

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 174/16 DEL 26.08.2016

Oggetto: Costituzione nuovi Gruppi di Lavoro presso L'Agenzia Agris – DGR 34/33 del 20.07.2009 e artt. 3 e 4 del CCIL vigente.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricultura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 25/37 del 03.07.2007, così come modificato con deliberazioni della Giunta Regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 03.06.2010;

VISTA il decreto del Presidente della Regione n. 16 del 08/04/2016 avente ad oggetto "Legge Regionale 8 agosto 2006 n. 13 art 30. Agenzia per la Ricerca in Agricultura delle Regione Autonoma della Sardegna (AGRIS Sardegna). Nomina Direttore Generale";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 90/16 del 27.05.2016 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2016-2018" approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 40/15 del 06.07.2016;

VISTA la L.R. 11 aprile 2016 n. 5, disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016-2018 (legge di stabilità);

VISTA la L.R. n. 24 del 25 novembre 2014, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione" ed in particolare l'art. 8 che prevede una sola direzione generale per le Agenzie Regionali e che i servizi costituiscano le uniche articolazioni organizzative di livello dirigenziale;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali – parte normativa 1998/2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'amministrazione regionale, degli Enti e delle Agenzie Regionali, parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 8 ottobre 2008;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro vigente, sottoscritto in data 13.03.2013;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 34/33 del 20 luglio 2009 sono stati previsti i "Criteri per il riparto e l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, art. 102 bis del C.C.R.L., introdotto dall'articolo 25 del C.C.R.L. del 06.12.2005" con le indicazioni necessarie per la costituzione dei Gruppi di Lavoro per lo svolgimento di attività di natura temporanea anche a carattere progettuale;
- il C.C.I.L. sottoscritto dall'Agenzia e le OO.SS. in data 13 marzo 2013 prevede esplicitamente agli articoli 3 e 4 la costituzione dei Gruppi di lavoro con l'indicazione delle categorie di dipendenti che possono essere coinvolti nei medesimi, dei contenuti minimi degli atti di costituzione e delle retribuzioni di posizione minime e massime assegnabili;

VISTA la propria nota protocollo n. 09077 del 06/06/2016 avente ad oggetto "Proposta Gruppi di lavoro per l'anno 2016 e linee guide per l'attivazione e il coordinamento degli stessi";

DETERMINAZIONE N. 174/16
DEL 26/08/2016

VISTE le proposte di nuovi Gruppi di lavoro pervenute dai Dirigenti dell'Agenzia;

PRESO ATTO dell'esito della valutazione delle proposte dei Gruppi di lavoro, effettuata da una commissione di valutazione costituita dai dirigenti dell'Agenzia;

CONSIDERATO che alla data odierna questa Direzione Generale, tra le proposte valutate positivamente dalla commissione di cui al punto precedente, intende attivare dal prossimo mese di settembre i seguenti sedici Gruppi di lavoro, i cui contenuti, partecipanti e costi sono dettagliati nelle schede allegate alla presente determinazione:

Allegato A) Gruppo di lavoro "Sistemazione posizione assicurative dipendenti su estratti conto INPS anni 2010/2011/2012";

Allegato B) Gruppo di lavoro "Società partecipate e armonizzazione contabile ex D. Lgs 118/2011";

Allegato C) Gruppo di lavoro "Aggiornamento documenti contabili alle nuove codifiche di bilancio ex D.Lgs. 118/2011";

Allegato D) Gruppo di lavoro "Interventi necessari alla buona gestione dei beni patrimoniali aziendali";

Allegato E) Gruppo di lavoro "Creazione di strumenti di facilitazione per la redazione di progetti";

Allegato F) Gruppo di lavoro "Implementazione dei programmi di attività interaziendale nelle aziende sperimentali di Monastir, Ussana, Uta e Villasor;

Allegato G) Gruppo di lavoro "Integrazione della mediateca di immagini e creazione schede pomologiche di piante arboree e frutti delle specie minori";

Allegato H) Gruppo di lavoro "Interventi di formazione degli operatori e messa a norma di macchine e attrezzature agricole in diverse sedi aziendali Agris";

Allegato I) Gruppo di lavoro "Riorganizzazione e conservazione archivi ex Istituto incremento Ippico";

Allegato L) Gruppo di lavoro "Primo Ammansimento Giovani Puledri";

Allegato M) Gruppo di lavoro "Implementazione di un modello comportamentale finalizzato alla riduzione dei rischi d'incendio nelle Aziende Zootecniche e sulle eventuali azioni di immediato intervento antincendio";

Allegato N) Gruppo di lavoro "Codificazione e semplificazione delle procedure amministrative dei Servizi di ricerca ai fini del miglioramento dell'efficienza";

Allegato O) Gruppo di lavoro "Creazione di un Centro di Divulgazione Tecnologia dell'allevamento ovino presso l'Azienda di Monastir";

Allegato P) Gruppo di lavoro "Istituzione di una biobanca delle risorse genetiche Agris";

Allegato Q) Gruppo di lavoro "Realizzazione di un impianto di biodepurazione presso l'azienda di Uta S'Appassiu (CA)";

Allegato R) Gruppo di lavoro "Costituzione di un gruppo di panel leader sensoriali per l'impiego nei Servizi dell'Agenzia Agris Sardegna";

EVIDENZIATO che per ciascun gruppo di lavoro è stata prevista la corresponsione di un importo mensile di € 300,00 per il coordinatore e di € 250,00 per gli altri componenti;

CONSIDERATO che i Gruppi di lavoro sopra elencati appaiono conformi ai principi richiamati nella deliberazione della Giunta n. 34/33 del 20.07.2009, ovvero alla necessità di fare ricorso anche a forme organizzative flessibili più rispondenti all'evoluzione dei compiti posti a capo dell'Amministrazione Pubblica che richiedono attività di tipo progettuale, trasversale o individuale, tutte limitate nel tempo, nonché alle linee guida indicate nelle proprie note sopraccitate:

PRECISATO che:

- la contemporanea partecipazione di un dipendente a più gruppi di lavoro e/o la contestuale titolarità di un incarico di responsabile di settore, o di alta professionalità, o non comportante titolarità di posizione organizzativa da luogo all'erogazione di un'unica indennità mensile, non essendo le stesse cumulabili;
- la retribuzione per la partecipazione ai Gruppi di lavoro è comprensiva del compenso per il lavoro straordinario;

DETERMINAZIONE N. 174/16
DEL 26/08/2016

- l'ammontare del fondo per le retribuzioni di posizione dell'Agenzia per l'anno 2016 e di € 412.806,33, e può essere utilizzato per non meno del 30 % per retribuire soluzioni organizzative diverse dai settori, riservando almeno la metà di tale quota per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili ai Gruppi di lavoro;

VERIFICATO che l'impegno complessivo per l'attivazione dei Gruppi di lavoro sopra descritti è pari ad € 58.700,00;

VERIFICATO che il capitolo SC01.2015 "Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente" presenta le risorse necessarie sul Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2016;

DETERMINA

1. di costituire e attivare, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti e degli artt. 3 e 4 del C.C.I.L. vigente, i Gruppi di lavoro sopra elencati, di cui agli allegati A, B, C, D, E, F, G, H, I, L, M, N, O, P, Q e R, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con le decorrenze e le durate indicate nei singoli allegati, prevedendo per i partecipanti una retribuzione mensile di € 300,00 per i coordinatori e di € 250,00 per gli altri componenti;
2. di impegnare la somma complessiva di € 58.700,00 per il pagamento della retribuzione di posizione a favore dei dipendenti inseriti nei Gruppi di lavoro di cui sopra e di imputare gli oneri di spesa sull'apposito capitolo SC01.2015 "Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente" del bilancio in corso dell'Agenzia, di sufficiente disponibilità allo scopo;
3. di liquidare la retribuzione di posizione elaborata nelle competenze mensili;
4. di trasmettere la presente determinazione al Servizio Personale e al Servizio Bilancio e contabilità, nonché a tutti i Servizi dell'Agenzia, alle OO.SS e alle R.S.U.;
5. di pubblicare detto provvedimento sul sito istituzionale e sul sito intranet dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Dr. Roberto Zurru