

## DENOMINAZIONE GRUPPO DI LAVORO

### Creazione di un Centro di Divulgazione Tecnologia dell'allevamento ovino presso l'Azienda di Monastir.

#### PREMESSA

L'allevamento ovino rappresenta, per fatturato e addetti impegnati, il settore preminente all'interno del comparto agroalimentare isolano. Peraltro la congiuntura attuale, particolarmente felice, si caratterizza per un'elevata remunerazione del prodotto latte, oscillante intorno a 1 €/lt. Pertanto risulta crescente anche l'interesse per le innovazioni di processo in allevamento, tese ad abbattere o quantomeno a contenere le spese gestionali, storicamente molto elevate nell'allevamento ovino. In un tale contesto l'azienda di Monastir, diretta emanazione della storica azienda Ovale Sardo, primo centro di selezione e miglioramento genetico dell'ovino di razza Sarda, si caratterizza per essere meta di visite didattiche guidate ma anche, soprattutto, di visite tecniche di allevatori e operatori del settore. Pertanto la stessa si potrebbe collocare come potenziale Centro di Divulgazione di buone pratiche zootecniche e Tecnologia dell'allevamento, in grado di soddisfare, anche con semplici visite, le necessità di aggiornamento in termini di innovazione di processo applicata in allevamento, considerato che l'azienda storicamente ha una gestione armonizzata con le applicazioni derivanti da anni di attività di Ricerca e innovazione nel campo ovino.

Per poter però raggiungere l'obiettivo proposto è però necessario che tutti gli operatori dell'allevamento, non solo i tecnici e ricercatori, siano in grado di gestire il flusso di informazioni della struttura e di poterle comunicare efficacemente ad eventuali fruitori.

#### OBIETTIVI DEL PROGETTO

##### Obiettivo generale

è quello di creare un Centro di Divulgazione Tecnologia dell'allevamento presso l'Azienda di Monastir, che trasferisca informazioni sull'innovazione tecnologica in allevamento, mediante semplici visite dell'azienda.

##### Obiettivi specifici

1) Attività formativa nei confronti degli addetti allevamento riguardo:

- moderne tecniche di alimentazione;
- moderne tecniche di pascolamento;
- attitudine alla mungitura meccanica;
- gestione della riproduzione;
- miglioramento genetico.

2) Adeguamento locali ovile e ripensamento spazi adiacenti in funzione della fruizione esterna;

3) Elaborazione di un codice di buone pratiche inderogabili di allevamento e successiva applicazione delle nuove metodiche

#### RISORSE UMANE COINVOLTE

Componenti	Ruolo nel gruppo	Servizio
Piras Marco	Coordinatore	Zootecnico
Deiana Salvatore	Componente	Zootecnico
Tolu Severino	Componente	Zootecnico

Casu Sara	Componente	Zootecnico
Sitzia Maria	Componente	Zootecnico
Molle Giovanni	Componente	Zootecnico
Dattena Maria	Componente	Zootecnico
Salaris Sotero Luca	Componente	Zootecnico
Massa Roberto	Componente	Zootecnico
Sanna Natalino	Componente	Zootecnico
Sanna Giovanni	Componente	Zootecnico
Fanunza Gian Paolo	Componente	Zootecnico
Poddesu Giovanni	Componente	Zootecnico

Attività	
<b>1</b>	<b>Preparazione dell'intervento</b>
1.1	Monitoraggio attività pregresse
1.2	Analisi status attuale e criticità
<b>2</b>	<b>Esecuzione dell'intervento</b>
2.1	Incontri formativi a cura dei ricercatori sulle materie indicate al punto n. 2 degli "obiettivi specifici"
2.2	Eventuale report sulle buone pratiche inderogabili di allevamento
<b>3</b>	<b>Implementazione</b>
3.1	Utilizzo dati per successiva applicazione delle nuove metodiche

## DURATA E CRONOPROGRAMMA

Mesi	SETTEMBRE				OTTOBRE			
1.1								
1.2								
2.1								
2.2								
3.1								

## CALCOLO DELL'IMPEGNO NECESSARIO

Dipendente	Titolarità altro incarico		Importo indennità	n. mesi	Costo totale	Costo effettivo
Piras Marco	SI		300	2 (sett-ott)	600	0
Deiana Salvatore	SI		250	2 (sett-ott)	500	250
Tolu Severino	SI		250	2 (sett-ott)	500	250
Casu sara		NO	250	2 (sett-ott)	500	500
Sitzia Maria	SI		250	1 (ott)	250	0
Molle Giovanni	SI		250	2 (sett-ott)	500	0
Dattena Maria	SI		250	1 (ott)	250	0
Salaris Sotero Luca		NO	250	1 (sett)	250	250
Massa Roberto		NO	250	2 (sett-ott)	500	250
Sanna Natalino		NO	250	2 (sett-ott)	500	250
Sanna Giovanni		NO	250	2 (sett-ott)	500	500
Fanunza Gian Paolo		NO	250	2 (sett-ott)	500	500
Poddesu Giovanni		NO	250	2 (sett-ott)	500	500
<b>TOTALE</b>			-	-	<b>€5.350,00</b>	<b>€3.250,00</b>

3

## RISORSE FINANZIARIE

Capitolo	Somme da impegnare
Capitolo SC 01.2015 Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente	<b>€3.250,00</b>