dati personali (nome, cognome e anno di nascita) negli avvisi relativi alle prove d'esame e nella graduatoria finale della selezione.

La selezione al concorso sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.

ART. 6 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE E PUBBLICITÀ

Gli esami consisteranno nella **valutazione preliminare dei titoli e in una prova orale**.

Il diario della/e prova/e, nonché la modalità di svolgimento della/e stessa/e, verrà/verranno comunicata/e con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agris almeno 5 giorni prima dello svolgimento della/e stessa/e.

La pubblicazione di cui al comma precedente, l'elenco e il calendario dei candidati ammessi a sostenere la/le prova/e sarà reso noto mediante avviso di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati ammessi a sostenerla con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia: <http://www.sardegnaagricoltura.it> sezione concorsi e selezioni.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi, di cui sopra, sono esclusi dalla procedura e potranno chiedere la motivazione dell'esclusione al responsabile del procedimento, dott.ssa Antonella Puggioni, tel. 3334907800, apuggioni@agrisricerca.it o al seguente indirizzo e mail: protocollo@pec.agrisricerca.it.

La mancata presentazione entro la data e l'orario indicati per lo svolgimento della/e prova/e, per qualsiasi causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali ai singoli candidati.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento della/e prova/e selettiva/e e per la valutazione dei titoli, è nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, con provvedimento della Direzione Generale o del Commissario Straordinario dell'Agenzia AGRIS Sardegna, una Commissione esaminatrice, composta da almeno **tre componenti oltre a due supplenti e un segretario**, di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando di cui **uno con funzioni di Presidente e due come componenti** con le limitazioni di cui all'art 55 della L.R. 31/98, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per Legge. Alla nomina provvede la Direzione generale competente in materia di personale. Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet dell'Agris e nella intranet.

Per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse della lingua straniera e della lingua sarda la Commissione potrà essere integrata con la designazione di membri aggiunti. I membri aggiunti concorrono esclusivamente alla valutazione della prova di pertinenza e partecipano alle attività della Commissione esaminatrice per le sole valutazioni di competenza.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'Agris di categoria D, nominato dal Commissario Straordinario.

La Commissione esaminatrice nello svolgimento delle attività di competenza, indicate di seguito, seguirà un dettagliato vademecum fornito dal servizio personale unitamente ai fac-simile dei documenti utili per favorirne la celerità.

Direzione Generale

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del Segretario; il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto, in ogni pagina e in calce, dal Presidente, dai componenti presenti, dal Segretario e dall'estensore se diverso dal Segretario stesso.

La Commissione, **alla fine di ogni seduta**, trasmette con nota di accompagnamento, il verbale relativo, in formato pdf, alla Direzione Generale all'indirizzo direzione@agrisricerca.it, al Responsabile del Servizio Personale mamanconi@agrisricerca.it, al Responsabile del procedimento apuggioni@agrisricerca.it e al Responsabile della Sicurezza maramo@agrisricerca.it, per gli adempimenti di competenza.

Nel/nei verbale/i saranno riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti per ciascuna delle fasi concorsuali e le modalità di conferimento dei punteggi medesimi.

La Commissione, **al termine dei lavori**, predisporrà l'elenco dei vincitori e degli idonei e lo trasmetterà alla Direzione Generale per l'approvazione e per la successiva pubblicazione, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna e per esteso sul sito dell'Agenzia Agris Sardegna <http://www.sardegnaagricoltura.it>.

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento; della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione; del divieto di aggravamento procedimentale; di semplificazione e inquisitorio.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241 e quelle contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente bando.

Art. 8 - VERIFICA POSSESSO REQUISITI E VALUTAZIONE PRELIMINARE DEI TITOLI

La valutazione preliminare dei requisiti generali e specifici di accesso alla procedura (art. 2 e 3 del bando) e l'attribuzione dei punteggi ai singoli partecipanti per il possesso dei titoli valutabili (art 4 del bando) sono effettuate, da parte della Commissione esaminatrice, **prima dell'espletamento della prova orale**, ai sensi del D.L. n. 44/21, dei quali viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia, per ciascun candidato.

Ai fini della valutazione ciascun titolo dovrà essere specificato nel curriculum o prodotto con idonea certificazione sostitutiva di certificazione e, laddove richiesto, corredato da idoneo attestato.

Ai titoli è attribuito un punteggio **massimo complessivo di 20 punti**, così ripartiti:

1. **esperienze di ricerca e lavorative** nell'ambito della ricerca nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione pubblica. Per ogni esperienza maturata, presso strutture pubbliche e/o private, con rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, di collaborazione, flessibile, con assegno di ricerca, borsa di studio o borsa di ricerca, **punti 2 per ciascun anno, sino a un massimo di 10 punti**. Il punteggio per il periodo lavorativo inferiore all'anno è attribuito in proporzione al servizio prestato. I periodi di lavoro a tempo parziale vengono computati in misura proporzionale.
2. **titoli di studio, massimo 10 punti, così ripartiti:**
 - a) diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento: **1,50 punti**;
 - b) ulteriore laurea triennale: **1 punto + 0,50** nel caso di laurea con il voto massimo (110 e lode), per un punteggio complessivo di **1,5 punti**;
 - c) ulteriore laurea del vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento, **1,50 punti + 0,50** ulteriore punto per il voto massimo (110 e lode), per un massimo di **2 punti**;
 - d) dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post lauream o abilitazione professionale post lauream: **1 punto per ogni titolo, massimo 3 punti**;
 - e) master universitario di secondo livello: **1 punto**;
 - f) master universitario di primo livello: **1 punto**.

Per ogni candidato è predisposta una scheda sintetica di valutazione, adeguatamente motivata e riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Direzione Generale

Dopo la valutazione la Commissione procederà con la conseguente stesura dell'elenco degli ammessi a sostenere la successiva fase concorsuale, nonché di quello degli esclusi. L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato nel sito internet dell'Agenzia e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale, che sarà determinato come sommatoria delle prova orale.

Art. 9 - VALUTAZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Le prove d'esame consistono in una **prova orale**.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi alla prova d'esame, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Agenzia, muniti di un documento di identità valido, unitamente alla dichiarazione COVID resa disponibile nel sito istituzionale dell'Agenzia, nel pieno rispetto delle misure di contrasto alla pandemia e di prevenzione del contagio da COVID-19, secondo le disposizioni della deliberazione n. 83 del 30.03.2021, e del piano operativo previsto per la specifica procedura selettiva ai sensi dell'articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021, di cui verrà dato avviso attraverso pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia.

La valutazione è eseguita, preliminarmente, sui titoli dichiarati dal candidato (per cui si rimanda al precedente art. 8), sulla prova orale.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti:

- fino ad un massimo di 20 punti per i titoli (in rispetto della proporzione prevista dall'art. 3, capoverso n. 6, punto 7 della Legge 19 giugno 2019, n. 56);
- fino ad un massimo di 35 punti per la prova orale – tecnica (materie tecniche oggetto del bando);
- fino ad un massimo di punti 5 per la prova orale – pratica (informatica, lingua inglese e lingua sarda).

Alla **prova orale** sono ammessi i candidati che siano in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.

Detta prova consiste in un **colloquio**, volto a completare il quadro conoscitivo della Commissione sul grado complessivo di preparazione del candidato per l'espletamento dei compiti propri del profilo professionale per il quale si concorre, che sarà volto ad accertare:

- a) la conoscenza tecnica sulle materie oggetto del concorso;
- b) ad accertare la conoscenza teorico/pratica dei più comuni strumenti informatici e la conoscenza di base delle lingue inglese e sardo, meglio specificato di seguito:
 - a) **Prove tecniche**, determinanti per il superamento della prova colloquio, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 35**, volte all'accertamento del livello di conoscenza sulle seguenti materie d'esame:
 - o nozioni di agronomia generale;
 - o nozioni di viticoltura e coltivazioni arboree;
 - o nozioni di ampelografia;
 - b) **Prove pratiche**: valide al fine dell'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, ma non determinanti per il superamento della prova colloquio, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un **massimo di punti 5**, sulle seguenti materie:
 - Conoscenza ed impiego dei più comuni strumenti informatici (**fino ad un massimo di punti 2**);
 - Conoscenza della lingua inglese (**fino ad un massimo di punti 2**);
 - Conoscenza di base della lingua sarda (**fino ad un massimo di punti 1**).

La prova orale tecnico/pratica è **superata** se il candidato ottiene il voto di almeno **24/40 (ventiquattro/40) punti**.

L'idoneità alla procedura concorsuale si ottiene con il superamento della prova orale.

La selezione è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 24/60 (ventiquattro/60) punti.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione predispone l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. Si precisa però, che in considerazione della possibilità del protrarsi dell'emergenza sanitaria determinata dal COVID-19 è probabile che i colloqui verranno sostenuti in modalità telematica per tutti i candidati, di cui verrà data idonea pubblicazione.

Direzione Generale

Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella/e prova/e d'esame e nella valutazione dei titoli. Il Commissario Straordinario, verificata la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto, in caso di parità di merito, degli eventuali titoli di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione, di cui all'allegato A, e, in caso di ulteriore parità di merito, della minore età del candidato, approva la graduatoria definitiva con proprio provvedimento e dichiara il/i vincitore/i della procedura selettiva e gli idonei.

Il provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'Agenzia Agris: <http://www.sardegnaagricoltura.it> nella sezione concorsi e selezioni, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

E'/Sono dichiarato/dichiarati vincitore/i, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti, generali e specifici, prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati in graduatoria. La graduatoria finale ai sensi del comma 5 ter, dell'art. 35, del D.Lgs. 165/2001 resterà valida ed utilizzabile per un periodo di due (2) anni dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale di pari categoria e profilo professionali.

Art. 11 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza della domanda di partecipazione di cui al precedente articolo 5;
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);
- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- l'accertamento della mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura - articoli 2 e 3 del presente bando;
- Il mancato superamento della visita medica preassunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della cat. D.

Art. 12 - ASSUNZIONE DEL VINCITORE E DI IDONEI

Il/i vincitore/i sarà/saranno chiamato/i in servizio nell'ambito delle attività legate allo svolgimento del progetto di ricerca di cui all'oggetto del presente Bando di Concorso.

L'assunzione sarà subordinata all'esito favorevole delle visite mediche e degli altri accertamenti relativi al possesso dei requisiti richiesti.

Il/i vincitore/i chiamato/i in servizio sarà/saranno sottoposto/i a un periodo di prova previsto dal CCRL vigente in base al periodo di durata dei contratti medesimi.

Durante il periodo di prova avrà/avranno gli stessi doveri e gli stessi diritti del personale di ruolo e godrà/godranno del trattamento economico iniziale previsto alla data dell'assunzione per la categoria D, livello retributivo D1 del CCRL vigente.

In caso di mancata presentazione del/dei vincitore/i, di carenza di requisiti o di mancato superamento del periodo di prova, potranno essere assunti i candidati classificati idonei nell'ordine della graduatoria.

Art. 13 – INQUADRAMENTO FUNZIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento funzionale previsto per il posto di Funzionario tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, è determinato ai sensi di legge e del vigente C.C.R.L. per la categoria D, livello retributivo D1, con il seguente trattamento economico:

- Retribuzione fissa € 2195,94;
- Indennità Amministrazione € 110,00;
- Vacanza contrattuale € 27,45;
- 13^a e 14^a mensilità.

Art. 14 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo pieno è determinato per il periodo di mesi sei con il/i vincitori/i del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il contratto potrà essere eventualmente rinnovato per esigenze legate alla conclusione delle attività di ricerca in corso, con il consenso del lavoratore, per un periodo complessivo massimo di mesi ventiquattro (24). In tal caso, dovrà prevedere apposita

Direzione Generale

causale in base alle disposizioni di cui al D.L. n. 87/208, convertito in legge con modificazioni con L. n. 96/2018.

Il contratto collettivo di lavoro attualmente applicato è quello relativo al personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, parte normativa 2013/2015 e parte economica 2016/2018.

Art. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento.

Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le disposizioni del Regolamento UE 2016/679.

Il titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, nella persona del Commissario Straordinario, presso la sede legale, in Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6, Sassari; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono reperibili sulla sezione privacy del sito www.sardegnaagricoltura.it

Restano salvi i diritti di accesso ai dati, il diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali, secondo tutte le vigenti disposizioni, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 delle ss.mm.ii. introdotte dal D.Lgs. 10 Agosto 2018 n° 101 e nello specifico per le disposizioni dettate dall'art. 6 comma 1, lett. b e lett. c, e dall'art. 9 comma 2, lett. b, e, f, g, e artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

L'informativa completa è reperibile sul sito dell'Agris Sardegna nella sezione "Informativa sulla privacy".

Art. 16 - ELIMINAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul BURAS, l'AGRIS provvederà all'eliminazione dai propri server della documentazione trasmessa ai fini della partecipazione al presente concorso.

Art. 17 - ACCESSO AGLI ATTI DEL CONCORSO

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni. L'accesso agli atti dei procedimenti relativi all'assunzione di personale tramite procedure concorsuali può essere differito al termine del procedimento stesso.

Art. 18 - RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il Candidato abbia interesse ad impugnare

Art. 19 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonella Puggioni, Funzionario presso l'Agenzia AGRIS, tel. 3334907800, e-mail: apuggioni@agrisricerca.it.

Art. 20 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Il Commissario Straordinario

Dott. Francesco Baule

Firmato digitalmente