



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGRIS SARDEGNA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 107/08 DEL 01.09.2008

Oggetto: Dipartimento per la Ricerca nelle Produzioni Animali: attribuzione incarichi ex art. 100 C.C.R.L. dipendenti Regione-Enti.

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 18 del 19 febbraio 2007 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna;

VISTA la L.R. 29 maggio 2007, n. 2;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la ricerca in agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 28/61 del 26.07.2007, avente ad oggetto "Soppressione dell'ERA Sardegna, del Consorzio interprovinciale per la frutticoltura di Cagliari-Oriстано-Nuoro, del Consorzio per la frutticoltura di Sassari e dell'ERSAT Sardegna. Trasferimento delle loro funzioni. Successione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna";

VISTA la L.R. 5 marzo 2008, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 24/27 del 23.04.2008, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008-2011 dell'Agenzia AGRIS Sardegna";

VISTA la propria determinazione n. 76/08 del 01.07.2008, concernente la proroga delle articolazioni organizzative dell'Agenzia e di tutti gli incarichi assegnati al personale non dirigente sino alla data del 31.08.2008;

VISTA la propria determinazione n. 74/08 del 25.6.2008, concernente la modifica delle articolazioni dei Servizi e della Direzione Generale e la definizione della nuova struttura organizzativa dell'Agenzia

AGRIS Sardegna con il suo nuovo organigramma, nelle more dell'ingresso in AGRIS del Dipartimento della Ricerca per l'Incremento Ippico;

VISTO il C.C.R.L. dei dipendenti del comparto Regione-Enti;

VISTO il C.C.I. vigente;

VISTI i contenuti dell'intesa con le OO.SS e la RSU del 01.10.2007 e preso atto di quanto nella stessa riportato in merito ai tipi con cui vengono individuati gli incarichi da attribuire al personale nell'ambito del comparto contrattuale ed i relativi importi unitari mensili indicati alle lettere a), b), c), d), e);

PRESO ATTO della contrattazione sindacale in atto per l'anno 2008;

RAVVISATA la necessità di procedere, al fine di garantire la piena operatività dell'Agenzia, all'assegnazione con decorrenza immediata degli incarichi facenti capo al Dipartimento per la Ricerca nelle Produzioni Animali;

INFORMATO in merito il Comitato direttivo nell'adunanza del 28.08.2008 e acquisita la proposta del Direttore del Dipartimento per la Ricerca nelle Produzioni Animali;

RITENUTO di dover stabilire alla data del 31.12.2008 la scadenza degli incarichi di nuova attribuzione;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse necessarie sul bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008 relativamente al fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente;

DETERMINA

1. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'art. 100 del C.C.R.L. dei dipendenti Regione-Enti, con decorrenza 1 settembre 2008 e sino al 31 dicembre 2008, i seguenti incarichi presso il Dipartimento per la Ricerca nelle Produzioni Animali, nonché definirne compiti, funzioni, obiettivi e il relativo livello retributivo unitario mensile così come di seguito riportato:

- Nuvoli Maria Celeste, incarico di coordinatore del *Settore Amministrativo*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento delle risorse assegnate al settore, con specifiche funzioni di organizzazione e gestione delle attività relative a adempimenti di carattere generale ed amministrativo di supporto al Dipartimento, servizi di segreteria, gestione dell'ufficio protocollo interno e dell'archivio, gestione del personale di ruolo e fuori ruolo, gestione delle presenze, accesso agli atti amministrativi, attività di economato/cassa, gestione contabile interna al Dipartimento, gestione di appalti, contratti e forniture di competenza del Dipartimento;

- Molle Giovanni, incarico di studio e ricerca di alta complessità, con retribuzione di posizione di tipo c):

l'incarico, alla luce delle professionalità acquisite e delle competenze scientifiche maturate, viene assegnato con l'obiettivo di assicurare ed incentivare, con rilievo nazionale ed internazionale, le attività di studio e ricerca riguardanti l'alimentazione, la nutrizione animale e il comportamento alimentare;

- Decandia Mauro, incarico di coordinatore del *Settore Alimentazione e Nutrizione*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti il valore nutritivo degli alimenti, il comportamento alimentare e le spese energetiche, l'alimentazione e la qualità dei prodotti, l'alimentazione e il benessere animale, l'alimentazione e la riproduzione;

- Sitzia Maria, incarico di coordinatore del *Settore Sistemi di Allevamento*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti le relazioni animale-ambiente d'allevamento, la meccanizzazione zootecnica, i sistemi di allevamento convenzionali, biologici e la destagionalizzazione delle produzioni, i sistemi d'allevamento in relazione alla biosicurezza, il benessere animale e le tecniche d'allevamento, la multifunzionalità dell'azienda zootecnica;

- Carta Antonello, incarico di coordinatore del *Settore Genetica e Biotecnologie*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti il determinismo genetico dei caratteri di interesse zootecnico, la modellizzazione del miglioramento genetico, l'impiego della genetica per il controllo e l'eradicazione delle malattie, la tutela e valorizzazione della biodiversità animale;

- Dattena Maria, incarico di coordinatore del *Settore Riproduzione*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti la fisiologia della riproduzione animale, le biotecnologie della riproduzione, la conservazione dei gameti e degli embrioni, i modelli animali per lo studio delle biotecnologie per la salute umana;

- Comunian Roberta, incarico di coordinatore del *Settore Microbiologia*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti lo sviluppo e l'applicazione di tecniche di microbiologia classica e di biologia molecolare, la probiotica e la biosicurezza alimentare, la tutela e valorizzazione della biodiversità microbica, le biotecnologie applicate ai prodotti di origine animale;

- Addis Margherita, incarico di coordinatore del *Settore Chimica*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti lo sviluppo di tecniche e interpretazione di risultati, l'enzimologia, biochimica, la proteomica, la biologia molecolare, le tecniche analitiche applicate allo studio della qualità dei prodotti di origine animale;

- Pirisi Antonio, incarico di coordinatore del *Settore Tecnologia*,
con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti

l'ottimizzazione delle tecnologie di processo per le produzioni tradizionali, lo sviluppo di tecnologie di processo innovative, l'influenza dei fattori di produzione sulla qualità dei prodotti di origine animale;

- Fois Nicola, incarico di coordinatore del *Settore Pesca e Acquacoltura*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di ricerca e sperimentazione proprie del settore, con specifico riferimento a compiti di progettazione, organizzazione, gestione e rendicontazione su temi di ricerca riguardanti la sostenibilità delle attività alieutiche (pesca demersale, costiera e nelle acque interne) e dell'acquacoltura (marina, di acque salmastre e dolci), la sostenibilità economica, ambientale e sociale in pratiche di acquacoltura di tipo estensivo ed intensivo, la qualità dei prodotti ittici e la tutela dell'ambiente;

- Gallus Marilia, incarico di studio e ricerca di media complessità n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo e):

l'incarico viene assegnato per il supporto e la supervisione delle attività tecniche del Centro Genetico;

- Piras Marco, incarico di coordinatore del *Settore Gestione Aziende Sperimentali*, con retribuzione di posizione di tipo b):

l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente gestione delle aziende sperimentali di Bonassai, Macomer e Monastir, per quanto attiene alle risorse umane assegnate, alle strutture di pertinenza, di cui cura la manutenzione ordinaria, e agli animali in carico, con particolare riguardo al benessere degli stessi; collabora con i ricercatori del dipartimento allo scopo di assicurare il regolare svolgimento delle prove sperimentali e dei protocolli di ricerca assegnati; cura, inoltre, l'applicazione delle ordinanze regionali a tutela dell'ambiente;

- Ruda Diego, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione della Azienda sperimentale di Bonassai, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Meloni Giovanni, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione della Azienda sperimentale di Macomer, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Deiana Salvatore, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per il supporto nella gestione della Azienda sperimentale di Monastir, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Porcu Sebastiano, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):

l'incarico viene assegnato per gli aspetti riguardanti i rapporti con l'Associazione Nazionale Allevatori Suini (ANAS), per la gestione dei registri aziendali dell'anagrafico dei suini di Tipo Genetico Autoctono (TGA) e per la responsabilità del salumificio sperimentale; l'incarico viene inoltre assegnato per il supporto nella gestione della Azienda sperimentale di Foresta Burgos, al fine di assicurare la funzionalità delle strutture e dei mezzi tecnici necessari per lo svolgimento delle attività sperimentali e aziendali; l'incarico comporta la responsabilità di risultato;

- Fraghì Andrea, incarico di coordinatore del *Settore Laboratori*, con retribuzione di posizione di tipo b):
l'incarico è rivolto ad assicurare l'efficace ed efficiente coordinamento del personale e delle attività di gestione delle risorse strumentali e dei servizi per i laboratori; comporta lo svolgimento di funzioni di organizzazione e gestione di attività relative ad analisi chimiche, fisiche, microbiologiche e tecniche di biologia molecolare sui prodotti di origine animale, nonché la gestione dei procedimenti per l'accreditamento dei laboratori;
 - Scanu Giuseppe, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per la collaborazione riguardo gli aspetti ed i processi relativi alla gestione e smaltimento dei rifiuti speciali e fattispecie annesse;
 - Disalvo Riccardo, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per curare il funzionamento e la gestione del laboratorio di Analisi Sensoriali, per collaborare alla gestione del sistema qualità dei laboratori, al corretto funzionamento delle attrezzature e degli impianti e alla corretta registrazione delle tarature degli strumenti;
 - Chessa Fabrizio, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per la collaborazione alla gestione delle attività del laboratorio di riproduzione, quali registrazione delle tarature di strumenti ed impianti, nonché aspetti tecnico-amministrativi riguardanti gli acquisti di attrezzature e materiali di consumo;
 - Pes Massimo, incarico incentivante di tipo tecnico n.c.t.p.o., con retribuzione di posizione di tipo d):
l'incarico viene assegnato per curare i rapporti con la A.S.L. nella gestione del caseificio sperimentale dell'AGRIS, pianificarne le attività, verificare il corretto funzionamento delle attrezzature e degli impianti e per la corretta registrazione della documentazione relativa alle produzioni;
2. di imputare gli oneri di spesa sull'apposito capitolo relativo al fondo per la retribuzione di posizione per il personale non dirigente del bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2008;
 3. di trasmettere questa determinazione al Dipartimento degli Affari Generali e della Contabilità e al Dipartimento per la Ricerca nelle Produzioni Animali per gli adempimenti conseguenti;
 4. di pubblicare questa determinazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Giuseppe Pulina