

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

Oggetto: Corresponsione acconto retribuzione di rendimento, prestazione individuale – anno 2015

Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del

3/02/2011, che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta Regionale

n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 96 del 13 Agosto 2015 con il quale è stato

conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna alla dott.ssa Maria Ibbà;

VISTO l'articolo 10 del CCRL biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 18 febbraio 2010;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia LAORE Sardegna, modifica parte normativa, sottoscritto il 14 marzo 2014;
- l'accordo sottoscritto, in sede di contrattazione integrativa, il 26.04.2016, "modifica degli articoli 15, 16 e 17 del CCI dell'Agenzia, relativi alla valutazione del personale",
- in particolare, l'art. 15 a norma del quale:

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

- la quota del fondo per la retribuzione di rendimento è distribuita nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva e del restante 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale;
 - la quota della retribuzione di rendimento relativa alla prestazione collettiva è liquidata entro 60 giorni dalla quantificazione del fondo, mentre quella relativa alla prestazione individuale è liquidata entro 90 giorni dalla suddetta quantificazione;
 - alla distribuzione della quota del fondo, tenuto conto delle categorie d'inquadramento e della percentuale di part time autorizzato, partecipa tutto il personale dipendente assegnato ai Servizi e alla Direzione Generale;
- l'art. 17 e i modelli di scheda valutativa allegati al CCI sulla base dei quali il processo valutativo è articolato come segue:
- costituisce oggetto della valutazione individuale l'insieme delle capacità e conoscenze professionali necessarie allo svolgimento della prestazione lavorativa, nonché l'adeguatezza del comportamento organizzativo in relazione alla categoria professionale di appartenenza, anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza;
 - la valutazione annuale, opportunamente motivata, è espressa dal dirigente della struttura di ultima assegnazione, purché superiore ai trenta giorni, tenendo conto del parere espresso dal dirigente dell'eventuale precedente assegnazione (purché superiore ai 30 giorni lavorativi), del parere espresso dal dirigente cessato dall'incarico che abbia diretto la struttura alla quale è assegnato il dipendente per un periodo superiore a trenta giorni e delle sintetiche

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

relazioni presentate dai coordinatori delle Unità Organizzative nell'ambito della valutazione collettiva;

- La valutazione del personale appartenente alle categorie B, C e D è effettuata con riguardo alle aree di seguito indicate:

- ✓ 1) competenza professionale
- ✓ 2) capacità organizzativa
- ✓ 3) quantità e qualità di attività prodotta
- ✓ 4) capacità comunicativa
- ✓ 5) collaborazione
- ✓ 6) costanza nella prestazione.

- Per il personale della categoria A, la valutazione concerne le aree della:

- ✓ 1) conoscenza
- ✓ 2) responsabilità
- ✓ 3) prontezza e precisione
- ✓ 4) comunicativa
- ✓ 5) collaborazione
- ✓ 6) costanza della prestazione

- Al dipendente è attribuito il giudizio sintetico, risultante dalla somma di tutti i punteggi ottenuti nelle varie aree di valutazione, al quale corrisponde la percentuale di rendimento così come di seguito indicato:

✓	da 60 a 45	molto positivo	100%
✓	da 44 a 37	positivo	80%
✓	da 36 a 25	sufficiente	60%
✓	da 24 a 0	non sufficiente	0%
✓	NC		0%

- Il compenso risultante da tale percentuale è parametrato alla categoria di appartenenza e alla percentuale di part-time autorizzato;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

- In caso di attribuzione del giudizio inferiore a “molto positivo” la valutazione dev'essere integrata da un'adeguata motivazione riferita ai singoli fattori della prestazione e supportata da idonea documentazione;
 - Il valutato può far riportare eventuali sue osservazioni nello spazio apposito della scheda di valutazione e, ove lo richieda, può illustrarle a voce e chiedere di essere assistito da un dirigente delle OO.SS. cui aderisca o conferisca mandato o da un rappresentante della RSU;
 - la valutazione individuale è convalidata dal Direttore Generale;
 - ai lavoratori in distacco sindacale sono attribuiti giudizi pari alla media di quelli assegnati nelle Direzioni di appartenenza;
- l'art. 16 commi 3, 4 e 5 relativi alla disciplina delle riduzioni per le assenze;
 - il comma 6 dell'art. 16 a norma del quale le somme non assegnate sulla base della valutazione collettiva sono ripartite ai dipendenti che, a seguito della valutazione individuale, hanno conseguito un giudizio “molto positivo” o “positivo”;
 - l'art. 18 relativo agli effetti delle sanzioni disciplinari sulla valutazione del personale;
 - la nota esplicativa sulla procedura di valutazione n. 0016760 del 29 aprile 2016;

CONSIDERATO CHE:

- le risorse che possono essere destinate alla retribuzione di rendimento per l'anno 2015 sono state quantificate complessivamente in euro 941.640,43;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

- si deve procedere al recupero di € 764,76 per somme non dovute corrisposte a titolo di retribuzione di rendimento prestazione collettiva corrisposte nel mese di maggio c. a. a personale comandato per parte dell'anno 2015 alla R.A.S., le quali verranno corrisposte direttamente alla stessa;
- si deve procedere alla corresponsione di € 272,57 per quote dovute e non liquidate a titolo di retribuzione di rendimento prestazione collettiva a personale comandato per parte dell'anno 2015 alla R.A.S.;
- secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti è stata disposta, con la determinazione D.G. n. 49 del 20 maggio 2016, la corresponsione di un acconto della retribuzione di rendimento pari a Euro 549.069,52, sulla base della valutazione della prestazione collettiva;
- secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti la liquidazione della retribuzione di rendimento è disposta sulla base della valutazione della prestazione individuale, nella misura del 40%;
- DATO ATTO CHE:
 - nella valutazione individuale dei dipendenti sono state rispettate le disposizioni contrattuali sopra esposte;
 - le valutazioni sono state espresse nelle apposite schede, sottoscritte, nella fase della convalida, dal Direttore Generale;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 76/2016

DEL 4 AGOSTO 2016

- VALUTATO CHE si può procedere al pagamento della retribuzione di rendimento in relazione alla valutazione individuale, per un importo pari a € 377.957,90, comprensivo delle somme non assegnate a seguito della valutazione collettiva, da ripartirsi fra il personale che abbia conseguito, a seguito della valutazione individuale, un giudizio “molto positivo” o “positivo”, al netto delle economie realizzate ai sensi dell’articolo 4 della L.R. 16/2011, quantificate in € 6.801,42;

DETERMINA

- Di accertare l’importo di € 764,76 sul CAP. EC009.011 per recupero di somme non dovute corrisposte a titolo di retribuzione di rendimento prestazione collettiva;
- Di corrispondere la somma pari a € 272,57 per quote non dovute e non liquidate a titolo di retribuzione di rendimento prestazione collettiva attingendo dall’impegno n. 3150002019, CAP. SC01.1008 che presenta sufficiente disponibilità;
- Di procedere, con i criteri citati in premessa, alla corresponsione del premio di rendimento, riferito alla prestazione individuale, per un importo pari a € 371.143,51 attingendo dall’impegno n. 3150002019 del CAP. SC01.1008 per € 370.378,75 e € 764,76 dal CAP. SC07.2011;
- Di pubblicare la presente determinazione nel sito Intranet dell’Agenzia LAORE Sardegna, nell’albo delle pubblicazioni dell’Agenzia e nella rete telematica interna.

Il Direttore Generale

Maria Ibba