

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 145/16 DEL 15.07.2016

Oggetto: Retribuzione di rendimento per l'anno 2015. Approvazione conteggio e liquidazione.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricultura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con le deliberazioni della giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 03.06.2010;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n 18/20 del 05.04.2016 avente ad oggetto "Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13. Nomina del Direttore generale dell'Agenzia per la ricerca in Agricultura (AGRIS Sardegna);

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 16 del 08.04.2016 avente ad oggetto "Agenzia per la ricerca in agricultura della Regione autonoma della Sardegna (AGRIS Sardegna). Nomina direttore generale. Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13, art. 30."

VISTA la L.R. 11 aprile 2016, n. 5;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 90/16 del 27.05.2016 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2016-2018", approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 40/15 del 06.07.2016;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998-2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle Agenzie regionali - parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 08.10.2008;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti - parte economica 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2010;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro vigente sottoscritto in data 28 novembre 2011;

PREMESSO CHE

- l'art. 104 del 15 maggio 2001 così come sostituito dall'art. 26 del CCRL del 6 dicembre 2005 stabilisce che il fondo per la retribuzione di rendimento è distribuito fra le diverse aree di contrattazione e, nell'ambito dell'Amministrazione regionale tra le diverse direzioni generali e partizioni amministrative, in proporzione con il personale in servizio, rispettando i seguenti coefficienti:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
A	1,00
B	1,15
C	1,35
D	1,47

- l'art. 16 del suddetto contratto integrativo prevede la distribuzione della retribuzione di rendimento ai dipendenti, nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva e del 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale;
- la retribuzione di rendimento deve essere ripartita in base ai criteri riportati dagli artt. 17,18, 19 e 20 del contratto integrativo di cui sopra, tenendo conto della categoria di appartenenza prevista dal vigente CCRL, con l'applicazione del relativo coefficiente, della percentuale di part-time autorizzato e delle riduzioni per le assenze, escluse quelle dovute per congedo ordinario, assemblee e permessi sindacali, infortunio sul lavoro, malattia per causa di servizio, donazione di sangue – organi- midollo osseo, nonché le assenze obbligatorie per maternità (art. 47, commi 4 del CCRL), comprese quelle per gravidanza a rischio e per allattamento (artt. 35 e 40 del T.U. 151/2001) e le assenze ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992;
- alla retribuzione di rendimento, come sopra calcolata, dovrà essere applicata una decurtazione pari a 1/250 per ogni giornata lavorativa di assenza dal servizio, tranne che per le ipotesi sopra richiamate;
- che l'articolo 4, punto 1, della L.R. 4 agosto 2011, n. 16 che dispone in ordine alle modalità applicative nell'Amministrazione regionale degli articoli 70 e 71 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella L. 06.08.2008, n. 133 e successive modificazioni, secondo il quale la decurtazione retributiva ivi prevista è costituita da trattenute, per ogni giorno di assenze, sull'importo della retribuzione da liquidare al dipendente a titolo di rendimento o risultato e che tali risparmi costituiscono economie di bilancio;
- il totale della retribuzione di rendimento attribuita a ciascun dipendente, al netto delle ritenute per eventuali assenze, è decurtato a seguito della chiusura di procedimento disciplinare, in percentuale, in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, secondo la graduazione indicata nell'articolo 20 del CCIL vigente;
- le somme non assegnate a seguito della decurtazione per provvedimento disciplinare sono ripartite ai dipendenti che hanno conseguito una classificazione POSITIVA o MOLTO POSITIVA nella valutazione individuale;

RILEVATO che la decurtazione complessiva da operare in attuazione della norma di cui l'articolo 4, punto 1, della L.R. 4 agosto 2011, n. 16, sopra richiamata risulta pari ad € 37.868,89;

PRESO ATTO che il Fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno 2015, in applicazione della normativa vigente ed in particolare dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, risulta pari ad € 675.052,38; e che detta quantificazione è stata ritenuta corretta dall'Ufficio Controllo interno di gestione con la nota prot. n. 444/Vi.4.1.1 del 22.04.2016,

CONSIDERATO che

- il bilancio di previsione dell'Agenzia Agris per il 2016, presenta nel capitolo Cap. SC 01.2010 "Fondo per la retribuzione di rendimento per il personale non dirigente", esercizio finanziario anno 2016, le risorse finanziarie necessarie per l'erogazione della retribuzione di rendimento anno 2015 a favore dei dipendenti non dirigenti dell'Agenzia, che è pari ad € 675.100,00;
- per la dipendente in posizione di comando presso l'Agenzia e proveniente dalla Regione Autonoma della Sardegna, ai sensi dell'articolo 4, comma 4 della L.R. n. 12 del 23 maggio 2013, non è previsto il rimborso delle somme da corrispondere e che pertanto, per la dipendente di cui sopra si è proceduto alla sola quantificazione di quanto maturato a titolo di retribuzione di rendimento che sarà comunicato all'Amministrazione di appartenenza per la relativa liquidazione, che resterà a carico di quest'ultima;
- per i dipendenti in posizione di assegnazione temporanea presso l'Agenzia e provenienti dal Sistema Regione si è prevista la quantificazione del rendimento da corrispondere e che il relativo importo verrà comunicato alle amministrazioni di appartenenza per la relativa liquidazione, salvo rimborso da parte dell'Agenzia;

DATO ATTO che la ripartizione per quanto sopra esposto è da considerarsi provvisoria, salvo la possibilità di conguagli in positivo o in negativo, qualora vari l'importo del Fondo medesimo per motivazioni attualmente non prevedibili;

PRESO ATTO di quanto riportato nelle schede di valutazione per l'anno 2015, pervenute dai singoli servizi, firmate dal Direttore Generale e, per presa visione, da ciascun dipendente e poste agli atti del Servizio Personale;

VISTO il prospetto di liquidazione della retribuzione di rendimento per l'anno 2015 elaborato dal Servizio Personale, riportante, per ogni singolo dipendente dell'Agenzia e per ogni dipendente di altre amministrazioni in posizione di comando e di assegnazione temporanea presso la stessa, quanto dovuto per l'anno 2015, che si allega alla presente sotto la lettera A), per costituirne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. di liquidare, a favore dei dipendenti dell'Agenzia AGRIS Sardegna e dei dipendenti di altre amministrazioni in posizione di assegnazione temporanea presso l'Agenzia medesima, la retribuzione di rendimento per l'anno 2015, secondo la ripartizione indicata nell'allegato A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di utilizzare per il pagamento delle retribuzioni di rendimento riportate nell'Allegato A) sopra indicato, l'importo di € 632.705,74 (seicentotrentaduemilasettecentocinque/74) a favore dei dipendenti dell'Agenzia Agris Sardegna, l'importo di € 4.477,75 (quattromilaquattrocentosettantasette/75) a favore del personale di altre amministrazioni in posizione di assegnazione temporanea presso l'Agenzia Agris nel corso dell'anno 2015 a valere per l'importo complessivo di € 637.183,49 sul Cap. SC 01.2010 "Fondo per la retribuzione di rendimento per il personale non dirigente", esercizio finanziario 2016;
3. di inviare la presente determinazione per i provvedimenti di competenza ai Servizi Personale e Bilancio e Contabilità;
4. di pubblicare la presente determinazione sul sito intranet dell'Agenzia e sul sito istituzionale.

Il Direttore Generale

Dott. Roberto Zurru