



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGRIS SARDEGNA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 108/08 DEL 01.09.2008

Oggetto: Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura: attribuzione incarichi ex art. 100 C.C.R.L. dipendenti Regione-Enti e riassegnazione di personale.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 18 del 19 febbraio 2007 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 29 maggio 2007, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oristano-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la L.R. 5 marzo 2008, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 24/27 del 23.04.2008, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008-2011 dell'Agenzia AGRIS Sardegna";

VISTA la propria determinazione n. 76/08 del 01.07.2008, concernente la proroga delle articolazioni organizzative dell'Agenzia e di tutti gli incarichi assegnati al personale non dirigente sino alla data del 31.08.2008;

VISTA la propria determinazione n. 74/08 del 25.6.2008, concernente la modifica delle articolazioni dei Servizi e della Direzione Generale e la definizione della nuova struttura organizzativa dell'Agenzia

AGRIS Sardegna con il suo nuovo organigramma, nelle more dell'ingresso in AGRIS del Dipartimento della Ricerca per l'Incremento Ippico;

VISTO il C.C.R.L. dei dipendenti del comparto Regione-Enti;

VISTO il C.C.I. vigente;

VISTI i contenuti dell'intesa con le OO.SS e la RSU del 01.10.2007 e preso atto di quanto nella stessa riportato in merito ai tipi con cui vengono individuati gli incarichi da attribuire al personale nell'ambito del comparto contrattuale ed i relativi importi unitari mensili indicati alle lettere a), b), c), d), e);

PRESO ATTO della contrattazione sindacale in atto per l'anno 2008;

RAVVISATA la necessità di procedere, al fine di garantire la piena operatività dell'Agenzia, all'assegnazione con decorrenza immediata degli incarichi facenti capo al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura;

INFORMATO in merito il Comitato direttivo nell'adunanza del 28.08.2008 e acquisita la proposta del Direttore del Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura;

RITENUTO di dover stabilire alla data del 31.12.2008 la scadenza degli incarichi di nuova attribuzione;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse necessarie sul bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008 relativamente al fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente;

DETERMINA

1. di procedere, con decorrenza 1 settembre 2008, alla assegnazione al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura del personale sotto elencato:

- Tronci Giovanni, proveniente dal Dipartimento degli Affari Generali e della Contabilità;

2. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2008 e sino al 31 dicembre 2008, i seguenti incarichi presso il Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura, nonché definirne compiti, funzioni, obiettivi e il relativo livello retributivo unitario mensile così come di seguito riportato:

- Tronci Giovanni, incarico di coordinatore del *Settore Amministrativo*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento delle risorse assegnate al settore, con specifiche funzioni di organizzazione e gestione delle attività relative a adempimenti di carattere generale ed amministrativo di supporto al Dipartimento, servizi di segreteria, gestione dell'ufficio protocollo interno e dell'archivio, gestione del personale di ruolo e fuori ruolo, gestione delle presenze, accesso agli atti amministrativi, attività di economato/cassa, gestione contabile interna al Dipartimento, gestione di appalti, contratti e forniture di competenza del Dipartimento; l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- Becciu Mario, incarico di studio e ricerca di alta complessità in materie amministrative, con retribuzione di posizione di tipo c):

l'incarico viene assegnato per le professionalità acquisite e le competenze maturate nell'ambito delle attività del settore amministrativo, con particolare riferimento alla gestione dei procedimenti riguardanti il provveditorato e le funzioni connesse, con particolare riferimento al flusso degli acquisti e delle forniture del Dipartimento; l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- Mascia Maria Gabriella, incarico incentivante di tipo amministrativo n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato all'interno delle attività del settore amministrativo del Dipartimento, con funzioni di supporto, consulenza e aggiornamento riguardo la gestione del personale e i procedimenti in materia di previdenza ed assistenza, quali pratiche di infortunio, riscatti e ricongiunzioni, previdenza complementare, situazioni contributive individuali; l'incarico comporta la stretta collaborazione tra i Dipartimenti scientifici dell'Arboricoltura e delle Produzioni Vegetali per le materie di competenza;

- De Pau Luciano, incarico di coordinatore del *Settore Coltivazioni Arboree e Biomasse*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti l'adattamento di varietà e portainnesti delle colture arboree, i diversi modelli d'impianto e le tecniche colturali, anche con riferimento agli impianti dedicati alla produzione di biomasse ad uso energetico, le modalità di fertilizzazione ed irrigazione delle colture arboree, la difesa a basso impatto ambientale delle stesse, l'ottimizzazione delle tecniche di raccolta meccanica, la raccolta e l'utilizzazione delle biomasse, gli studi sul materiale di propagazione e sulle essenze specifiche da utilizzare;

- Rigoldi Maria Pia, incarico di coordinatore del *Settore Genetica e Biotecnologie*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti le biotecnologie applicate all'arboricoltura da frutto; l'incarico comporta altresì la realizzazione e l'attivazione del Centro di Biotecnologie Vegetali di Agliadò;

- Sedda Piergiorgio, incarico di coordinatore del *Settore Valorizzazione delle Produzioni Olivicolo-Olearie*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti l'innovazione di processo e di prodotto nella filiera olivicolo-olearia, la caratterizzazione chimico-fisica e sensoriale delle produzioni olivicolo-olearie, la caratterizzazione e la valorizzazione delle risorse genetiche olivicole; l'incarico è rivolto, inoltre, a garantire le attività del frantoio sperimentale e del laboratorio analisi sensoriali dell'azienda di Villasor, la consulenza tecnico-scientifica per la razionale gestione degli impianti sperimentali olivicoli delle aziende del Dipartimento, l'azione di indirizzo delle attività di certificazione delle DOP, in collaborazione con il settore Qualificazione delle produzioni;

- Graviano Onofrio, incarico di coordinatore del *Settore Valorizzazione delle Produzioni Viticolo-Enologiche*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti

l'innovazione di processo e di prodotto nella filiera viticolo-enologica, l'innovazione nella microbiologia enologica, la caratterizzazione chimico-fisica e sensoriale delle produzioni vitivinicole; l'incarico è rivolto, inoltre, a garantire la gestione delle attività residue della cantina servizi e della cantina sperimentale, la consulenza tecnico-scientifica per la razionale gestione degli impianti sperimentali viticoli delle aziende del Dipartimento, la gestione delle attività e del personale del laboratorio analisi dell'azienda di Villasor.

- Lovicu Giovanni, incarico di coordinatore del *Settore Qualità delle Produzioni*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti la tracciabilità dell'origine geografica e botanica delle varietà tradizionali coltivate in Sardegna, anche a supporto dei processi di certificazione delle produzioni frutticole fresche e trasformate, le correlazioni tra aspetti fisiologico-produttivi della pianta e caratteristiche qualitative dei prodotti freschi e trasformati, con particolare riferimento alle varietà tradizionalmente coltivate in Sardegna, i descrittori per la caratterizzazione sensoriale dei prodotti frutticoli freschi e trasformati;

- Satta Daniela, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e):

l'incarico viene assegnato al fine di assicurare ed incentivare la conduzione di attività di ricerca in materia di biodiversità applicata all'arboricoltura;

- Mameli Massimiliano, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e):

l'incarico viene assegnato al fine di assicurare ed incentivare la conduzione di attività di ricerca in materia di ecofisiologia, fertilizzazione e irrigazione delle colture arboree;

- Podda Andrea, incarico di coordinatore del *Settore Qualificazione delle Produzioni*, con retribuzione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale assegnato e delle attività di gestione delle strutture proprie del settore, con specifico riferimento alla certificazione genetico-sanitaria del materiale vivaistico, alla diffusione del materiale genetico certificato e ai rapporti con i vivaisti, alla gestione dei processi di qualificazione per le produzioni vegetali a DOP della Sardegna; l'incarico è rivolto, inoltre, a garantire la gestione tecnico-amministrativa degli impianti inerenti le attività di ricerca e sperimentazione, del magazzino centrale dell'azienda di Villasor, anche con procedure informatiche, dei punti vendita del Dipartimento; collabora con i ricercatori specialisti nelle filiere di riferimento;

- Schirru Germano, incarico di coordinatore del *Settore Aziende Sperimentali*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente gestione delle aziende sperimentali del Dipartimento, per quanto attiene alle risorse umane assegnate, alle strutture di pertinenza, di cui cura la manutenzione ordinaria, e alle coltivazioni in atto; collabora con i ricercatori del dipartimento allo scopo di assicurare il regolare svolgimento delle prove sperimentali e dei protocolli di ricerca assegnati; cura, inoltre, la gestione e il corretto smaltimento dei rifiuti speciali aziendali e l'applicazione delle ordinanze regionali a tutela dell'ambiente;

- Cuccu Antonio, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Platamona, La Crucca, Porticciolo e Rumanedda, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Pili Gian Luigi, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Villasor e Uta, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;
 - Garau Maurizio, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Oristano, Palmas Arborea e S. Nicolò d'Arcidano, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;
 - Carta Luisa, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione delle Aziende sperimentali di Illorai e Barisardo, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;
3. di imputare gli oneri di spesa sull'apposito capitolo relativo al fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente del bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2008;
 4. di trasmettere questa determinazione al Dipartimento degli Affari Generali e della Contabilità e al Dipartimento per la Ricerca nell'Arboricoltura per gli adempimenti conseguenti;
 5. di pubblicare questa determinazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Giuseppe Pulina