

## DENOMINAZIONE GRUPPO DI LAVORO

**Costituzione di un gruppo di panel leader sensoriali per l'impiego nei Servizi della Agenzia Agris Sardegna.**

## PREMESSA

L'analisi sensoriale è una disciplina scientifica impiegata per evocare, misurare ed interpretare le sensazioni percepite attraverso i sensi di vista, olfatto, tatto, gusto e udito (Stone and Sidel, 1993). Negli ultimi anni le aziende produttrici di beni di consumo e/o alimentari hanno dimostrato un interesse crescente per quest'argomento. L'interesse sta nell'alta capacità di predizione delle sue tecniche analitiche, utilizzando un gruppo di valutatori addestrati (panel) ed opportune metodologie statistiche, riducendo al minimo gli errori analitici, dovuti a fattori sia fisiologici sia psicologici e altre influenze sulle percezioni del consumatore. Per questo motivo sempre più spesso le aziende produttrici richiedono ai nostri Servizi di ricerca, in cui si studia la qualità dei prodotti, informazioni in merito alla percezione sensoriale, studi di shelf life, di ottimizzare processi di stabilizzazione e conservabilità, di studiare nuovi prodotti, la preferenza dei loro prodotti rispetto alla concorrenza, ecc.. Informazioni utili per ridurre il rischio di fallimento dei loro prodotti, conoscendo in anteprima le esigenze attese del consumatore. Tali richieste spaziano dai prodotti di origine animale, ai vini, ai prodotti di orto-frutta fino a prodotti trasformati come carne e pesce. Per tale motivo sarebbe utile creare un gruppo di panel leader in seno all'Agenzia Agris. Ogni panel leader potrebbe essere specialista di prodotto e referente sensoriale per il Servizio.

1

## OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI DEL PROGETTO

L'obiettivo del presente lavoro sarà di fornire, a un gruppo di cinque persone, una preparazione come futuri panel leader da impiegare nei prossimi progetti come referenti per le valutazioni sensoriali richieste nei diversi Servizi dell'Agenzia Agris. Il gruppo di lavoro sarà costituito da persone che hanno già una competenza di base nel campo delle scienze sensoriali. Ulteriori approfondimenti, riguarderanno la composizione e gestione di un gruppo di giudici valutatori, saranno approfondite alcune metodologie di analisi complesse come l'analisi descrittiva quantitativa (QDA), i questionari Check-All-that-Apply (CATA), il profilo emozionale e l'utilizzo di tecniche statistiche sui dati sensoriali. Pertanto i referenti panel leader saranno orientati a migliorare le loro capacità organizzative e affinare le competenze nel campo delle scienze sensoriali. A tale scopo, nell'ambito della gestione di un gruppo d'assaggio, il panel leader studierà le criticità nell'applicazione delle tecniche sensoriali dei prodotti specifici di quel Servizio. Criticità come l'instabilità di alcuni alimenti, il campionamento, piani sperimentali, i giudici valutatori e loro scelta. Come obiettivo finale ogni panel leader dovrà costituire e formare un gruppo di assaggio (panel) nel servizio dove è strutturato. In una prima fase i singoli referenti saranno coadiuvati da un coordinatore per poi proseguire in autonomia.

## DESCRIZIONE DEI RISULTATI ATTESI

I risultati attesi dal gruppo di lavoro saranno: avere a disposizione un maggiore numero di panel leader specialisti di prodotto; un numero maggiore di gruppi di valutazione (panel); una collaborazione e scambio Inter-Agenzia tra i referenti panel leader che potrà considerarsi come una struttura condivisa.

## RISORSE UMANE COINVOLTE

COMPONENTI	PROFILO	SETTORE DI APPARTENZA
Di Salvo Riccardo	Coordinatore	Qualità Sensoriale e Valorizzazione dei Prodotti
Fiori Pier Paolo	Coadiuvante al progetto	Direzione generale
Piras Fabio	Coadiuvante al progetto	Servizio Ricerca nelle filiere Olivicolo-olearia e Viti-enologica
Ibba Enrico	Coadiuvante al progetto	Servizio Autorità di Controllo

Porcu Adriano	Coadiuvante al progetto	Qualità Sensoriale e Valorizzazione dei Prodotti
Sedda Piergiorgio	Coadiuvante al progetto	Servizio Ricerca nelle filiere Olivicolo-olearia e Viti-enologica
Scanu Giandomenico	Coadiuvante al progetto	Servizio Ricerca nell'Arboricoltura
Vilia Adriana	Coadiuvante al progetto	Servizio Ricerca per la Sughericoltura e la Selvicoltura

## ATTIVITA'

FASE	DESCRIZIONE
1	<b>Fase 1:</b> preparazione dell'intervento
1.1	Il panel leader: competenze organizzative, competenze nelle scienze sensoriali, la scelta dei giudici
1.2	Preparazione alla formazione e gestione di un gruppo di giudici esperti (panel).
1.3	Approfondimenti su tecniche analitiche di base e complesse. Il Consumer Test
1.4	Approfondimenti e utilizzo di tecniche statistiche sui dati sensoriali.
2	<b>Fase 2:</b> Costituzione dei gruppi di valutazione
2.1	Identificazione dei giudici ad opera dei panel leader; esercitazioni sulla sensibilità dei giudici
2.2	Esercitazioni: individuazione degli attributi che caratterizzano il campione in oggetto; sviluppo della descrizione sensoriale e della modalità di valutazione degli attributi
2.3	Esercitazioni: individuazione degli standard di riferimento e definizione quali-quantitativa; calibrazione dei giudici attraverso gli standard di riferimento
2.4	Sviluppo del profilo sensoriale (sedute analitiche nei diversi Servizi). Elaborazione dei dati
2.5	Criticità nell'applicazione delle tecniche sensoriali dei prodotti specifici dei singoli Servizi
3	<b>Fase 3:</b> conclusione
3.1	Valutazione delle performance analitiche dei panel costituiti
3.2	Relazione dei risultati ottenuti dai singoli panel leader
3.3	Sintesi e relazione finale dei risultati

## DURATA E CRONOPROGRAMMA

FASI	MESE Sett.				MESE Ott.				MESE Nov.				Mese Dic.			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1																
2																
3																

Da compilare a cura del Servizio Personale

## CALCOLO DELL'IMPEGNO NECESSARIO

Dipendente	Titolarità altro incarico		Importo indennità	n. mesi	Periodo	Costo totale	Costo effettivo
Di Salvo Riccardo*	SI		€ 300,00	4	set-dic	€ 1200,00	0
Fiori Pier Paolo*	SI		€ 250,00	4	set-dic	€ 1.000,00	0
Piras Fabio			€ 250,00	2	set-ott	€ 500,00	€ 500,00
Ibba Enrico			€ 250,00	4	set-dic	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Porcu Adriano			€ 250,00	2	nov-dic	€ 500,00	€ 500,00
Sedda Piergiorgio*	SI		€ 250,00	4	set-dic	€ 1.000,00	0
Scanu Giandomenico*	SI		€ 250,00	4	set-dic	€ 1.000,00	0
Vilia Adriana*			€ 250,00	4	set-dic	€ 1.000,00	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>						<b>€ 7.200,00-</b>	<b>€ 3000,00</b>

\*titolare di altro incarico

## RISORSE FINANZIARIE

Capitolo	Somme da impegnare
Capitolo SC 01.2015 Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente	<b>€ 3000,00</b>