

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 122/13 DEL 30.08.2013

Oggetto: Attribuzione e proroga di incarichi comportanti titolarità di posizione organizzativa di Alta professionalità presso la Direzione Generale e il DIRPA, e di incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa presso i Dipartimenti DIRARB, DIRVE, DIRPA e DIRIP dell'Agenzia, ex art. 100 C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti”;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricultura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazione della giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto “Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2/22 del 16.01.2013 avente ad oggetto “Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13, articolo 30. Agenzia regionale per la ricerca in agricultura (AGRIS Sardegna). Nomina Direttore Generale”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 33 del 05.02.2013 avente ad oggetto “Legge regionale 8 agosto 2006, n. 13. Agenzia per la ricerca in agricultura della Regione autonoma della Sardegna (AGRIS Sardegna). Conferimento incarico di Direttore Generale.”;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 43/13 del 13.05.2013 avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2013 e pluriennale 2013-2015”, approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 21/9 del 05.06.2013;

VISTA la L.R. 23 maggio 2013, n. 12;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali - parte normativa 1998/2001 ed economica 1998/1999, sottoscritto in data 15 maggio 2001;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti e delle agenzie regionali, parte normativa 2006/2009 ed economica 2006/2007 sottoscritto in data 8 ottobre 2008;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro vigente;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 112/13 del 31.07.2013 avente ad oggetto “Proroga di incarico comportante titolarità di posizione organizzativa di Alta professionalità presso la Direzione Generale e di incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa presso i Dipartimenti DIRARB, DIRVE, DIRPA e DIRIP dell'Agenzia, ex art. 100 C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti”;

PREMESSO che, per garantire la piena operatività dell'Agenzia, si rende opportuno procedere alla proroga degli incarichi di seguito riportati ai punti 5, 6, 7 e 8 del determina e all'attribuzione di 1 incarico comportante titolarità di posizione organizzativa di Alta Professionalità e di 3 incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa, a far data dal 01.09.2013 e con scadenza al 31.12.2013, con compiti, funzioni, obiettivi e relativo livello retributivo unitario mensile, di seguito elencati;

- n. 1 Alta Professionalità, con retribuzione di posizione mensile pari a € 600,00, da attivarsi presso il DIRPA, per le funzioni di supporto alla Direzione Generale e al DIRPA per le attività relative alla partecipazione a commissioni e tavoli regionali e nazionali per la programmazione di attività della filiera zootecnica regionale anche in relazione alla programmazione dello sviluppo rurale 2014-2020, tramite implementazione dell'utilizzo delle informazioni genomiche per la gestione genetica delle specie ovina, bovina e suina, al fine di migliorare la competitività delle filiere di produzione;
- n. 1 incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con retribuzione di posizione mensile pari ad € 250,00, da attivarsi presso il DIRPA con la funzione di curare i rapporti con l'Associazione Nazionale Pastorizia (AssoNaPa) per la gestione del Centro arieti di razza Sarda, organizzare le attività necessarie al raggiungimento delle finalità stabilite nella Convenzione in essere tra l'Agenzia Agris e l'AssoNaPa, sovrintendere alla produzione delle dosi di seme di ariete nell'ambito del Programma di Miglioramento Genetico della razza Ovina Sarda;
- n. 1 incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con retribuzione di posizione mensile pari ad € 250,00, da attivarsi presso il DIRARB per le attività di gestione tecnica del laboratorio di analisi chimico-fisiche dell'azienda di Villasor, con funzione di collegamento e di collaborazione col Responsabile del Settore competente per la gestione del personale tecnico e di ricerca operante nel laboratorio;
- n. 1 incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con retribuzione di posizione mensile pari ad € 250,00, da attivarsi presso il DIRIP per le funzioni di gestione tecnica e amministrativa di tutte le attività correlate al funzionamento del Centro di Riproduzione Equina e per la collaborazione con la ASL finalizzata all'applicazione degli obblighi sanitari previsti dalla legge 30/91 e norme derivate;

SENTITA in merito l'opinione dei Direttori dei Dipartimenti dell'Agenzia che ritengono gli incarichi indicati in premessa come indispensabili per il funzionamento dei Dipartimenti;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse necessarie sul Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2013 corrispondente al capitolo SC 01.2015 "Fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente";

DETERMINA

1. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico di Alta Professionalità, con retribuzione di posizione mensile pari a € 600,00, da attivarsi presso il DIRPA per le funzioni di supporto alla Direzione Generale e al DIRPA per le attività relative alla partecipazione a commissioni e tavoli regionali e nazionali per la programmazione di attività della filiera zootecnica regionale, anche in relazione alla programmazione dello sviluppo rurale 2014-2020, tramite implementazione dell'utilizzo delle informazioni genomiche per la gestione genetica delle specie ovina, bovina e suina al fine di migliorare la competitività delle filiere di produzione, alla dott.ssa Sara Casu, dipendente dell'Agenzia, inquadrata presso il medesimo dipartimento nella cat. D, livello retributivo D3;

2. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con livello retributivo unitario mensile pari a € 250,00, da attivarsi presso il DIRPA con la funzione di curare i rapporti con l'Associazione Nazionale Pastorizia (AssoNaPa) per la gestione del Centro arieti di razza Sarda, organizzare le attività necessarie al raggiungimento delle finalità stabilite nella Convenzione in essere tra l'Agenzia Agris e l'AssoNaPa, sovrintendere alla produzione delle dosi di seme di ariete nell'ambito del Programma di Miglioramento Genetico della razza Ovina Sarda al dr Gian Paolo Epifani, dipendente dell'Agenzia, inquadrato presso il medesimo dipartimento nella cat. D, livello retributivo D1;
3. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con livello retributivo unitario mensile pari a € 250,00, da attivarsi presso il DIRARB per le attività di gestione tecnica del laboratorio di analisi chimico-fisiche dell'azienda di Villasor, con funzione di collegamento e di collaborazione col Responsabile del Settore competente per la gestione del personale tecnico e di ricerca operante nel laboratorio alla dott.ssa Donatella Delpiano, dipendente dell'Agenzia, inquadrata presso il medesimo dipartimento nella cat. D, livello retributivo D2;
4. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con livello retributivo unitario mensile pari a € 250,00, da attivarsi presso il DIRIP, per le funzioni di gestione tecnica e amministrativa di tutte le attività correlate al funzionamento del Centro di Riproduzione Equina e per la collaborazione con la ASL per l'applicazione degli obblighi sanitari previsti dalla legge 30/91 e norme derivate, al sig. Antonio Bertulu, dipendente dell'Agenzia, inquadrato presso il medesimo dipartimento nella cat. C, livello retributivo C3;
5. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico di Alta Professionalità, con retribuzione di posizione mensile pari a € 600,00 per le funzioni di attività di analisi generale, raccolta dati, verifica delle attività sperimentali e produttive in itinere, monitoraggio dei flussi di beni, servizi e prodotti e dei fabbisogni potenziali inerenti le Aziende sperimentali dell'Agenzia, in raccordo diretto con il Direttore Generale, con l'obiettivo di verificarne la funzionalità attuale, la rispondenza agli obiettivi della ricerca e della sperimentazione, rendere più efficiente ed efficace l'impiego delle risorse umane e strumentali assegnate alle diverse unità operative, adottare modelli condivisi di gestione e pianificare la progressiva riduzione della spesa, al dr. Pier Paolo Fiori, dipendente dell'Agenzia, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D5, presso la Direzione generale, in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione dell'incarico e di comprovata esperienza professionale;
6. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, gli incarichi non comportanti titolarità di posizione organizzativa, con compiti, funzioni, obiettivi e relativo livello retributivo unitario mensile pari ad € 250,00, presso i Dipartimenti dell'Agenzia come di seguito riportati:
 - Dipartimento per la ricerca nell'Arboricoltura:
 - Giandomenico Scanu, inquadrato nella cat. C, livello retributivo C4, per le aziende di Agliadò, Lizzos e Russeglià;
 - Gianluigi Pili, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D2, per le aziende di Uta 3, Villasor 2 e Villasor 1;
 - Luisa Carta, inquadrata nella cat. D, livello retributivo D2, per le aziende di Illorai e Barisardo;
 - Dipartimento per la ricerca nelle Produzioni Vegetali:
 - Giovanni Uccheddu, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D2, per l'azienda di s'Appassiu di Uta;

- Anna Maria Tatti, inquadrata nella cat. D, livello retributivo D2, per l'azienda di Oristano;
 - Dipartimento per la ricerca nelle Produzioni Animali:
 - Salvatore Deiana, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D2, per l'azienda di Monastir;
 - Giovanni Meloni, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D2, per l'azienda di Macomer;
 - Diego Ruda, inquadrato nella cat. D, livello retributivo D2, per l'azienda di Bonassai;
 - Sebastiano Porcu, inquadrato nella cat. B, livello retributivo B5, per l'azienda di Foresta Burgos;
 - Dipartimento di ricerca per l'Incremento Ippico:
 - Giovanni Solinas, inquadrato nella cat. C, livello retributivo C3, per l'azienda di Tanca Regia;
 - Giuseppe Tuseddu, inquadrato nella cat. C, livello retributivo C3, per l'azienda di Foresta Burgos;
7. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con livello retributivo unitario mensile pari ad € 250,00, da attivarsi presso il DIRPA per il supporto alla gestione del progetto "Interventi di rafforzamento e di sviluppo delle imprese di trasformazione e commercializzazione - attività di ricerca e sviluppo" (Delibere GR n. 46/34 del 27.12.2010, n.55/22 del 16.12.2009 e n.47/55 del 22.12.2003), che prevede le seguenti attività: supporto alla programmazione delle attività di ricerca e di trasferimento tecnologico alle imprese casearie, supporto alle attività di monitoraggio e di rendicontazione tecnico-scientifica del progetto; partecipazione al comitato tecnico di esperti del comparto caseario, istituito dal Consorzio per la tutela del formaggio Pecorino Romano, come referente Agris per la parte di tecnologia casearia, attività che prevede anche il supporto alla predisposizione dei protocolli sperimentali, al monitoraggio delle prove presso i caseifici coinvolti, alla raccolta dati e loro elaborazione e alla stesura delle relazioni, al sig. Massimo Pes, dipendente dell'Agenzia, inquadrato inquadrate presso il medesimo dipartimento nella cat. B, livello retributivo B3;
8. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2013 e sino alla data del 31 dicembre 2013, l'incarico non comportante titolarità di posizione organizzativa, con livello retributivo unitario mensile pari ad € 250,00, da attivarsi presso il DIRIP per le attività organizzative e logistiche delle manifestazioni ed eventi di valorizzazione delle produzioni ippiche, al sig. Sergio Mario Mele, dipendente dell'Agenzia, inquadrato presso il medesimo dipartimento nella cat. C, livello retributivo C3;
9. di imputare gli oneri di spesa sull'apposito capitolo del Bilancio di previsione 2013 corrispondente al capitolo SC 01.2015 "Fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente";
10. di trasmettere la presente determinazione al Dipartimento degli Affari generali e della contabilità per gli adempimenti conseguenti e a tutti i Dipartimenti interessati;
11. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale e sul sito intranet dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Dr. Martino Muntoni