



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGRIS SARDEGNA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 348/08 DEL 31.12.2008

Oggetto: Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura: attribuzione incarichi ex art. 100 C.C.R.L. dipendenti Regione-Enti.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 18 del 19 febbraio 2007 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 29 maggio 2007, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 e le successive modificazioni approvate con deliberazione della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la L.R. 5 marzo 2008, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 24/27 del 23.04.2008, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008-2011 dell'Agenzia AGRIS Sardegna";

VISTA la propria determinazione n. 336/08 del 17.12.2008, che autorizza l'Agenzia all'esercizio provvisorio del bilancio dal 1 gennaio al 30 aprile 2009;

VISTA la propria determinazione n. 108/08 del 01.09.2008, concernente la attribuzione di incarichi sino alla data del 31.12.2008 al personale non dirigente assegnato al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura;

VISTO il C.C.R.L. dei dipendenti del comparto Regione-Enti;

VISTO il C.C.I. vigente;

VISTI i contenuti dell'intesa con le OO.SS e la RSU del 01.10.2007 e preso atto di quanto nella stessa riportato in merito ai tipi con cui vengono individuati gli incarichi da attribuire al personale nell'ambito del comparto contrattuale ed i relativi importi unitari mensili indicati alle lettere a), b), c), d), e);

PRESO ATTO della contrattazione sindacale in atto per l'anno 2008;

RAVVISATA la necessità di procedere, al fine di garantire la piena operatività dell'Agenzia, all'assegnazione con decorrenza immediata degli incarichi facenti capo al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura;

INFORMATO in merito il Comitato direttivo nell'adunanza del 04.12.2008 e acquisita la proposta del Direttore del Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura;

RITENUTO di dover stabilire alla data del 30.04.2009 la scadenza degli incarichi di nuova attribuzione;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse necessarie sul bilancio dell'Agenzia - esercizio provvisorio per l'anno 2009 - relativamente al fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente;

DETERMINA

1. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 gennaio 2009 e sino al 30 aprile 2009, i seguenti incarichi presso il Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura, nonché definirne compiti, funzioni, obiettivi e il relativo livello retributivo unitario mensile così come di seguito riportato:

- Tronci Giovanni, incarico di coordinatore del *Settore Amministrativo*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento delle risorse assegnate al settore, con specifiche funzioni di organizzazione e gestione delle attività relative a adempimenti di carattere generale ed amministrativo di supporto al Dipartimento, servizi di segreteria, gestione dell'ufficio protocollo interno e dell'archivio, gestione del personale di ruolo e fuori ruolo, gestione delle presenze, accesso agli atti amministrativi, attività di economato/cassa, gestione contabile interna al Dipartimento, gestione di appalti, contratti e forniture di competenza del Dipartimento;

l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- Becciu Mario, incarico di studio e ricerca di alta complessità in materie amministrative, con retribuzione di posizione di tipo c):

l'incarico viene assegnato per le professionalità acquisite e le competenze maturate nell'ambito delle attività del settore amministrativo, con particolare riferimento alla gestione dei procedimenti riguardanti il provveditorato e le funzioni connesse, con particolare riferimento al flusso degli acquisti e delle forniture del Dipartimento; l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- Mascia Maria Gabriella, incarico incentivante di tipo amministrativo n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato all'interno delle attività del settore amministrativo del Dipartimento, con funzioni di supporto, consulenza e aggiornamento riguardo la gestione del personale e i

procedimenti in materia di previdenza ed assistenza, quali pratiche di infortunio, riscatti e ricongiunzioni, previdenza complementare, situazioni contributive individuali; l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- De Pau Luciano, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); l'incarico è rivolto ad incentivare, nell'ambito del Settore Coltivazioni arboree e biomasse, l'organizzazione dell'attività di ricerca ed il razionale impiego delle risorse utilizzate; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca tesa alla valorizzazione della filiera frutticola della Sardegna;

- Satta Daniela, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); l'incarico è rivolto ad incentivare, nell'ambito del Settore Coltivazioni arboree e biomasse, l'organizzazione dell'attività di ricerca; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca tesa alla valorizzazione della filiera frutticola della Sardegna;

- Mamei Massimiliano, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); l'incarico è rivolto ad incentivare, nell'ambito del Settore Biodiversità e vivaismo, l'organizzazione dell'attività di ricerca; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca con particolare riferimento agli aspetti legati all'uso delle risorse idriche;

- Marras Piera Maria, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); l'incarico è rivolto ad incentivare, nell'ambito del Settore Biodiversità e vivaismo, l'organizzazione dell'attività di ricerca; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca con riferimento anche agli aspetti legati alla difesa delle produzioni;

- Rigoldi Maria Pia, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); l'incarico è rivolto ad incentivare, nell'ambito del Settore Genetica e biotecnologie, l'organizzazione dell'attività di ricerca ed il razionale impiego delle risorse utilizzate; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca con riferimento alle biotecnologie applicate all'arboricoltura; l'incarico comporta altresì la realizzazione e l'attivazione del Centro di Biotecnologie Vegetali di Agliadò;

- Sedda Piergiorgio, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); in assenza del coordinatore del settore scientifico Valorizzazione delle Produzioni Olivicolo-Olearie, l'incarico è rivolto ad assicurare ed incentivare il razionale impiego delle risorse dedicate alla attività di ricerca nell'ambito di riferimento; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca tesa alla valorizzazione della filiera olivicolo-olearia della Sardegna;

- Lovicu Giovanni, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e); in assenza del coordinatore del Settore Scientifico Qualità delle Produzioni, l'incarico è rivolto ad assicurare ed incentivare il razionale impiego delle risorse dedicate alla attività di ricerca nell'ambito di riferimento; l'incarico è inoltre mirato ad incentivare lo sviluppo e la qualificazione scientifica dell'attività di ricerca tesa alla valorizzazione qualitativa delle produzioni frutticole tipiche della Sardegna;

- Graviano Onofrio, incarico di coordinatore del *Settore Valorizzazione delle Produzioni Viticolo-Enologiche*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione e rendicontazione su temi di ricerca inerenti la filiera viticolo-enologica, nonché alla gestione delle strutture ad essa deputate; in assenza del coordinamento del settore tecnico Gestioni e Laboratori, l'incarico è rivolto altresì a garantire la razionale gestione delle risorse umane e materiali deputate all'attività tecnica e di ricerca presso il laboratorio di analisi dell'azienda di Villasor.

- Podda Andrea, incarico di coordinatore del *Settore Qualificazione delle Produzioni*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale assegnato e delle strutture proprie del settore, con specifico riferimento alla gestione delle attività di certificazione genetico-sanitaria del materiale vivaistico, alla diffusione del materiale genetico certificato mediante la razionale gestione del personale addetto ai punti vendita e alle strutture di riferimento, alla gestione tecnico-amministrativa del magazzino centrale dell'azienda di Villasor e alla gestione dei processi di qualificazione per le produzioni vegetali a DOP della Sardegna;

- Schirru Germano, incarico di coordinatore del *Settore Aziende Sperimentali*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente gestione delle aziende sperimentali del Dipartimento, per quanto attiene alle risorse umane assegnate, alle strutture di pertinenza, di cui cura la manutenzione ordinaria, e alle coltivazioni in atto; collabora con i ricercatori del dipartimento allo scopo di assicurare il regolare svolgimento delle prove sperimentali e dei protocolli di ricerca assegnati; cura, inoltre, la gestione e il corretto smaltimento dei rifiuti speciali aziendali e l'applicazione delle ordinanze regionali a tutela dell'ambiente;

- Cuccu Antonio, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Platamona, La Crucca, Porticciolo e Rumanedda, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Pili Gian Luigi, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Villasor e Uta, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Garau Maurizio, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Oristano, Palmas Arborea e S. Nicolò d'Arcidano, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Carta Luisa, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Illorai e Barisardo, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

2. di imputare gli oneri di spesa sull'apposito capitolo del bilancio di previsione 2009 - esercizio provvisorio - corrispondente al capitolo 01.10.07 "fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente" del bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2008;
3. di trasmettere questa determinazione al Dipartimento degli Affari Generali e della Contabilità e al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura per gli adempimenti conseguenti;
4. di pubblicare questa determinazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Giuseppe Pulina