

CAPITOLATO TECNICO + CONDIZIONI PARTICOLARI DELLA RDO

AFFIDAMENTO, MEDIANTE PROCEDURA DI RDO SU SARDEGNACAT, DELL'INCARICO PROFESSIONALE BIENNALE DI MEDICO COMPETENTE FINALIZZATO ALLA SORVEGLIANZA SANITARIA DEI DIPENDENTI DELL'AGENZIA AGRIS, SECONDO GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DAL D. LGS. N. 81/08.

CODICE CIG 7646059F7A

ART. 1

OGGETTO DELL'APPALTO E MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

L'AGRIS SARDEGNA – SEDE LEGALE LOCALITÀ BONASSAI - SS 291 KM 18,6 - 07100 SASSARI - Codice Fiscale/P.IVA 02270290907, in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 209/18 del 9 ottobre 2018, indice una procedura negoziata ai sensi del comma 2, lettera b) dell'art. 36 del D. Lgs. n. 50/2016, mediante attivazione, ai sensi dell'art. 58 del medesimo D. Lgs. n. 50/2016, di una procedura telematica di RDO sul Mercato elettronico attivo sulla piattaforma web della Centrale Regionale di Committenza SardegnaCAT, accessibile dal sito <https://www.sardegncat.it/>, per l'affidamento **DEL SEGUENTE SERVIZIO:**

- a) **ESPLETAMENTO, PER UN BIENNIO, DELLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE, RIGUARDANTE GLI ACCERTAMENTI NECESSARI PER IL RILASCIO DEI CERTIFICATI DI IDONEITÀ ALLE MANSIONI INERENTI LO SVOLGIMENTO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA SUI DIPENDENTI DELL'AGENZIA AGRIS SARDEGNA, IN OSSERVANZA DELLE PRESCRIZIONI CONTENUTE NEL D. LGS. N. 81/2008 E SS.MM.II. DI SEGUITO DENOMINATO T.U. DI SICUREZZA.**
- b) **EFFETTUAZIONE DEI VACCINI ANTITETANICI AL PERSONALE INTERESSATO (SI PREVEDE L'EFFETTUAZIONE DELLA VACCINAZIONE ANTITETANICA A 35 DIPENDENTI DELL'AGENZIA ALL'ANNO PER UN TOTALE DI 70 NEL BIENNIO).**

L'appalto è regolamentato, oltre che dalle condizioni contenute nel presente Capitolato tecnico, da tutti i documenti accettati dalle Ditte in fase di abilitazione al bando/categoria merceologica AE32 "SERVIZI SORVEGLIANZA SANITARIA DEI DIPENDENTI" e/o AE 27 "SERVIZI SANITARI E DI SICUREZZA" e/o AN28 "SERVIZI DI CONSULENZA SANITARIA E DI SICUREZZA" e/o AN34 "SERVIZI SANITARI" del Mercato elettronico attivo sulla piattaforma web della Centrale Regionale di Committenza SardegnaCAT. In aggiunta alle specifiche tecniche generali previste dai documenti tecnici del bando di riferimento sulla piattaforma SardegnaCat, si chiarisce che le Ditte partecipanti dovranno espletare il servizio secondo le seguenti indicazioni:

• **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI:**

Nell'ambito dell'incarico, il Medico Competente dovrà assolvere a tutti gli adempimenti sanitari ed extra-sanitari previsti dal T.U. e dalla normativa nel tempo vigente in materia di sicurezza, e in particolare dagli artt. 25, 40, 41 e 42;

A) effettuare la sorveglianza sanitaria nei confronti dei dipendenti dell'Amministrazione, compresi anche i lavoratori con contratto a tempo determinato, i borsisti, i tirocinanti e i collaboratori di cui all'art. 3, esposti ai rischi lavorativi. La sorveglianza sanitaria, come specificato dal comma 2 e dal comma 2-bis, dell'art. 41 comprende:

1. visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
2. visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
3. visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
4. visita medica in occasione del cambio della mansione, al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica;
5. visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
6. visita medica preventiva in fase preassuntiva;
7. visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

Le visite mediche preventive possono essere svolte in fase preassuntiva, su scelta del datore di lavoro, dal medico competente o dai dipartimenti di prevenzione delle ASL. La scelta dei dipartimenti di prevenzione non è incompatibile con le disposizioni dell'art. 39, comma 3 del medesimo testo unico.

Gli accertamenti sanitari di cui alla lett. a), b), d), f) e g) nei casi ed alle condizioni previste dalle disposizioni in materia, sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lett. c), secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A al T.U. sicurezza.

- B) predisporre il Protocollo di sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, controllando che lo stesso sia ben correlato con altri protocolli di sorveglianza sanitaria per analoghi comparti o rischi, e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, nonché le linee guida esistenti in materia;
- C) partecipare alla valutazione dei rischi collaborando con il Datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione di cui all'art. 31. Collaborare inoltre alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori nonché
- D) all'attuazione e valorizzazione dei programmi volontari di "promozione della salute" sulla base dei principi di responsabilità sociale;
- E) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto alla sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio. Le cartelle sanitarie verranno raccolte in un luogo concordato con il datore di lavoro;
- F) fornire informazioni ai lavoratori sul risultato e significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e su richiesta degli stessi rilasciare copia della documentazione sanitaria; il certificato contenente il giudizio relativo alla mansione specifica, oltre a quanto richiesto dai commi 6, 6 bis e 7 dell'art. 41 deve altresì indicare per ogni lavoratore la mansione e la data della successiva visita medica.
- G) Nei casi di idoneità parziale, temporanea o permanente, il certificato deve indicare quali mansioni od esposizioni debbano essere evitati e specificare che il lavoratore è stato informato della possibilità di avviare ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente;
- H) richiedere la collaborazione di medici specialisti, scelti d'intesa con il datore di lavoro, per l'effettuazione di accertamenti diagnostici ulteriori rispetto a quelli previsti dal protocollo sanitario;
- I) effettuare le visite per lo specifico parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria per maternità (D. Lgs. 151/2001);
- J) partecipare alla riunione periodica di cui all'art. 35 e comunicare per iscritto in occasione dell'incontro, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi ed ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata fornendo indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- K) collaborare, per la parte di competenza, all'attività di formazione e informazione dei lavoratori;
- L) collaborare con il Datore di lavoro alla predisposizione delle misure di primo soccorso e degli altri adempimenti di cui all'art. 45;
- M) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, secondo le modalità indicate dal comma 1, lett. d) dell'art. 25;
- N) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso specificando, con opportune informazioni, la necessità di conservazione;
- O) visitare, ove possibile congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o di un addetto al Servizio, almeno una volta all'anno o a cadenza diversa se ritenuta necessaria in base alla valutazione dei rischi, gli ambienti di lavoro e redigere il verbale di visita, nonché partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria. Il Medico Competente deve comunicare al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione la programmazione e calendarizzazione dei sopralluoghi.
- P) Le sedi di lavoro attualmente previste sono pari a 22, come risulta nella scheda allegata al presente capitolato, allegato A). La dismissione o eventuale individuazione di nuove sedi non determina nessuna variazione dell'importo aggiudicato all'atto della gara;
- Q) stesura della relazione sanitaria annuale.
- R) effettuare i vaccini antitetanici al personale interessato (si prevede l'effettuazione della vaccinazione antitetanica a 35 dipendenti dell'agenzia all'anno).

Le spese per gli esami clinici e biologici di laboratorio ritenuti necessari dal Medico competente e previsti dal protocollo sanitario, saranno a carico dell'Amministrazione la quale si riserva di individuare le strutture sanitarie competenti per ciascun ambito territoriale, mentre le seguenti indagini diagnostiche:

- elettrocardiogramma;
- spirometria;
- audiometria;
- visiotest;
- rilevazione del tasso alcolemico mediante etilometro.

Restano a carico dell'aggiudicatario, il quale potrà eseguirle personalmente o avvalendosi di propri collaboratori, senza ulteriore addebito per la stazione appaltante. Nel caso in cui, per particolari esigenze

derivanti dai protocolli sanitari, occorresse eseguire ulteriori specifici accertamenti strumentali tipo RX o ecografie, oppure sottoporre il lavoratore a consulenza specialistica, il Medico competente provvederà a prescriverla e la Stazione appaltante ne assumerà gli oneri economici, riservandosi la facoltà di individuare la struttura sanitaria più adeguata.

Al fine dell'effettuazione delle visite mediche il Medico Competente predispone un calendario nonché organizza e coordina gli esami biologici e strumentali mirati al rischio specifico. Le visite mediche dovranno essere effettuate in giorni feriali e durante l'orario di lavoro.

Gli accertamenti sanitari che rivestono carattere di urgenza devono essere effettuati entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta, la certificazione di idoneità lavorativa deve essere trasmessa entro 20 giorni dalla richiesta e qualora dalla visita medica dovessero risultare condizioni di inidoneità o prescrizioni o limitazioni gravi e vincolanti per lo svolgimento delle mansioni, dovranno essere tempestivamente anticipate al datore di lavoro, mediante efficaci modalità di comunicazione (posta elettronica, fax, ecc.).

Per quanto non espressamente previsto nel presente capitolato si rinvia alle disposizioni di cui al T.U. sicurezza.

Nell'espletamento dell'incarico il Medico Competente effettuerà tutti gli adempimenti di sua competenza rapportandosi direttamente col Datore di lavoro, relativamente alle informazioni di competenza, e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

• LUOGO DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO

Le visite mediche saranno effettuate presso idonei ambulatori professionali, messi a disposizione (eventualmente anche in convenzione) dal Medico Competente, nell'ambito del Comune di Cagliari (centro città) e nel Comune di Sassari (centro città). E' facoltà dell'Amministrazione appaltante, far eseguire le visite mediche presso propri locali messi a disposizione dalla medesima nelle proprie aziende o sedi amministrative.

L'appaltatore, nel caso in cui le visite mediche vengano effettuate nei propri ambulatori, si impegna a mettere a disposizione al laboratorio di analisi cliniche convenzionato con l'agenzia durante l'effettuazione delle visite mediche una sala dove verranno effettuati i prelievi venosi. Tali attività laboratoristica verrà effettuata indicativamente dalle ore 7:30 alle ore 09:30.

L'aggiudicatario dovrà garantire la disponibilità ad effettuare eventualmente le visite presso locali della stazione appaltante nelle località, ubicate nel Comune di Tempio, Ozieri, Villasor loc. Giviamolas, Ussana loc. San Michele e Sassari loc. Bonassai.

Poiché l'attività svolta dall'Agris dà luogo talvolta alla necessità di avviare al lavoro personale nei diversi periodi dell'anno, l'aggiudicatario dovrà assicurare le prestazioni di sorveglianza sanitaria, con la dovuta tempestività e presso i siti richiesti, in modo da non ostacolare le procedure di assunzione di interesse per l'Agenzia.

• CONSISTENZA DEL PERSONALE AGRIS

Il totale dei lavoratori soggetti alla sorveglianza sanitaria per utilizzo di attrezzature munite di VDT (Videoterminalista), distribuiti nei diversi uffici centrali e periferici dell'Amministrazione e assegnati alle diverse mansioni, sono quantificati presuntivamente in circa **n. 125 unità** lavorative, di cui il **60% ha superato il 50°** anno di età.

A titolo indicativo si elencano, suddivisi per aree e per profilo professionale, le figure lavorative, pari a **n. 460 unità** con contratto a tempo indeterminato cui si sommano circa 60 lavoratori a termine (operai stagionali, contrattisti, borsisti e tirocinanti), presenti nella dotazione organica dell'Amministrazione al momento dell'indizione della gara, sempre indicativamente si elencano le diverse tipologie (i numeri riportati possono sovrapporsi, come nel caso del punto 5, che comprende personale conteggiato nei punti 3 e 4):

FIGURE PROFESSIONALI sottoposte a vigilanza medica		N.
1	Dirigenti (area giuridico- amministrative e area tecnico scientifica)	7
2	Personale area amministrativa con uso di VDT (almeno 20 ore settimanali)	80
3	Personale area tecnica non esposto a rischio chimico rilevante, né soggetto a sorveglianza per esposizione al rumore di cui 45 con uso VDT	213
4	Personale area tecnica con esposizione a possibile rischio chimico rilevante per la salute e/o ad agenti fisici (rumore e vibrazioni) di cui 10 esposti anche al rischio da radiazioni artificiali e 5 esposti alle atmosfere iperbariche.	120
5	Addetti a mansioni che prevedono anche la sorveglianza ai fini dell'accertamento di uso di sostanze psicotrope (autisti cat. C, carrellisti, conducenti di macchine movimento terra)	40

Ai fini dell'esatta individuazione delle figure professionali soggette alla sorveglianza sanitaria si farà riferimento ai Documenti di valutazione dei rischi, attualmente in fase di aggiornamento;

• PERSONALE DELL'APPALTATORE PER L'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

1. Il Medico Competente deve svolgere personalmente tutte le attività oggetto del presente appalto, non è ammesso, alcun cambiamento o sostituzione del Medico Competente previsto dopo l'aggiudicazione dell'appalto.
2. Le attività del Medico Competente potranno essere svolte da un sostituto esclusivamente nelle ipotesi di impedimento del Medico Competente derivanti da: malattia, assenze per ferie e altre gravi situazioni che impediscono temporaneamente lo svolgimento delle proprie funzioni. Tale sostituto deve essere quello indicato in sede di offerta secondo quanto prescritto dal capitolato d'Appalto e dal disciplinare di gara, salvo che il Responsabile del Procedimento, giudicato il personale proposto in sostituzione equivalente a quello originariamente indicato, accetti espressamente la variazione, con assunzione completamente a carico dell'Appaltatore di ogni onere e di qualunque responsabilità per danni a cose o persone causati da tale personale e per danni derivati a questo dallo svolgimento delle citate attività.
3. Il Medico Competente comunica al Responsabile del Procedimento con almeno dieci giorni di preavviso, salva oggettiva impossibilità, i periodi di assenza per i motivi di cui al comma 2 precedente, avvisando contestualmente il sostituto, il quale dovrà rendersi disponibile allo svolgimento di tutte le attività e al rispetto di tutte le condizioni previste dal presente capitolato per tutta la durata dell'assenza.

L'Ente Appaltante rimane estranea ad ogni relazione tra l'Appaltatore aggiudicatario e il personale da esso impiegato, a qualunque titolo, nell'esecuzione del servizio.

Art. 2

DURATA DELL'APPALTO

La durata del presente appalto è fissata in **ANNI DUE**, consecutivi a decorrere dalla data di stipula del contratto che da avvio all'esecuzione del servizio. Alla scadenza, lo stesso, si intenderà cessato automaticamente senza necessità di alcuna disdetta da parte dell'amministrazione.

ART. 3

IMPORTO A BASE D'ASTA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

L'importo a base d'asta per l'intera durata dell'appalto (prevista in 24 mesi), per tutti gli adempimenti di cui all'art. 1 del presente Capitolato, è fissata in complessivi € 56.450,00 (€ 28.225,00 per anno), esente IVA ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, così suddiviso:

RIFERIMENTO ARTICOLO 1 - COMMA 1	PRESTAZIONI DA EFFETTUARE	IMPORTO A BASE D'ASTA	MODALITA' EROGAZIONE
LETTERA a)	FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE	€ 54.000,00	FORFETTARIE COME DA ARTICOLO 7
LETTERA b)	EFFETTUAZIONE DEI VACCINI ANTITETANICI	€ 2.450,00	A MISURA COME DA ARTICOLO 7 (L'IMPORTO E' STIMATO IN 70 VACCINI NEL BIENNIO - € 35,00 CAD.)

La gara verrà aggiudicata a favore della Ditta che proporrà il maggior ribasso percentuale rispetto alla base d'asta di cui al punto 1, ai sensi del comma 4, lettera c) dell'articolo 95 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50. Si procederà alla determinazione della soglia di anomalia mediante ricorso ai metodi di cui all'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ove il numero delle offerte ammesse sia pari o superiore a cinque (comma 3-bis del medesimo articolo 97).

In caso di offerte vincenti uguali, l'aggiudicazione avverrà a seguito di estrazione a sorte a norma dell'art. 77 del R.D. n° 827/1924. È facoltà del Committente di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui dalle risultanze dell'esame tecnico ed economico risultino insoddisfacenti le offerte pervenute, senza che le Società partecipanti possano accampare diritto alcuno.

L'importo aggiudicato all'atto della gara, anche in presenza di una riduzione o ampliamento del numero dei dipendenti nella misura del 20%, sarà mantenuto fisso ed invariabile per tutto il periodo di durata del servizio oggetto del presente capitolato. In caso di riduzione o ampliamento superiore al 20% il corrispettivo sarà rideterminato in proporzione al numero dei dipendenti

Al fornitore, ad avvenuta stipula del contratto, spetta l'onere di dimostrare a questa P.A. l'assolvimento dell'imposta di bollo (Risoluzione Agenzia Entrate n. 96/E del 16.12.2013). In caso contrario si procederà all'invio degli atti alla competente Agenzia delle Entrate.

In caso di aggiudicazione, la Ditta accetta incondizionatamente il "Codice di comportamento del personale della

Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate” consultabile al link http://www.regione.sardegna.it/documenti/1_46_20140131124421.pdf e si impegna ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto o la sua decadenza.

ART. 4 REQUISITI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Per i requisiti di partecipazione alla gara e le modalità di espletamento della stessa, si rimanda al disciplinare di gara allegato al presente Capitolato.

ART. 5 GARANZIE FIDEIUSSORIE

- **GARANZIA PROVVISORIA:** Ai sensi e per gli effetti dell'art. 93 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., il concorrente, singolo o associato, dovrà presentare **ASSIEME AGLI ALTRI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI**, con le modalità di cui al disciplinare allegato, una garanzia provvisoria di € 1.129,00, **PARI AL 2%** dell'importo complessivo dell'appalto, sotto forma di deposito cauzionale o di fidejussione, con le modalità di cui all'art. 93 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.. Il partecipante deve inoltre allegare l'impegno di un fideiussore, anche diverso da quello che ha rilasciato la garanzia provvisoria, a rilasciare la garanzia fideiussoria per l'esecuzione del contratto, di cui all'articolo 103 del D. Lgs 50/2016, qualora l'offerente risultasse affidatario. Tale dichiarazione può essere inserita nella stessa polizza della cauzione provvisoria.
- **GARANZIA DEFINITIVA:** A garanzia della buona esecuzione del servizio, **l'operatore economico aggiudicatario** si obbliga a presentare all'Ente appaltante una garanzia **fidejussoria definitiva**, con le modalità e gli importi di cui all'art. 103 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., da produrre in originale.

ART. 5 PENALI

Premesso che nell'esecuzione del contratto il Medico Competente è tenuto a rispettare le scadenze fissate nel presente capitolato o concordate successivamente con l'Amministrazione, si precisa che per ogni giorno solare di ritardo nell'esecuzione delle prestazioni contrattuali da parte dell'appaltatore, non imputabile all'Agris ovvero a forza maggiore o caso fortuito, il fornitore è tenuto a corrispondere all'Agris una penale pari all'1 ‰ (uno per mille) del corrispettivo del servizio. L'ammontare della penale verrà dedotto dall'importo delle fatture o, in mancanza, rivalendosi sulla cauzione definitiva.

ART. 6 VERIFICA DI CONFORMITÀ DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

Con la stessa cadenza periodica delle fatturazioni, il direttore dell'esecuzione del contratto effettua la verifica di conformità dei servizi espletati, secondo le modalità previste dall'art. 102 D. Lgs. n. 50/2016, rilasciando apposito "certificato di verifica di conformità".

ART. 7 PAGAMENTI

Il corrispettivo riferito alle prestazioni di medico competente (lettera "a" dell'art. 1 e 3) del presente Capitolato, verrà liquidato in 6 rate quadrimestrali posticipate, la prima di importo pari a € 4.000,00 e le altre 5 rate di importo unitario pari alla differenza tra il totale contrattuale del biennio, decurtato della prima rata, diviso per cinque. Il pagamento della seconda rata e della quarta è vincolato all'effettuazione di tutti i sopralluoghi presso tutte le 22 sedi dell'agenzia di cui alle lettera O) dell'art.1 e alla trasmissione alla stazione appaltante di tutti i verbali dei sopralluoghi effettuati.

Il corrispettivo riferito alle vaccinazioni (lettera "b" dell'art. 1 e 3) del presente Capitolato, verrà erogata in 4 rate semestrali posticipate in ragione dell'importo unitario lordo di € 35,00 per ciascun vaccino, moltiplicato per le effettive vaccinazioni effettuate nel semestre considerato. Sull'importo così ottenuto andrà decurtato il ribasso di gara proposto dalla Ditta aggiudicataria.

Il pagamento dei corrispettivi d'appalto come sopra specificati, sarà effettuato entro trenta giorni dalla ricezione delle relative fatture che la Ditta potrà emettere ad avvenuto accertamento della conformità di cui all'articolo 6 e previa verifica della regolarità contributiva nei confronti degli Enti previdenziali, mediante emissione di mandato di pagamento intestato alla Ditta, con accreditamento su conto corrente postale o bancario **DEDICATO**, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche, per effetto di quanto disposto dalla Legge 13 agosto 2010, n° 136, che la Ditta dovrà comunicare entro sette giorni dalla stipula del contratto. Si precisa che la fattura dovrà essere trasmessa in formato elettronico secondo la normativa vigente in materia.

Per l'emissione e l'invio delle fatture elettroniche riferite al presente contratto, si **DOVRÀ TENERE CONTO CHE:**

- a) la fattura deve essere intestata a: AGRIS SARDEGNA - LOCALITÀ BONASSAI - SS 291 KM 18,6 - 07100 SASSARI - CODICE FISCALE/P.IVA 02270290907;
- b) **IL CODICE UNIVOCO UFFICIO E' IL SEGUENTE: UF5XDH;**
- c) il CODICE IDENTIFICATIVO DI GARA (CIG) e il CODICE CUP (se previsto) da indicare in fattura, sono quelli contenuti nella RDO;
- d) questa Agenzia **RIENTRA** tra le amministrazioni pubbliche soggette alla cosiddetta scissione dei pagamenti IVA, noto come "split payment". **PER TALE RAGIONE TUTTE LE FATTURE DEVONO COMUNQUE CONTENERE L'ESPOSIZIONE DELL'IVA E DEVONO INOLTRE RECARE L'ANNOTAZIONE "SCISSIONE DEI PAGAMENTI"**.

ARTICOLO 8 SUBAPPALTO E CESSIONE DEL CONTRATTO

Il contratto non può essere ceduto a pena di nullità, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 106, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 50/2016. È ammesso il subappalto secondo le disposizioni e limiti di cui all'articolo 105 del D. Lgs. n. 50/2016.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D. Lgs n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR"), si informa che i dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento verranno utilizzati esclusivamente in funzione e per i fini conseguenti agli adempimenti richiesti dalla gara, ed il loro trattamento sarà improntato agli obblighi di riservatezza e tutela degli interessati, nei limiti degli obblighi in carico alle PP. AA. Titolare del trattamento è l'AGRIS SARDEGNA.

ART. 10 DUVRI

In conformità alla determinazione n° 3 del 05 marzo 2008 dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, la presente gara, trattandosi di servizio di natura intellettuale, rientra tra quelle per le quali è possibile escludere preventivamente la predisposizione del DUVRI e la conseguente stima dei costi derivanti da rischi interferenziali sulla sicurezza sono pertanto pari a zero.

ART. 11 RISERVATEZZA

L'Appaltatore ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni di cui venga in possesso o a conoscenza e di non divulgarli in alcun modo ed in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del contratto. L'Appaltatore è responsabile per l'esatta osservanza da parte dei propri dipendenti, consulenti e collaboratori degli obblighi di segretezza sopracitati. L'appaltatore si impegna a rispettare quanto previsto dal D. Lgs. 30.06.2003 n° 196 e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR"). in tema di protezione di dati personali.

ART. 12 RECESSO DAL CONTRATTO

Per ragioni di pubblico interesse l'Amministrazione, previa adozione di un provvedimento motivato, avrà facoltà di recedere unilateralmente dal contratto, dandone preavviso al Medico Competente con lettera raccomandata A/R nel rispetto e con le modalità previste dall'art. 1671 del Codice Civile.

ART. 13 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

La risoluzione del contratto può essere richiesta dall'Amministrazione nei casi di perdita dei requisiti di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016, nonché per gravi inadempienze del Medico Competente anche di una sola delle obbligazioni contrattuali previste dal presente capitolato, previa notificazione scritta da inviare a cura dell'Amministrazione a mezzo raccomandata A/R al domicilio del Medico Competente o a mezzo PEC, fermo restando la richiesta di risarcimento dell'eventuale danno subito.

ART. 14 CONTROVERSIE

In caso di controversie fra le parti contraenti in ordine all'esecuzione o all'interpretazione del presente capitolato o del successivo contratto è competente il foro di Sassari.

ART. 15

CHIARIMENTI ED INFORMAZIONI COMPLEMENTARI

Eventuali informazioni complementari e/o chiarimenti sul contenuto del presente Capitolato ed in generale sugli altri documenti di gara, potranno essere richieste all'Ufficio Appalti e Gare tramite la messaggistica all'interno dell'area dedicata nella RDO.

ALLEGATO "A" AL CAPITOLATO

N.	Denominazione	Attività presenti	Numero dipendenti*	Impiegati	Tecnici e operai
1	Azienda "Bonassai" - Sassari S.S. 291 km 18,600	Direzione Generale, uffici amministrativi, attività di laboratorio e agricolo zootecniche	110	25	85
2	Uffici - Viale Adua 2c - Sassari	Attività direzionale e amministrativa	22	22	
3	Azienda "Platamona" Loc. Agliadò di Sassari	Ricerca e sperimentazione agraria in campo e in laboratorio	25	12	13
4	Uffici di Piazza Borgia, 4 Ozieri	Attività direzionale e amministrativa	16	9	7
5	Azienda Su Padru di Ozieri	Ricerca e sperimentazione nell'incremento ippico	15	1	14
6	Uffici e Laboratori di Tempio	Uffici amministrativi e tecnici, Laboratori	25	14	11
7	Azienda "Cusseddu" di Tempio	ricerca e sperimentazione agraria in campo, Laboratorio micropropagazione	2		2
8	Azienda Foresta Burgos Ippico di Burgos	Ricerca e sperimentazione nell'incremento ippico	5		5
9	Azienda Foresta Burgos Zootecnico di Burgos	Ricerca e sperimentazione agro-zootecnica	10		10
10	Azienda "S'Iskra" di Illorai (SS)	Ricerca e sperimentazione agraria in campo	5	2	3
11	Azienda di Macomer (NU)	Ricerca e sperimentazione agro-zootecnica in campo	3	1	2
12	Azienda "Sa Bellecca" di Barisardo (NU)	Ricerca e sperimentazione agraria in campo	4	0	4
13	Azienda Tanca Regia di Abbasanta	Ricerca e sperimentazione nell'incremento ippico	6		6
14	Azienda "Palloni" di Oristano	Ricerca e sperimentazione agraria in campo e in laboratorio	11	5	6
15	Azienda "Sa Mestia" di Oristano	Ricerca e sperimentazione agraria in campo	6	0	6
16	Uffici di Viale Trieste 111 Cagliari	Uffici amministrativi e tecnici, Laboratorio analisi chimiche	66	31	35
17	Uffici di Via Mameli 126/d Cagliari	Attività direzionale e amministrativa	20	20	0
18	Azienda "S.Michele" di Ussana	Ricerca e sperimentazione agraria in campo e in laboratorio	30	5	25
19	Azienda "Basigna" di Monastir	Ricerca e sperimentazione agro-zootecnica in campo	7	1	6
20	Azienda "S'Appassiu" di Uta	Ricerca e sperimentazione agraria in campo e in laboratorio	20	2	18
21	Azienda "Uta 3 - Coccodì" di Uta	Ricerca e sperimentazione agraria in campo	2		2
22	Azienda "Giviamolas" di Villasor	Ricerca e sperimentazione agraria in campo e in laboratorio, uffici amministrativi e tecnici, cantina sperimentale	50	15	35
NUMERO DIPENDENTI TOTALI			460	165	295

* I numeri indicati sono indicativi e basati sul personale in ruolo al quale si aggiunge un numero molto variabile di dipendenti a tempo determinato, di borsisti, tirocinanti, ecc.