

Allegato G alla determinazione del Direttore Generale n. 156/15 del 29.05.2015.

DENOMINAZIONE GRUPPO DI LAVORO

Asta per la vendita a favore dell'allevamento della Sardegna di un gruppo di fattrici equine di razza purosangue araba e di soggetti delle razze asinine della Sardegna.

PREMESSA

Da sempre presso le strutture dell'Agris derivanti dall'ex Istituto Incremento Ippico della Sardegna, Tanca Regia e Foresta Burgos, vengono mantenuti dei nuclei sperimentali di allevamento della razza purosangue araba. In tale contesto vengono attuati programmi particolari di miglioramento genetico e di sperimentazione di nuove linee di sangue. Allo stesso modo l'Agris mantiene e gestisce presso le medesime azienda alcuni nuclei di tutela delle razze asinine Asino sardo e Asino dell'Asinara.

1

OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI DEL PROGETTO

- 1) Fornire all'allevamento privato la possibilità di utilizzare la genetica realizzata sperimentalmente presso la struttura pubblica in relazione particolarmente al patrimonio delle fattrici di razza purosangue araba.
- 2) Creazione di nuclei di allevamento privato delle razze asino Sardo e asino dell'Asinara. In entrambi i casi i soggetti sono portatori dei caratteri tipici delle razze che, attualmente, sono considerate in condizione di criticità. La delocalizzazione del loro mantenimento e della loro produzione rappresenta una delle attività finalizzate alla tutela della biodiversità animale.

DESCRIZIONE DEI RISULTATI ATTESI

- 1) Preparazione degli animali ad una vendita pubblica con incanto da realizzarsi nel mese di dicembre del 2015;
- 2) Predisposizione della documentazione anagrafica, tecnica e veterinaria;
- 3) Predisposizione degli aspetti logistici ed organizzativi dell'asta;
- 4) Vendita degli animali individuati a favore di soggetti privati che possano contribuire alla valorizzazione del materiale genetico derivato dalla sperimentazione AGRIS;
- 5) Delocalizzazione e tutela della biodiversità.

RISORSE UMANE COINVOLTE

Componenti	Ruolo nel gruppo	Servizio
Uneddu Francesco	Coordinatore	RPER
Manca Giuseppe	Tecnico	RQVPE
Mele Sergio Mario	Tecnico	RQVPE

Allegato G alla determinazione del Direttore Generale n. 156/15 del 29.05.2015.

Are Pietro	Tecnico	RQVPE
Brasu Giuseppe	Tecnico	RPER
Meloni Daniele	Tecnico	RPER
Sanna Salvatore	Tecnico	RPER
Solinas Giovanni	Tecnico	RPER
Canu Diego	Tecnico	RPER
Gaias Antonio	Tecnico	RPER
Sanna Olimpio	Tecnico	RPER
Sassu Salvatore	Tecnico	RPER
Tuseddu Giuseppe	Tecnico	RPER

2

DURATA E CRONOPROGRAMMA

Mesi	settembre										ottobre										novembre									
	■																													
	■																													
											■																			
																					■									

CALCOLO DELL'IMPEGNO NECESSARIO

Dipendente	Titolarità altro incarico		Importo indennità	n. mesi	Costo totale	Costo effettivo
Uneddu Francesco		NO	300,00	3	900,00	900,00
Manca Giuseppe		NO	250,00	3	750,00	750,00
Mele Sergio Mario		NO	250,00	3	750,00	750,00
Are Pietro		NO	250,00	3	750,00	750,00
Brasu Giuseppe		NO	250,00	3	750,00	750,00
Meloni Daniele		NO	250,00	3	750,00	750,00

Allegato G alla determinazione del Direttore Generale n. 156/15 del 29.05.2015.

Sanna Salvatore		NO	250,00	3	750,00	750,00
Solinas Giovanni		NO	250,00	3	750,00	750,00
Canu Diego		NO	250,00	3	750,00	750,00
Gaias Antonio		NO	250,00	3	750,00	750,00
Sanna Olimpio		NO	250,00	3	750,00	750,00
Sassu Salvatore		NO	250,00	3	750,00	750,00
Tuseddu Giuseppe		NO	250,00	3	750,00	750,00
TOTALE				39	9.900,00	9.900,00

3

RISORSE FINANZIARIE

Capitolo	Somme da impegnare
Capitolo SC01.2015 Fondo di retribuzione della posizione del personale non dirigente	9.900,00