

**Stampa Intero Modello in data : 22/2/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI													Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA													
Istituzione : 10673 - AGRIS SARDEGNA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/08/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 20/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 21/02/2019**

**T15/SICI consuntivate in data 21/02/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2019 01:02:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI</b>	12	11	10	12	11,66	10,17	1.129.003	1.105.159	1.063.846	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	132	129	128	130,05	128,44	125	5.674.388	5.437.520	5.290.522	3.399	3.322	3.950
<b>CATEGORIA C</b>	81	79	76	80,43	78,8	75,64	2.804.856	2.752.469	2.658.962	4.016	1.873	2.970
<b>CATEGORIA B</b>	261	254	247	258,07	251,41	243,06	7.797.527	7.616.067	7.375.190	3.216	5.362	10.110
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	6	6	6	6	148.315	147.592	147.064	123	179	98
<b>Totale</b>	492	479	467	486,54	476,32	459,87	17.554.089	17.058.807	16.535.584	10.754	10.736	17.128
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.259.362</b>	<b>6.520.019</b>	<b>7.225.759</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>24.813.451</b>	<b>23.578.826</b>	<b>23.761.343</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2019 01:02:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI</b>	12	11,66	10,17	94.084	94.741	104.641	43.557	43.491	43.352	50.527	51.250	61.289	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	130,05	128,44	125	43.608	42.308	42.292	35.250	35.113	35.103	8.358	7.194	7.189	0	0	0	26	26	32
<b>CATEGORIA C</b>	80,43	78,8	75,64	34.824	34.905	35.112	29.935	30.114	30.197	4.889	4.791	4.915	0	0	0	50	24	39
<b>CATEGORIA B</b>	258,07	251,41	243,06	30.203	30.272	30.301	25.292	25.502	25.444	4.911	4.770	4.858	0	0	0	12	21	42
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	6	24.699	24.569	24.494	21.836	21.843	21.868	2.863	2.726	2.626	0	0	0	21	30	16
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>486,54</b>	<b>476,32</b>	<b>459,87</b>	<b>36.058</b>	<b>35.790</b>	<b>35.920</b>	<b>29.130</b>	<b>29.250</b>	<b>29.201</b>	<b>6.929</b>	<b>6.539</b>	<b>6.720</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>38</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2019 01:02:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI</b>	11	9	8	22,82	36	26,75	0,18	0,11	3	2,36	0,33	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	132	127	125	35,18	36,08	34,54	7,74	11,28	5,97	8,57	8,78	10,57
<b>CATEGORIA C</b>	79	77	75	35,1	37,87	34,83	13,56	11	12,83	14,56	15,69	15,67
<b>CATEGORIA B</b>	259	250	244	33,73	35,88	34,6	13,42	14,3	12,6	12,8	10,6	13,6
<b>CATEGORIA A</b>	6	6	6	33,67	35	35,5	17,17	4,17	1,83	5,33	1,5	2,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>487</b>	<b>469</b>	<b>458</b>	<b>34,1</b>	<b>36,25</b>	<b>34,5</b>	<b>11,65</b>	<b>12,54</b>	<b>10,52</b>	<b>11,61</b>	<b>10,63</b>	<b>12,75</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2019 01:02:14  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	7,39	8,15	10,98	Retribuzioni, codice P015	199.873	258.249	297.775	valore medio	27.046	31.687	27.120
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	8	7	24	Oneri per co.co.co. (codice L108)	191.920	154.318	212.841	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	23.990	22.045	8.868
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	6	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	26.720	3.255	25.132	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.340	543	12.566
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	49.431	39.726	28.409	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	49.431	39.726	14.205

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13428502	0	16773924	L'importo da bilancio è superiore rispetto a quello del Conto SICO, in quanto comprende anche l'importo di cui alla voce L110 Altre Spese.
Totale T13	3107082			
Assegno T14	142092			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	224411	0	224411	Il dato SICO è da Bilancio
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16535	0	83558	La maggiore somma indicata negli importi da Bilancio è dovuta al pagamento di fatture relative ad attività formativa svolta negli anni precedenti dal 2009 al 2015 ( fatture pari E. 55.500,00 in sospeso con l'Ente Formez) ed altre fatture sospese
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	31848	0	36179	La maggiore somma indicata negli importi da bilancio è dovuta a ulteriori coperture assicurative per bestiame detenuto presso aziende dell'Agenzia"
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	212841	0	192615	L'importo da Bilancio è inferiore rispetto a quello da Conto SICO in quanto non comprende l'IRAP che invece è imputata al Capitolo dedicato all'IRAP, inoltre non risulta quanto pagato per la mensilità di Dicembre 2016, erogata a Gennaio 2017, mentre è compresa la mensilità di dicembre 2015 erogata a gennaio 2016 che comunque è inferiore rispetto a quella di dicembre 2016
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25132	0	72546	Il dato da Bilancio è superiore a quello SICO, in quanto i capitoli relativi contengono spese non rientranti tra le voci riconducibili alla L 109
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28409	0	28465	L'importo da Bilancio è più elevato rispetto a quello del Conto SICO in quanto comprende anche E. 56,80 relativi alla convenzione con la ASL locale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	112551	0	0	L'importo da bilancio è pari a zero in quanto compreso in quello proprio del personale di cui alla prima riga per il Bilancio medesimo
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	297775	0	314393	L'importo da Bilancio è superiore rispetto a quello del Conto SICO in quanto comprende gli emolumenti di Dicembre 2015 erogati a Gennaio 2016, mentre non include quelli calcolati per Dicembre 2016 ed erogati a Gennaio 2017, che però sono inferiori rispetto a quelli di Dicembre 2015. Il Conto SICO, invece, riporta i dati relativi al solo 2016.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	86643	0	93323	L'importo da Bilancio è superiore rispetto al Conto SICO in quanto comprende le missioni del mese di Dicembre 2015 liquidate a Gennaio 2016.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4522505	0	5619209	L'importo da Bilancio è superiore rispetto al Conto SICO, in quanto comprende anche la voce di SICO P058, inoltre include i contributi relativi agli emolumenti corrisposti al personale per il mese di Dicembre 2015, versati a Gennaio 2016.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	530317	0	0	L'importo da Bilancio è pari a 0 in quanto compreso nella voce di cui sopra in corrispondenza della Voce P055.
P061 - IRAP	1379825	0	1413517	L'importo da Bilancio è superiore rispetto al dato del Conto SICO, in quanto comprende l'Irap relativa al mese di Dicembre 2015 versata a Gennaio 2016 e non comprende quella relativa la mese di Dicembre 2016 versata a Gennaio 2017, include inoltre L'IRAP versata per le borse di studio che SICO non rileva e l'IRAP per i CO.CO.CO che SICO espone alla voce L108
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatore dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	222324	0	222324	Il dato SICO è da Bilancio

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24368792</b>	<b>0</b>	<b>25074464</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	607449	0	608198	L'importo da Bilancio è superiore rispetto al Conto SICO, in quanto comprende anche una ritenuta effettuata ad un dipendente in comando out.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23761343</b>	<b>0</b>	<b>24466266</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

13/07/2017

Commento:

Nessuno

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02270290907

Codice Fiscale : 02270290907

Telefono : 0792842300

Fax : 0793899002

Email : MAMANCONI@AGRISRICERCA.IT

Via : LOCALITA' BONASSAI S.S. 291 KM 18,600

Numero Civico :

C.A.P. : 07040

Citt  : SASSARI

Provincia : SS

Codice Catastale : I452

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.SARDEGNAAGRICOLTURA.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MANCONI	MARCELLA	0792842323	0793899002	mamanconi@agrisricerca.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	24
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	29
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	57
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>24</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>24</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>3</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>5</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>10</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>9</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>10</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>8</b>
b) Diploma superiore	<b>2</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALEDDA	ANTONINO	stessi@tiscali.it
SPIRITO	GIANCARLO	giancarlo.spirito@tin.it
MARRAS	MARIO	info@studiomarras.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>In riferimento alla domanda relativa alle somme trattenute per assenze dovute a malattia si comunica che nell'ambito del Comparto Contrattuale Regione Sardegna non trova immediata applicazione l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008. Tali assenze, infatti, ai sensi dell'art.4, comma 1 della L.R. 16/2011 incidono con le relative decurtazioni solo in sede di quantificazione della retribuzione di risultato o rendimento erogate ai dipendenti.</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N.73/1 DEL 20/12/2008; DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.28/15 DEL 20/02/2015 AVENTE AD OGGETTO "RIORGANIZZAZIONE DELL'AGENZIA AGRIS SARDEGNA AI SENSI DELLA L.R. N. 24/2014.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE	15	7	2	0	0	0	0	7	2
LIV. RETR. D5	200	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. D4	0	22	24	0	0	0	2	22	26
LIV. RETR. D3	0	12	8	0	0	0	0	12	8
LIV. RETR. D2	0	36	19	0	0	0	0	36	19
LIV. RETR. D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
LIV.RETR. C4	95	17	11	0	0	0	2	17	13
LIV. RETR. C3	0	7	3	0	0	0	0	7	3
LIV. RETR. C2	0	23	11	0	0	0	0	23	11
LIV. RETR. C1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV.RETR.B5	245	31	3	0	0	0	3	31	6
LIV. RETR. B4	0	28	3	0	0	0	0	28	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. B3	0	117	14	0	0	0	0	117	14
LIV. RETR. B2	0	35	8	0	0	0	0	35	8
LIV. RETR. B1	0	2	2	0	0	1	0	3	2
LIV.RETR. A3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
LIV. RETR. A1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>555</b>	<b>346</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>347</b>	<b>120</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	9,94	1,04	0	0	0	0	0	0	0	0	44	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9,94</b>	<b>1,04</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	9	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. D3</b>	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. D2</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. C3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. C2</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>LIV.RETR.B5</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. B3</b>	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE	DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>LIV. RETR. D4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>LIV.RETR. C4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>LIV. RETR. C2</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>LIV.RETR.B5</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>LIV. RETR. B3</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>LIV. RETR. B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	0	1	1	1	0	-	-	-	-	9
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	4	5	8	11	7	7	2	2	1	1	-	-	-	-	48
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	2	1	4	3	1	0	4	2	1	2	-	-	-	-	-	-	20
LIV. RETR. D2	-	-	9	7	2	3	1	1	14	2	8	6	2	0	-	-	-	-	-	-	55
LIV. RETR. D1	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	6	2	4	7	5	4	1	0	-	-	1	0	-	-	30
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. C2	-	-	9	3	1	1	-	-	5	2	6	3	2	2	-	-	-	-	-	-	34
LIV. RETR. C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	1	0	4	4	23	1	3	1	-	-	-	-	-	-	37
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	1	0	-	-	11	2	16	1	-	-	-	-	-	-	-	-	31
LIV. RETR. B3	-	-	0	1	19	3	5	0	21	1	44	8	15	0	11	0	2	1	-	-	131
LIV. RETR. B2	-	-	14	1	18	5	0	1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	43
LIV. RETR. B1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>71</b>	<b>32</b>	<b>121</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>467</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	2	1	-	-	-	-	9
<b>LIV. RETR. D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>LIV. RETR. D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	5	8	7	10	9	1	4	-	-	-	-	48
<b>LIV. RETR. D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	1	4	2	3	0	1	2	0	1	-	-	20
<b>LIV. RETR. D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	13	6	11	7	6	1	1	0	-	-	-	-	55
<b>LIV. RETR. D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>LIV.RETR. C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	6	8	3	2	3	3	0	-	-	-	-	30
<b>LIV. RETR. C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	4	0	3	0	-	-	-	-	10
<b>LIV. RETR. C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	4	2	4	6	4	3	5	0	-	-	-	-	34
<b>LIV. RETR. C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>LIV.RETR.B5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	9	3	11	2	10	0	1	0	-	-	37
<b>LIV. RETR. B4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	7	1	10	0	6	0	-	-	-	-	31
<b>LIV. RETR. B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	16	3	34	8	33	1	26	0	4	1	-	-	131
<b>LIV. RETR. B2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	7	2	5	2	10	1	9	3	-	-	-	-	-	-	43
<b>LIV. RETR. B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>97</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>467</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	9
<b>LIV. RETR. D5</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>LIV. RETR. D4</b>	-	-	2	1	-	-	15	22	5	3	-	-	48
<b>LIV. RETR. D3</b>	-	-	2	3	-	-	6	2	4	3	-	-	20
<b>LIV. RETR. D2</b>	-	-	21	8	-	-	10	8	5	3	-	-	55
<b>LIV. RETR. D1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	4
<b>LIV.RETR. C4</b>	1	0	13	11	0	1	3	1	-	-	-	-	30
<b>LIV. RETR. C3</b>	4	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>LIV. RETR. C2</b>	6	0	17	9	0	1	0	1	-	-	-	-	34
<b>LIV. RETR. C1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>LIV.RETR.B5</b>	15	0	14	6	-	-	2	0	-	-	-	-	37
<b>LIV. RETR. B4</b>	22	2	5	1	-	-	1	0	-	-	-	-	31
<b>LIV. RETR. B3</b>	97	6	20	8	-	-	-	-	-	-	-	-	131
<b>LIV. RETR. B2</b>	28	3	7	4	-	-	0	1	-	-	-	-	43

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B1	1	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
LIV.RETR. A3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. A1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	175	14	111	55	0	2	47	38	14	11	-	-	467

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione SARDEGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE	6	1	7
LIV. RETR. D5	1	0	1
LIV. RETR. D4	22	26	48
LIV. RETR. D3	10	7	17
LIV. RETR. D2	35	20	55
LIV. RETR. D1	1	3	4
LIV.RETR. C4	17	13	30
LIV. RETR. C3	7	2	9
LIV. RETR. C2	22	11	33
LIV. RETR. C1	3	0	3
LIV.RETR.B5	30	6	36
LIV. RETR. B4	28	3	31
LIV. RETR. B3	114	15	129
LIV. RETR. B2	35	8	43
LIV. RETR. B1	3	2	5
LIV.RETR. A3	2	2	4
LIV. RETR. A1	2	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>339</b>	<b>119</b>	<b>458</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	15
<b>DIRIGENTE</b>	145	56	24	0	-	-	8	0	-	-	-	2	0	-	-	-	-	14	5	254
<b>LIV. RETR. D5</b>	44	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	55
<b>LIV. RETR. D4</b>	815	864	94	197	-	-	69	64	20	0	47	239	4	1	-	-	12	13	2.439	
<b>LIV. RETR. D3</b>	382	237	37	104	-	-	30	32	-	-	22	14	2	3	0	20	6	4	893	
<b>LIV. RETR. D2</b>	1.205	657	129	105	0	14	34	28	26	62	168	69	7	3	252	62	11	10	2.842	
<b>LIV. RETR. D1</b>	25	89	0	71	-	-	0	4	-	-	2	13	0	1	0	9	0	3	217	
<b>LIV.RETR. C4</b>	561	462	279	51	-	-	57	28	0	36	425	58	1	0	1	0	4	16	1.979	
<b>LIV. RETR. C3</b>	262	76	16	12	-	-	31	0	-	-	10	5	2	1	-	-	2	2	419	
<b>LIV. RETR. C2</b>	751	404	308	250	160	45	87	21	20	0	88	55	5	1	-	-	15	3	2.213	
<b>LIV. RETR. C1</b>	96	0	46	0	-	-	-	-	-	-	35	0	-	-	3	0	-	-	180	
<b>LIV.RETR.B5</b>	1.011	227	360	53	539	0	59	0	-	-	56	23	0	3	-	-	2	0	2.333	
<b>LIV. RETR. B4</b>	1.059	116	366	9	-	-	209	0	-	-	321	8	1	0	-	-	-	-	2.089	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B3	3.950	494	1.165	379	22	0	345	83	10	5	692	161	12	0	147	21	2	0	7.488
LIV. RETR. B2	1.181	242	432	264	-	-	129	10	32	10	267	85	2	0	6	0	2	2	2.664
LIV. RETR. B1	94	69	36	11	-	-	-	-	0	18	29	14	-	-	-	-	-	-	271
LIV.RETR. A3	81	65	0	6	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	160
LIV. RETR. A1	67	0	5	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	78
<b>Totale</b>	<b>11.742</b>	<b>4.058</b>	<b>3.306</b>	<b>1.512</b>	<b>721</b>	<b>59</b>	<b>1.058</b>	<b>270</b>	<b>108</b>	<b>131</b>	<b>2.178</b>	<b>746</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>409</b>	<b>112</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>26.589</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	8,67	24.853	-	2.028	4.542	-	-	-	31.423
<b>DIRIGENTE</b>	113,33	325.002	-	25.148	59.173	-	-	-	409.323
<b>LIV. RETR. D5</b>	12	32.844	-	3.487	6.138	-	-	-	42.469
<b>LIV. RETR. D4</b>	571,81	1.499.111	-	78.548	266.749	-	-	962	1.843.446
<b>LIV. RETR. D3</b>	239,29	592.474	-	19.240	103.456	-	-	762	714.408
<b>LIV. RETR. D2</b>	629,2	1.377.414	-	52.781	241.942	-	-	2.144	1.669.993
<b>LIV. RETR. D1</b>	47,73	100.885	-	-	16.977	-	-	223	117.639
<b>LIV.RETR. C4</b>	360,56	786.836	-	43.335	140.344	-	-	197	970.318
<b>LIV. RETR. C3</b>	120	251.400	-	13.387	44.688	-	-	261	309.214

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
LIV. RETR. C2	403,15	787.337	-	28.080	137.835	-	-	1.106	952.146
LIV. RETR. C1	24	45.072	-	-	7.624	-	-	166	52.530
LIV.RETR.B5	408,16	785.431	-	49.300	141.211	-	-	861	975.081
LIV. RETR. B4	371,7	690.575	-	35.579	122.864	-	-	699	848.319
LIV. RETR. B3	1.564,29	2.793.044	-	980	472.724	-	-	6.654	3.260.094
LIV. RETR. B2	516,17	854.649	-	-	144.596	-	-	2.874	996.371
LIV. RETR. B1	56,4	89.394	-	-	15.126	-	-	-	104.520
LIV.RETR. A3	48	77.280	-	-	13.072	-	-	-	90.352
LIV. RETR. A1	24	34.944	-	-	5.912	-	-	-	40.856
<b>Totale</b>	5.518,46	11.148.545	-	351.893	1.944.973	-	-	16.909	13.428.502

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>							
373	0	34.175	20.400	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE</b>							
4.873	0	304.477	258.802	0	0	0	0
<b>LIV. RETR. D5</b>							
493	0	3.900	1.717	0	646	0	0
<b>LIV. RETR. D4</b>							
22.511	0	159.400	79.227	0	30.679	0	0
<b>LIV. RETR. D3</b>							
8.885	0	44.550	33.224	0	12.897	0	0
<b>LIV. RETR. D2</b>							
20.648	0	133.212	86.382	0	33.765	0	2.283
<b>LIV. RETR. D1</b>							
1.134	0	1.000	6.579	0	2.574	47.446	0
<b>LIV.RETR. C4</b>							
11.808	0	20.850	43.956	0	19.411	0	0
<b>LIV. RETR. C3</b>							
3.393	0	9.250	15.901	0	6.460	465	0
<b>LIV. RETR. C2</b>							
11.826	0	12.000	51.692	0	21.706	0	20.375
<b>LIV. RETR. C1</b>							
676	0	250	2.889	0	1.292	0	0
<b>LIV.RETR.B5</b>							
11.782	0	8.100	46.230	0	21.998	0	52.959
<b>LIV. RETR. B4</b>							
10.345	0	5.000	39.162	0	20.008	0	0
<b>LIV. RETR. B3</b>							
41.911	0	31.605	171.186	0	84.874	0	1.852
<b>LIV. RETR. B2</b>							
12.832	0	8.500	53.276	0	27.816	0	0
<b>LIV. RETR. B1</b>							
1.340	0	500	5.750	0	3.036	0	0
<b>LIV.RETR. A3</b>							
1.160	0	0	4.635	0	2.584	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>LIV. RETR. A1</b>							
524	0	250	2.262	0	1.292	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>166.514</b>	<b>0</b>	<b>777.019</b>	<b>923.270</b>	<b>0</b>	<b>291.038</b>	<b>47.911</b>	<b>77.469</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONI	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>LIV. RETR. D5</b>								
0	107	0	0	0	0	0	0	484
<b>LIV. RETR. D4</b>								
0	38.648	0	0	0	0	2.056	0	29.176
<b>LIV. RETR. D3</b>								
0	14.717	0	0	0	0	889	0	8.887
<b>LIV. RETR. D2</b>								
0	44.377	0	0	0	0	1.005	971	21.032
<b>LIV. RETR. D1</b>								
0	5.320	0	0	0	0	0	0	1.746
<b>LIV. RETR. C4</b>								
0	27.245	0	0	0	0	1.052	971	15.993
<b>LIV. RETR. C3</b>								
0	21.044	0	0	0	0	1.021	971	7.611
<b>LIV. RETR. C2</b>								
0	27.042	0	0	0	0	888	976	12.516
<b>LIV. RETR. C1</b>								
0	2.742	0	0	0	0	9	0	473
<b>LIV. RETR. B5</b>								
0	41.477	0	0	0	0	1.678	0	26.899
<b>LIV. RETR. B4</b>								
0	76.215	0	0	0	0	1.111	2.551	24.182
<b>LIV. RETR. B3</b>								
0	168.497	0	0	0	0	5.003	0	54.638
<b>LIV. RETR. B2</b>								
0	86.252	0	0	0	0	2.257	0	34.128
<b>LIV. RETR. B1</b>								
0	3.869	0	0	0	0	61	0	1.925
<b>LIV. RETR. A3</b>								
0	1.628	0	0	0	0	86	0	371
<b>LIV. RETR. A1</b>								
0	947	0	0	0	0	12	0	105
<b>TOTALE</b>								
0	560.127	0	0	0	0	17.128	6.440	240.166

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	54.948	0	0	<b>54.948</b>
<b>DIRIGENTE</b>	568.152	0	0	<b>568.152</b>
<b>LIV. RETR. D5</b>	6.756	107	484	<b>7.347</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	291.817	40.704	29.176	<b>361.697</b>
<b>LIV. RETR. D3</b>	99.556	15.606	8.887	<b>124.049</b>
<b>LIV. RETR. D2</b>	276.290	46.353	21.032	<b>343.675</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	58.733	5.320	1.746	<b>65.799</b>
<b>LIV.RETR. C4</b>	96.025	29.268	15.993	<b>141.286</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	35.469	23.036	7.611	<b>66.116</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	117.599	28.906	12.516	<b>159.021</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	5.107	2.751	473	<b>8.331</b>
<b>LIV.RETR.B5</b>	141.069	43.155	26.899	<b>211.123</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	74.515	79.877	24.182	<b>178.574</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	331.428	173.500	54.638	<b>559.566</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	102.424	88.509	34.128	<b>225.061</b>
<b>LIV. RETR. B1</b>	10.626	3.930	1.925	<b>16.481</b>
<b>LIV.RETR. A3</b>	8.379	1.714	371	<b>10.464</b>
<b>LIV. RETR. A1</b>	4.328	959	105	<b>5.392</b>
<b>TOTALE</b>				<b>3.107.082</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	142.092
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	224.411
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.535
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	31.848
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	212.841
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25.132
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28.409
ALTRE SPESE	112.551
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	297.775
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	86.643
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.522.505
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	530.317
IRAP	1.379.825
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	222.324
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	607.449
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>7.225.759</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E. 75.631,61 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA E. 127.654,65 17.930,27 AREA AZIENDA REGIONALE PER L'EDILIZIA ABITATIVA E. 1.107,50	ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA E.
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA E. 293.183,42 ARGEA E. 193.303,36 AGENZIA FORESTAS E. 120.961,89	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la retribuzione di posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01 S.M.I.)	384.548	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	28.258	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-6.851	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-9.849	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	396.106	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO POSIZIONE ANNO PRECEDENTE	10.230	0
totale Risorse variabili Fondo posizione	10.230	0
totale Fondo posizione	406.336	0
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	445.501	0
INCREMENTI CCRL 06-07 (ART. 102 C. 1 L. B CCRL 98-01VIG)	79.544	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	165.872	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-18.424	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-16.446	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	656.047	0
Risorse variabili		
ECON STRAORD. ANNO PREC (ART102 C.1 L.C CCRL 98-01 S.M.I.)	442	0
RATEO RIA CESS NON REGIME (ART.102 C. 1 L.H CCRL 98-01 SMI)	3.873	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	4.315	0
totale Fondo rendimento	660.362	0
Fondo per le progressioni professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RIA REGIME CESS DA 2006 (ART102TER C1, LL B-D CCRL 98-01VIG)	35.050	0
ALTRE RISORSE FONDO PROGRESSIONI / PARTE FISSA	175.608	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.321	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-.843	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	209.494	0
totale Fondo progressioni	209.494	0
Fondo per la retribuzione di posizione		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	410.835
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo posizione	0	410.835
totale Fondo posizione	0	410.835

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO	0	620.060
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo rendimento	0	620.060
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI FONDO RENDIMENTO	0	4.078
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo rendimento	0	4.078
totale Fondo rendimento	0	624.138
<b>Totale</b>	<b>1.276.192</b>	<b>1.034.973</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-04-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1100040
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1100040
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	25596
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,43 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	92
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	45
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	20
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	600
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	345
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	250
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
314 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione del livello retributivo superiore nell'ambito della stessa categoria (PEO) è stato osservato il requisito di cui all'art. 1, c. 3 del Ccrl 10.11.2009 (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	249655
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	374483
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	36223
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	410835
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si precisa che la somma riportata al punto 162) "Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione" indicata in ? 36.223, in realtà si riferisce per il Comparto di contrattazione della Regione Sardegna, alla decurtazione per assenze varie ai sensi dell'art. 4, punto 1 della Legge Regionale n. 16 del 04.08.2011.	