

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 265/15 DEL 29.09.2015

Oggetto: Proroga e nuova attribuzione incarichi di Alta Professionalità, di coordinamento di Settore e non comportanti titolarità di posizione organizzativa presso la Direzione Generale e i Servizi dell'Agenzia (ex art. 100 C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti).

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricultura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazione della giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 03.06.2010;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la L.R. 5 marzo 2008, n. 3, articolo 7 comma 9, che istituisce il Dipartimento per l'incremento ippico quale articolazione della struttura organizzativa di Agris Sardegna;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 37/7 del 26.09.2014 avente ad oggetto "Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13. Nomina del Direttore generale dell'Agenzia per la ricerca in Agricultura (AGRIS Sardegna);

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 110 del 01.10.2014 avente ad oggetto "Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13, art. 30. Agenzia per la ricerca in agricultura della Regione autonoma della Sardegna (AGRIS Sardegna). Nomina direttore generale";

VISTA la L.R. 9 marzo 2015, n. 5;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 8/15 del 23.01.2015 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2015 e pluriennale 2015-2017", approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 13/9 del 31.03.2015;

VISTA la L.R. n. 24 del 25 novembre 2014, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione", ed in particolare l'art. 8 che prevede una sola direzione generale per le Agenzie regionali e che i servizi costituiscano le uniche articolazioni organizzative di livello dirigenziale;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998/2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali, parte normativa ed economica 2002/2005, sottoscritto in data 6 dicembre 2005;

VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali parte normativa 2006/2009 , parte economica 2006/2007, sottoscritto in data 8 ottobre 2008;

VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale Istituti, Agenzie e Aziende regionali parte normativa 2006/2009, parte economica 2008/2009, sottoscritto in data 18 febbraio 2010;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 28.11.2011, art. 14 e il successivo Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 13.03.2013, art. 3;

PREMESSO che con propria determinazione n. 28/15 del 20.02.2015 è stata ridefinita l'organizzazione dell'Agenzia Agris Sardegna, provvedendo all'istituzione dei Servizi e all'individuazione delle relative funzioni, così come indicato nell'allegato A al suddetto provvedimento come sua parte integrante e sostanziale;

ATTESO che con determinazione n. 72/15 del 30.03.2015 si è provveduto ad assegnare, con decorrenza dal 01.04.2015, il personale dell'Agenzia alla Direzione Generale e ai Servizi, così come riportato nell'elenco contenuto nel provvedimento medesimo;

CONSIDERATO che la L.R. 24/2014, ai fini dell'organizzazione interna degli uffici, dispone che le articolazioni di livello non dirigenziale siano istituite, modificate o soppresse con provvedimento del direttore generale responsabile della struttura, previo parere dei Direttori di Servizio competenti;

ATTESO che, con propria determinazione n. 97/15 del 16.04.2015, al fine di procedere al completamento del processo di riorganizzazione dell'Agenzia, si è provveduto all'istituzione dei Settori e all'individuazione delle relative funzioni;

VISTA la propria determinazione n. 159/15 del 29.05.2015, con cui vengono prorogati, a decorrere dal 01.06.2015 e sino al 30.06.2015, gli incarichi di Alta Professionalità, di coordinamento di Settore e gli incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa al personale operante presso la Direzione Generale e i diversi Servizi dell'Agenzia;

VISTA la propria determinazione n. 190/15 del 25.06.2015, con cui vengono prorogati, a decorrere dal 01.07.2015 e sino al 30.09.2015, gli incarichi di Alta Professionalità, di coordinamento di Settore e gli incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa al personale operante presso la Direzione Generale e i diversi Servizi dell'Agenzia

CONSIDERATO che, al fine di garantire la piena operatività e funzionalità di tutte le articolazioni di livello non dirigenziale, appare necessario provvedere alla proroga degli incarichi per attività con contenuti di Alta Professionalità, di coordinamento di Settore e degli incarichi non comportanti la titolarità di posizioni organizzative presso la Direzione Generale e i Servizi dell'Agenzia, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015;

VISTE, inoltre, le indicazioni pervenute in Direzione Generale a seguito della nota n. 15484 inviata ai dirigenti dell'Agenzia in data 24.08.2015 avente ad oggetto "Proposte per attività lavorative non ordinarie da incentivare con specifico incarico e per l'attivazione di Gruppi di lavoro";

SENTITI in merito i Dirigenti dell'Agenzia;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse necessarie sul Bilancio in corso dell'Agenzia sul competente capitolo SC01.2015 "Fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente";

TUTTO ciò premesso,

DETERMINA

1. di prorogare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, gli incarichi per attività con contenuti di *Alta Professionalità*, con retribuzione di posizione mensile pari a

€ 600, ai seguenti funzionari inquadrati nella cat. D ed in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso la Direzione Generale</i>	
Ufficio di Segreteria, Programmazione, Controllo di gestione	Pier Paolo Fiori
Ufficio Progetti di ricerca e Contabilità finanziamenti vincolati	Antonio Pirisi
<i>presso il Servizio Personale</i>	
Stato giuridico e Previdenza del personale	Ernesto P. Deiana
<i>presso il Servizio Bilancio e Contabilità</i>	
Ragioneria, Bilancio e Fisco	Fabio Arrizza
Patrimonio	Franco Marongiu
<i>presso il Servizio Ricerca per la Zootecnia</i>	
Riproduzione	Marilia Gallus
<i>presso il Servizio Ricerca nelle filiere Olivicolo-olearia e Viti-enologica</i>	
Qualificazione delle produzioni e Vivaismo	Andrea Podda

2. di prorogare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, gli incarichi per attività di *coordinamento di Settore*, con retribuzione di posizione mensile pari a € 600, ai seguenti funzionari inquadrati nella cat. D ed in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso il Servizio Personale</i>	
Affari amministrativi, Protocollo, Gestione documentale, Formazione	Rosanna Ortu
Stato giuridico e Previdenza del personale	Maddalena Nonne
<i>presso il Servizio Bilancio e Contabilità</i>	
Contabilità	M. Celeste Nuvoli
Ragioneria, Bilancio e Fisco	Aurelia Martinez
Patrimonio	Antonio Deriu
Vendite	Giovanni Tronci
Appalti e Gare	Andrea Tuveri
<i>presso il Servizio Ricerca per la Zootecnia</i>	
Nutrizione animale	Giovanni Molle
Sistemi di allevamento	Maria Sitzia
Genetica e Biotecnologie	Antonello Carta
Gestione delle Aziende sperimentali	Marco Piras
<i>presso il Servizio Ricerca Prodotti di origine animale</i>	
Microbiologia	Roberta Comunian

Chimica	Margherita Addis
<i>presso il Servizio Ricerca per i Prodotti Ittici</i>	
Pesca e Acquacoltura	Nicola Fois
<i>presso il Servizio Ricerca per le Produzioni equine e Riproduzione</i>	
Ricerca e Gestione Centro di Riproduzione Equina	Ignazio Cossu
<i>presso il Servizio Ricerca per la Qualità e Valorizzazione delle produzioni equine</i>	
Valorizzazione e Statistiche	Antonina Farina
Ricerca per il Cavallo sportivo	Andrea Fraghì
<i>presso il Servizio Ricerca nelle filiere Olivicolo-olearia e Viti-enologica</i>	
Valorizzazione delle produzioni Olivicolo-olearie	Piergiorgio Sedda
Enologia e chimica eno-olearia	Onofrio Graviano
Viticultura	Giovanni Lovicu
<i>presso il Servizio Ricerca nell'Arboricoltura</i>	
Coltivazioni arboree	Daniela Satta
Biodiversità, Genetica, Biotecnologie	Luciano De Pau
Gestione delle Aziende sperimentali	Germano Schirru
<i>presso il Servizio Ricerca sui Sistemi colturali erbacei</i>	
Valorizzazione della Biodiversità e Miglioramento genetico delle colture estensive	Paolo Mulè
Innovazione dei Modelli gestionali nelle colture estensive	Gianluca Carboni
Innovazione dei Modelli gestionali e studio della Biodiversità nelle colture intensive	Adriana Viridis
Gestione delle Aziende sperimentali	Gian Mario Mallica
<i>presso il Servizio Ricerca Studi ambientali, Difesa delle colture e Qualità delle produzioni</i>	
Suolo, Territorio e Ambiente	Rita Puddu
Difesa delle piante	Mauro Nannini
Qualità degli alimenti	Fabrizio Dedola
Laboratorio chimico	Nicoletta Fadda
<i>presso il Servizio Ricerca per la Sughericoltura e la Selvicoltura</i>	
Sughericoltura e Selvicoltura	Pino A. Ruiu
Difesa delle piante forestali	Clizia Sechi
<i>presso il Servizio Ricerca per la Tecnologia del Sughero e delle Materie prime forestali</i>	
Tecnologia dei prodotti forestali	M. Isabella Giua
Chimica dei prodotti forestali	Franco Pampiro

3. di prorogare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, gli *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 345, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di

seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso la Direzione Generale</i>	
Ufficio Sicurezza sul lavoro	Francesco Foddi

4. di prorogare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, gli *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 250, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso la Direzione Generale</i>	
Ufficio di Segreteria, Programmazione, Controllo di gestione	Laura Salis
<i>presso il Servizio Personale</i>	
Affari amministrativi, Protocollo, Gestione documentale, Formazione	Gianfranco Bodano
Stato giuridico e Previdenza del personale	Massimo Tola
<i>presso il Servizio Ricerca per la Zootecnia</i>	
Gestione delle Aziende sperimentali	Salvatore Deiana
<i>presso il Servizio Ricerca Prodotti di origine animale</i>	
Tecnologia	Massimo Pes
Qualità sensoriale e Valorizzazione dei prodotti	Riccardo Di Salvo
<i>presso il Servizio Ricerca per le Produzioni equine e Riproduzione</i>	
Gestione delle popolazioni e tutela della Biodiversità degli equidi	Giovanni Solinas
Gestione delle popolazioni e tutela della Biodiversità degli equidi	Giuseppe Tuseddu
Ricerca e Gestione Centro di Riproduzione Equina	Antonio Bertulu
<i>presso il Servizio Ricerca nell'Arboricoltura</i>	
Gestione delle Aziende sperimentali	Giandomenico Scanu
Gestione delle Aziende sperimentali	Luisa Carta
<i>presso il Servizio Ricerca sui Sistemi colturali erbacei</i>	
Gestione delle Aziende sperimentali	Giovanni Uccheddu
Gestione delle Aziende sperimentali	Anna Maria Tatti
<i>presso il Servizio Autorità di Controllo</i>	
Certificazione e Controllo dei prodotti	Diego Ruda

5. di prorogare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.10.2015, gli *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 250, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di

seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso il Servizio Ricerca per le Produzioni equine e Riproduzione</i>	
Ricerca e Gestione Centro di Riproduzione Equina	Salvatore Barca

6. di assegnare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, incarichi per attività con contenuti di *Alta Professionalità*, con retribuzione di posizione mensile pari a € 600, ai seguenti funzionari inquadrati nella cat. D ed in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati e per le funzioni, i compiti e gli obiettivi riferibili alle determinazioni DG n. 97/15 del 16.04.2015 e n. 123/15 del 30.04.2015 in precedenza richiamate:

<i>presso il Servizio Ricerca per la Zootecnia</i>	
Mauro Decandia	per le attività di gestione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali a finanziamento esterno, con l'obiettivo di incrementare gli studi e la produzione scientifica in tema di alimentazione e nutrizione animale
Andrea Cabiddu	per le attività seminariali e di divulgazione scientifica a livello internazionale profuse in tema di alimentazione, nutrizione animale e tecniche di allevamento, con l'obiettivo di incrementare le attività di ricerca e la produzione scientifica sul metabolismo lipidico e sui fattori endogeni che influenzano la qualità del latte
Sotero Salaris	per le abilità nell'uso di programmi complessi di gestione dati in ambito genetico e statistico, con l'obiettivo di creare un database che consenta la valorizzazione delle informazioni provenienti dalle sperimentazioni zootecniche e dai modelli aziendali regionali in collaborazione con le APA.
Sara Casu	per le attività di produzione e divulgazione delle informazioni genomiche utili alla gestione dei programmi regionali di miglioramento genetico delle specie ovina, bovina e suina, con l'obiettivo di contribuire al trasferimento dell'innovazione e migliorare la competitività delle imprese zootecniche
Gian Paolo Epifani	per le attività inerenti il programma regionale di miglioramento genetico della razza ovina sarda, con l'obiettivo di garantire le azioni di collaborazione e supporto con l'Associazione Nazionale Pastorizia (AssoNaPa) nella gestione del Centro arieti di Bonassai.
<i>presso il Servizio Ricerca sui Sistemi colturali erbacei</i>	
Marco Dettori	per le attività di gestione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali a finanziamento esterno, con l'obiettivo di incrementare le attività di studio e la produzione scientifica in tema di miglioramento genetico di specie cerealicole e valorizzazione della biodiversità nei sistemi colturali estensivi
Mirella Vargiu	per le attività di gestione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali a finanziamento esterno, con l'obiettivo di incrementare le attività di studio e la produzione scientifica in tema di miglioramento genetico di specie foraggere e valorizzazione della biodiversità nei sistemi colturali estensivi
Erminio Spanu	per le abilità nella gestione dei processi di ricerca scientifica e del Project Cycle Management, con l'obiettivo di mettere a punto un progetto di rilettura del ruolo e della azione dei gruppi di ricerca e di prima definizione di una banca delle competenze
Anna Barbara Pisanu	per le attività di gestione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali a finanziamento esterno, con l'obiettivo di incrementare le attività di studio e la produzione scientifica in tema di modelli gestionali nei sistemi ortofloricoli in coltura protetta e in pieno campo e valorizzazione dell'agrobiodiversità

Antonella Sirigu	per le attività di gestione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali a finanziamento esterno, con l'obiettivo di incrementare le attività di studio e la produzione scientifica in tema di modelli gestionali nei sistemi ortofloricoli in coltura protetta e in pieno campo e valorizzazione dell'agrobiodiversità
------------------	--

7. di assegnare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 345, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati, per le funzioni appresso definite e con compiti ed obiettivi riferibili all'allegato A della determinazione DG n. 97/15 del 16.04.2015 in precedenza richiamata:

<i>presso la Direzione Generale</i>	
Antonino Soddu	per le attività di comunicazione e internazionalizzazione, con l'obiettivo di sviluppare specifiche azioni rivolte alla predisposizione di iniziative di "open days informativi", alla cura dei contenuti del portale istituzionale Agris-Sardegna agricoltura, al supporto dell'Ufficio progetti nella verifica del fabbisogno di ricerca agricola regionale e sviluppo della progettualità conseguente in relazione ai bandi UE
<i>presso il Servizio Ricerca Prodotti di origine animale</i>	
Giuseppe Scanu	per le competenze maturate in tema di rifiuti speciali, con l'obiettivo di evidenziare le criticità, individuare gli interventi necessari al loro superamento e definire una proposta progettuale per una struttura operativa armonizzata che gestisca tutte le attività connesse alla produzione, deposito temporaneo e smaltimento dei rifiuti speciali dell'Agenzia
<i>presso il Servizio Ricerca per la Zootecnia</i>	
Giovanni Meloni	per le interlocuzioni operative tra direttore di servizio, coordinatore di settore e azienda, a garanzia dell'immediatezza della risposta tecnico/amministrativa quotidiana, con particolare riferimento alla Azienda di S. Antonio di Macomer e temporaneamente anche alla Azienda di Foresta Burgos.

8. di assegnare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.11.2015 e sino al 31.12.2015, *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 250, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati, per le funzioni appresso definite e con compiti ed obiettivi riferibili all'allegato A della determinazione DG n. 97/15 del 16.04.2015 in precedenza richiamata:

<i>presso il Servizio Ricerca per le Produzioni equine e Riproduzione</i>	
Demetrio Sulas	per le interlocuzioni operative tra direttore di servizio, coordinatore di settore e azienda, a garanzia dell'immediatezza della risposta tecnico/amministrativa quotidiana Azienda di Su Padru

9. di assegnare, per le motivazioni indicate in narrativa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, a decorrere dal 01.10.2015 e sino al 31.12.2015, *incarichi incentivanti* con livello retributivo unitario mensile pari a € 250, ai seguenti dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'affidamento dell'incarico e delle relative competenze professionali, così come di seguito elencati, per le funzioni appresso definite e con compiti ed obiettivi riferibili all'allegato A della determinazione DG n. 97/15 del 16.04.2015 in precedenza richiamata:

<i>presso la Direzione Generale</i>	
Gabriela Puggioni	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di approfondire l'analisi dei processi amministrativi e definirne operativamente i processi di semplificazione
Francesco Barbieri	con riguardo alle specifiche competenze maturate in tema di sicurezza sul lavoro, prevenzione e protezione dai rischi professionali e per esigenze non ordinarie derivanti dalla necessità di approfondire l'analisi dei rischi più frequenti connessi alla gestione delle aziende sperimentali e valutarne gli interventi conseguenti
<i>presso il Servizio Bilancio e Contabilità</i>	
Marcello Aramo	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di provvedere alla valutazione degli attuali sistemi di videosorveglianza- antiintrusione presenti nelle Aziende sperimentali-area Sud e alla definizione degli interventi conseguenti
Antonello Isoni	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di provvedere alla valutazione degli attuali sistemi di videosorveglianza- antiintrusione presenti nelle Aziende sperimentali-area Nord e alla definizione degli interventi conseguenti
Antonio Masala	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di collaborare alla predisposizione del Piano annuale delle manutenzioni dei beni immobili di tutta l'Agenzia
Antonello Masala	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di provvedere al censimento e ricognizione delle utenze in essere presso l'Agenzia e relative alla telefonia fissa e mobile, al servizio idrico ed elettrico al fine della regolarizzazione delle stesse
<i>presso il Servizio Ricerca nell'Arboricoltura</i>	
Gianluigi Pili	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di provvedere, attraverso la valutazione degli attuali modelli organizzativi, alla definizione di una prima anagrafe delle competenze degli operatori agricoli dell'Agenzia
<i>presso il Servizio Ricerca sui Sistemi colturali erbacei</i>	
Giuseppe Melis	con riguardo alle specifiche competenze maturate e per esigenze di lavoro non ordinarie connesse alla necessità di implementare e mettere a regime per tutta l'Agenzia il Registro degli affidamenti diretti in funzione della prevenzione della corruzione, in collegamento con il settore appalti e con le direzioni dei Servizi per una riconduzione ad una più corretta procedura di programmazione annuale

10. di imputare gli oneri di spesa per gli incarichi di cui sopra sull'apposito capitolo SC01.2015 "Fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente" del bilancio in corso dell'Agenzia, di sufficiente disponibilità allo scopo;

11. di trasmettere la presente determinazione al Servizio Personale e al Servizio Bilancio e Contabilità per gli adempimenti conseguenti e a tutti i Servizi dell'Agenzia per opportuna conoscenza;

12. di pubblicare detto provvedimento sul sito istituzionale e sul sito intranet dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Dr. M.V. Raffaele Cherchi

Agris

Agenzia pro sa chirca in agricultura
Agenzia regionale per la ricerca in agricultura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

DETERMINAZIONE N. 265/15
DEL 29.09.2015