

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 193/14 DEL 07.11.2014

Oggetto: Progressioni professionali all'interno delle categorie. Articolo 1 dell'Accordo del 10 novembre 2009 e contratto collettivo integrativo del 14 febbraio 2014 concernente l'Accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del Contratto Collettivo integrativo del 28 novembre 2011. Approvazione graduatoria.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricultura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazione della giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 37/7 del 26.09.2014 avente ad oggetto "Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13. Nomina del Direttore generale dell'Agenzia per la ricerca in Agricultura (AGRIS Sardegna);

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 110 del 01.10.2014 avente ad oggetto "Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13, art. 30. Agenzia per la ricerca in agricultura della Regione autonoma della Sardegna (AGRIS Sardegna). Nomina direttore generale";

VISTA la L.R. 21 gennaio 2014, n. 7;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 76/14 del 08.04.2014 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2014 e pluriennale 2014-2016", approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 20/8 del 03.06.2014;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998-2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle Agenzie regionali - parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 08/10/2008;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti - parte economica 2008/2009, sottoscritto in data 18/02/2010;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo dell'Agenzia Agris Sardegna, definitivamente sottoscritto in data 28 novembre 2011;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo dell'Agenzia Agris Sardegna concernente l'Accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del sopra citato Contratto Collettivo Integrativo, nelle more della nuova contrattazione collettiva, definitivamente sottoscritto in data 14 febbraio 2014;

VISTO l'Allegato A al Contratto Collettivo Integrativo del 2014, riportante la: "Composizione teorica Fondo per le progressioni professionali anni 2011/2012/2013" di cui al seguente prospetto:

ANNO	2011	2012	2013
A REGIME AL LORDO DEGLI ONERI	€ 25.284,41	€ 17.987,23	€ 15.153,57

PREMESSO che

- il Servizio Affari Generali e Personale ha proceduto a richiedere formalmente a ciascun dipendente dell'Agenzia, la compilazione della propria scheda di autovalutazione, secondo lo schema allegato al CCIL sottoscritto in data 28.11.2011, nonché la compilazione di una dichiarazione sostitutiva di certificazione contenente i dati necessari per la formazione delle graduatorie;
- il Servizio Affari Generali e Personale ha poi proceduto a predisporre le singole schede di valutazione dei dipendenti interessati da trasmettere ai dirigenti competenti per formulare la proposta di valutazione, provvedendo d'ufficio ad inserire il punteggio conseguito da ciascun dipendente nei risultati del sistema vigente di valutazione, espressi con il giudizio sintetico di cui alla scheda A, in base a quanto previsto dal punto 4 dell'articolo 6 del CCIL e che le stesse, unitamente a quelle di autovalutazione, sono state trasmesse ai dirigenti dell'Agenzia per i provvedimenti di competenza;

RILEVATO che

- come disposto dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010 e dell'art. 1 del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, le progressioni decorrenti dal 1° gennaio 2011 nel quadriennio 2011/2014 potranno avere effetti esclusivamente giuridici, mentre gli effetti economici decorreranno dal 01.01.2015, salvo che nel frattempo non intervengano ulteriori proroghe delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni;
- a far data dalla decorrenza giuridica il periodo viene riconosciuto come servizio effettivo nel livello, anche ai fini di futuri accordi attuativi relativi alle progressioni professionali all'interno della categoria;
- con il completo utilizzo delle risorse a regime, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per ciascuna decorrenza e livello economico sono così determinati:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
B1-B2	5	3	6
C1-C2	2	6	3
D1-D2	3	4	2
D2-D3	2	0	0
D3-D4	0	0	0

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, alla predisposizione della graduatoria del triennio 2011 –2013, e alla conseguente attribuzione dei relativi effetti giuridici;

CONSIDERATO che per la definizione della predetta graduatoria si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso del Servizio Affari Generali e Personale, anche alle autocertificazioni del personale interessato e che, a seguito delle successive verifiche che verranno effettuate, la medesima graduatoria potrà subire variazioni;

VISTA la graduatoria delle progressioni professionali per il triennio 2011 – 2013, definita per categoria professionale e livello economico, come da allegato elenco, composto complessivamente da numero 15 fogli;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per il triennio 2011 – 2013, predisposta per categorie e livello economico, secondo i criteri e le modalità previsti nell'Accordo per le progressioni professionali sottoscritto in data 10 novembre 2009 ed i CCIL dell'Agenzia sottoscritti rispettivamente il 28 novembre 2011 ed il 14 febbraio 2014, come da elenco allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, costituito da numero 15 fogli;
2. di attribuire al personale utilmente posizionato in graduatoria il livello economico indicato a fianco del medesimo e con la decorrenza ivi prevista;
3. di stabilire, sulla base della normativa vigente, che le progressioni professionali decorrenti dal 01.01.2011 nel triennio 2011/2013 avranno effetti esclusivamente giuridici; gli effetti economici avranno decorrenza dal 01.01.2015, salvo eventuali proroghe delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni.
4. di stabilire che far data dalla decorrenza giuridica il periodo viene riconosciuto come servizio effettivo nel livello, anche ai fini dei futuri accordi all'interno della categoria;
5. di inviare la presente determinazione per i provvedimenti di competenza al Dipartimento degli Affari Generali e della Contabilità;
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito intranet e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Dr. M.V. Raffaele Cherchi