

# Stampa Intero Modello in data : 3/11/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : 10538 - LAORE SARDEGNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	G	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	<p>IRAP non calcolata sulle retribuzioni di 813.074,44 personale disabile perchè esenti; IRAP non calcolata sulle retribuzioni di 459.302,26 personale comandato presso altri enti;</p> <p>Per il personale ex ERSAT, la percentuale applicata alle competenze fisse è pari al 34.893%, oltre aliquota Inail differente in base al rischio perché le stesse sono assoggettate al Fondo di previdenza (10%) e al contributo di solidarietà 1%; sulle accessorie l'aliquota è il 23.893% oltre alle aliquota Inail differenti in base al rischio;</p>
Data	14/06/2016 10:55
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 5	LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI RILEVATE IN TABELLA 4 HANNO DECORRENZA 01.01.2015
Data	14/06/2016 10:56
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI RILEVATE IN TABELLA 4 HANNO DECORRENZA 01.01.2015
Data	14/06/2016 10:57
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	14/06/2016 12:04
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/11/2016 02:16:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	12	11	11	11,82	11,53	11	1.022.466	1.038.730	1.079.620	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	212	207	199	211,95	207,11	201,43	9.467.161	9.213.022	8.905.120	84	240	0
<b>CATEGORIA C</b>	232	231	239	228,35	225,7	225,28	8.114.476	8.042.703	8.064.798	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	91	89	89	90,36	88,67	86,9	2.685.925	2.647.224	2.600.095	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	28	27	28	28,85	27,6	26,29	733.325	709.683	678.510	0	0	0
<b>Totale</b>	575	565	566	571,32	560,6	550,9	22.023.353	21.651.362	21.328.143	84	240	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>9.233.854</b>	<b>13.335.312</b>	<b>9.419.610</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>31.257.207</b>	<b>34.986.674</b>	<b>30.747.753</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/11/2016 02:16:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	11,82	11,53	11	86.509	90.102	98.147	42.275	42.132	42.635	44.235	47.970	55.512	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	211,95	207,11	201,43	44.667	44.483	44.210	37.889	37.721	37.918	6.778	6.762	6.292	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	228,35	225,7	225,28	35.536	35.634	35.799	31.584	31.700	31.638	3.952	3.934	4.161	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	90,36	88,67	86,9	29.725	29.856	29.920	26.160	26.149	26.128	3.566	3.708	3.792	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	28,85	27,6	26,29	25.422	25.715	25.809	22.526	22.545	22.488	2.896	3.170	3.321	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	571,32	560,6	550,9	38.549	38.622	38.715	32.830	32.811	32.848	5.720	5.811	5.867	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/11/2016 02:16:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	13	10	9	27,54	32	27	11	0,8	10,56	0,69	0,2	0,67
<b>CATEGORIA D</b>	210	207	197	35,47	34,41	38,37	8,83	7,33	8,84	9,21	8,81	9,27
<b>CATEGORIA C</b>	228	226	233	35,52	34,5	36,45	7,57	7,8	8,37	14,57	12,97	12,67
<b>CATEGORIA B</b>	90	86	88	33,96	33,47	36,5	8,28	10,7	11,36	12,92	12,44	13,76
<b>CATEGORIA A</b>	28	26	28	34,07	34,15	31,14	21,54	27,58	25,29	17,57	18,85	20
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>569</b>	<b>555</b>	<b>555</b>	<b>35</b>	<b>34,24</b>	<b>36,72</b>	<b>8,91</b>	<b>8,87</b>	<b>9,9</b>	<b>12,16</b>	<b>11,38</b>	<b>11,81</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/11/2016 02:16:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	2	2	1,83	Retribuzioni, codice P015	5.003	60.032	59.132	valore medio	2.502	30.016	32.313
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	36.949	63.131	66.603	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.316	21.044	22.201

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	72	111	150	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	121.628	132.084	227.344	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.689	1.190	1.516
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	11	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	68.071	28.876	13.585	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.188	2.625	1.941

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

dipendenti deliberazione G.R. n. 73/1 del 20/12/2008 dirigenti deliberazioni G.R. n. 27/13 del 17/7/2007 e n. 5/15 del 3/2/20111

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE	12	7	3	0	0	0	0	7	3
LIV. RETR. D5	0	9	0	0	0	0	0	9	0
LIV. RETR. D4	0	95	41	1	0	0	1	96	42
LIV. RETR. D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV. RETR. D2	0	25	25	0	0	0	0	25	25
LIV. RETR. D1	451	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV.RETR. C4	0	144	42	4	1	3	5	151	48
LIV. RETR. C3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV. RETR. C2	0	13	11	0	0	1	4	14	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. C1	290	8	1	0	0	0	0	8	1
LIV.RETR.B5	0	13	8	0	0	0	3	13	11
LIV. RETR. B4	0	19	11	0	0	1	1	20	12
LIV. RETR. B3	0	14	6	0	0	0	2	14	8
LIV. RETR. B2	0	3	4	0	0	0	0	3	4
LIV. RETR. B1	91	3	1	0	0	0	0	3	1
LIV.RETR. A3	0	18	7	0	0	0	0	18	7
LIV. RETR. A1	34	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>879</b>	<b>377</b>	<b>162</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>387</b>	<b>179</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
LIV. RETR. D2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV.RETR. C4	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
LIV. RETR. D3	LIV. RETR. D4	11
LIV. RETR. D1	LIV. RETR. D2	1
LIV. RETR. C1	LIV. RETR. C2	1
LIV. RETR. B2	LIV. RETR. B3	1
LIV. RETR. B1	LIV. RETR. B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
LIV. RETR. D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
LIV. RETR. A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
LIV. RETR. C1	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
LIV. RETR. A1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	1	2	4	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	2	0	-	-	-	-	9
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	19	7	28	14	9	1	40	20	-	-	-	-	-	-	138
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	0	1	1	3	1	5	3	7	16	9	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	50
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	1	0	46	22	98	14	2	2	4	10	-	-	-	-	-	-	199
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C2	-	-	1	0	0	1	9	13	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. C1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	10	8	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	3	2	12	10	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	13	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B2	0	1	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	16	7	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
LIV. RETR. A1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>105</b>	<b>77</b>	<b>158</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>566</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	0	1	0	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	7	0	-	-	-	-	9
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	2	20	14	51	22	15	4	1	0	-	-	138
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	5	8	13	10	4	4	3	0	-	-	-	-	50
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	60	16	64	19	18	11	6	1	0	1	-	-	199
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	5	10	4	1	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	9
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	6	5	2	2	1	2	2	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	4	8	5	4	1	3	1	-	-	-	-	32
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	7	3	6	0	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	1	4	1	4	3	6	1	-	-	-	-	25
LIV. RETR. A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>96</b>	<b>44</b>	<b>124</b>	<b>70</b>	<b>106</b>	<b>47</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>566</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	10
LIV. RETR. D5	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	9
LIV. RETR. D4	-	-	39	20	-	-	57	22	-	-	-	-	138
LIV. RETR. D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	-	-	9	6	1	0	15	19	-	-	-	-	50
LIV.RETR. C4	3	7	138	35	5	3	5	3	-	-	-	-	199
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C2	-	-	13	14	1	1	-	-	-	-	-	-	29
LIV. RETR. C1	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
LIV.RETR.B5	6	4	6	3	1	2	0	2	-	-	-	-	24
LIV. RETR. B4	13	2	6	10	-	-	1	0	-	-	-	-	32
LIV. RETR. B3	13	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	22
LIV. RETR. B2	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
LIV. RETR. B1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
LIV.RETR. A3	11	5	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	25
LIV. RETR. A1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	52	25	230	98	8	6	97	50	-	-	-	-	566

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SARDEGNA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	1	1
DIRIGENTE	6	2	8
LIV. RETR. D5	9	0	9
LIV. RETR. D4	96	42	138
LIV. RETR. D3	2	0	2
LIV. RETR. D2	24	24	48
LIV.RETR. C4	145	48	193
LIV. RETR. C3	2	0	2
LIV. RETR. C2	14	15	29
LIV. RETR. C1	8	1	9
LIV.RETR.B5	13	11	24
LIV. RETR. B4	20	12	32
LIV. RETR. B3	13	8	21
LIV. RETR. B2	3	4	7
LIV. RETR. B1	3	1	4
LIV.RETR. A3	18	7	25
LIV. RETR. A1	2	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>378</b>	<b>177</b>	<b>555</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	26
DIRIGENTE	149	69	0	95	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	14	5	338
LIV. RETR. D5	371	0	117	0	-	-	8	0	-	-	10	0	-	-	-	-	16	0	522
LIV. RETR. D4	3.699	1.733	1.085	287	0	7	243	207	6	0	588	228	-	-	10	3	181	128	8.405
LIV. RETR. D3	71	0	28	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	1	0	106
LIV. RETR. D2	894	790	63	161	-	-	31	75	53	12	102	225	-	-	0	13	49	73	2.541
LIV.RETR. C4	5.581	1.757	854	577	141	98	296	300	206	0	983	249	-	-	253	0	264	93	11.652
LIV. RETR. C3	70	0	41	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	120

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. C2	584	495	206	272	-	-	144	37	29	9	91	111	-	-	-	-	35	29	2.042
LIV. RETR. C1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	13
LIV.RETR.B5	481	400	93	81	-	-	36	17	-	-	65	92	-	-	0	7	36	28	1.336
LIV. RETR. B4	755	440	335	153	32	8	62	67	-	-	39	97	-	-	30	0	36	31	2.085
LIV. RETR. B3	465	237	178	47	-	-	51	113	-	-	47	51	-	-	0	103	33	20	1.345
LIV. RETR. B2	145	166	21	37	-	-	0	41	0	10	11	22	-	-	-	-	7	10	470
LIV. RETR. B1	103	20	45	10	0	100	36	27	24	0	7	16	-	-	-	-	8	1	397
LIV.RETR. A3	608	209	471	171	0	121	83	174	-	-	80	30	-	-	-	-	34	11	1.992
LIV. RETR. A1	54	1	66	0	-	-	41	0	0	20	2	0	-	-	0	9	2	0	195
<b>Totale</b>	14.035	6.343	3.603	1.891	173	334	1.031	1.058	318	51	2.036	1.121	-	-	298	135	728	430	33.585

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	12	34.412	-	1.634	6.094	-	-	-	42.140
<b>DIRIGENTE</b>	120	344.116	-	19.060	63.670	-	-	-	426.846
<b>LIV. RETR. D5</b>	115	309.281	-	39.485	58.901	-	-	909	406.758
<b>LIV. RETR. D4</b>	1.694,28	4.462.795	-	332.251	811.997	-	-	6.474	5.600.569
<b>LIV. RETR. D3</b>	23,83	58.940	-	4.470	10.716	-	-	4.292	69.834
<b>LIV. RETR. D2</b>	584,02	1.282.508	-	53.406	226.490	-	-	1.790	1.560.614
<b>LIV.RETR. C4</b>	2.326,75	5.077.122	-	270.471	904.158	-	-	12.847	6.238.904
<b>LIV. RETR. C3</b>	24	50.280	-	-	8.509	-	-	-	58.789
<b>LIV. RETR. C2</b>	339,39	662.809	-	24.171	116.154	-	-	1.006	802.128

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
LIV. RETR. C1	13,23	24.846	-	-	2.802	-	-	-	27.648
LIV.RETR.B5	276,84	532.087	-	20.489	93.469	-	-	1.261	644.784
LIV. RETR. B4	381,23	708.337	-	24.055	123.750	-	-	10.646	845.496
LIV. RETR. B3	257,38	456.077	-	-	77.153	-	-	206	533.024
LIV. RETR. B2	83,76	138.539	-	4.276	24.149	-	-	-	166.964
LIV. RETR. B1	43,61	69.122	-	-	11.811	-	-	623	80.310
LIV.RETR. A3	295,87	476.345	-	2.376	81.146	-	-	1.765	558.102
LIV. RETR. A1	19,6	28.538	-	-	4.552	-	-	-	33.090
<b>Totale</b>	6.610,79	14.716.154	-	796.144	2.625.521	-	-	41.819	18.096.000

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	516	0	47.319	24.585	0	0	0
<b>DIRIGENTE</b>	5.162	0	352.409	128.205	0	0	0
<b>LIV. RETR. D5</b>	4.628	0	20.061	30.296	0	6.063	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	66.890	0	385.619	269.071	0	91.089	101
<b>LIV. RETR. D3</b>	825	0	1.317	1.730	0	1.211	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>LIV. RETR. D2</b>	19.223	12.096	139.167	85.557	0	31.397	7.990
<b>LIV.RETR. C4</b>	76.010	20.520	117.524	331.659	0	124.967	24.211
<b>LIV. RETR. C3</b>	754	0	1.317	1.744	0	1.291	0
<b>LIV. RETR. C2</b>	9.930	0	17.771	48.644	0	18.235	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	373	0	0	0	0	712	0
<b>LIV.RETR.B5</b>	7.965	4.320	13.825	33.882	0	14.867	0
<b>LIV. RETR. B4</b>	10.483	0	20.161	44.885	0	20.265	3.570
<b>LIV. RETR. B3</b>	6.838	0	13.825	29.521	0	13.842	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	2.078	0	4.608	10.342	0	4.506	0
<b>LIV. RETR. B1</b>	1.037	0	1.975	5.705	0	2.346	6.152
<b>LIV.RETR. A3</b>	7.135	2.604	15.791	30.544	0	15.894	7.596
<b>LIV. RETR. A1</b>	214	0	658	2.456	0	1.054	0
<b>TOTALE</b>	<b>220.061</b>	<b>39.540</b>	<b>1.153.347</b>	<b>1.078.826</b>	<b>0</b>	<b>347.739</b>	<b>49.620</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE</b>	0	0	0	0	0	0	0	52.438	0
<b>LIV. RETR. D5</b>	0	818	0	0	0	0	0	0	1.358
<b>LIV. RETR. D4</b>	0	23.751	0	0	0	0	0	0	43.689
<b>LIV. RETR. D3</b>	0	159	0	0	0	0	0	0	363
<b>LIV. RETR. D2</b>	0	4.516	0	2.485	0	0	0	2.974	12.901

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV.RETR. C4</b>	0	38.002	0	1.738	0	0	0	6.991	86.205
<b>LIV. RETR. C3</b>	0	213	0	1.235	0	0	0	22	508
<b>LIV. RETR. C2</b>	0	2.172	0	0	0	0	0	0	4.581
<b>LIV.RETR.B5</b>	0	2.388	0	312	0	0	0	0	14.584

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	0	5.011	0	0	0	0	0	2.107	8.235
<b>LIV. RETR. B3</b>	0	3.554	0	1.070	0	0	0	2.491	10.379
<b>LIV. RETR. B2</b>	0	196	0	0	0	0	0	0	1.625
<b>LIV. RETR. B1</b>	0	294	0	0	0	0	0	0	273

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>LIV.RETR. A3</b>	0	1.095	0	0	0	0	0	0	2.277
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>82.169</b>	<b>0</b>	<b>6.840</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67.023</b>	<b>186.978</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	<b>72.420</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>538.214</b>
<b>LIV. RETR. D5</b>	<b>63.224</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	<b>880.210</b>
<b>LIV. RETR. D3</b>	<b>5.605</b>
<b>LIV. RETR. D2</b>	<b>318.306</b>
<b>LIV.RETR. C4</b>	<b>827.827</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	<b>7.084</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	<b>101.333</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	<b>1.085</b>
<b>LIV.RETR.B5</b>	<b>92.143</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	<b>114.717</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	<b>81.520</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	<b>23.355</b>
<b>LIV. RETR. B1</b>	<b>17.782</b>
<b>LIV.RETR. A3</b>	<b>82.936</b>
<b>LIV. RETR. A1</b>	<b>4.382</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.232.143</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	98.109
EROGAZIONE BUONI PASTO	179.518
FORMAZIONE DEL PERSONALE	86.840
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	66.603
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	227.344
ALTRE SPESE	90.132
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.585
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59.132
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	207.416
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.452.063
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	734.676
IRAP	1.523.256
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	198.896
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.342.270
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	165.046
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	10.644

<b>Totale</b>	<b>9.419.610</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AGRIS 19.450,02 - ARGEA 179.445,51	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: AGENZIA REG.LE LAVORO 52.547,40 - ARGEA 334.891,98 - R.A.S. 954.830,84	
P098: U.E. 165.045,78	
P099: COMUNE DI CAGLIARI 712,30 - COMUNE DI SASSARI 6.305,74 - INAIL 3.625,60	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la retribuzione di posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01VIG)	247.864	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	532.336	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	780.200	0
totale Fondo posizione	780.200	0
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	688.249	0
INCREMENTI CCRL 06-07 (ART. 102 C. 1 L. B CCRL 98-01VIG)	90.633	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	73.781	0
ALTRE RISORSE FONDO RENDIMENTO / PARTE FISSA	59.824	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-39.490	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	872.997	0
Risorse variabili		
ECON STRAORDINARIO ANNO PREC (ART102 C.1 L. C CCRL 98-01VIG)	65.399	0
RATEO RIA CESS NON REGIME (ART. 102 C. 1 L. H CCRL 98-01VIG)	10.400	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-7.156	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	68.643	0
totale Fondo rendimento	941.640	0
<b>Fondo per le progressioni professionali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RIA REGIME CESS DA 2006 (ART102TER C1, LL B-D CCRL 98-01VIG)	98.268	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	98.268	0
totale Fondo progressioni	98.268	0
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	755.110
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo posizione	0	755.110
totale Fondo posizione	0	755.110
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO	0	929.824
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo rendimento	0	929.824
totale Fondo rendimento	0	929.824

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per le progressioni professionali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
PROGRESSIONI PROFESSIONALI	0	42.181
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo progressioni	0	42.181
totale Fondo progressioni	0	42.181
<b>Totale</b>	<b>1.820.108</b>	<b>1.727.115</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	18096000	0	21539818	La differenza è relativa a spese confluite in tab 14 (personale cessato); recuperi di tab 12 e tab 13 iscritti al netto in SICO
Totale T13	3232143			
Assegno T14	98109			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	179518	0	172967	Importo in SICO aumentato degli oneri riflessi, compresa IRAP
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	86840	0	86840	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	66603	0	66603	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	227344	0	227344	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13585	0	13585	
L110 - ALTRE SPESE	90132	0	90132	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59132	0	59132	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	207416	0	210012	Importo in SICO diminuito per recuperi in conto missione per ? 2.596,70
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7452063	0	7467745	La differenza è relativa a spese confluite in tab 14
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	734676	0	734676	
P061 - IRAP	1523256	0	1522984	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	198896	0	198896	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>32265713</b>	<b>0</b>	<b>32390734</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1517960	0	1517960	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>30747753</b>	<b>0</b>	<b>30872774</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03122560927**

**Codice Fiscale : 03122560927**

**Telefono : 07060261**

**Fax : 07060262222**

**Email : laoresardegna@agenziaaore.it**

**Via : VIA CAPRERA**

**Numero Civico : 8**

**C.A.P. : 09123**

**Città : CAGLIARI**

**Provincia : CA**

**Codice Catastale : B354**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SERRA	LUCIANA	070/60262040	070/60262402	lucianaserra@agenziaoare.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPEZIALE	EUGENIO	07060262137	07060262402	EugenioSpeziale@agenziaoare.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	150
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	13857
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	41
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	85
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	9
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	

**Suggerimenti :**

**Il fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno di rilevazione viene costituito e iscritto in bilancio nell'esercizio successivo a quello di riferimento.**

**Presso l'Agenzia non esistono uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico. Il personale rilevato è in Servizio presso l'Amministrazione Regionale.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>3</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>3</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SANNA	TIZIANA	sannat@tiscali.it
CAMPANELLI	ALBERTO	albecampa@tiscali.it
SORU	MARINO	studiopoddasoru@gmail.it



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	13/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	20/04/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	14/03/2014
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	39490
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1820108
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS, DL 78/2010	3.91
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	39490
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (S/N)?	
È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO	

DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
--	--	--

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
--	-------------	--------

	68	6817
	18	6135
	430	650

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?	SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
CATEGORIA A O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
CATEGORIA B O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	2.24
CATEGORIA C O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	1

PERCENTUALE	.43
CATEGORIA D O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	12
PERCENTUALE	5.8
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE EROGATO A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	352357
IMPORTO TOTALE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RENDIMENTO COLLETTIVO EROGATO A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	577467
IMPORTO TOTALE DEL RENDIMENTO COLLETTIVO NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....