

DENOMINAZIONE GRUPPO DI LAVORO

Implementazione dei programmi di attività interaziendale nelle aziende sperimentali di Monastir, Ussana, Uta e Villasor

PREMESSA

Le aziende sperimentali rappresentano il braccio operativo dei programmi di Ricerca e Innovazione dell'Agenzia Agris. Le attività insistenti in tali aziende fanno riferimento alle attività dei rispettivi Servizi e risultano caratterizzate da una specializzazione molto elevata. Pertanto si hanno aziende caratterizzate da attività di allevamento zootecnico, altre da attività di coltivazioni, altre ancora da attività di frutticoltura. In particolare, esiste un area regionale, quella insistente nei tra i territori dei comuni di Ussana, Monastir e Villasor, ove sono situate tre fra le più importanti aziende sperimentali dell'Agenzia, tutte afferenti a diversi servizi e, pertanto, a diverse attività.

Tali aziende, nelle svolgimento di queste, presentano punti di forza di forza differenti, ma anche elementi di criticità che potrebbero essere affrontate con margini di successo, utilizzando in maniera interaziendale tutti i fattori della produzione, avviando un processo finalizzato a considerare una macro azienda l'insieme di aziende territorialmente vicine. Ciò che apre propedeutico all'estensione del modello ad altre aree di attività, ovvero alla eventuale ridefinizione di modelli organizzativi.

1

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale

Creare e implementare un sistema di attività interaziendali finalizzato a risolvere le criticità strutturali delle aziende, ottimizzare l'utilizzo delle risorse e migliorarne l'efficienza.

Obiettivi specifici

- 1) Redazione e individuazione dei punti di forza e delle criticità nelle attività aziendali
- 2) Analisi dei fattori produttivi disponibili: risorse umane (competenze), mezzi agricoli e macchine operatrici; dotazioni d'officina
- 3) Individuazioni della azioni comuni interaziendali tese a risolvere deficit strutturali ed operativi;
- 4) Messa a sistema di tali azioni;
- 5) definizione di protocolli di operatività condivisa riguardo le seguenti attività: a) agronomiche, b) l'uso e la gestione dei mezzi agricoli e delle macchine operatrici; c) gli interventi di manutenzione aziendale ordinaria

RISORSE UMANE COINVOLTE

Componenti	Ruolo nel gruppo	Servizio
Piras Marco	Coordinatore	Zootecnia
Schirru Germano	Componente	Arboricoltura
Mallica Gianmario	Componente	sistemi Erbacei
Deiana Salvatore	Componente	Zootecnia
Tolu Severino	Componente	Zootecnia
Schirru Eugenio	Componente	Zootecnia
Gianluigi Pili	Componente	Arboricoltura
Giovanni Uccheddu	Componenti	Sistemi Erbacei
Valentino Desogus	Componenti	Arboricoltura
Carlo Tiana	Componente	Arboricoltura

2

Attività	
1	Preparazione dell'intervento
1.1.	Monitoraggio delle attività aziendali per periodo temporale
2.2.	Analisi dei fattori di produzione coinvolti
2	Esecuzione dell'intervento
2.1.	Evidenza criticità
2.2.	Ipotesi di successo tramite attività interaziendali
2.3.	Disponibilità e fattibilità nelle aziende coinvolte
3	Implementazione
3.1.	Elaborazione di un piano di attività interaziendali condiviso
3.2.	Calendarizzazione del piano nell'annata agraria.

DURATA E CRONOPROGRAMMA

Mesi Fasi	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
1				
2				
3.				

CALCOLO DELL'IMPEGNO NECESSARIO

Dipendente	Titolarità altro incarico		Importo indennità	n. mesi	Costo totale	Costo effettivo
Piras Marco	SI		300	4(set-ott. - nov-dic)	1200	0
Schirru Germano	SI		250	3 (ott-nov-dic)	750	0
Mallica Gianmario	SI		250	3 (sett-ott-nov)	750	0
Deiana Salvatore		NO	250	3 (set-nov-dic)	750	750
Tolu Severino		NO	250	2 (ott-nov)	500	500
Schirru Eugenio		NO	250	2 (ott-nov)	500	500
Gianluigi Pili		NO	250	2 (ott-nov)	500	500
Giovanni Uccheddu	SI		250	3 (sett-ott-nov)	750	0
Valentino Desogus		NO	250	2 (ott-nov)	500	500
Carlo Tiana		NO	250	2 (sett-ott)	500	500
TOTALE			-	-	€6.700	€3.250

3

RISORSE FINANZIARIE

Capitolo	Somme da impegnare
Capitolo SC 01.2015 Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente	€ 3.250