

Direzione Generale

**OGGETTO: Integrazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Agenzia Regionale ARGEA (Annualità 2023-2025).**

Il Direttore Generale

DETERMINA

1. **DI INTEGRARE** il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) per le annualità 2023-2025 adottato con determinazione n. 510 del 03/02/2023, successivamente integrato con determinazione n. 1263 del 14/03/2023, in quanto con determinazione n. 3388 del 19/06/2023 è stato disposto l'ampliamento delle opportunità di telelavoro, per una percentuale massima del 25% del personale in servizio presso l'Agenzia ARGEA. Il P.I.A.O., risulta conforme, per struttura e contenuti, alle prescrizioni dettate dalla Legge 8 agosto 2021, n. 113 e alle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e di allegarlo alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

### Motivazione

L'articolo 6, comma 1 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella Legge n. 113/2021, prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), da parte delle pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, *“allo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*.

Le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Circolare del 6 dicembre 2021, allo scopo di fornire a tutte le amministrazioni tenute al PIAO una guida alla compilazione semplificata e omogenea, affermano che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione *“ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni”*.

Le predette Linee Guida definiscono l'articolazione interna del PIAO in sezioni e sottosezioni corrispondenti ai documenti di programmazione che esso sostituisce, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del D.L. 80/2021.

Direzione Generale

L' Agenzia ARGEA Sardegna ha previsto delle approvazioni singole per ognuna delle sezioni/sottosezioni del PIAO sotto indicate, ciascuna delle quali fa parte integrante e sostanziale del PIAO stesso:

1. Piano delle Performance;
2. Sottosezione *"Rischi Corruttivi e Trasparenza"*;
3. Piano Antifrode;
4. Piano Privacy;
5. Piano del Fabbisogno del Personale;
6. Piano della Formazione;
7. Piano Operativo Lavoro Agile.

Con determinazione del Direttore Generale n. 510 del 03 febbraio 2023 è stato approvato il PIAO Argea, senza le sottosezioni riguardanti *"Piano delle Performance"* e *"Rischi Corruttivi e Trasparenza"* in quanto si trovavano in fase di revisione.

Con determinazioni del Direttore Generale n. 878 del 23/02/2023 e n. 989 del 27/02/2023 sono stati approvati rispettivamente il POA Argea (*Piano delle Performance*) e la sottosezione *"Rischi Corruttivi e Trasparenza"*. Inoltre, con determinazione del Direttore Generale n. 1220 del 10/03/2023 è stato approvato il nuovo *"Piano del Fabbisogno del Personale"*.

Con determinazione del Direttore Generale n. 3388 del 19/06/2023 è stata modificata la sottosezione sul Lavoro Agile – Telelavoro - per la parte relativa alla percentuale di opportunità di telelavoro che viene ampliata dal 5% al 25%, in ragione dell'incremento del contingente di personale Argea. Giova rammentare che il telelavoro potrà essere concesso esclusivamente ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'Agenzia.

Con le integrazioni sopra riportate, la struttura e i contenuti del suddetto Piano sono conformi alle prescrizioni dettate dalla Legge 8 agosto 2021, n. 113 e alle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica con le Linee Guida sopra citate. Gli atti di programmazione inclusi nel PIAO, già approvati e pubblicati dall'Agenzia, fanno parte integrante e sostanziale dello stesso, nel quale sono richiamati in modo puntuale ed esaustivo.

Approvata l'integrazione al PIAO 2023-2025 per la parte relativa alla sottosezione Lavoro Agile -Telelavoro e acquisito il parere favorevole dell'Assessorato Affari Generali, Personale e riforma della Regione Sardegna, previsto dalla L.R. 14/95, la determinazione diventa esecutiva.

Direzione Generale

## Riferimenti normativi

- Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, art. 6, comma 1 *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”* e ss.mm. e ii.;
- Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*.
- Legge 77/2020 all’art. 263 comma 4 bis: *“Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile”*.

## Il presente provvedimento verrà pubblicato:

- nel sito [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it) - Sezione atti;
- nel sito [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it) - Sezione Amministrazione Trasparente;
- nel sito intranet ARGEA;

## Il presente provvedimento verrà trasmesso a:

- Assessorato Regionale degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione;
- Assessorato Regionale dell’Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale.

## Termini e autorità cui è possibile ricorrere

I destinatari del provvedimento possono presentare:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) Sardegna entro 60 giorni dalla conoscenza dell’atto;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell’atto.

**Il Direttore Generale**  
Antonello Arghittu  
(art. 30, c.1, LR 31/98)