

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupù in agricultura
Agenzia regionale
per lo svilùppu in agricultura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

Oggetto: Conferimento incarichi di coordinamento delle unità organizzative fino al 3 settembre 2017.

Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/02/2011, che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 25/37 del 3/7/2007;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 96 del 13.08.2015 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna alla dott.ssa Maria Ibba;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 125/2014 del 29 dicembre 2014 con la quale è stata definita la riorganizzazione dell'Agenzia ai sensi della Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 36/2015 del 23 giugno 2015 con la quale è stata definita l'articolazione interna dei Servizi ed è stata data operatività alla nuova struttura organizzativa dell'Agenzia con decorrenza 1 luglio 2015;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione approvato con determinazione del Direttore Generale n. 9/2014 del 31/01/2014 e successivamente aggiornato con determinazione del Direttore Generale n. 16/2015 del 19/03/2015;

VISTI:

- gli articoli 100 e 103 del C.C.R.L. del 15 maggio 2001, come modificato dall'art. 27 del C.C.R.L. del 6 dicembre 2005, concernenti l'affidamento degli incarichi e la gestione dei Fondi per la retribuzione di rendimento e di posizione;
- l'art. 24, lett. h) della L.R. n. 31/1998 che prevede che il Direttore Generale adotta gli atti di propria competenza inerenti l'organizzazione e la gestione del personale e, nel rispetto dei contratti collettivi, provvede all'attribuzione dei trattamenti economici accessori per quanto di competenza;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 14.03.2014 che, per quanto qui interessa, agli articoli 13 e 14 ha rispettivamente stabilito che:

1. gli incarichi attribuiti relativamente alle articolazioni organizzative costituite ai sensi del Titolo II della L.R. n. 31/98 sono conferiti ai dipendenti della categoria D con provvedimento motivato che tenga conto delle capacità professionali, anche sulla base

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze di lavoro, delle attitudini possedute in relazione alla natura dell'incarico e dei titoli culturali e delle specializzazioni attinenti all'incarico;

2. la retribuzione unitaria di posizione per il coordinamento delle unità organizzative è stabilita in un importo mensile compreso fra € 550,00 a € 774,00;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 34/33 del 20.07.2009 concernente i criteri per il riparto e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente che, al fine di garantire modalità flessibili di organizzazione del lavoro, stabilisce che per la copertura dei settori sia utilizzata una quota non superiore al 70% del fondo e non meno del 30% sia destinato alle altre soluzioni organizzative, riservando almeno metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro;

DATO ATTO CHE:

- la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2015 ammonta a complessivi € 780.000,00;
- per gli incarichi di coordinamento delle unità organizzative non può essere utilizzata una somma superiore a € 546.000,00;
- una quota non inferiore al 30% del fondo, pari a € 234.000,00 deve essere destinata all'attribuzione di incarichi di alta professionalità, di studio e ricerca, comportanti titolarità di posizione organizzativa e per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

gruppi di lavoro, destinando a questi ultimi una quota non inferiore al 15% del suddetto fondo, pari a € 117.000,00;

RITENUTO CHE:

- sia necessario, per garantire la piena operatività della nuova struttura organizzativa dell'Agenzia LAORE Sardegna, conferire gli incarichi di coordinamento delle Unità Organizzative quali individuate nella Determinazione del Direttore Generale n. 36/2015 del 23 giugno 2015, fino al 03.09.2017 ovvero fino all'approvazione della legge di riforma delle Agenzie agricole regionali;
- per i citati incarichi debba essere attribuito il medesimo compenso già attribuito in passato per tali incarichi pari a € 568,10 mensili;
- la suddetta retribuzione di posizione è comprensiva del compenso per le prestazioni lavorative aggiuntive;

VISTA la nota n. 0015346/15 del 11/05/2015 con cui è stato richiesto a tutti i funzionari inquadrati nella categoria D, di inviare il proprio curriculum professionale;

VISTA la nota n. 0020847/15 del 15/07/2015 con la quale la Direzione Generale ha comunicato alle OO.SS. l'intenzione di procedere al conferimento degli incarichi di coordinamento, precisando anche i criteri per la nomina;

VISTI i curricula professionali inviati dai funzionari interessati;

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

SENTITI i dirigenti per il conferimento degli incarichi relativi alle Unità Organizzative afferenti al Servizio di competenza;

ATTESO CHE

- i criteri di cui tener conto ai fini del conferimento degli incarichi sono quelli fissati nel contratto collettivo integrativo, ovvero: le capacità professionali, anche sulla base dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze di lavoro; le attitudini possedute in relazione alla natura dell'incarico da affidare; i titoli culturali e le specializzazioni attinenti all'incarico medesimo;
- al fine di poter effettuare, sulla base dei criteri suindicati, la valutazione comparativa tra i candidati, si è ritenuto di procedere individuando preliminarmente, tra coloro che hanno manifestato interesse all'attribuzione di un incarico, i funzionari da valutare per ciascuna posizione da ricoprire avendo riguardo ai seguenti elementi:
 - 1) proposte dei dirigenti responsabili;
 - 2) competenze ed esperienze specifiche nei settori propri di operatività delle singole Unità Organizzative, tenuto conto anche della attuale assegnazione e della sede di lavoro dei candidati;
 - 3) conoscenza del contesto operativo e, con particolare riferimento agli incarichi di coordinamento delle Unità Organizzative Tematiche Territoriali (UOTT), dell'ambito territoriale di riferimento;

CONSIDERATO CHE

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

- la funzionalità e l'operatività del nuovo modello organizzativo richiedono il potenziamento del lavoro di gruppo e una costante e continua collaborazione tra i diversi Servizi dell'Agenzia;
- pertanto, nella valutazione delle capacità professionali, attitudini e titoli degli aspiranti si è ritenuto opportuno tenere nella giusta considerazione anche la propensione a proporre, ad innovare, ad organizzare e relazionarsi con colleghi, utenti e istituzioni, a gestire i gruppi di lavoro;

VISTO il curriculum professionale e tenuto conto dei criteri di cui al contratto Collettivo sopra riportati, declinati come specificato in allegato, sono stati individuati per ricoprire gli incarichi di coordinamento delle Unità Organizzative istituite con Determinazione del Direttore Generale n. 36/2015 del 23 giugno 2015 i funzionari indicati nelle tabelle allegate;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

DI CONFERIRE fino al 03.09.2017, ovvero fino all'approvazione della legge di riforma delle Agenzie agricole regionali, gli incarichi di coordinamento delle unità organizzative dell'Agenzia ai funzionari risultanti dalle tabelle allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, attribuendo agli stessi il compenso unitario mensile di € 568,10;

DI IMPEGNARE le somme occorrenti per la corresponsione della retribuzione di posizione sul Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2015, che presenta sufficiente disponibilità;

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupù in agricultura
Agenzia regionale
per lo sviluppò in agricultura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Direttore Generale

DETERMINAZIONE N. 73/2015

DEL 4 SETTEMBRE 2015

DI RINVIARE ai successivi esercizi finanziari l'impegno delle somme occorrenti per la retribuzione di posizione, stimate a regime in € 470.386,80 annui, salvo verifica delle effettive disponibilità stanziare nel Fondo per la retribuzione di posizione;

DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessore Regionale agli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessore Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nel sito Internet dell'Agenzia, nell'Albo delle pubblicazioni dell'Agenzia e nella rete telematica interna.

Il Direttore Generale

Maria Ibba